



UiO : Universitetet i Oslo

Lønnsstige og stillingsansiennitet

PK-nettverk 5. desember



Repetisjon

- To tariffavtaler i staten – en inngått med Akademikerne, en med LO Stat, YS Stat og Unio
- Uorganiserte følger største avtale (LO, YS, Unio)
- Medlemmer er som hovedregel bundet ut tariffperioden
- Uorganiserte bindes fra innmeldingsdato

- Fra 2018: Større forskjeller mellom avtalene

Ansiennitet

- I avtalen med LO, YS, Unio: uendret.
- I avtalen med Akademikerne:
 - Tjenesteansiennitet, tilleggsansiennitet, fiktiv ansiennitet er avvirket
 - Stillingsansiennitet har kommet inn som et nytt begrep

Hva er stillingsansiennitet?

- Den første i måneden man tiltrer stillingen
 - Endres ikke ved kompetanseopprykk, lønnsopprykk, endret SKO i lokale forhandlinger etc.
 - Ny stilling=ny stillingsansiennitet
- Eksempler
 - Per tiltrer stillingen 15.8.19 – *stillingsansiennitet 1.8.19*
 - Pål tiltrer stilling som førstekonsulent 1.5.17, får lønnsopprykk 1.4.18 og omgjøring til seniorkonsulent 1.12.18 – *stillingsansiennitet 1.5.17.*
 - Espen tiltrer som stipendiat 1.3.15, får forlengelse fra 1.3.18, og postdoktorstilling fra 12.5.2018 – *stillingsansiennitet 1.3.15 som stipendiat, 1.5.18 som postdoktor*

Modeller for ansiennitetsopprykk

- I avtalen med LO, YS, Unio: Lønnsrammer og lønnsalternativer som før
 - Lønnsalternativ 1 og 2 slettet, toppen hevet fra alt. 9 til 11
- I avtalen med Akademikerne:
 - Lønnsrammer og lønnsalternativer avviklet, innført lønnsstiger
 - Hovedstigen gjelder stillingskoder merket med * i lønnsplan, og gir 1,1 % lønnsøkning basert på gjeldende årslønn i 10 år
 - Stipendiat 1017 og spesialistkandidat 1476 er på lønnsstige med 3 % lønnsøkning basert på gjeldende årslønn inntil 4 år
 - Bygger på stillingsansiennitet

Akademikernes minstelønnsbestemmelse

- 449 400 kr (ltr. 51 i gjeldende A-tabell)
- Minstelønnsbestemmelsen i avtalen med Akademikerne utløses i to situasjoner:
 - Der arbeidsgiver stiller *krav om høyere akademisk utdanning*
 - Ved stillinger som er merket med 1) i HTA og vedkommende som ansettes *har høyere akademisk utdanning* (eks: SKO 1480)
 - Til stillinger som ikke er merket med 1) i HTA, og der arbeidsgiver ikke har krevd høyere utdanning, vil en søker med høyere akademisk utdanning ikke ha krav minimumslønnen.

Likebehandlingsprinsippet

- For noen stillinger der arbeidsgiver krever høyere utdanning er Akademikernes minstelønn høyere enn i den andre avtalen (f.eks. forsker 1108, vit. ass 1020)
- Forvaltningsrettslige likebehandlingsprinsipp: organisasjonstilknytning ikke kan vektlegges ved lønnsfastsetting
- Ved kunngjøringer av stillinger med krav om høyere akademisk utdanning må minstelønns grensen tas hensyn til ved fastsetting av lønns spenn

Tariffspørsmål?

ap-post@admin.uio.no