

Til: Representanter, vararepresentanter og observatører i AMU

Dato: 06.03.2012

Saksnr.: 2012/2939

**Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU)
5. mars 2012 kl. 9-12 i Kollegierommet**

Tilstede fra arbeidsgiversiden:	Tilstede fra arbeidstakersiden:
Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe (leder)	Hovedverneombud Hege Lynne
Viserektor Ragnhild Hennum	Torill Marie Rolfsen
HR-direktør Anita Sandberg	Siri Høgseth
Driftssjef Astri Ottesen	Berit Kaasa

BHT: Elin O. Rosvold

Forfall:

- Dekan Frode Vartdal
- Ole Martin Nodenes
- Studentrepresentant

- HMS-koordinator for UiO Elisabeth Mona
- Studieavdelingen/LMU Stine Øfsdahl og Tor Kristian Brænde
- HMS-stab Eva Isaksen (referent)

Observatører:

Sak 01/12 Referat fra møte 6/11

[Referatet](#) (pdf) ble godkjent.

DISKUSJONSSAKER

Sak 02/12 Arbeidsmiljøundersøkelser og forankring i arbeidsmiljøutvalgene

HVO Hege Lynne

«Alle arbeidsmiljøundersøkelser/arbeidsrelaterte undersøkelser som foretas ved UiO, skal være forankret i AMU/LAMU.



HMS-stab
Sekretariat for AMU
Kontoradr.: Lucy Smiths hus, 6. et.,
Problemveien 7, 0313 OSLO

Telefon: 22 85 63 81
Telefaks: 22 85 62 50
lamu-amu@admin.uio.no
<http://www.uio.no/om/organisasjon/adm/opa/hms-stab/>

Resultatene fra undersøkelsen skal presenteres i AMU/LAMU og AMU/LAMU skal diskutere forslagene til tiltak etter undersøkelsen.»

Det er viktig å være klar over hva som er arbeidsmiljøundersøkelser og hva som er andre typer aktiviteter. Arbeidsmiljøundersøkelser fungerer ikke for å løse konflikter, men skal være et instrument for å utvikle arbeidsmiljøet. AMU vedtok at arbeidsmiljøundersøkelser skal forankres i arbeidsmiljøutvalgene. Resultatene skal diskuteres og ha en rådgivende karakter overfor ledelsen.

Sak 03/12 Prosedyrer for valg innen verneorganisasjonen

HMS-stab

Prosedyrene har vært diskutert med fagforeningene og skal legges fram for ledelsen. Under definisjon av ledende verneombud må det legges til at ledende verneombud også er kontaktperson mot ledelsen for alle verneombudene. Det å være verneombud og tillitsvalgt samtidig, er en problemstilling som må tas opp i kurs og på informasjonssider.

ORIENTERINGSSAKER

Sak 04/12 Årsrapport fra AMU 2011

HMS-stab

BHT står oppført som medlem av AMU og det kom opp spørsmål rundt begrepsbruken.

[Arbeidstilsynets nettside](#): Dersom virksomheten har bedriftshelsetjeneste, skal den være representert i utvalget. Bedriftshelsetjenesten skal være et rådgivende og uavhengig organ, og representere både arbeidsgiver og arbeidstakersiden. Bedriftshelsetjenesten har ikke stemmerett i AMU.

Det kom også opp spørsmål om hvorvidt AL-dagen ble nedlagt. Referat fra møte 6/11 sier:

Vedtak: AL-dagen legges ned slik den er i dag. AMU kommer tilbake til en diskusjon om hva som kan gjøres som alternativ. Saken tas opp på møte nr 2 (7. mai 2012) i 2012.

Fadderordningen er for lite kjent ute på enhetene, slik at den som skal møte fra AMU ikke mottar møteinnkalling.

Sak 05/12 **Åpent kontorlandskap**

Arbeidsgruppen og BHT

Vedlagt er presentasjonen fra BHT. I tillegg til referanser til forskrifter, må det være referanse til hovedavtalen. En sjekkliste for bruk av åpne landskap bør frigjøres noe fra Sogn Arena, siden det er flere steder de har åpne landskap. Det bør lages en kort liste over sjekkpunkt som sendes HMS-stab. Informasjonen må legges ut på nett. Saken skal ikke tilbake til AMU.

Sak 06/12 **Faste orienteringssaker****a. Aktuelt fra hovedverneombudet**

Jevnlige møter med ledelsen, HMS-stab, BHT, fagforeningene og ledende verneombud. I januar møttes hovedverneombud fra alle universitetene og UiO var vertskap. Jule- og sommerbrev til alle verneombud om arbeidet til hovedverneombudet. Seminar med fagforeningene om rollefordelingen mellom verneombud og tillitsvalgte. Ledende verneombud og hovedverneombudet har hatt et seminar med universitetsledelsen og HMS-stab.

En utfordring er innpassing av verneombudsarbeidet i tidsregnskapet til verneombud som er vitenskapelig ansatt. Det må finnes en løsning på dette og det må ses i sammenheng med de utfordringene de vitenskapelige møter som lokale tillitsvalgte.

En bekymring er sårbarheten hos BHT når en ansatt blir sykmeldt.

b. Aktuelt bedriftshelsetjenesten

Det arbeides med avklaring av roller mellom bedriftshelsetjenesten, personalseksjonen og HMS-stab. Bedriftshelsetjenesten har gått vernerunde hos seg og konkludert med at lokalene er dårlig egnet til bedriftshelsetjenestearbeid.

c. Aktuelt fra HMS-koordinator for UiO

Arbeidstilsynet har respondert på statusbrevet fra 1. desember 2011. De venter på siste evalueringen av oppfølgingen av pålegg i juni.

HMS-koordinator er på en presentasjonsrunde på fakultet, universitetsbibliotek, museer og sentre. Møtene er gjennomført på ca halvparten av enhetene. Både lederansvar og HMS-koordinatorrollen tas opp.

Møteplan for nettverket for lokale HMS-koordinatorer er sendt ut til både ledere og lokale HMS-koordinatorer. Tema i år er: Teknisk avdeling og hvordan de arbeider; Utvikling osv av nye prosedyrer; Ledelsens gjennomgåelse; Planer for målrettede helseundersøkelser, Laboratoriesikkerhet; EMIL avvikssystem; Årsplan for bruk av BHT; Arbeidsmiljøundersøkelser.

d. Aktuelt fra Teknisk avdeling

Et utkast til årsplan for 2012 ble delt ut. Årsplanen har en oversikt over vedlikeholdsprosjekt og investeringsprosjekt.

e. Aktuelt fra Læringsmiljøutvalget

Departementet ønsker er nasjonal læringsmiljøundersøkelse blant norske studenter yngre enn 35 år. Undersøkelsen sendes ut i mars og i tillegg til UiO, deltar UiB, UiS og NTNU.

Studentombud har vært ønsket lenge og det kommer nå et forslag om å ansette en som kan bistå og støtte studenter i vanskelige saker.

Det arbeides også med Si fra systemet og opplæring av læringsmiljøkontaktene.

f. Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg – skriftlig

[Referat LAMU-møte på HF av 01.12.2011](#) (pdf)

Sak 07/12 Skaderapport for 2011

BHT

I fremtiden vil denne rapporten legges fram av HMS-stab. Det er få skader. De som kan medføre senskader, blir rapportert til NAV. Et elektronisk avvikssystem kan øke mengden innmeldte uønskede hendelser. Uønskede hendelser med psykologiske problemstillinger, meldes ikke i dette systemet. Det ble opplyst at arbeidet med å revidere rutinene for varsling og konflikter, er startet i personalseksjonen.

Sak 08/12 Handlingsplan og årsrapport for BHT.

BHT

Vedlagt er presentasjonen fra BHT. Bedriftshelsetjenesten har påpekt at de av kapasitetsgrunner ikke vil kunne utføre alle oppdrag, men at noen tjenester må kjøpes eksternt. Det var ønskelig at det kom tydeligere fram hvilke tjenester som måtte kjøpes.

I forbindelse med at bedriftshelsetjenesten også bistår verneombud, ble det spurt om verneombud kan bestille tjenester hos bedriftshelsetjenesten. Det kan de ikke, det er bare ledelsen som kan bestille tjenester.

Når bedriftshelsetjenesten har samtaler med de ansatte, vil de kunne rapportere tilbake til ledelsen dersom det er noen trender.

Det gjøres mer innen yrkeshygiene ved UiO enn det som kommer fram fra BHT, fordi Teknisk avdeling også arbeider med dette.

Sak 09/12 UiOs årsplan 2012-2014 – HMS-relaterte tema

Universitetsdirektøren.

Tiltak 23 om arbeidsmiljøundersøkelser og tiltak 24 om policyer og avviksrapportering ble trukket fram. Følgende policyer er under utarbeidelse:

- Policy for risikostyring på laboratoriene
- Policy for samordningsavtaler innen HMS
- Policy for kjemikaliehåndtering
- Policy for gravide som er tilknyttet laboratorier
- Policy for arbeid med strålekilder

Policyen for risikostyring på laboratoriene må ha første prioritet. Med elektronisk avviksmelding vil vi antakelig få et økt volum på meldingene og kan prioritere innsatsen bedre.

Sak 10/12 UHR - Arbeidsmiljøundersøkelser

HR-direktør

Vedlagt er presentasjonen fra HR-direktør. Saken vil også komme opp på neste møte i AMU.

Sak 11/12 Statusrapport for BHT og HMS-stab

HVO

Det var enighet om at både bedriftshelsetjenesten og HMS-stab leverer en halvårsrapport til AMU på møtet i september.

Sak 12/12 IHR

Universitetsdirektøren

Følgende prosjekt ble kort omtalt:

- Roller og ansvar knyttet til administrative nivåer
- Administrativ IT
- Eksternfinansierte prosjekter
- Studieadministrasjon, herunder lokalopptak, studentmobilitet og eksamen
- Bilagslønn
- www.uio.no
- Arkiv
- PhD-utdanning

VEDTAKSSAKER**Sak 13/12 Fokusområde for 2012.**

Forslag til tema

AMU vedtok å ha internasjonalisering som fokusområde. Tema skal dekke både utlendinger som kommer til Norge og nordmenn som reiser til utlandet. AMU vil oppfordre LAMUene til også å diskutere dette fokusområdet. Se [UiOs handlingsplan for internasjonalisering 2012-2014](#).

HMS-stab forbereder tema for AMUs møter og tar dette spesielt opp i brevet som sendes ut til LAMUene og enhetene.

Sak 14/12 LAMU-seminar

Forslaget om å flytte LAMU-seminaret til våren og å endre tidspunktet slik at seminaret starter kl 9 og avsluttes med lunsj, ble vedtatt.

Sak 15/12 Eventuelt

Det var ingen saker under eventuelt.

Saksbehandler: Eva Isaksen