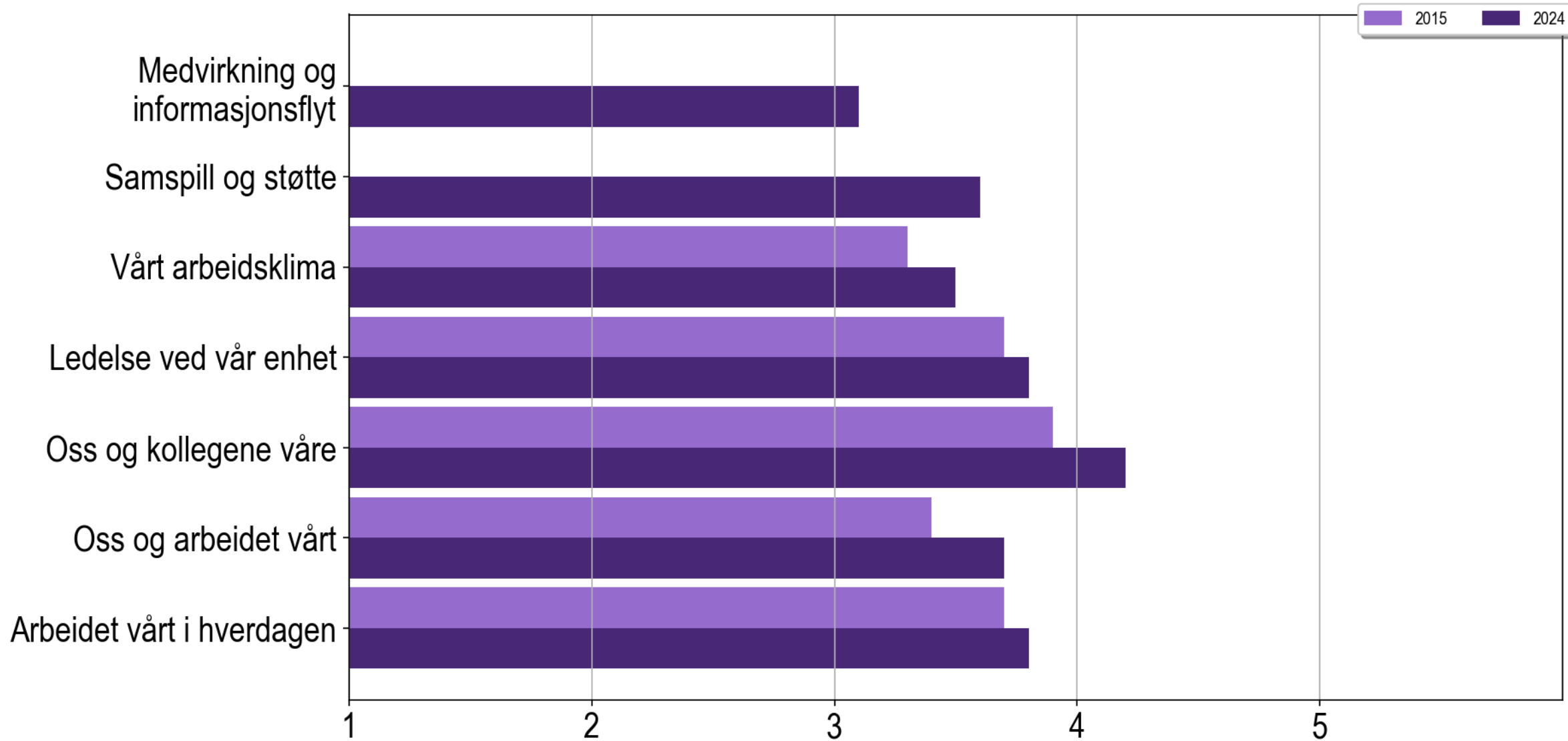


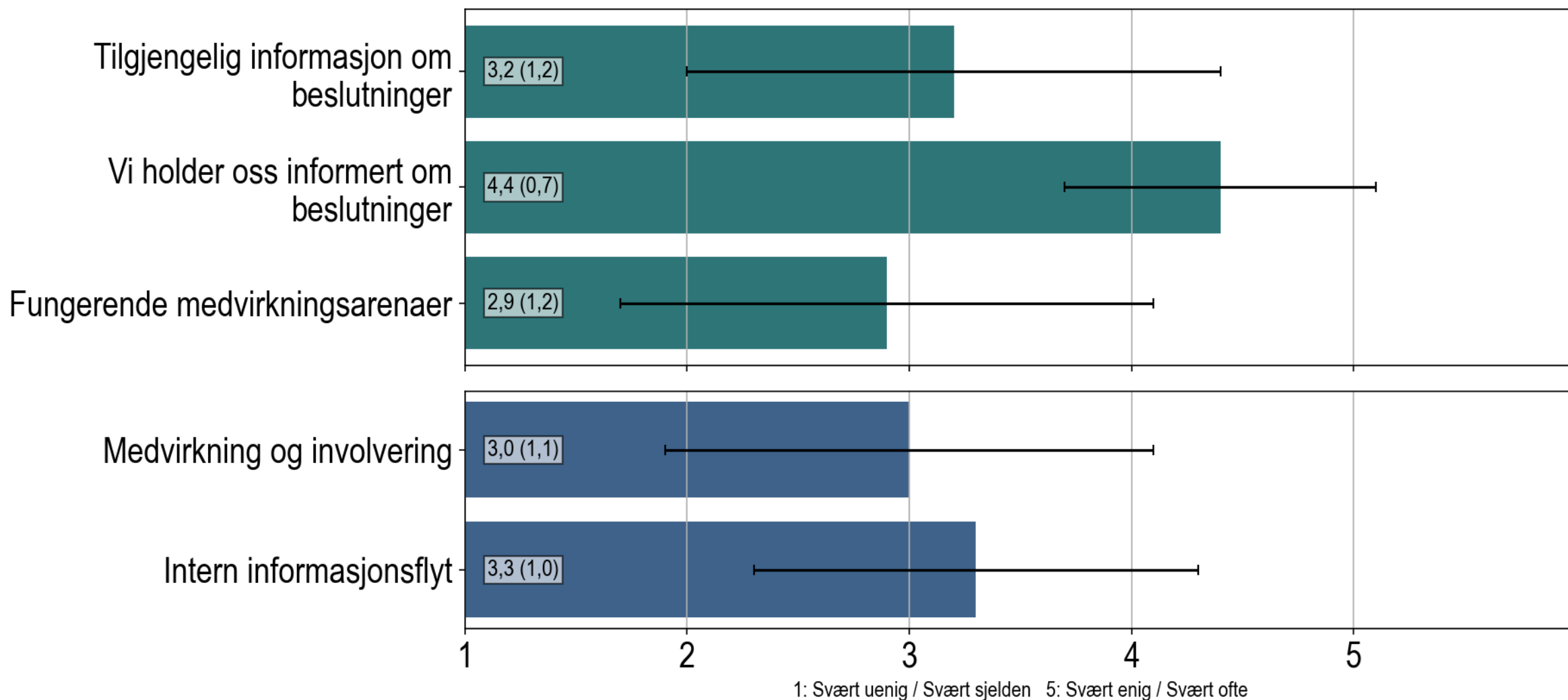


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Det odontologiske fakultet

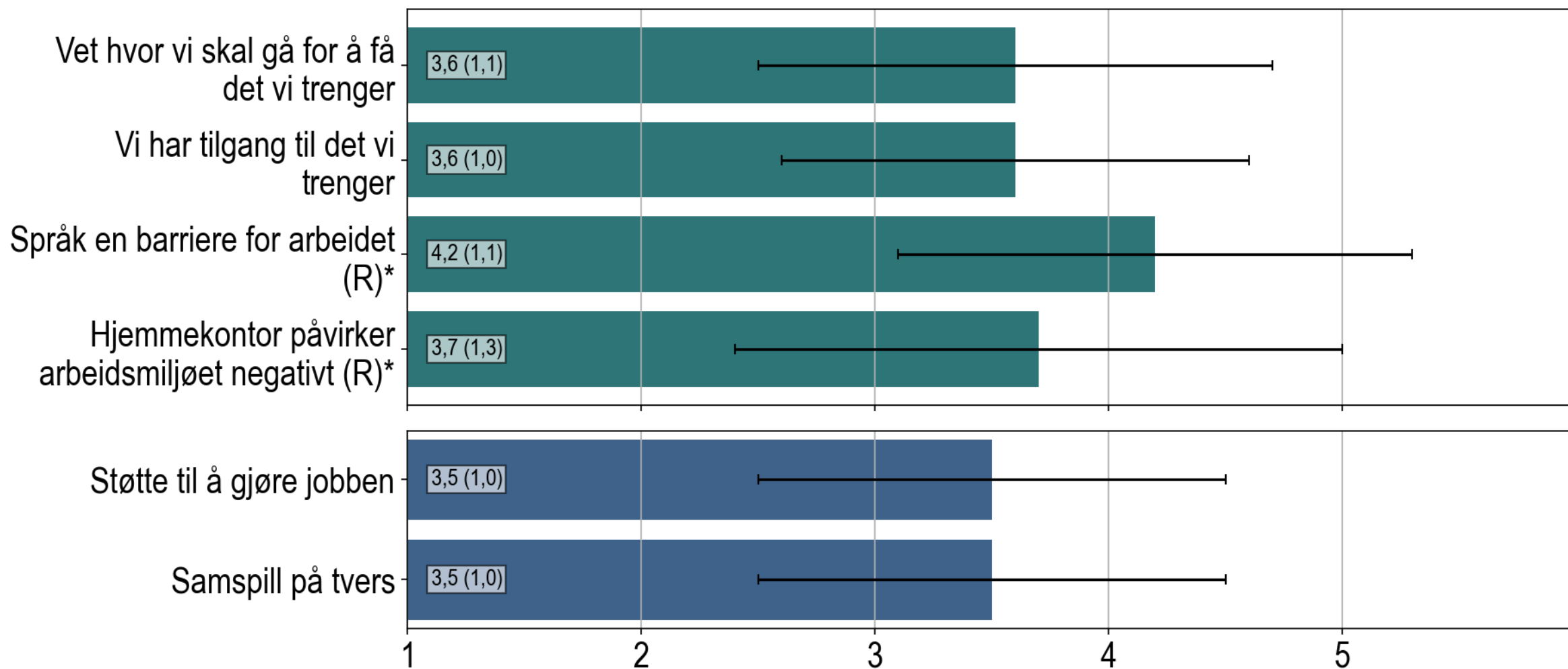
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



Medvirkning og informasjonsflyt



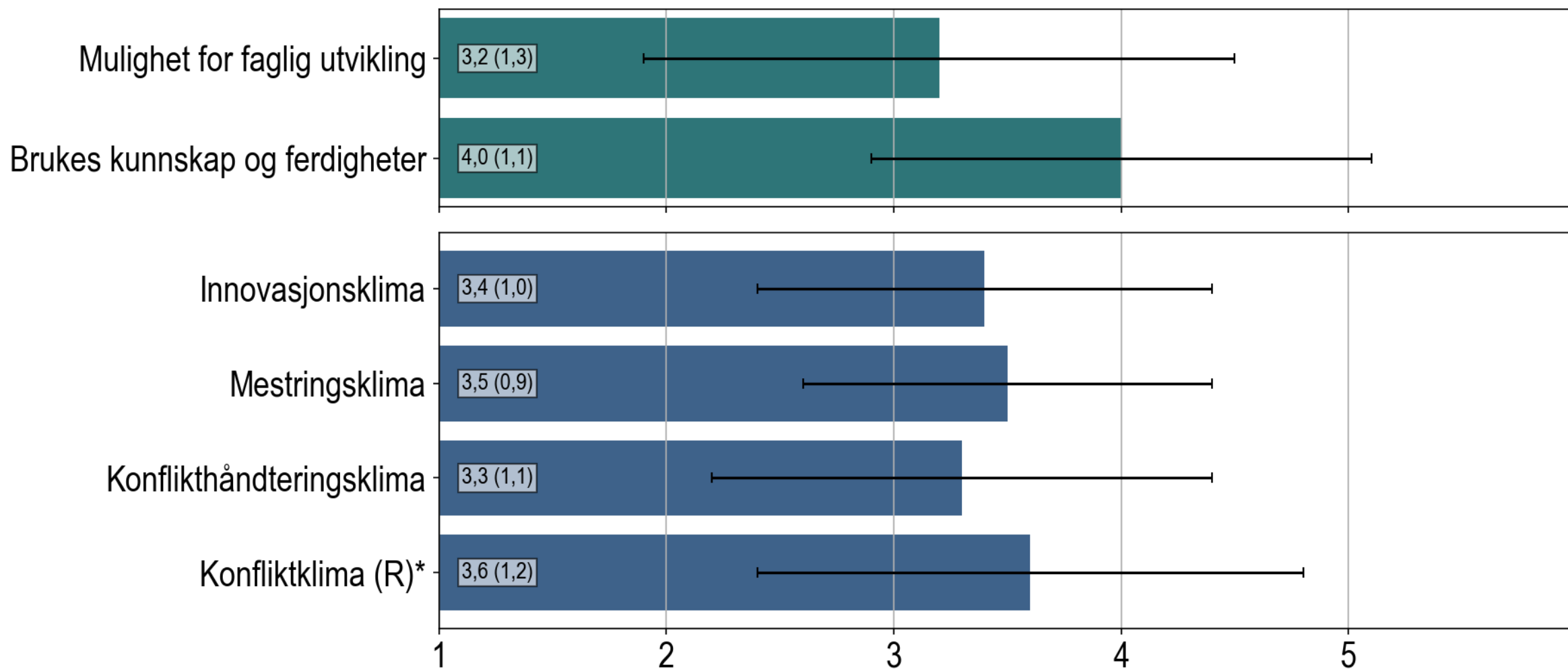
Samspill og støtte



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

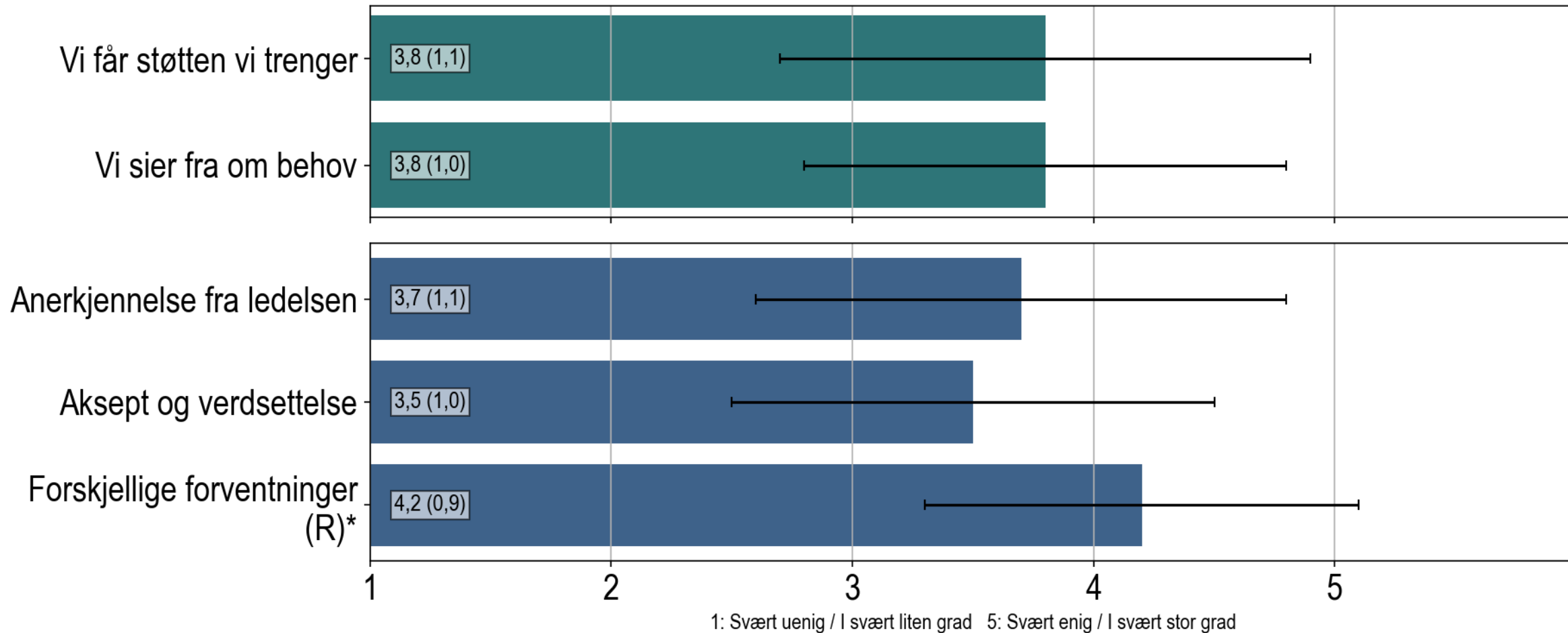
Vårt arbeidsklima



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

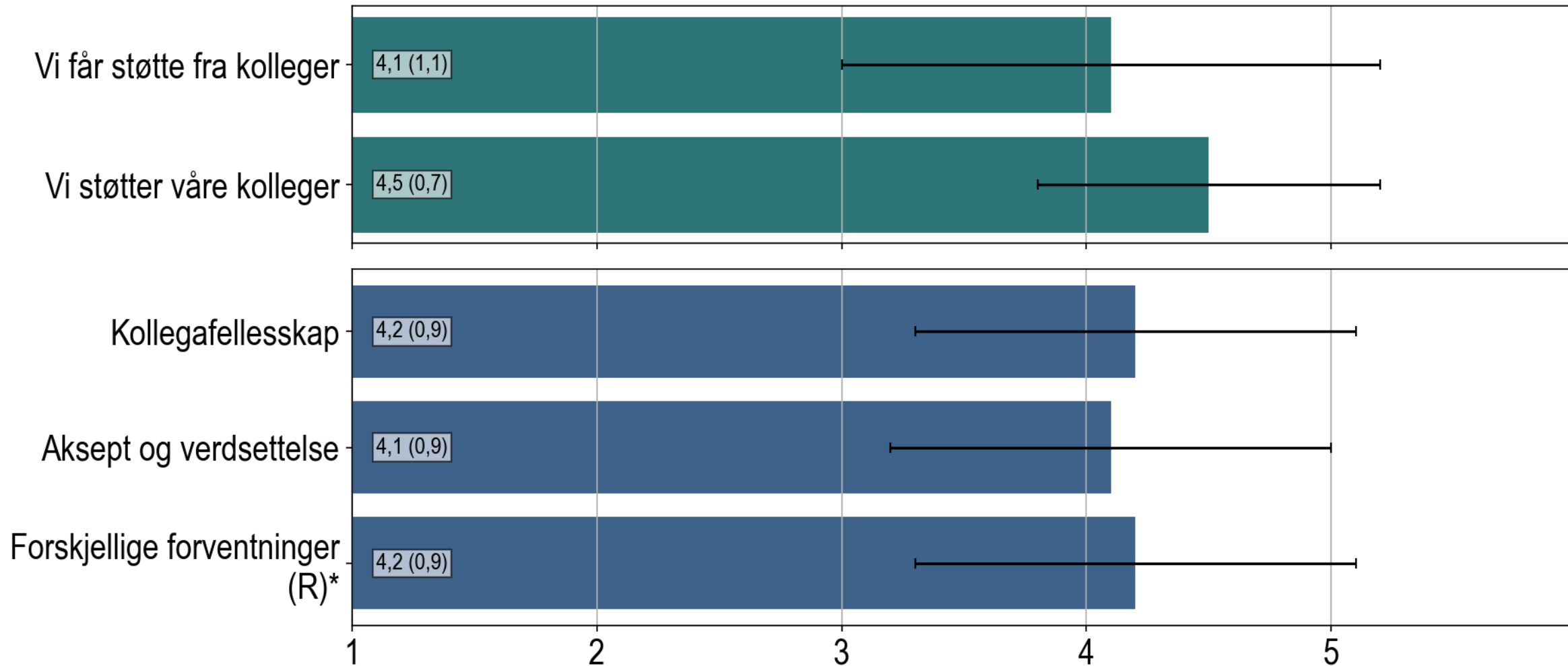
1: Svært uenig / I svært liten grad 5: Svært enig / I svært stor grad

Ledelse ved vår enhet



31,0 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **65,5 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

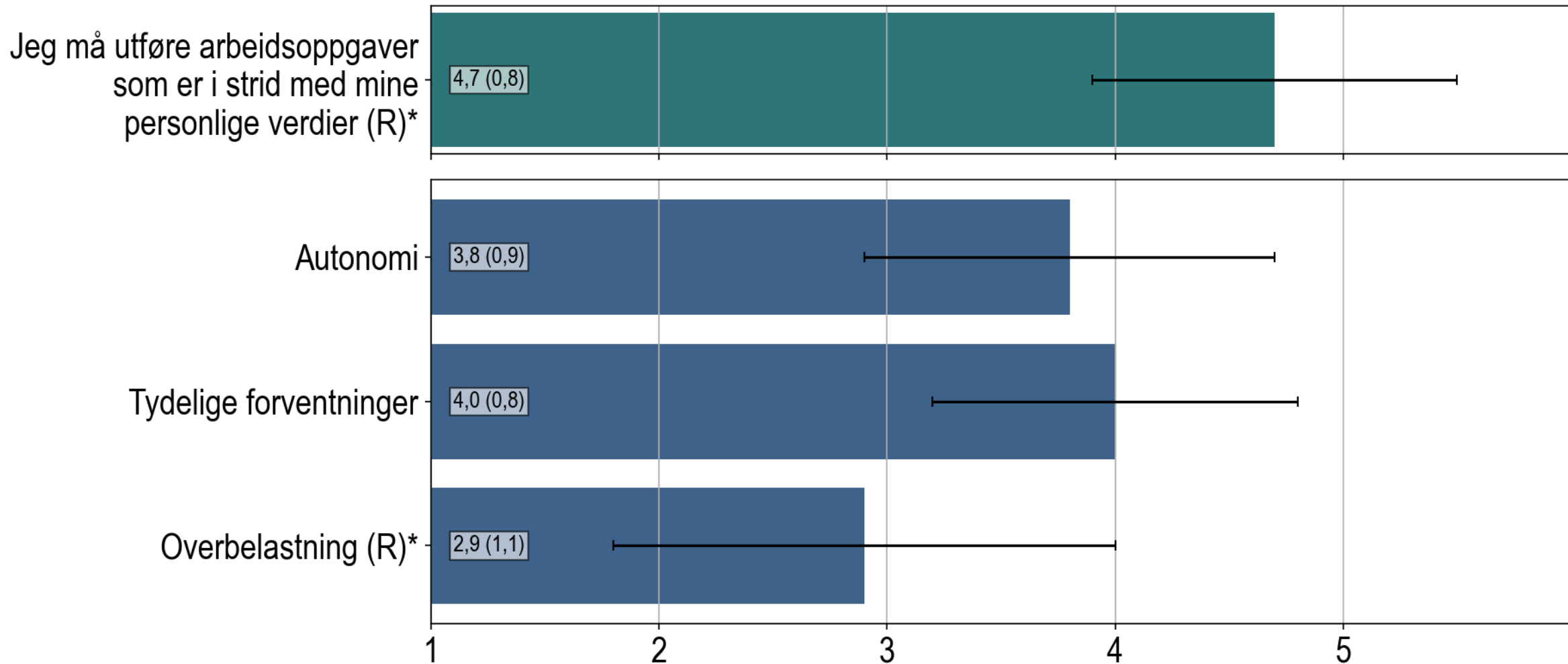
Oss og kollegene våre



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært sjelden / I svært liten grad 5: Svært ofte / I svært stor grad

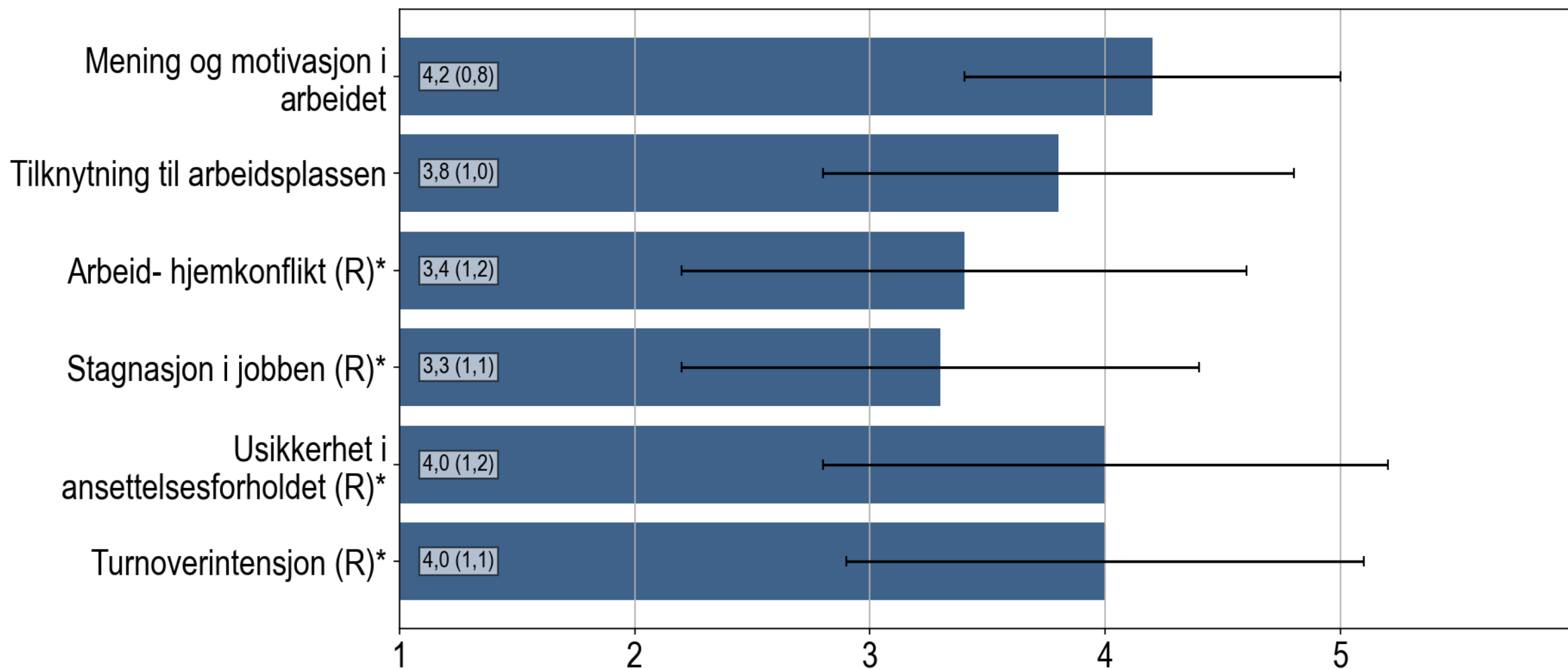
Oss og arbeidet vårt



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

Arbeidet vårt i hverdagen



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **74,2 %**, mot andre **68,8 %**.

UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

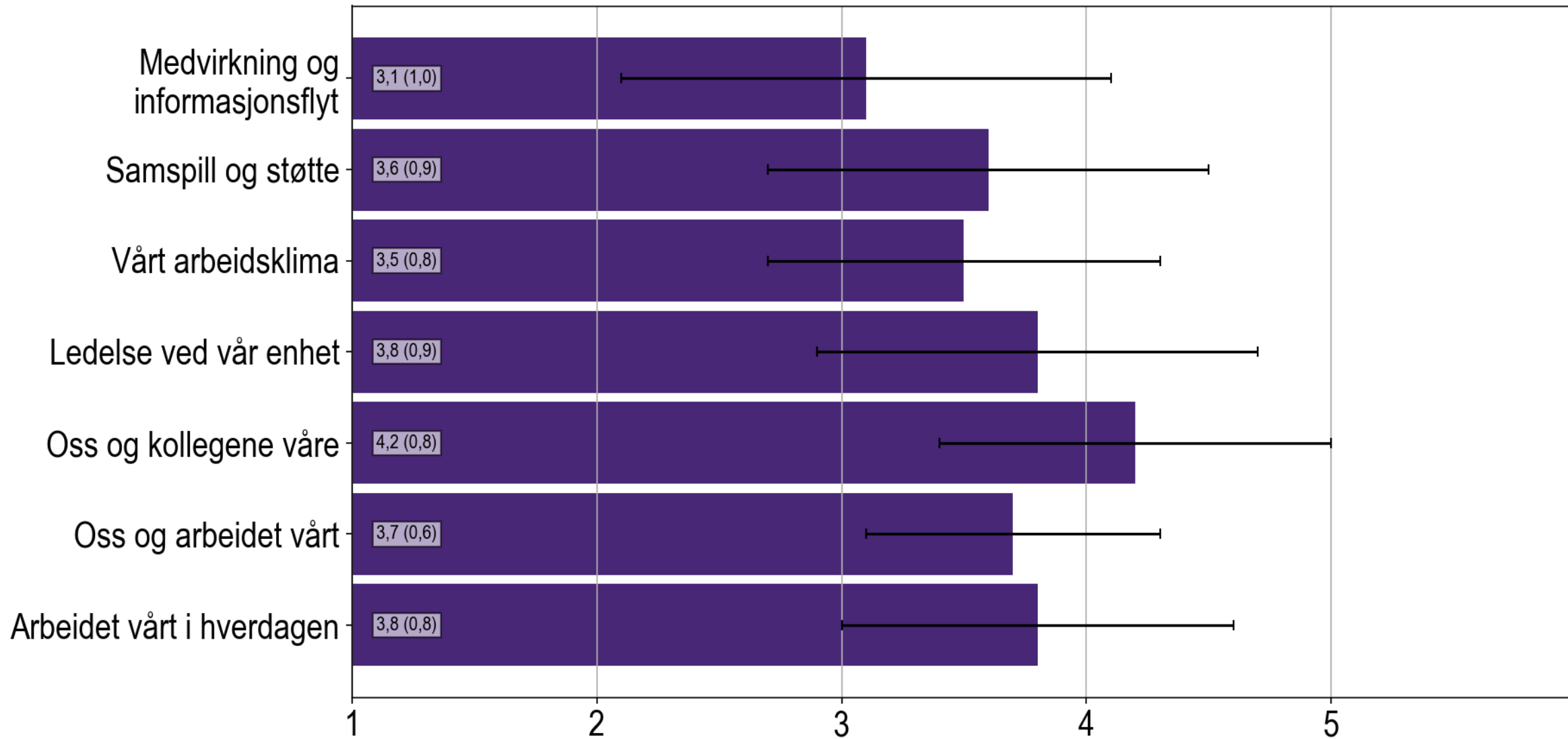
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

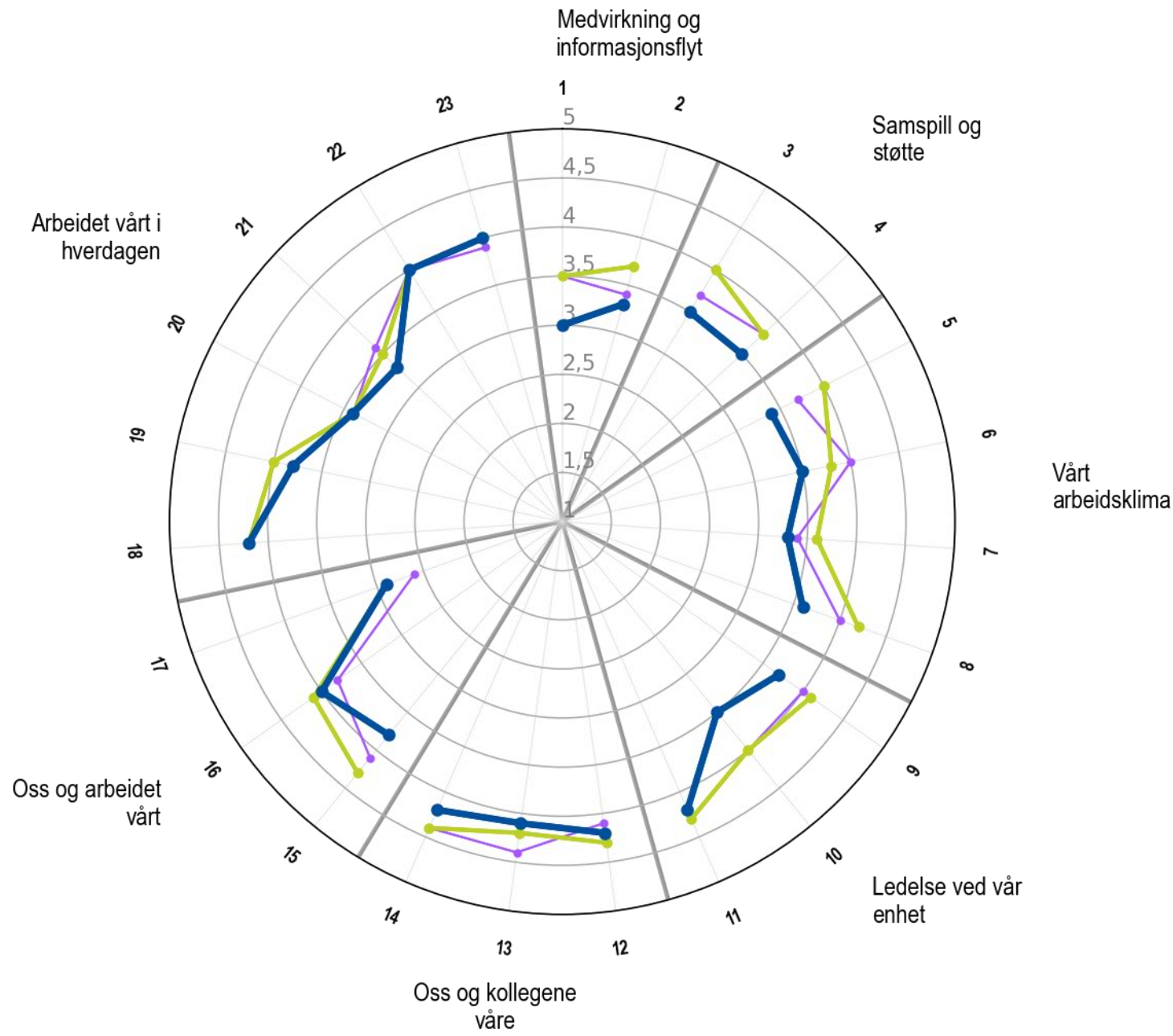
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

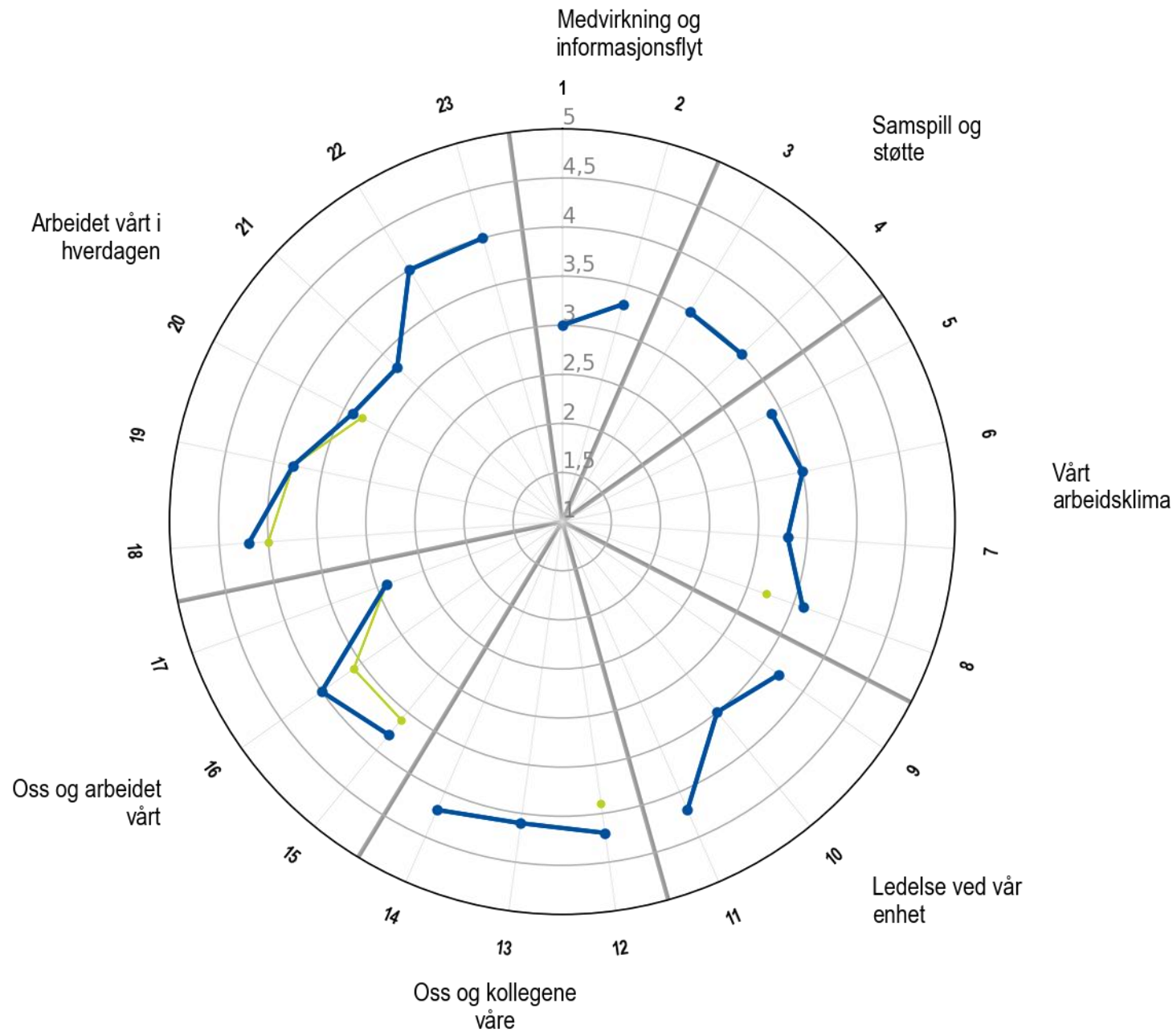
Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UH-SEKTOR (63,9 %)
- UiO (70,9 %)
- OD (50,4 %)



Runder (Svarprosent)

- 2015 (47,7 %)
- 2024 (50,4 %)