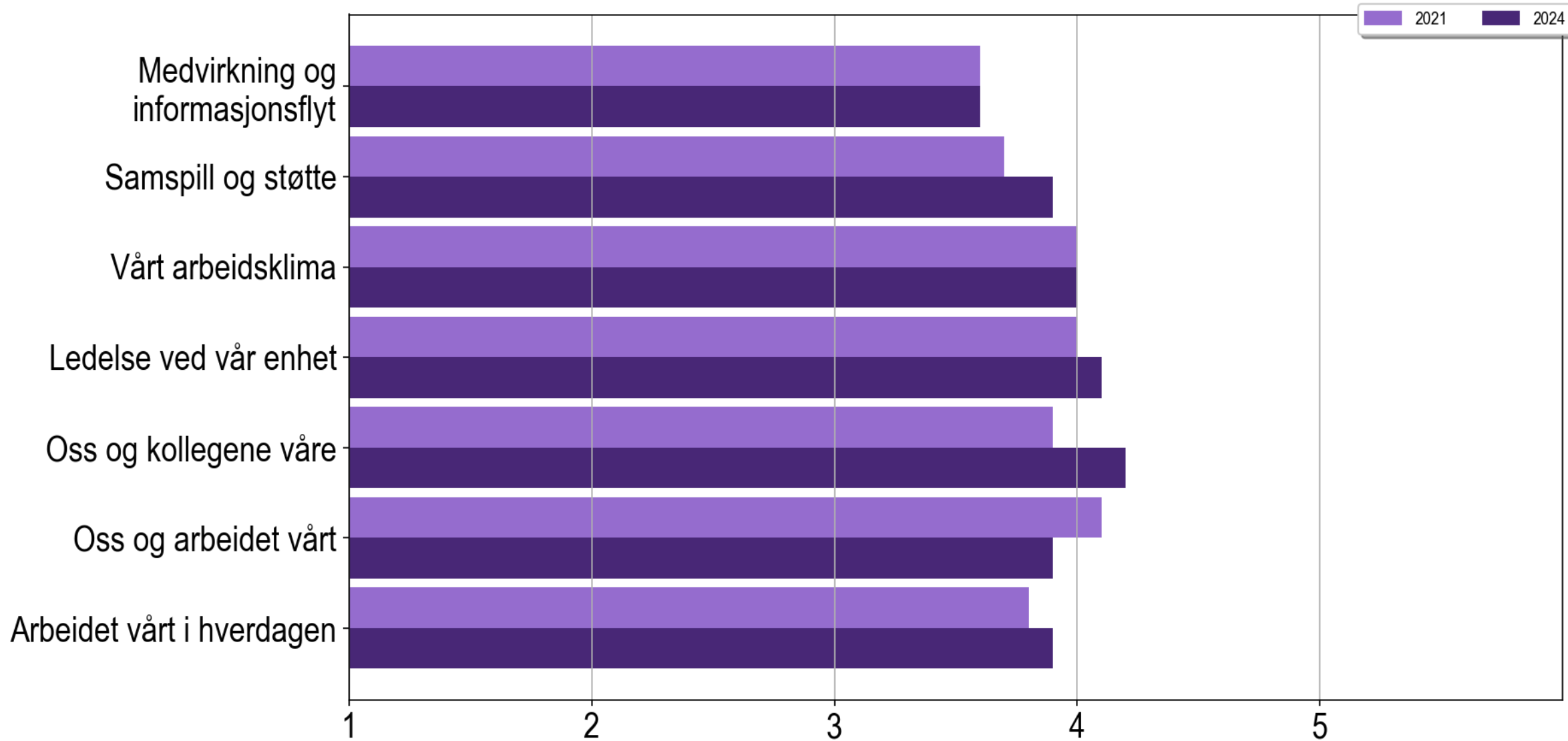


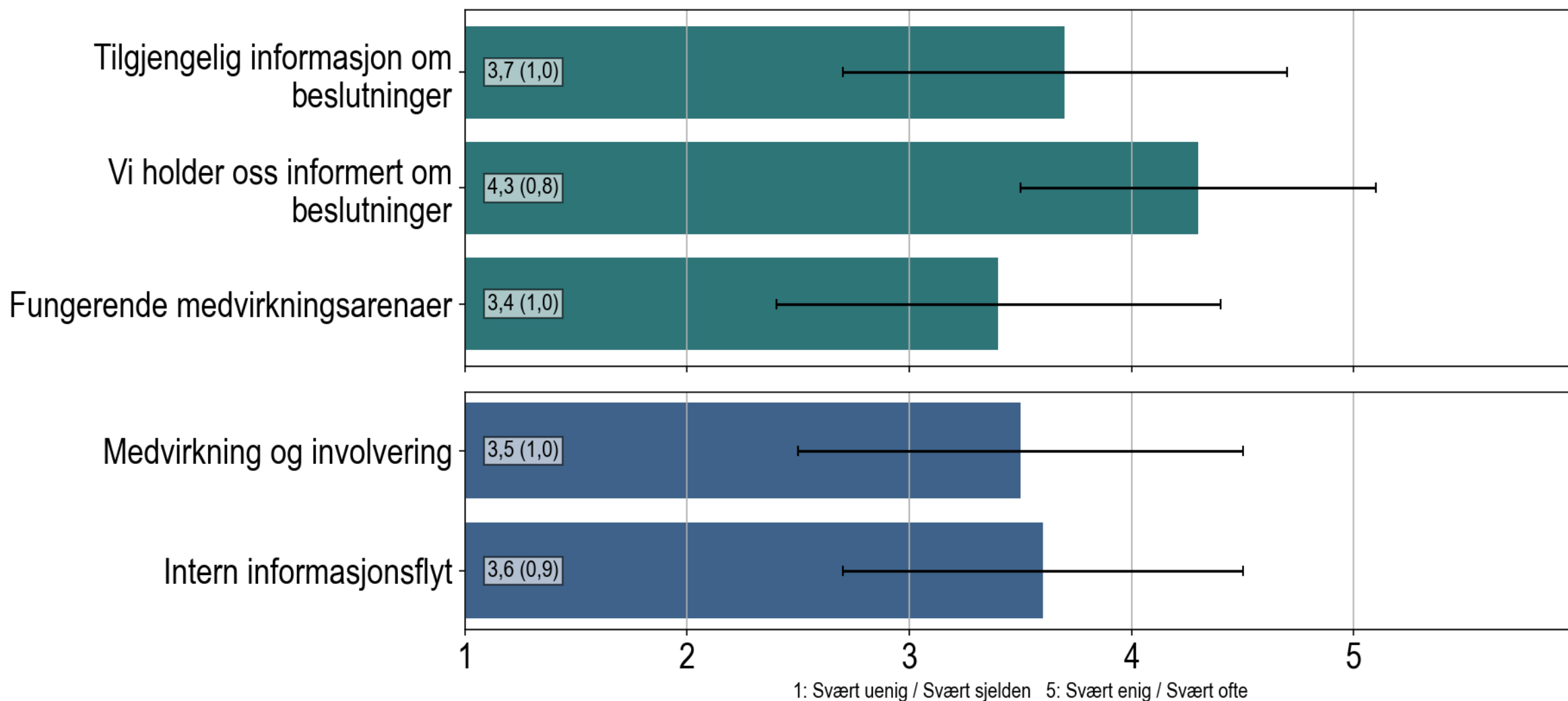


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Det samfunnsvitenskapelige fakultet

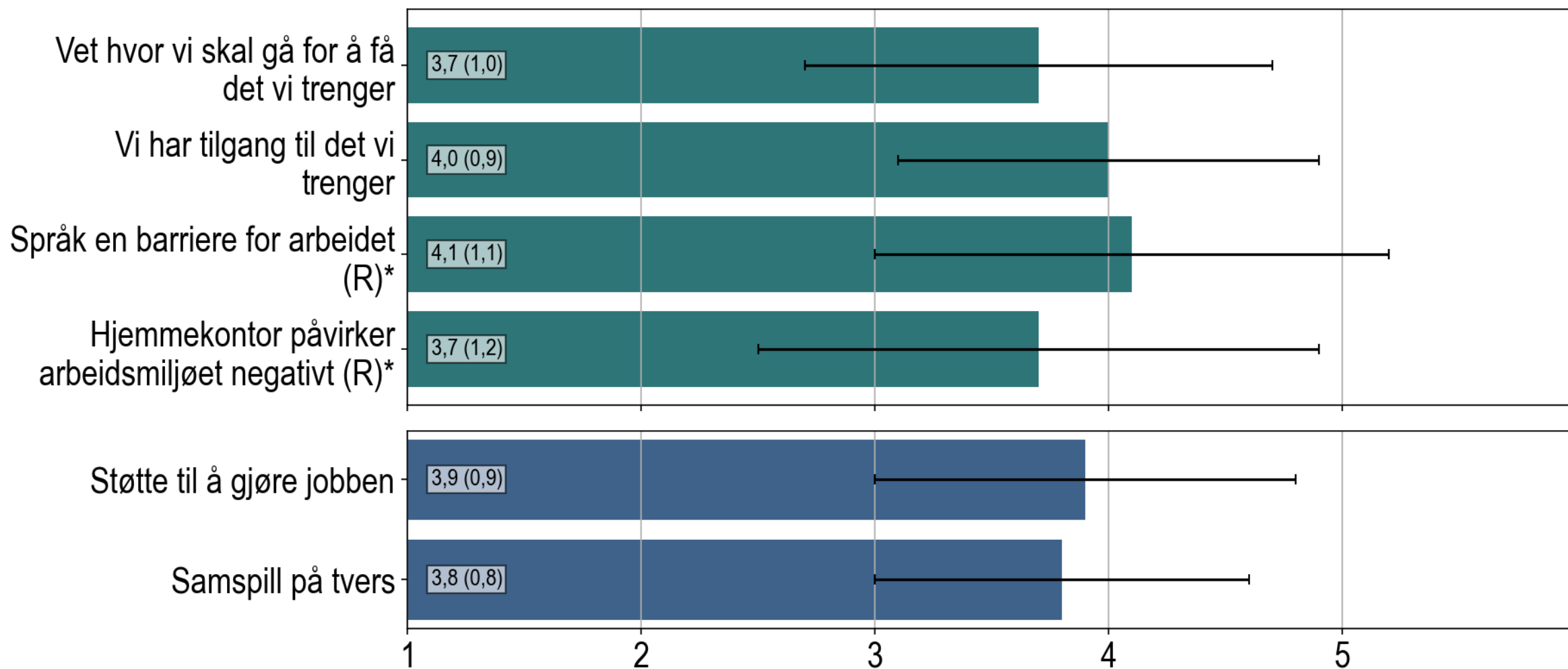
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



Medvirkning og informasjonsflyt



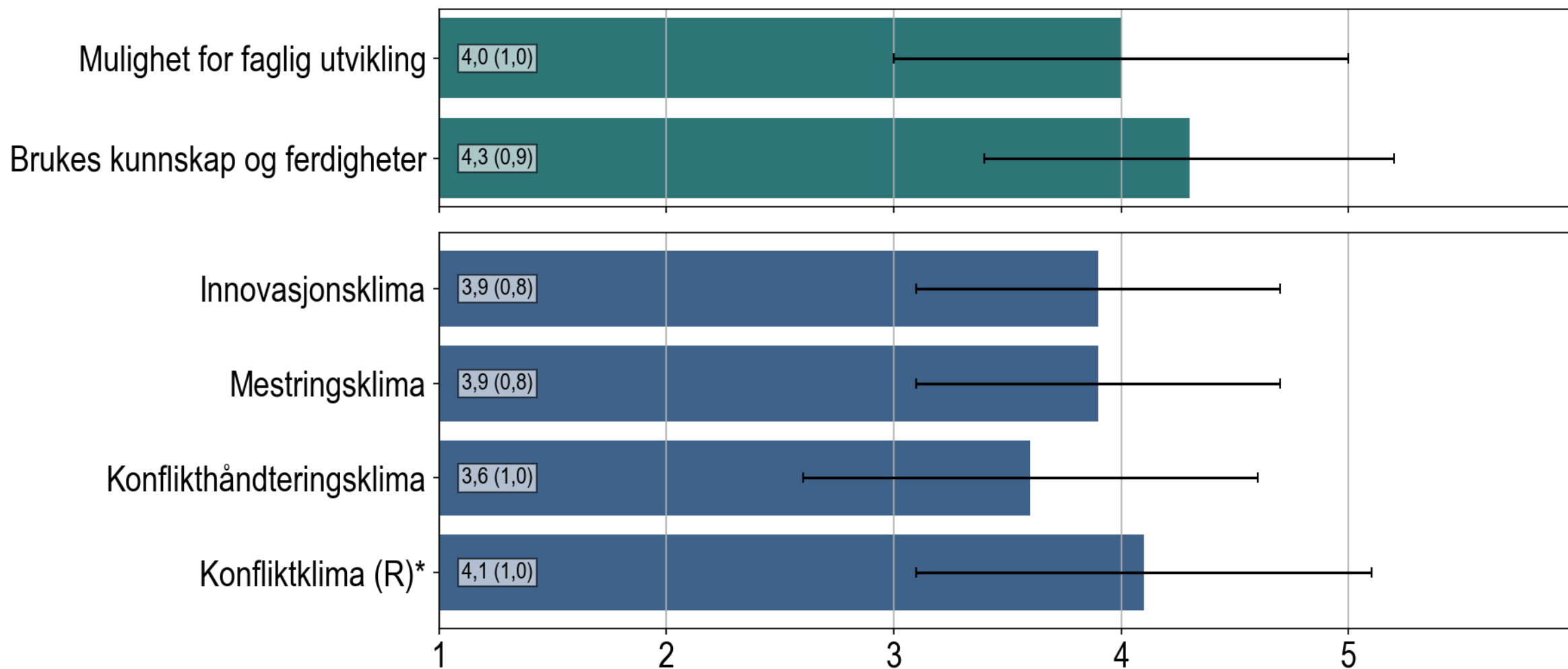
Samspill og støtte



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

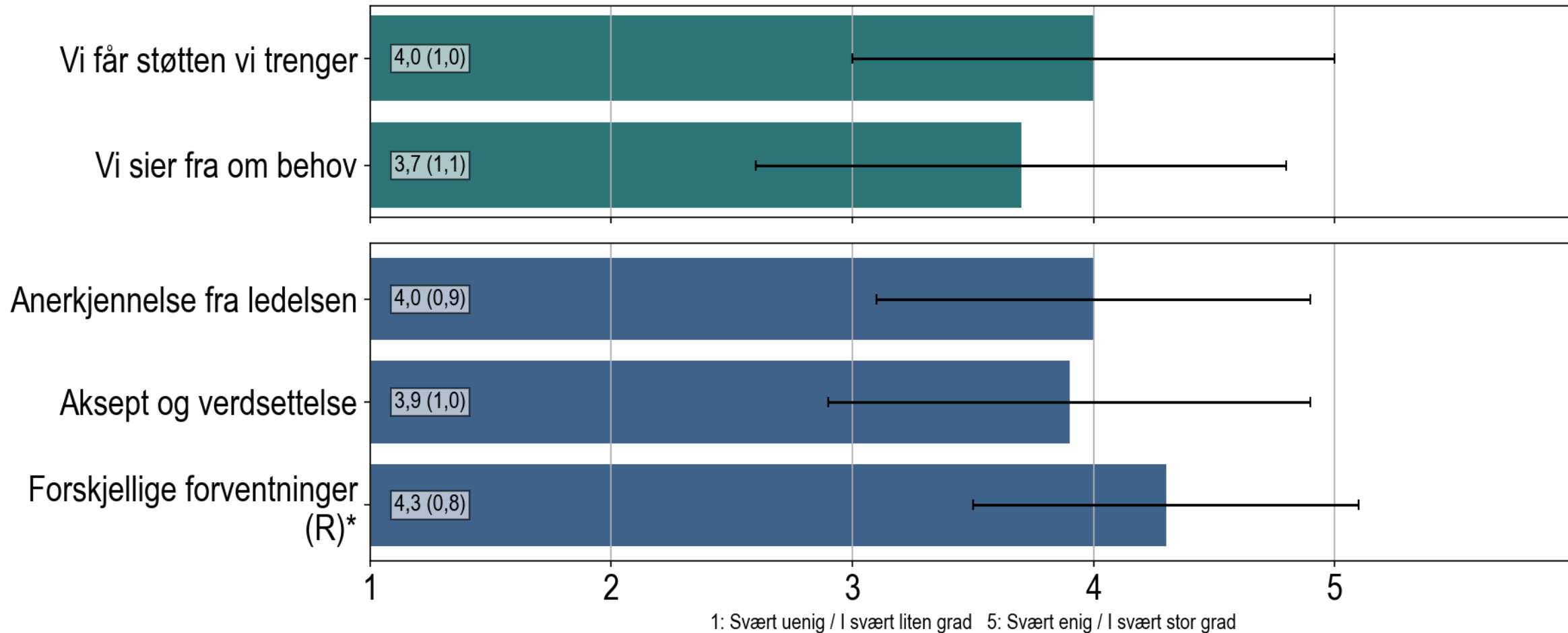
Vårt arbeidsklima



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

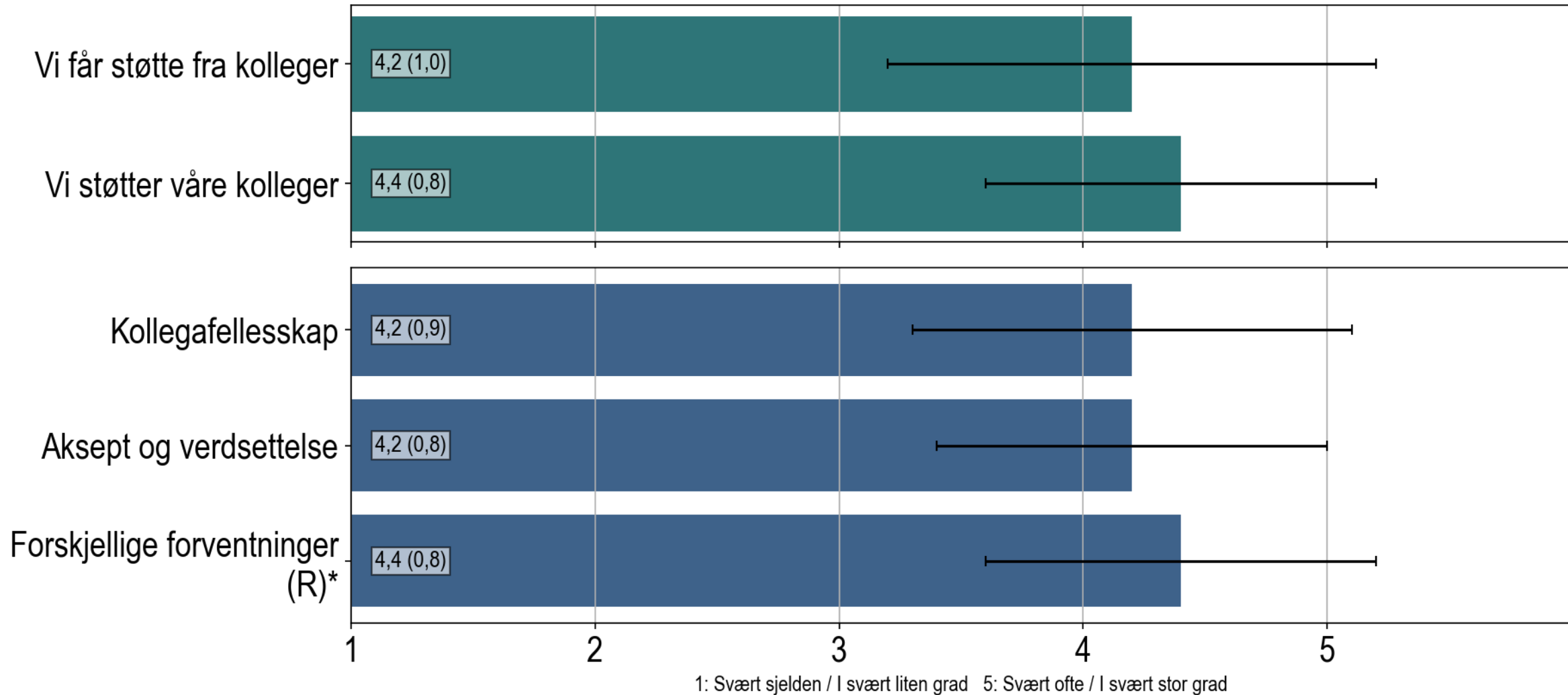
1: Svært uenig / I svært liten grad 5: Svært enig / I svært stor grad

Ledelse ved vår enhet

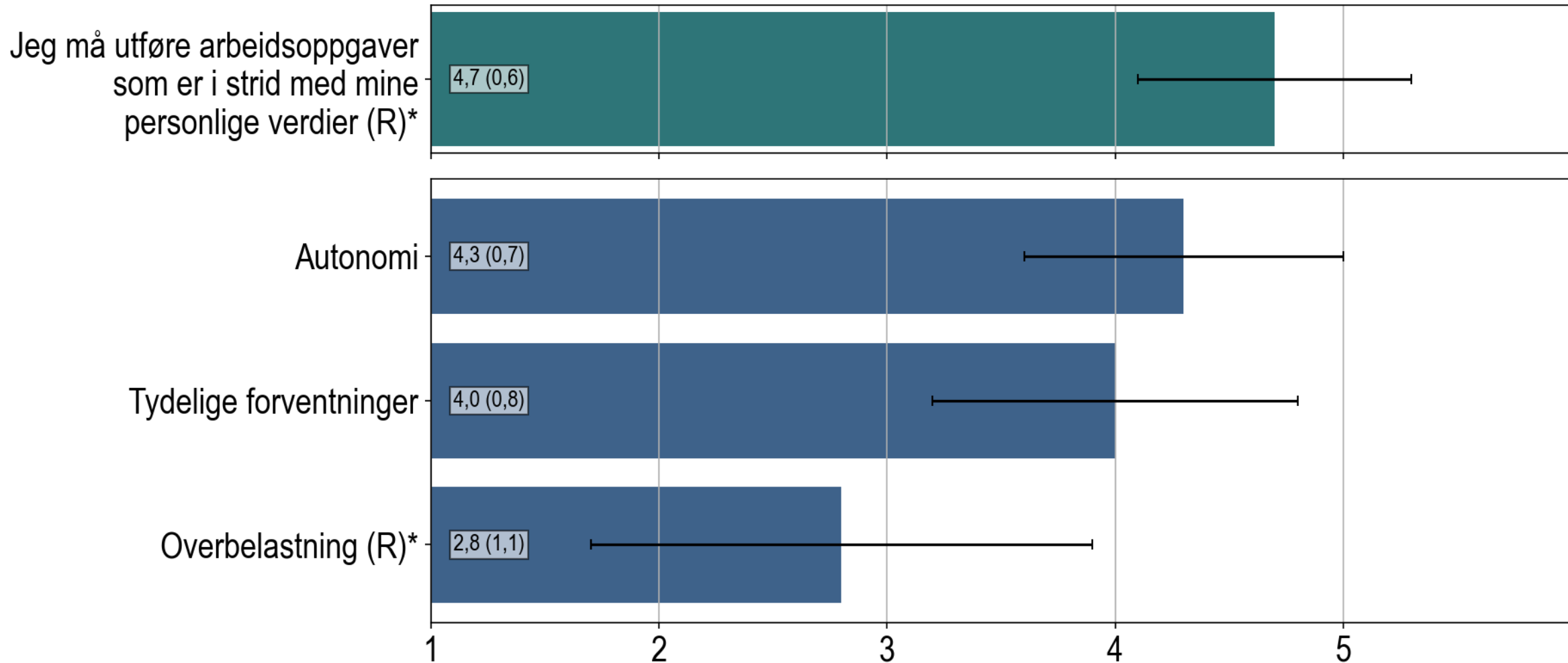


57,4 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **70,3 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

Oss og kollegene våre



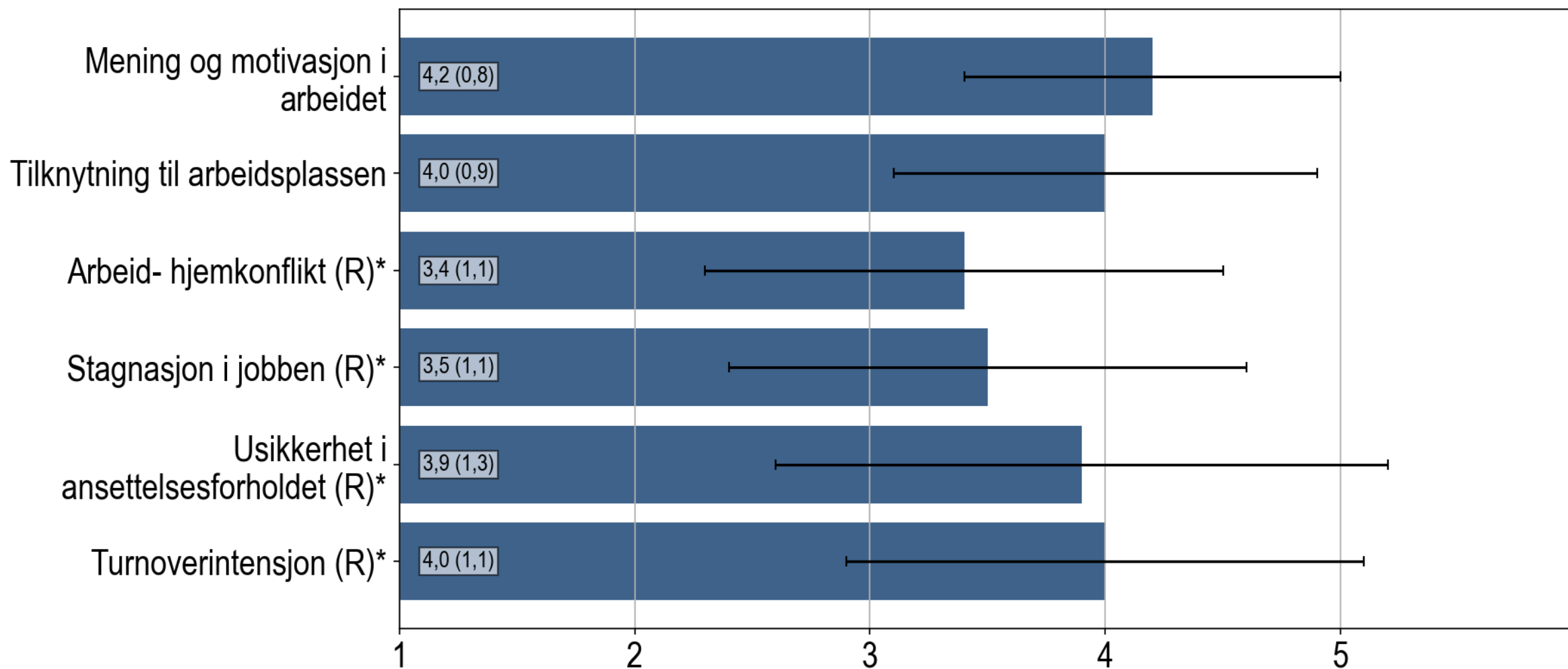
Oss og arbeidet vårt



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

Arbeidet vårt i hverdagen



*These questions were originally negatively formulated, here they are reversed so that a higher score represents a positive outcome

1: Svært uenig / Svært sjelden 5: Svært enig / Svært ofte

Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **72,7 %**, mot andre **66,9 %**.

UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

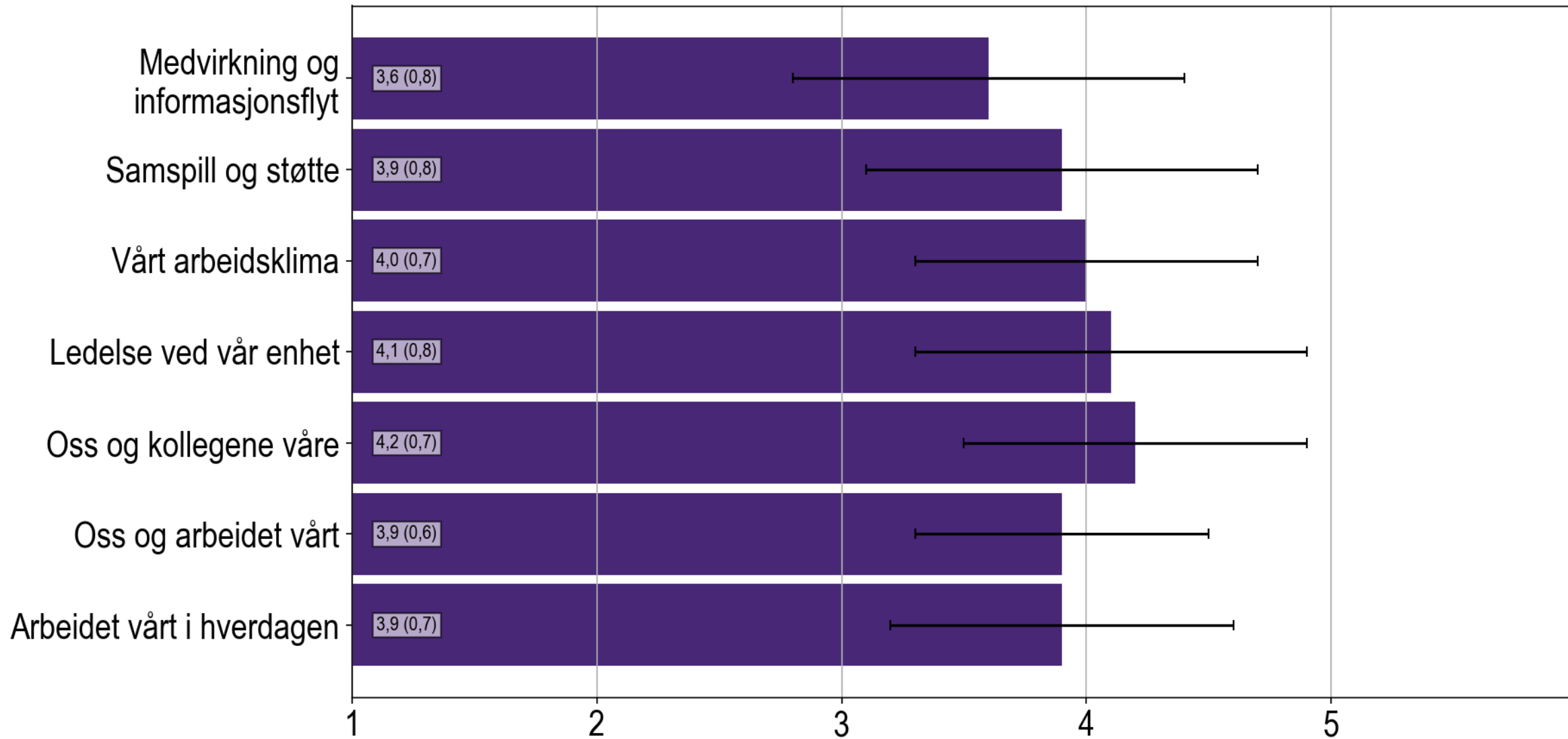
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

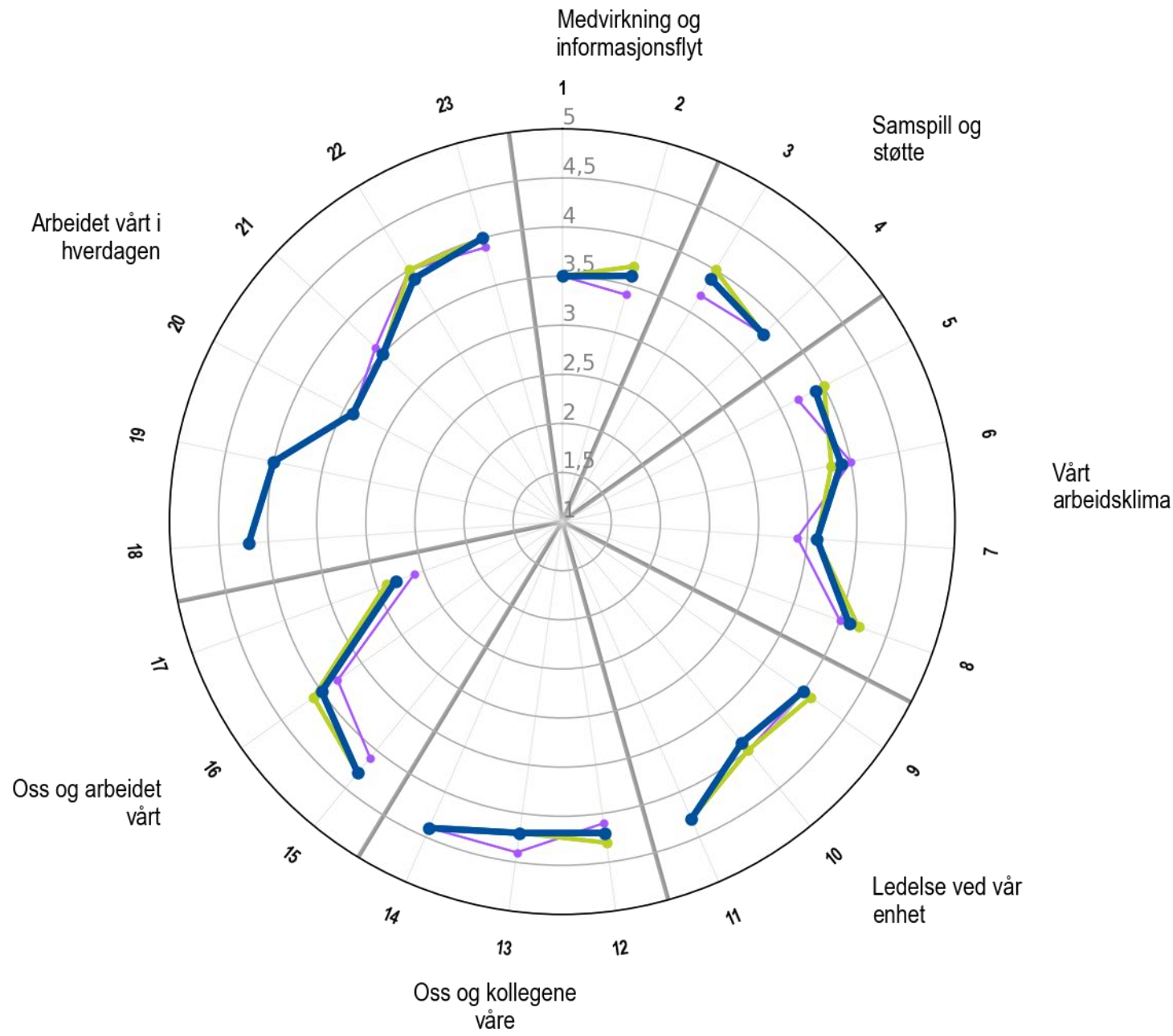
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UH-SEKTOR (63,9 %)
- UiO (70,9 %)
- SV (67,1 %)

Medvirkning og informasjonsflyt

Samspill og støtte

Vårt arbeidsklima

Ledelse ved vår enhet

Oss og kollegene våre

Arbeidet vårt i hverdagen

Oss og arbeidet vårt

