**Malnavn: Førsteamanuensis/ professor**

**Språk: Norsk**

**Professor /Førsteamanuensis i xx**

**Om stillingen**

Stillingen er tilknyttet (beskrivelse av fagområdet med lenke til aktuelle nettsider)

Eventuelt: Den som tilsettes skal kunne lede og initiere forskning, veilede doktorgradsstudenter, delta i undervisnings- og eksamensarbeid på alle nivå, og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Arbeidstiden fordeles mellom 47 % forsking, 47 % undervisning og 6 % administrative oppgaver.

**\* Illustrasjonsbilde\***

**Beskrivelse av stillingen**

Fyll inn

**Kvalifikasjonskrav**

**For førsteamanuensis:**

* Doktorgrad eller tilsvarende kvalifikasjoner innen (fagområde)
* Dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse. Søkere som ikke har dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse, må opparbeide dette innen to år fra ansettelse.
* Dokumenterte kvalifikasjoner innenfor akademisk leiing og administrasjon vil telle positivt.
* God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på engelsk og norsk eller et annet skandinavisk språk tilsvarende nivå B2 en forutsetning for å kunne utføre alle stillingens oppgaver. Søkere som ikke behersker et skandinavisk språk på ansettelsestidspunktet, gis en frist på tre år for å lære norsk.

**For professor:**

* Betydelig vitenskapelig produksjon utover det som kreves til doktorgrad innen (fagområde)
* Vedvarende forskningsaktivitet med en selvstendig forskningsprofil
* Dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse
* Bred erfaring innen utvikling og gjennomføring av undervisning, veiledning og arbeid med utdanningskvalitet
* Gode kvalifikasjoner innen akademisk ledelse og administrasjon
* God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på engelsk og norsk eller et annet skandinavisk språk tilsvarende nivå B2 en forutsetning for å kunne utføre alle stillingens oppgaver. Søkere som ikke behersker et skandinavisk språk på ansettelsestidspunktet, gis en frist på tre år for å lære norsk.

**Personlige egenskaper**

* aaa
* bbb
* ccc

**Vi tilbyr**

Lønn fra kr…. til kr…. avhengig av kompetanse, i stilling som førsteamanuensis (stillingskode 1011)

Lønn fra kr…. til kr…. avhengig av kompetanse, i stilling som professor (stillingskode 1013)

Gode pensjonsordninger (legg in lenke til UiO nettside)

Gode velferdsordninger (legg in lenke til UiO nettside)

**Søknaden skal inneholde**

* Søknadsbrev
* CV
* Fullstendig publikasjonsliste
* Pedagogisk mappe på 3-6 sider som dokumenter utdanningsfaglig kompetanse og erfaring, inkludert et refleksjonsnotat der egen praksis og læringssyn forankres i SoTL-kriteriene (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis), [se retningslinjer/veiledning.](https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/regler-basiskompetanse.html)
* Beskrivelse av kvalifikasjoner innen formidling, administrasjon og ledelse
* Vitnemål og attester
* Søker til stilling som førsteamanuensis: Søker bes om å sende inn inntil 10 akademiske arbeider, med en kort redegjørelse for deres vitenskapelige betydning. Ved samforfatterskap skal det gis en kort beskrivelse av søkers bidrag til den enkelte publikasjon
* Evt: Søker til stilling som professor: Søker bes om å sende inn inntil 15 akademiske arbeider, med en kort redegjørelse for deres vitenskapelige betydning. Ved samforfatterskap skal det gis en kort beskrivelse av søkers bidrag til den enkelte publikasjon
* Referanser (liste med 2-3 personer med navn, tittel, e-post og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at søknadsbrevet og all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det skal benyttes intervju og prøveundervisning i tilsettingsprosessen. I rangeringen av kompetente søkere vurderes hele bredden av kvalifikasjoner.

**Andre opplysninger**

Vennligst se Regler for ansettelse og opprykk i professor- og førsteamanuensistillinger ved UiO, Veiledning for søkere til professor- og førsteamanuensisstilling og Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO.

Ved utlysning som professor: Se Veiledende notat om ansettelse og opprykk til professor ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet, UiO (legge inn lenke)

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen.

**Kontaktinformasjon**

Tittel: Ola Normann, (hyperlenke til ansattprofil UiO)

Tittel: Ola Normann, (hyperlenke til ansattprofil UiO)

**\*Bannerbilde\***

**Om UiO og fakultetet/ avdelingen/ instituttet (ingresser er lagt inn som standard)**