Evaluering av onboardingsprosessen

Evaluering av onboardingen kan gjøres i forbindelse med siste onboardingssamtale på slutten av den nyansatte første år.

Forslag til spørsmål:

* Hvordan opplever du at onboardingen har fungert -  samlet sett?​
* I hvilken grad ble dine forventninger til onboardingen innfridd?​
* Hvordan opplevde du at strukturen på opplegget var? I oppstarten? Og underveis?​
* Hva har fungert særlig godt? ​
* Hva har du satt spesielt pris på?​
* Hva kunne vært annerledes?​
* Hva kunne vært unngått?​
* Hvordan opplever du støtte og oppfølging du fått fra leder? Og fra andre som bidro i onboardingen?​
* Har du fått tilstrekkelig hjelp til å sette deg inn innføring i regler og rutiner​?
* Opplever du at du har fått tilstrekkelig med forventningsavklaring i rollen din​?
* Har du fått tilstrekkelig med tilbakemeldinger i arbeidet og rollen din?
* Har onboardingsprosessen bidratt til at du har fått etablert nettverk og kontakter i organisasjonen?​
* I hvilken grad har du fått hjelp til å forstå organisasjonens virkemåte og kultur?​
* Hvordan opplever du at organisasjonen har tatt i bruk din kompetanse?​
* Hvilke råd har du til meg eller til UiO for å gjøre onboardingen enda bedre for fremtidig nyansatte?