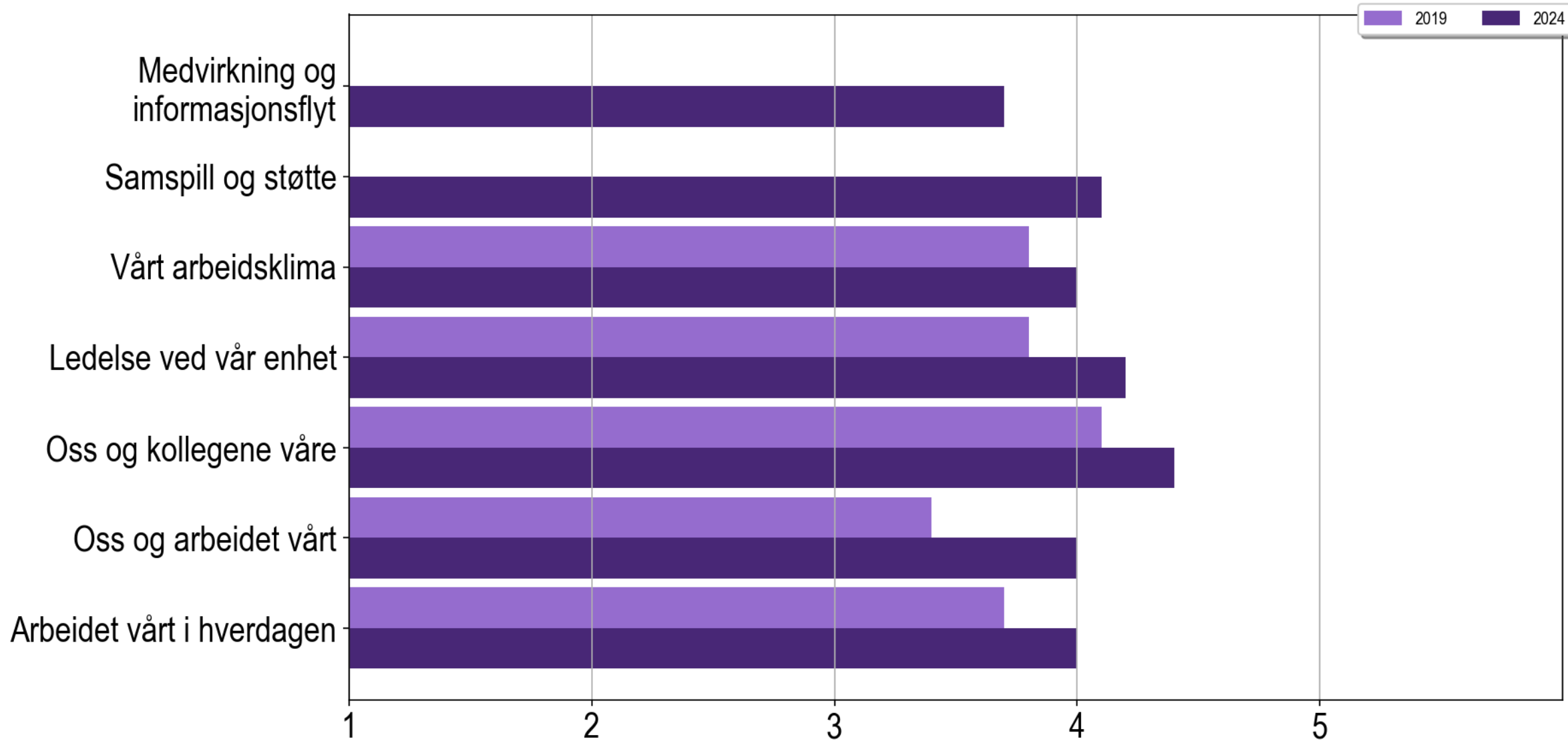


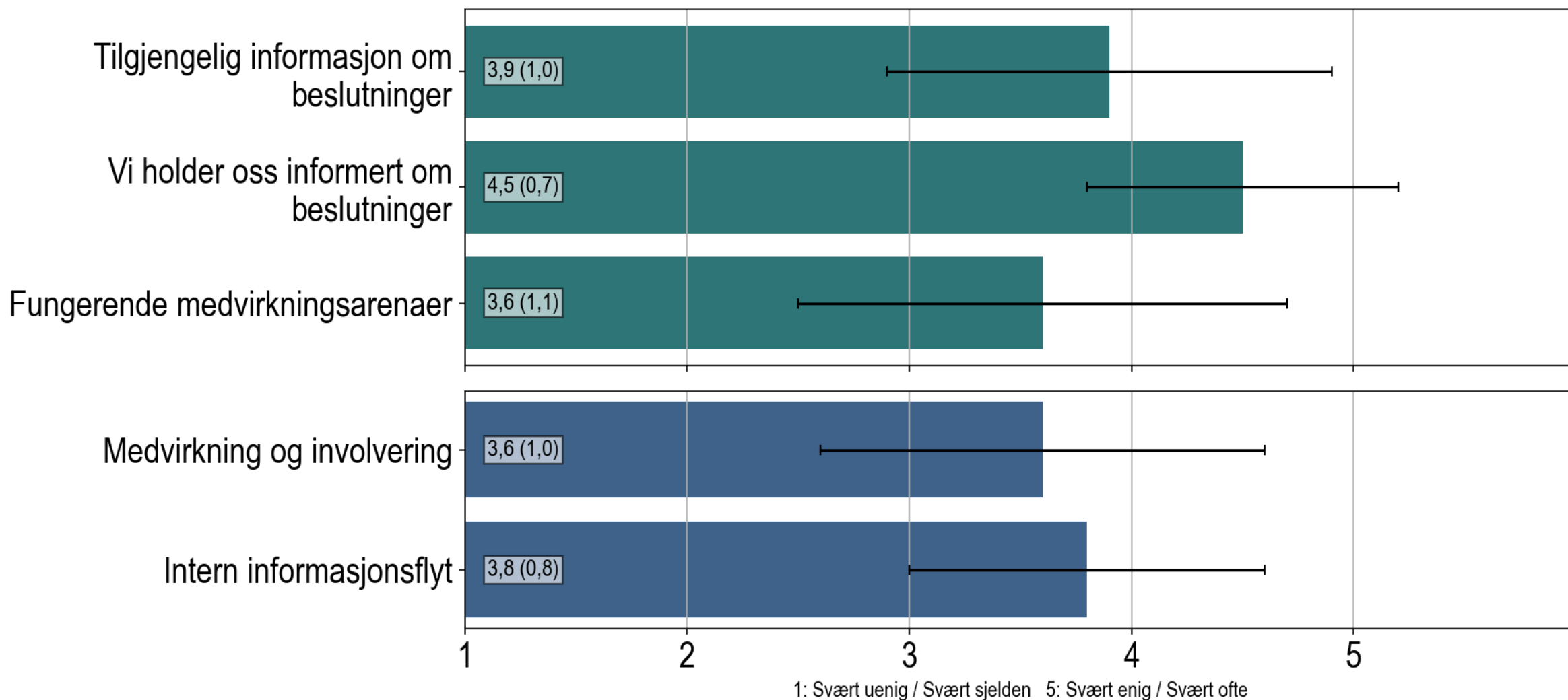


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Ledelse og fellesadministrasjon

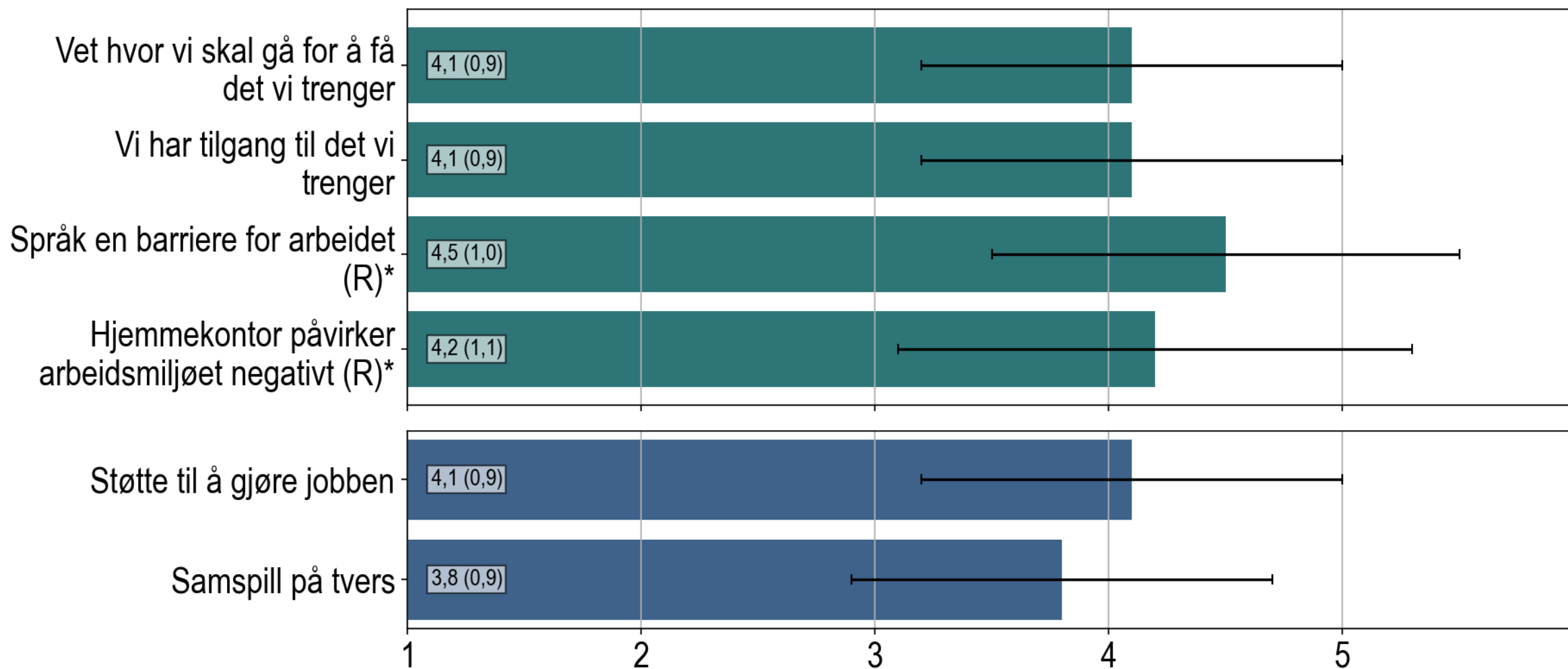
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



Medvirkning og informasjonsflyt



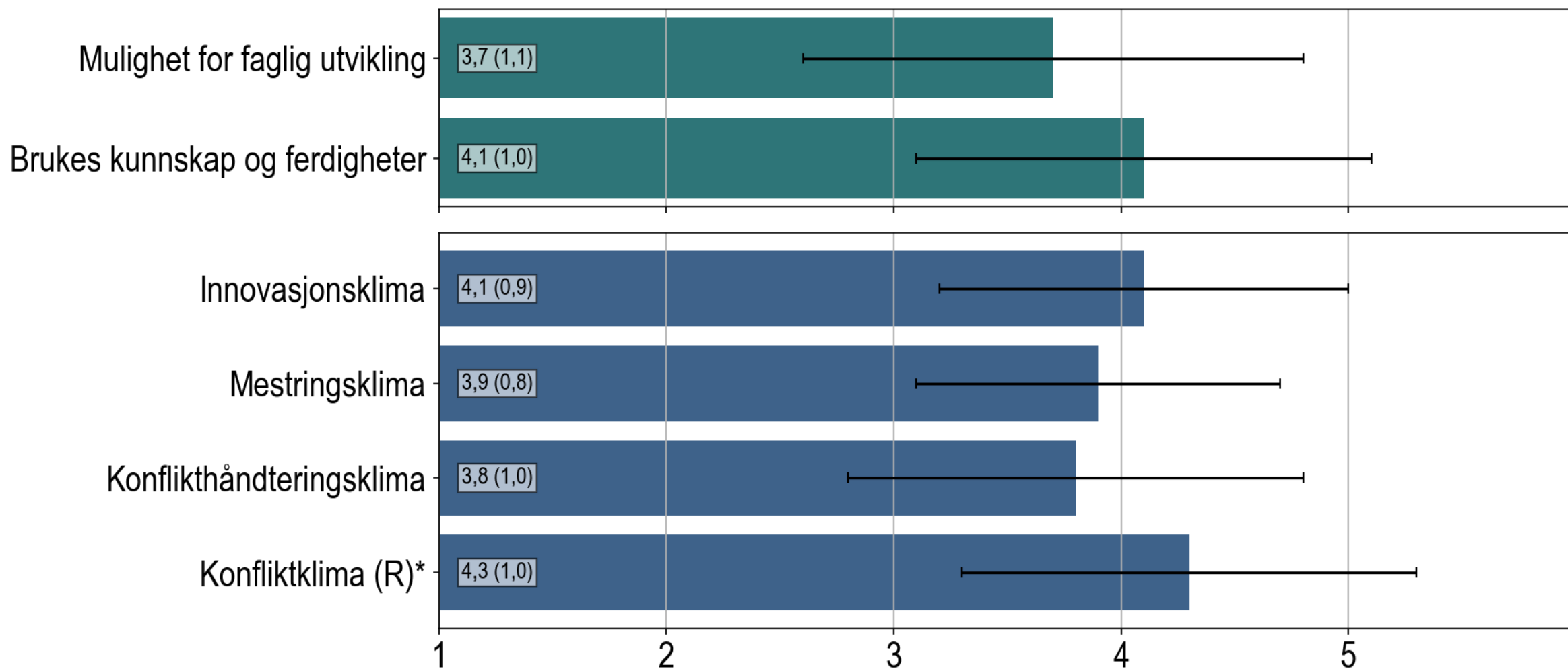
Samspill og støtte



* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

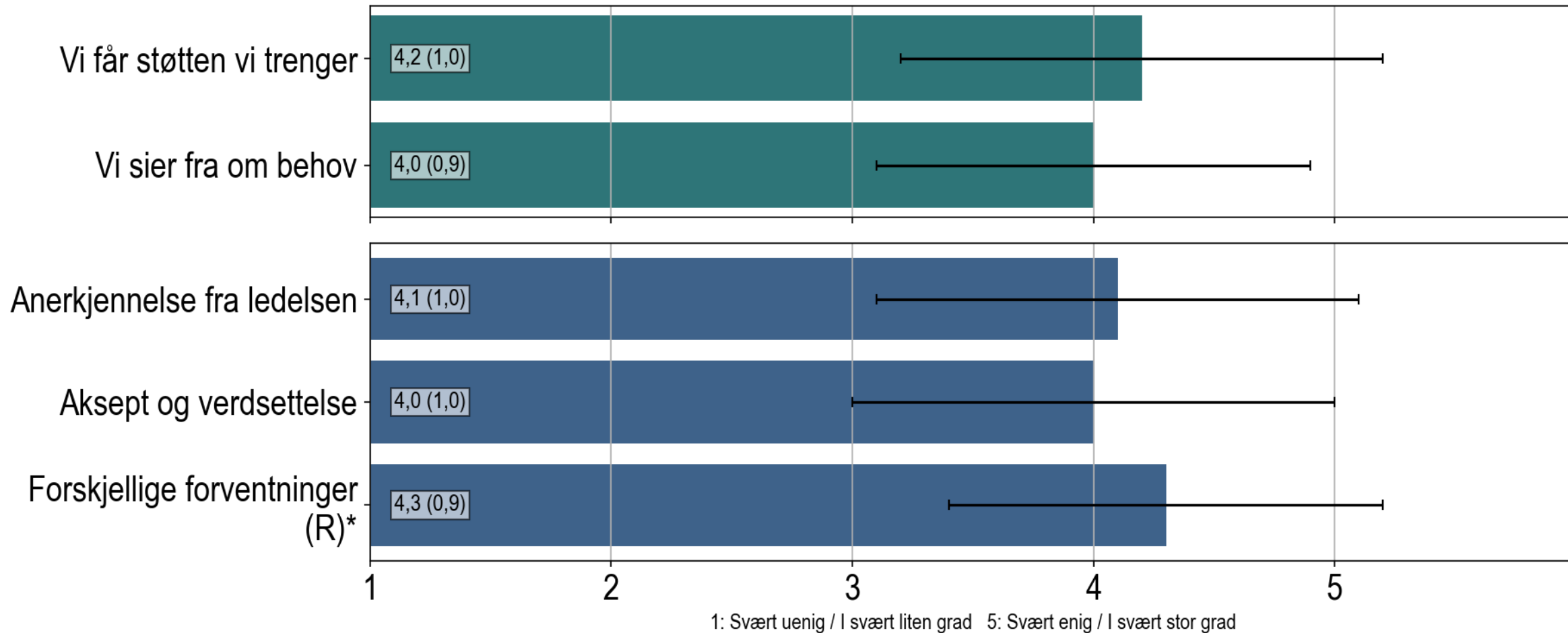
Vårt arbeidsklima



* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

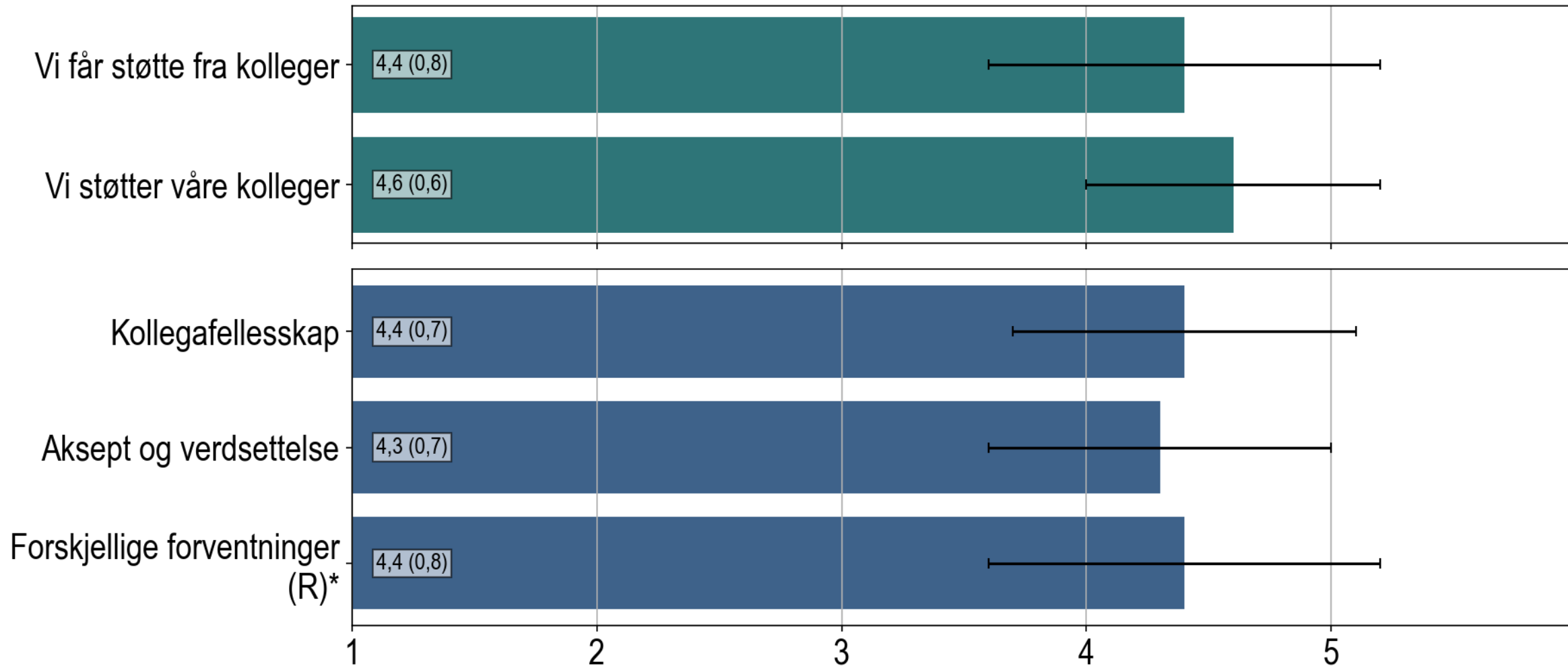
1: Svært uenig / I svært liten grad 5: Svært enig / I svært stor grad

Ledelse ved vår enhet



72,2 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **68,6 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

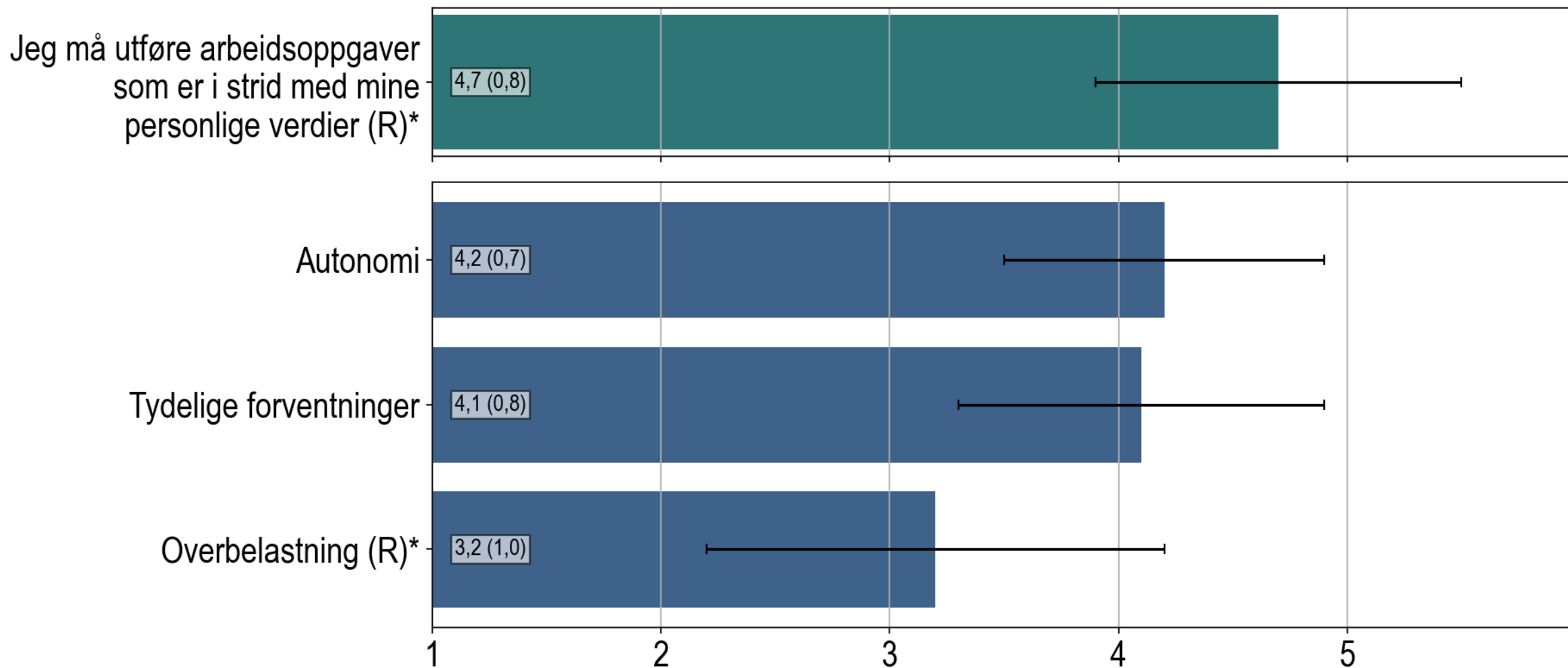
Oss og kollegene våre



* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært sjelden / I svært liten grad 5: Svært ofte / I svært stor grad

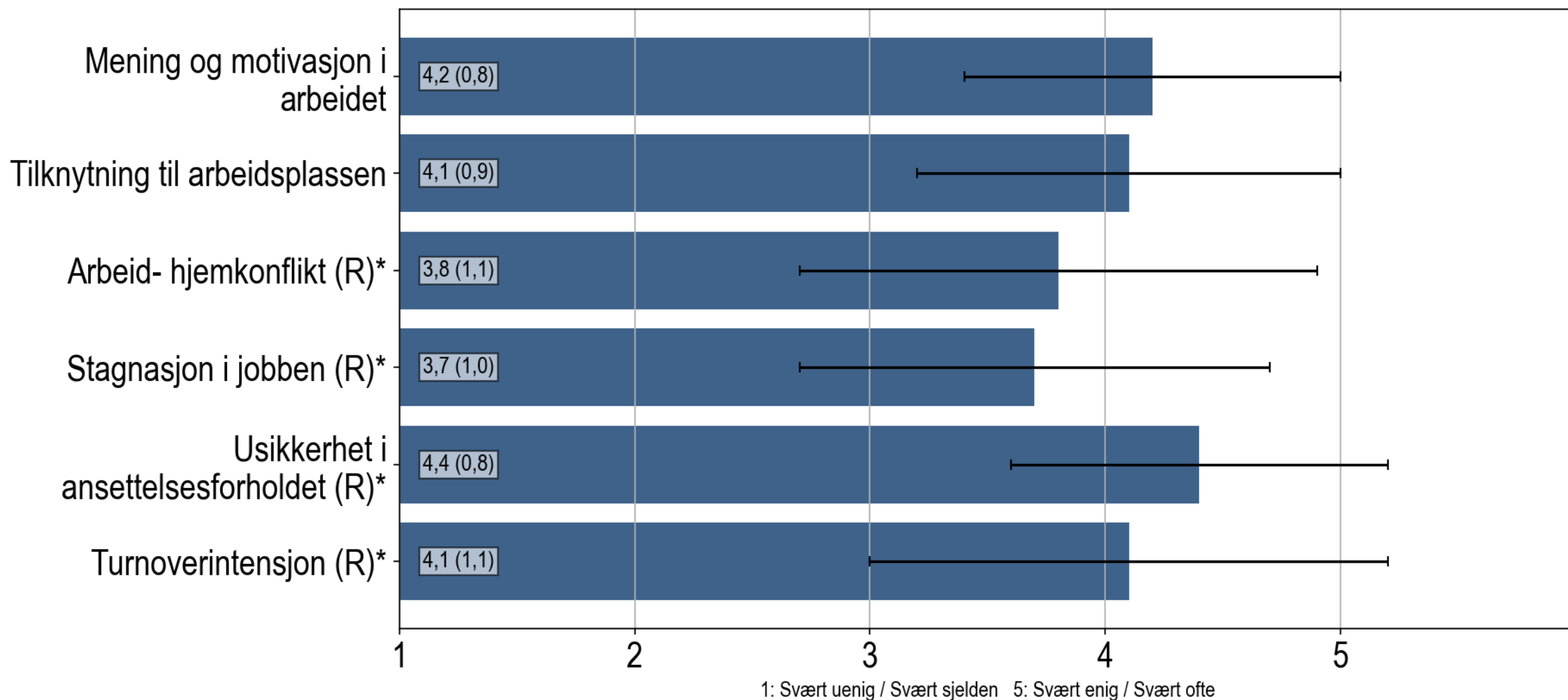
Oss og arbeidet vårt



* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

Arbeidet vårt i hverdagen



Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **80,0 %**, mot andre **77,3 %**.

UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

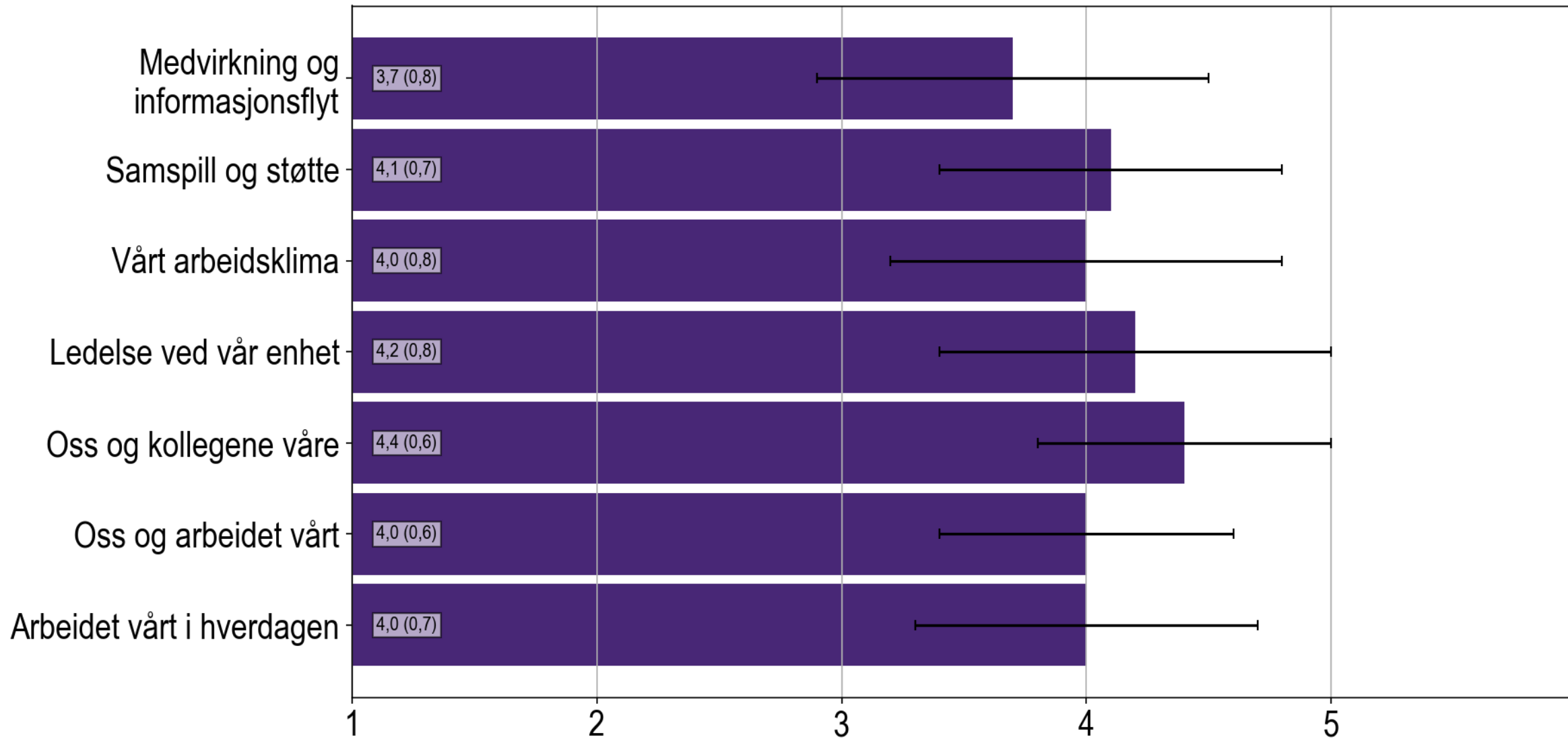
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

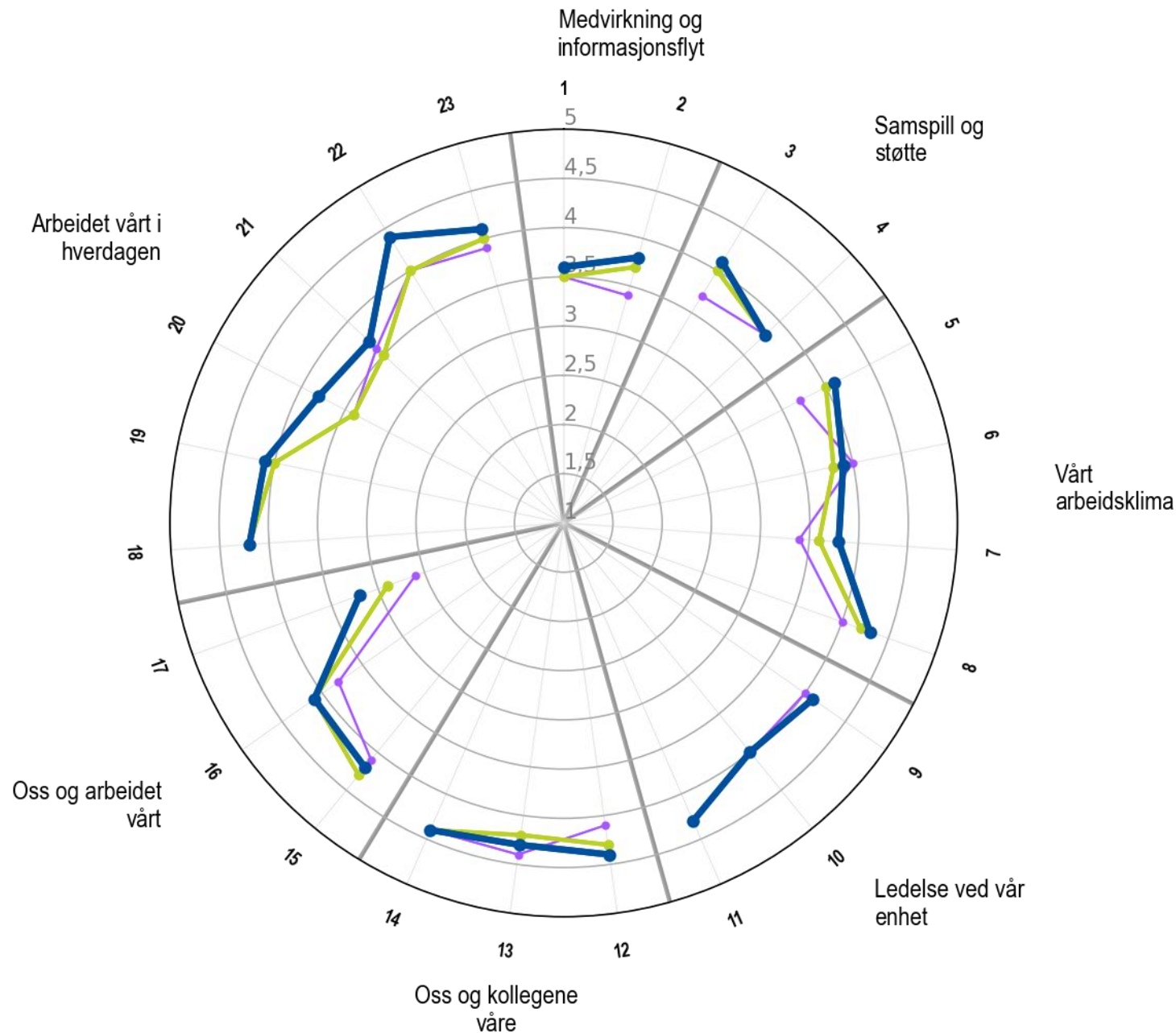
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

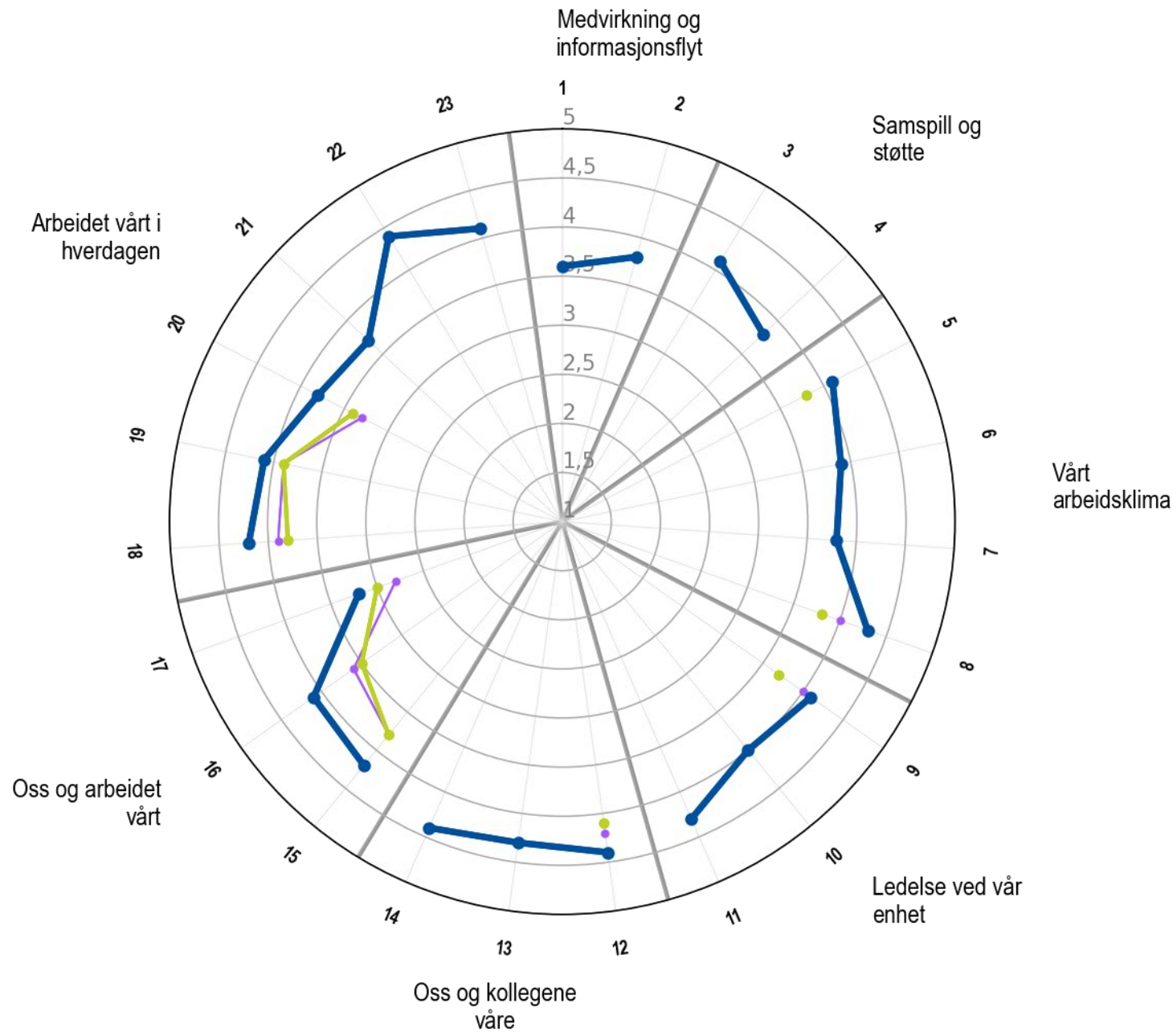
Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)	
UH-SEKTOR	63,9 %
UiO	70,9 %
FELLESADM	81,0 %

1 5 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23



Runder (Svarprosent)

- 2015 (83,5 %)
- 2019 (80,7 %)
- 2024 (81,0 %)