

Til: Representanter, vararepresentanter og observatører i AMU

Dato: 16.10.2015

Saksnr.: 2015/3608

**Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU)
12.oktober kl. 9 - 12 i Georg Morgenstiernes hus, Lite seminarrom 141**

Tilstede fra arbeidsgiversiden:	Tilstede fra arbeidstakersiden:
Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe (møteleder)	Torill Marie Rolfsen (Forskerforbundet)
Personaldirektør Irene Sandlie	Hovedverneombud Hege Lynne
Stabsdirektør Eiendom Britt Amundsen Hoel	Asle Fredriksen (Parat)
Dekan Pål Barkvoll	Berit Kaasa (Akademikerne)
	Ellen Dalen (NTL)

Forfall:	Observatører:
- Viserektor Ragnhild Hennum	- Enhet for HMS og beredskap: Nina Elise Eik (referent)
- John Skogen	- Enhet for HMS og beredskap: Anita Sandberg
- Studentrepresentant	- Enhet for BHT: Bjørnar Vold-Sarnes
	- Lene Fosshaug (LMU)
	- Yngve Hafting (vara HVO)

Saksliste:

Sak 28/15 Referat fra møte 2/15.
Referatet er godkjent skriftlig.



Enhet for HMS og Beredskap
Sekretariat for AMU
Kontoradr.: Lucy Smiths hus, 6. et.,
Problemveien 7, 0313 OSLO

Telefon: 22857063
lamu-amu@admin.uio.no
http://www.uio.no/om/organisasjon/los/e_hms/

DISKUSJONSSAKER

Sak 29/15 Status Lærings- og arbeidsmiljø – satsingsområde 2016

Bente Hennie Strandh, seniorrådgiver Enhet for lederstøtte orienterte. Se vedlagt [presentasjon](#). Saken har vært oppe i Universitetsdirektørens ledergruppe, Rektorat, Utdanningskomiteen, Det sentrale Arbeidsmiljøutvalget, Læringsmiljøutvalget og diskutert med de ansattes organisasjoner. Det arbeides videre med konkretisering og organisering av arbeidet med bakgrunn i innspillene.

AMU-vedtok: AMU viser til AMU-vedtak 1.6. der AMU påpeker at det er viktig å synliggjøre et godt arbeidsmiljø som en ressurs for et godt læringsmiljø. Hvordan verdsetter vi ansatte som gjør et viktig arbeid for å gjøre studentenes læringsmiljø så bra som mulig? Det er viktig at satsningen knyttes opp til Strategi 2020 – målet om det gode universitet, sentrale og lokale handlingsplaner samt prosessene rundt ARK.

Sak 30/15 LAMU-seminar 2016 – oppgaver til LAMU

Invitasjon sendes til May-Britt Moser. Fokus vil være hvordan hennes forskningsgrupper har arbeidet for å få til et godt arbeidsmiljø.

AMU-vedtok: Seminaret bør også knyttes opp til satsningen på lærings- og arbeidsmiljø (sak 29/15) og ARK. AMU vil sende ut brev til LAMUene og be de om å forberede presentasjon av hvilke tiltak som kan iverksettes lokalt for å forbedre og trekke synergier av læring og arbeidsmiljø samt hvilke tiltak som er iverksatt etter ARK-prosesser.

ORIENTERINGSSAKER

Sak 31/15 Status Livsvitenskap

Viserektor Knut Fægri presenterte status i prosjektet. Se vedlagte [presentasjon](#). Det pågår kartlegging av hvilke forskningsmiljøer utover kjemi og farmasi som skal lokaliseres i bygget.

Sak 32/15 Rapport krisehendelse 5.8.2015

Fung.direktør HMS og Beredskap, Anita Sandberg orienterte. Viktigste læringspunkt fra hendelsen er at det er en utfordring å få kommunisert ut god nok informasjon til alle ansatte og studenter på et tidlig tidspunkt. Hendelsen viste at beredskapsarbeidet har løftet seg. Det er flere ledere på alle nivåer som har et bevisst forhold til beredskapsarbeid. Erfaringen fra hendelsen er også at det er god kommunikasjon mellom UiOs ledelse og enhetene, Oslo politi, KD og Oslo kommune. Rapport er [vedlagt](#).

AMU påpeker at det er viktig å være forberedt på samhandling med andre enheter i den akutte fasen ved en slik hendelse. Også lik informasjon til brukere i samme bygg ses som en utfordring. AMU etterspurte oppfølgingen av VAS-ansatte som var involvert på hendelsesdagen.

Sak 33/15 Faste orienteringssaker

a. Aktuelt fra hovedverneombudet

- Deltar i mange arbeidsgrupper. Bekymret for ukultur i møter - det blir vanskelig med medvirkning når dokumenter som notater, pp etc. leveres over bordet i møtet og at innspill/kommentarer ikke tas med i referat.
- Gode LAMU-referat fra JUS.

b. Aktuelt fra universitetsdirektøren

- Tilfreds med statsbudsjettet.

c. Aktuelt fra bedriftshelsetjenesten

- Gjennomført kartlegging av brukernes erfaringer med åpent landskap i LSH.
- Inne i LV -prosjektet – opplever gode prosesser.
- Flyttet inn i nye lokaler – takker Udir for velvilje til å utvikle nye, egnede lokaler.
- Dialog med AT- lover godt for ny godkjenning i 2016.

d. Aktuelt fra HMS-koordinator for UiO

- Tilsynsrapport fra KDs tilsyn 1.9.2015 er mottatt. Rapporten er [vedlagt](#).
- AT-Dispensasjon fra papirbasert stoffkartotek er godkjent for neste tre år.
- Omfattende arbeid med søknad om godkjenning innen strålevern er gjennomført, sendt i september.

e. Aktuelt fra Eiendomsavdelingen

- Statsbudsjett – søker om midler til etterslep.
- Sophies Bugges hus rehabiliteres.
- Avfallsprosjektet har god fremdrift.

f. Aktuelt fra Læringsmiljøutvalget

- Gode møter mellom ledelse og studentene. Rapport skal utarbeides og denne ønskes presentert for AMU.
- To viktige saker som pågår: Serviceerklæringen og Skikkethetserklæring

g. Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg

- [Skriftlig \(pdf\)](#).

Sak 34/15 Status ARK

Personaldirektør Irene Sandlie, orienterte. I løpet av 2015 har alle fakulteter og enheter, unntatt HF (våren 2016) og SV (i dialog) gjennomført ARK.

AMU ønsker å få presentert hovedfunn fra undersøkelsen og prosessene rundt. Hva kan trekkes ut fra temaene likestilling, midlertidighet, deltid, ulike forskningsgrupper?

Tegner det seg noe som går igjen i virksomheten eller er symptomatisk ved UiO? Hvordan har enhetene klart å gjennomføre tiltak som har fremkommet i prosessen? Avdeling for personal vil se nærmere på mulighetene for en presentasjon av funn på neste møte.

Sak 35/15 Status for standardiserte introduksjonsprogram

Personaldirektør Irene Sandlie, orienterte. Introduksjonsprogrammet ble første gang presentert på AMU-møtet 2. juni og 1. desember 2014. Oppmerksomheten rettes mot lederopplæring. Tilbakemeldinger fra fakultetene er at de ønsker forvaltningsopplæring av nye ledere. Pilot kjøres i januar. AP arbeider med å videreutvikler opplæring for personalkonsulenter. Introduksjonsdag for nyansatte fortsetter som tidligere.

Sak 36/15 ROS-analyse- Avvik på alarm og adgangskontroll

Stabsdirektør i Eiendom, Britt Amundsen Hoel, orienterte. I forbindelse med at en student varslet om at det var mulig å kopiere kortene med billig, lett tilgjengelig teknologi før sommeren, har EA gjennomført en risikoanalyse sammen med USIT og sikkerhets- og beredskapsrådgiver. ROS-analysen oppsummerer med at risikoen (sannsynlighet for at noe inntreffer kombinert med konsekvensen av skaden)for en hendelse er LAV. Notat er [vedlagt](#).

Sak 37/15 Prosess for norm for kontorarbeidsplasser, Oppfølging av Sak 42/14

Stabsdirektør i Eiendom, Britt Amundsen Hoel, orienterte. Notat er [vedlagt](#). EA tar sikte på å igangsette en kartlegging av dagens arealbruk i løpet av 2016. På bakgrunn av kartleggingsarbeidet vil EA utarbeide et forslag til norm og prosess for kontorarbeidsplasser. Vurdering av om det er hensiktsmessig med vedtatte normer innen dette området vil også kunne være en del av utredningsarbeidet. LAMU-medlemmer uttrykte ønske om at denne kartleggingen ferdigstilles første halvår 2016.

AMU diskuterte behovet for en slik kartlegging og presiserer at det haster med å få på plass en policy da det vil pågå mange ombygninger frem til resultatet av en slik kartlegging kan legges frem for AMU. AMU ønsker å få en oversikt over kommende ombygninger og nybygg i 2016. EA vil legge frem en slik oversikt på neste møte. EAs prioriteringer for 2016 legges for øvrig frem universitetsledelsen 23.10.15.

Sak 38/15 Eventuelt

Ingen saker.

Saksbehandler: Nina Elise Eik