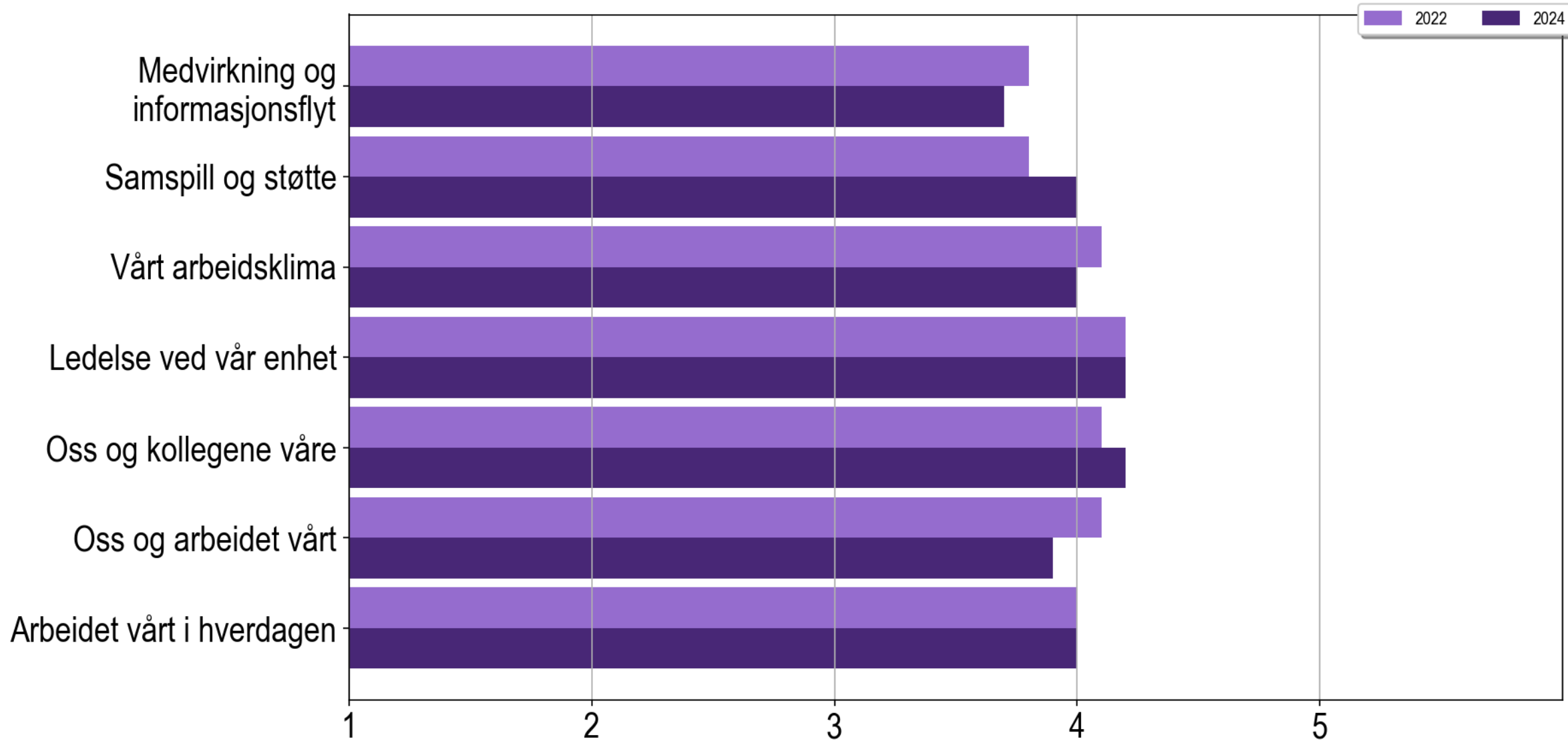


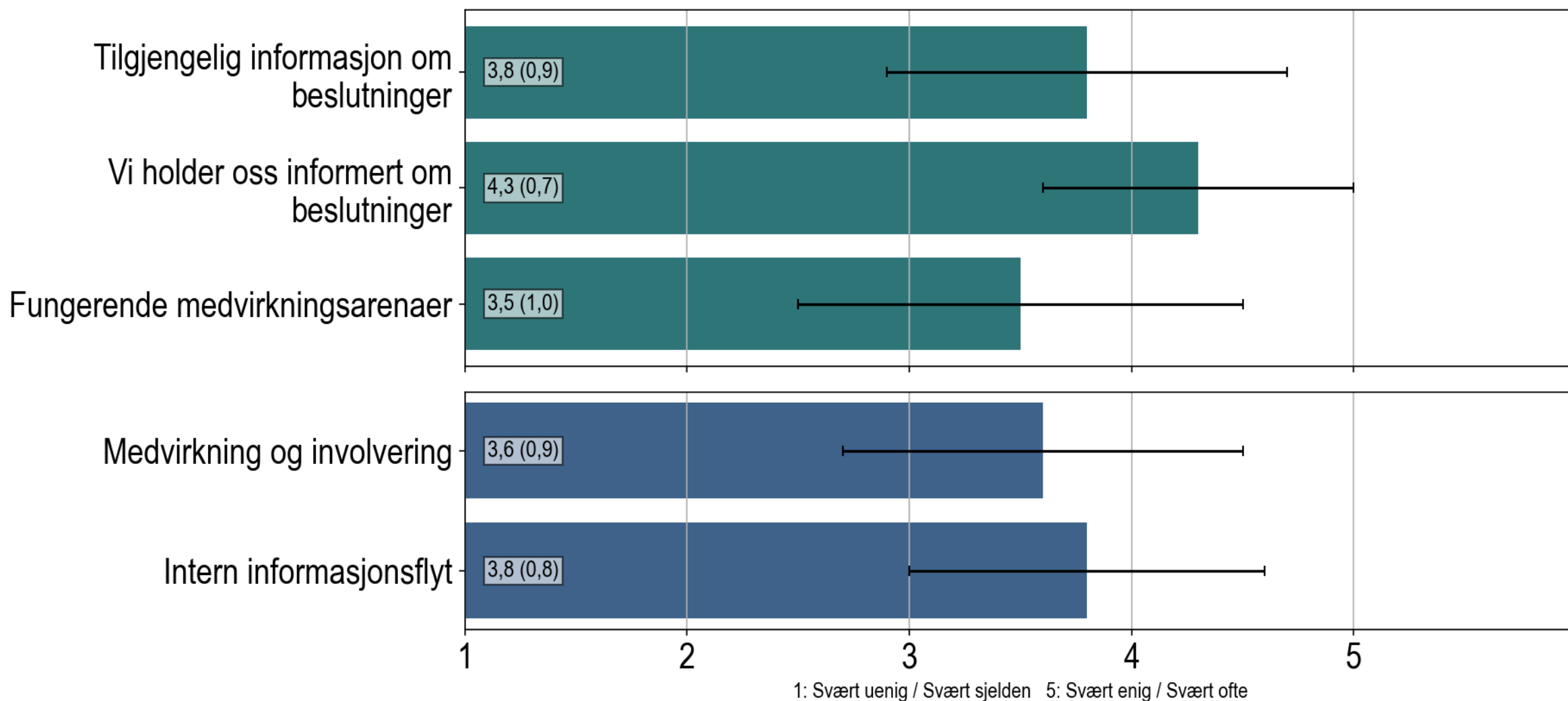


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for  
Det juridiske fakultet

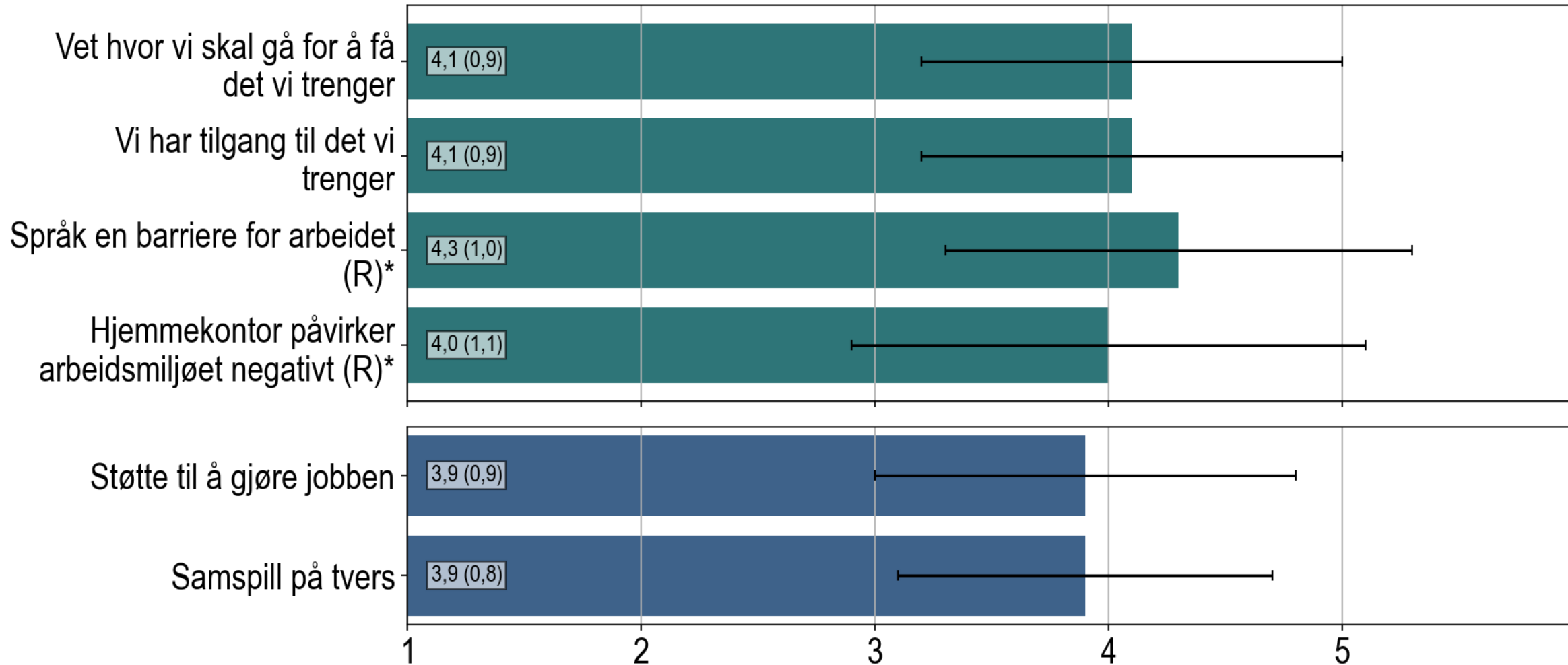
# Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



# Medvirkning og informasjonsflyt



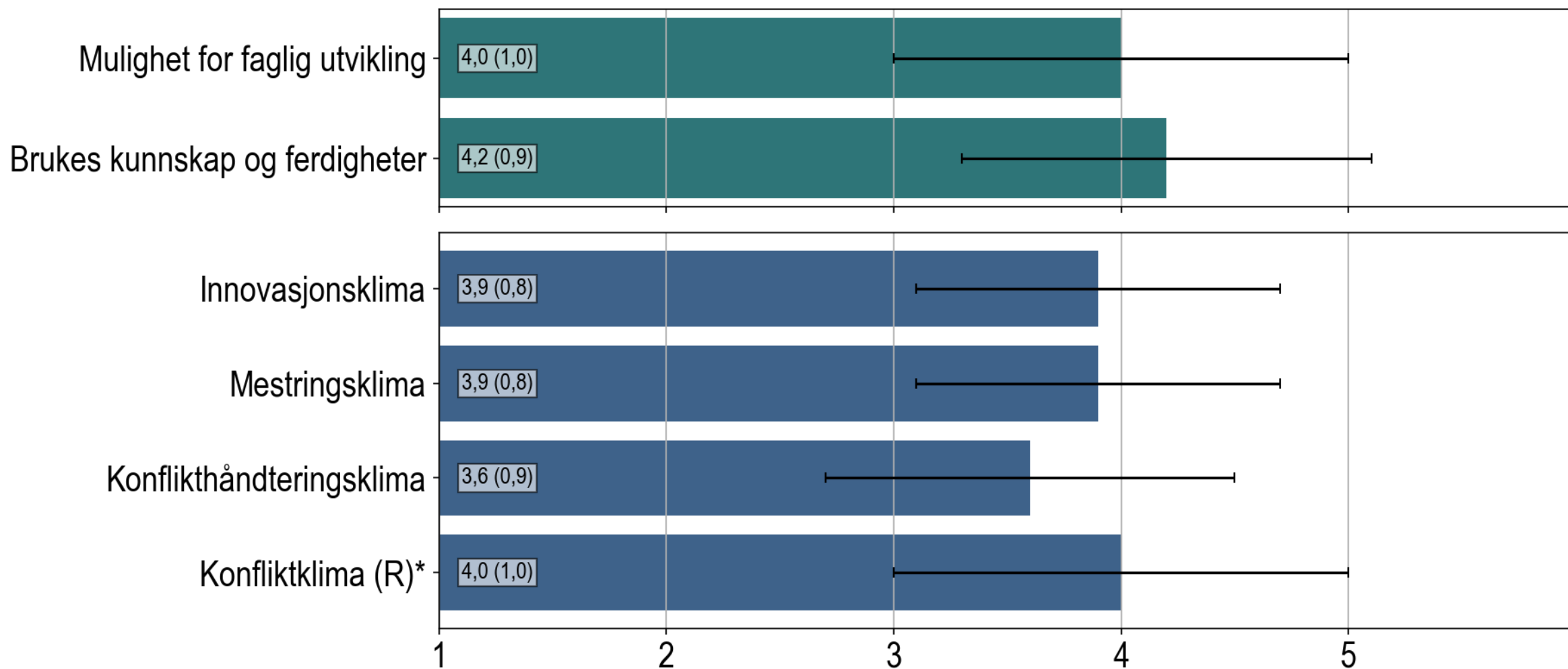
# Samspill og støtte



\* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

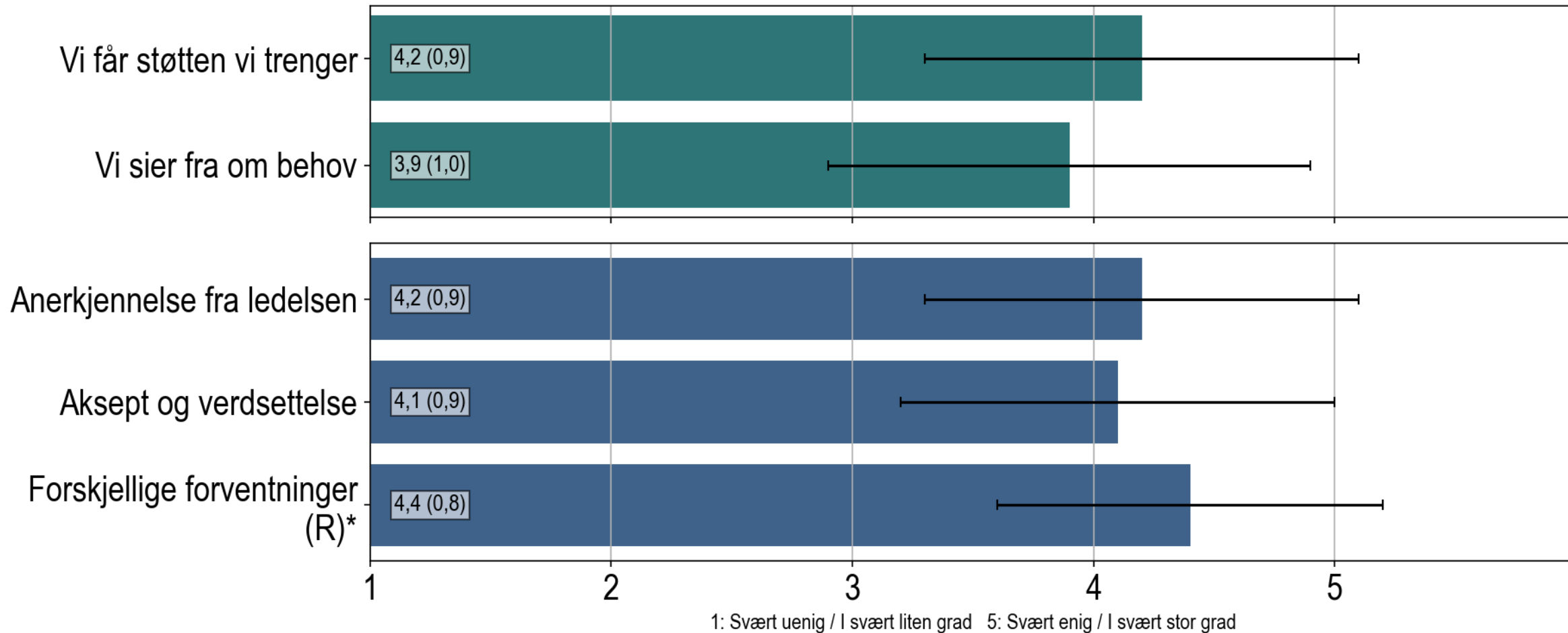
# Vårt arbeidsklima



\* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

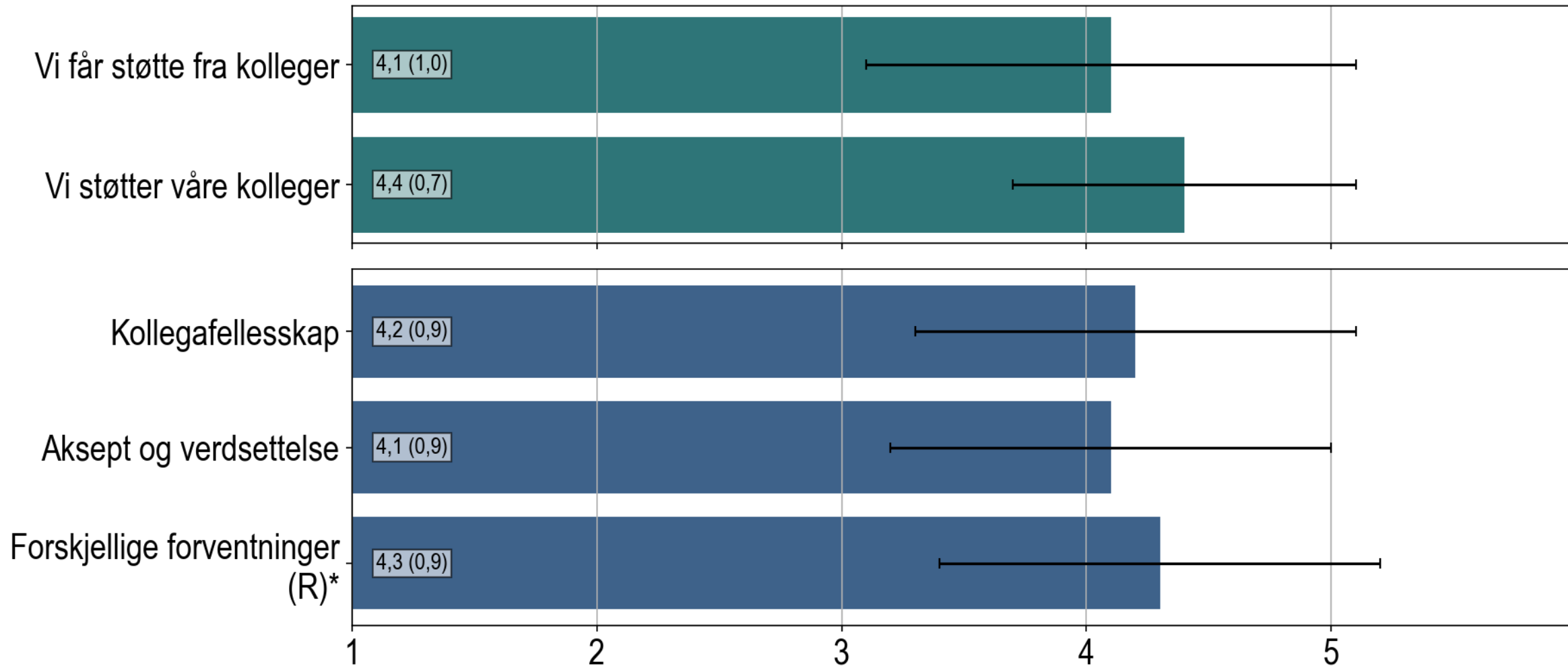
1: Svært uenig / I svært liten grad 5: Svært enig / I svært stor grad

# Ledelse ved vår enhet



**51,7 %** har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **68,8 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

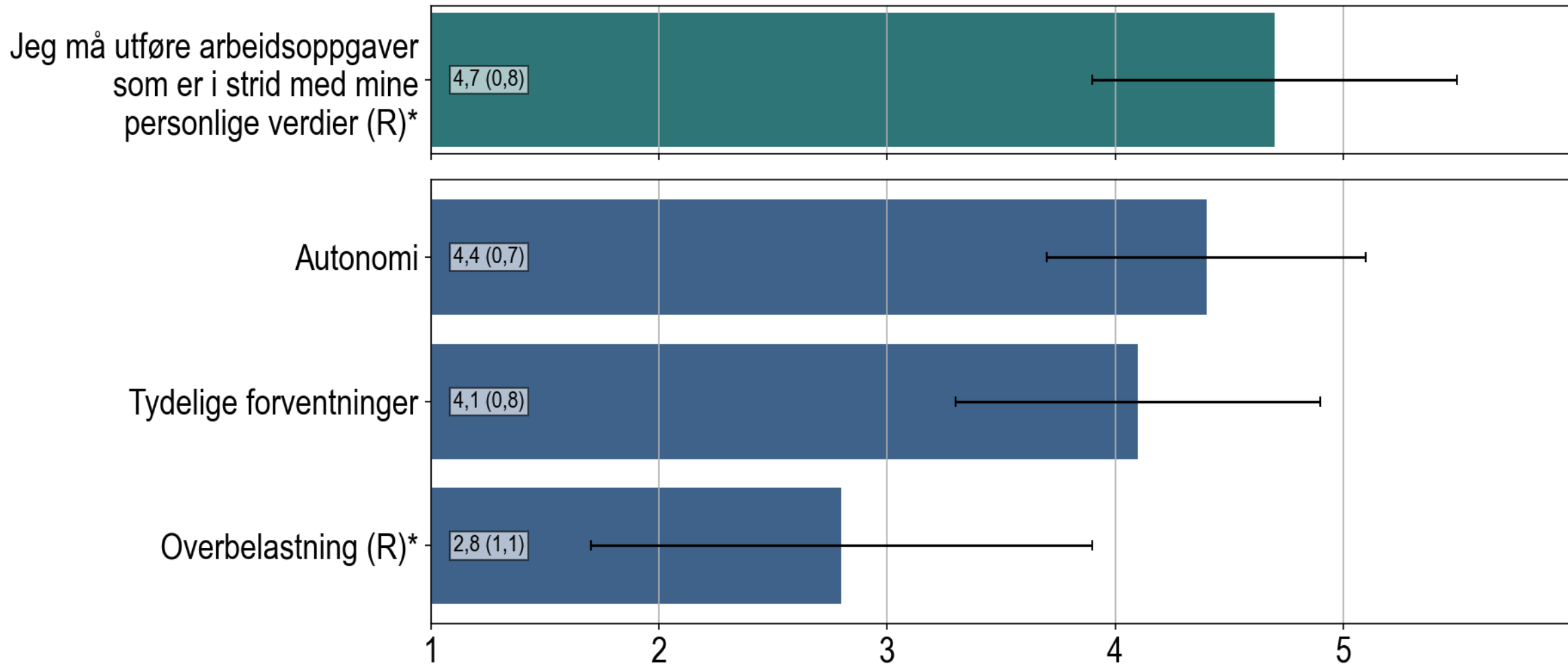
# Oss og kollegene våre



\* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært sjelden / I svært liten grad 5: Svært ofte / I svært stor grad

# Oss og arbeidet vårt

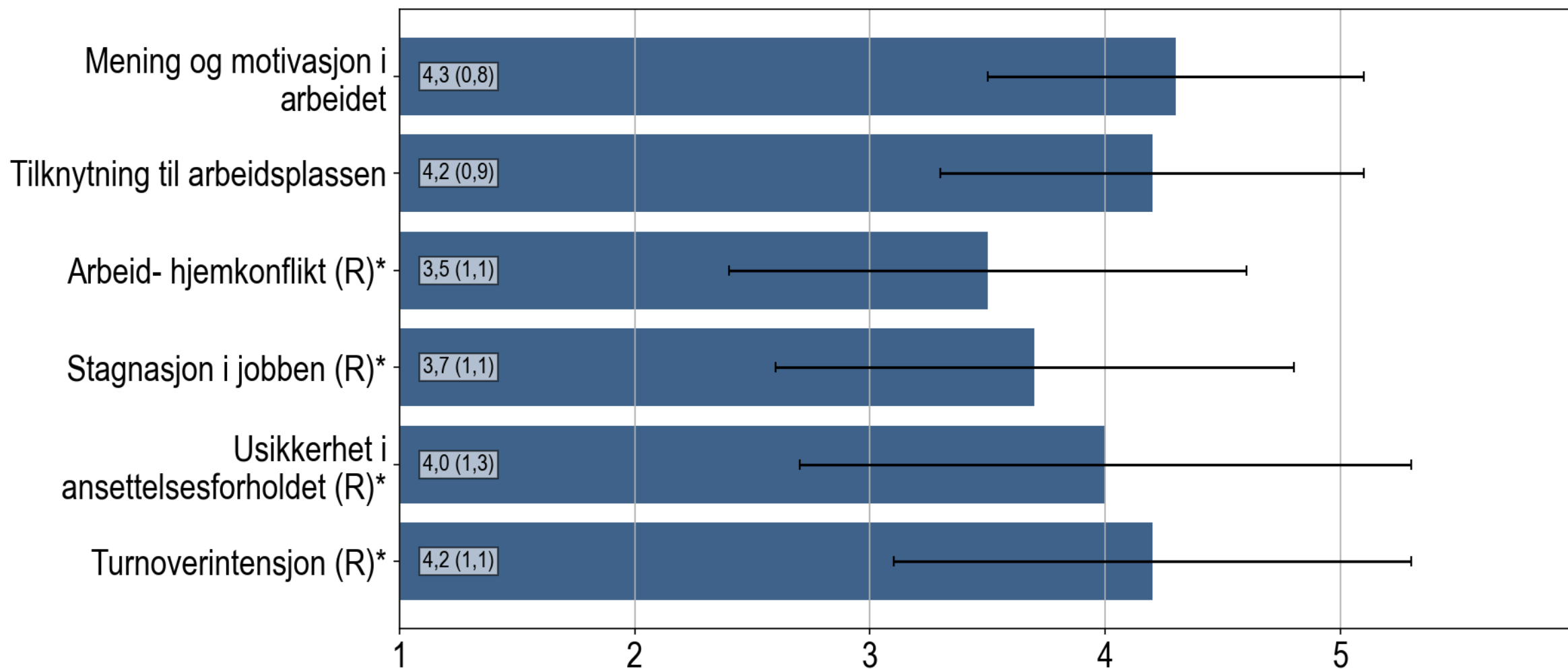


\* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte



# Arbeidet vårt i hverdagen



\* Dette er spørsmål som opprinnelig var negativt formulert, men er her snudd, slik at en høyere skåre representerer et positivt resultat

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

# Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **80,0 %**, mot andre **72,6 %**.

**UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp**

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

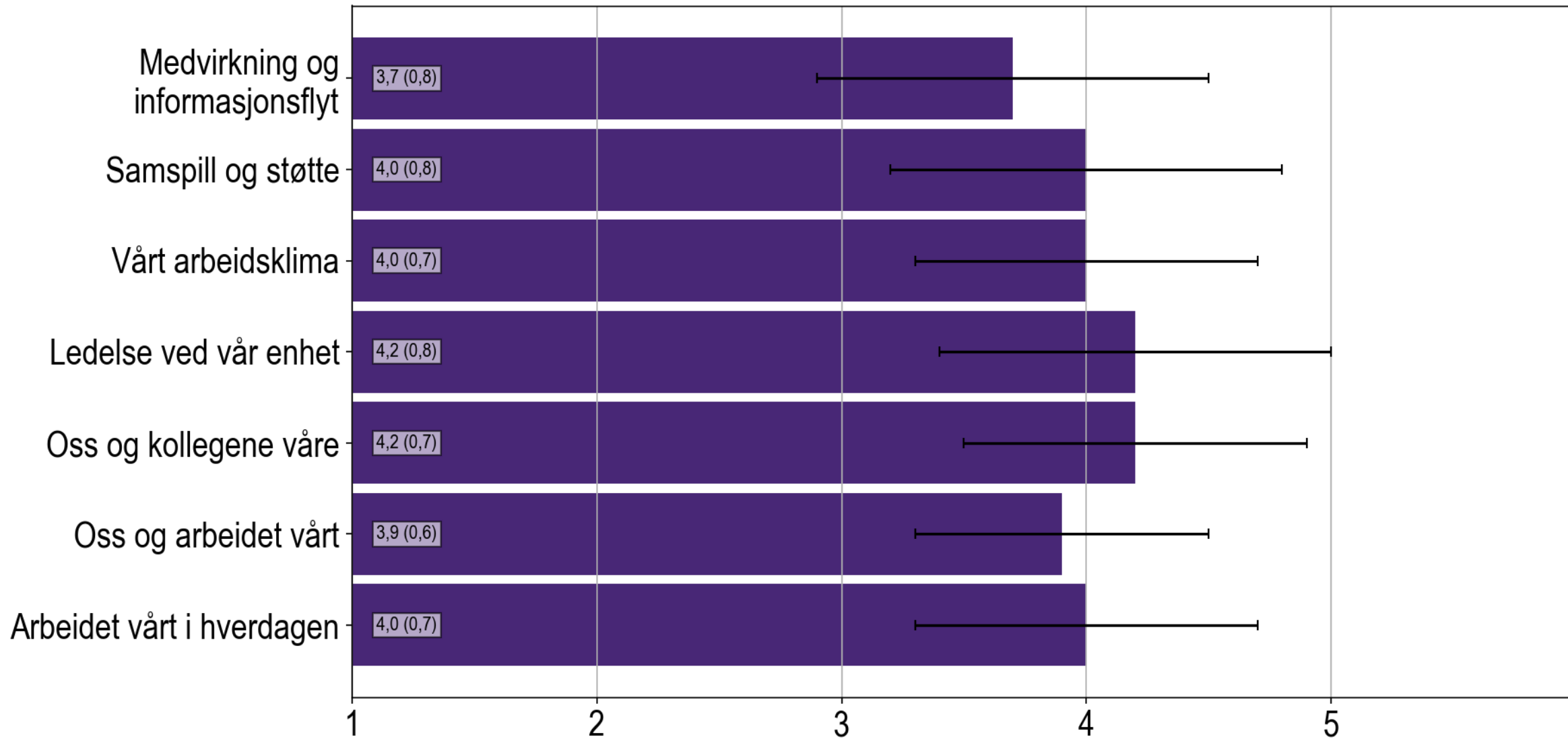
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

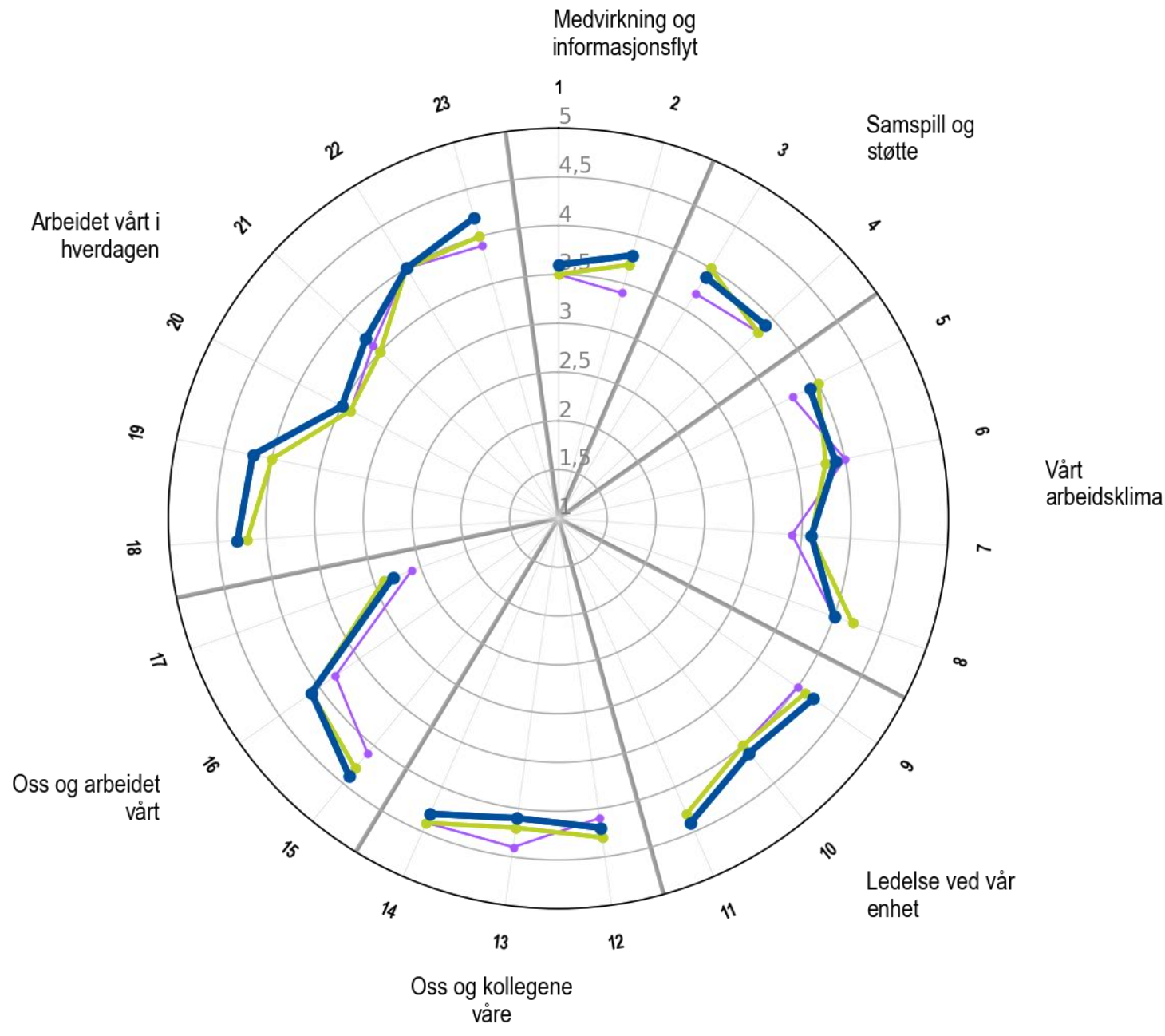
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

# Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UH-SEKTOR (63,9 %)
- UiO (70,9 %)
- JUS (57,7 %)

Medvirkning og informasjonsflyt

Samspill og støtte

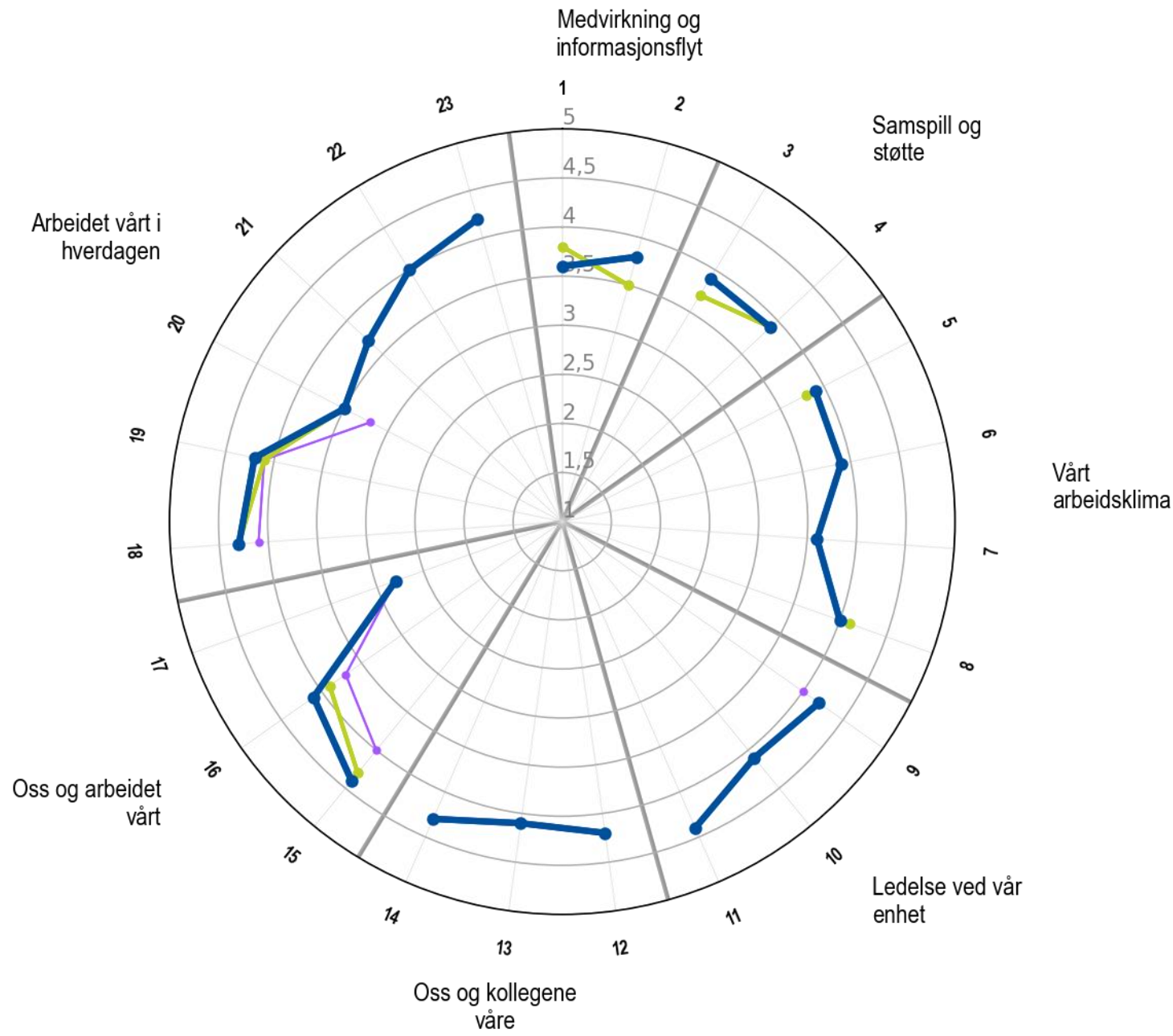
Vårt arbeidsklima

Ledelse ved vår enhet

Oss og kollegene våre

Arbeidet vårt i hverdagen

Oss og arbeidet vårt



Runder (Svarprosent)

- 2015 (62,5 %)
- 2022 (51,0 %)
- 2024 (57,7 %)