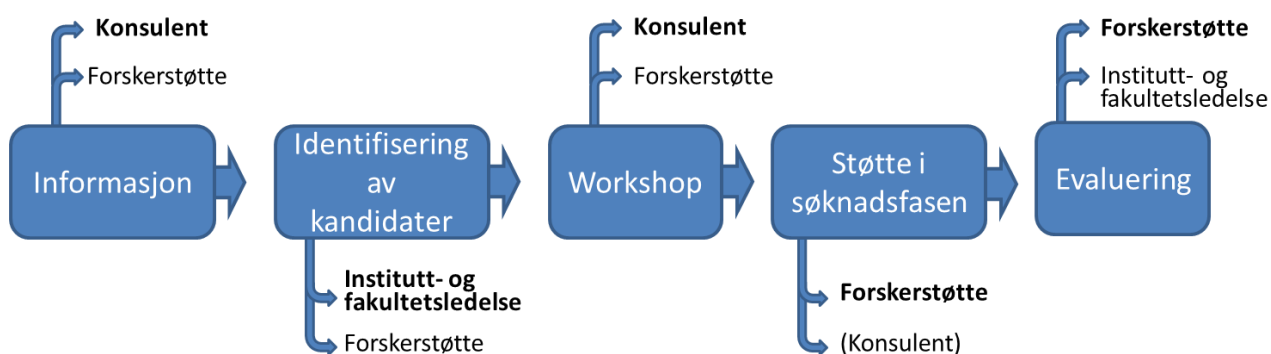


## H2020-MSCA-IF-2017

### Prosess ved UiO for Marie Skłodowska-Curie Individuelle Fellowships (MSCA IF)

Formålet med MSCA IF er å øke internasjonal og intersektoriell forskermobilitet ved å finansiere utvikling og trening av erfarne forskere. De to-årige Fellowshipene er velegnet for å tiltrekke forskertalenter til UiO, og kan være med på å danne et grunnlag for senere ERC søknader. Utgangspunktet for enhver MSCA IF søknad bør være at kandidat, veileder og vertsinstittutt har reell gjensidig faglig interesse. Det må derfor være en god match mellom potensielle kandidaters og veileders CV'er, og forskningsmiljøet ved UiO må kunne bidra til å stimulere til kandidatens karriere.

EU-kontoret foreslår følgende prosess for fasene i en MSCA IF søknad



Oppgave	Støtte til MSCA prosessen	Forslag til ytterligere optimering
<b>Fase 1: Informasjon</b>	Åpent informasjonsmøte myntet på fremtidige veiledere og fagmiljøer med interesse for å stille som vertskap for MSCA IF kandidater. Hensikten er å informere og motivere for rekruttering av potensielle veiledere	Målrettet rekruttering av potensielle veiledere kan være: Tidligere MSCA søkere og aktive forskningsmiljøer, f.eks. SFF/SFI, ERC, Topp Forsk o.l.
<b>Fase 2: Identifisering av kandidater</b>	<p>Identifisering av de relevante kandidatene foregår på fakulteter/enheter etter lokalt fastlagte kriterier. Eksempelvis kan instituttledere og/eller visse forskningsgrupper anmodes om å foreslå potensielle kandidater.</p> <p>Det anbefales at kandidatens CV screenes i forkant av en endelig beslutning om søknadssamarbeid. Mulige kriterier på utvelgelse av kandidater: 1) kvalitet på søkerens faglige profil. 2) det foreslåtte prosjekts relevans for faglig kontaktperson og/eller forskergruppe. 3) prosjektideens originalitet og gjennomførbarhet.</p> <p>Fakultetene melder inn tentative kandidater to mnd. før workshop. Endelig og bindende påmelding er en mnd. før workshop og foretas av fakultet/enhet.</p> <p>De utvalgte kandidatene vil bli bedt om å sende</p>	<p>Via personal kan man få en oversikt over alle postdocs, amanuenser og lektorer, som er ansatt på fakultetene i MSCA IF eligibility perioden, og som er kommet til UiO fra utlandet. Listen kan brukes til aktivt oppsøke egnede kandidater (via veileder).</p> <p>Når postdoc-, amanuenser- eller lektorstillinger blir utlyst, kan både de som innstilles samt de nærmeste på innstillingslisten være aktuelle kandidater til å søke et MSCA IF.</p> <p>Særlig fokus kan være på deltagere i MSCA ITN-prosjekter, da med tanke på uteksaminerte Ph.d.- kandidater fra partnere i prosjektet.</p>

	<i>inn CV og en kortfattet prosjektbeskrivelse.</i>	
<b>Fase 3: Workshop</b>	<p><i>Relevante kandidater tilbys å delta på en årlig MSCA IF workshop, med plass til ~10 deltakere. Ved stor interesse kan det være aktuelt å arrangere flere workshops.</i></p> <p><i>Workshopens varighet er en dag og gjennomføres av eksterne konsulenter.</i></p> <p><i>I direkte tilknytning til workshopen, f.eks. dag etter, oppfordres miljøene til å følge opp de aktuelle kandidatene ved å tilrettelegge for dialog og søknadsskriving i tett samarbeid med veileder og vertsinstittutt.</i></p>	I tillegg bør det legges til rette for en langsiktig oppfølging lokalt i forskningsmiljøet - opplagt i forbindelse med workshop. Kandidaten kommer på besøk og får både et inngående kjennskap til veileder og host-miljø samt forskerstøtten, og hva som skal leveres ifht søknaden.
<b>Fase 4: Sparring på søknader</b>	<i>Gjennom UiOs rammeavtale kan det tilbys individuell veiledning og evaluering av søknadene, via ekstern konsulent på et begrenset antall søknader. Prioriteringen vil bli gjort i samråd med enhetene.</i>	Det oppfordres til å søke aktivt etter mulige fagfeller som kan gi tilbakemelding på søknaden, eks. tidligere MSCA IF søkere, veiledere og evaluatoreer.
<b>Fase 5: Evaluering</b>	<i>Opplegget evalueres og tilpasses årlig etter endt søknadsrunde. Evalueringen innbefatter som et minimum en gjennomgang av suksessrate, oppfølging på kandidatlistor og vurdering av gjennomføring av workshop.</i>	
<b>Fase 6: Revurdering av strategien</b>	<i>Målet er, at vi fremover bruker MSCA som et strategisk virkemiddel til realisering av UiOs strategi for eksternt finansiert virksomhet. Vi bør kontinuerlig revurdere prosessen og tilpasse den til den gitte situasjon.</i>	

Kunnskap om MSCA, hvilke typer forskere vi kan rekruttere på denne måten og hva det innebærer rent økonomisk, skal/bør økes på UiO. Samtidig er det viktig at vi unngår å være rigide i vår rekruttering – det er ikke noe entydig bilde på hva som er en suksessfull MSCA-kandidat. Forskningsleder (veileder) skal på samme måte gjøres bevisste på, at de kan bruke MSCA strategisk og f.eks. la 3-5 kandidater søke samtidig.

I løpet av våren får vi evalueringer fra forrige års runde. En sentral oppsamling og utvikling av «Best Practice» og konkrete eksempler/veiledninger anbefales utarbeidet.

**EU-kontoret foreslår følgende tidslinje for en MSCA IF prosess**

