

Intern fortrinnsrett

Ansatte i staten kan sies opp på grunn av virksomhetens forhold dersom oppsigelsen er **saklig begrunnet**, jf. § 19

1. forhold ved virksomheten – finnes grunnlag for oppsigelse
2. annen passende stilling i virksomheten
3. interesseavveining

Alle 3 vilkår må være oppfylt, ellers er oppsigelsen ikke saklig – ugyldig

Intern fortrinnsrett

Ansatte i staten kan sies opp på grunn av virksomhetens forhold dersom oppsigelsen er **saklig begrunnet**, jf. § 19

1. forhold ved virksomheten – finnes grunnlag for oppsigelse
2. annen passende stilling i virksomheten
3. interesseavveining

Alle 3 vilkår må være oppfylt, ellers er oppsigelsen ikke saklig (ugyldig)

Når skal man se etter passende stilling (intern fortrinnsrett)?

- Gjelder bare arbeidsavtaler som må avsluttes ved oppsigelse
- «Passende» betyr både at stillingen må være aktuell og at den statsansatte har de nødvendige faglige og personlige egenskapene for stillingen
- Ikke fortrinnsrett fra åremåls- og utdanningsstillinger (selv ved oppsigelse)
- Forskriftens § 7, ikke fortrinnsrett til:
 - åremålsstillinger
 - utdanningsstillinger
 - stilling som er høyere rangert, eller
 - som adskiller seg vesentlig fra opprinnelig stilling
 - særskilte vitenskapelige stillinger
- Problemstilling: «høyere rangert» og «adskiller seg vesentlig»

«høyere rangert»

- innebærer et avansement
 - vanskeligere å knytte det til lønnssystemet nå
 - prinsippet om høyere lønnet stilling videreføres...
- høyere stillingsprosent?
 - ikke behov for å begrense dette pga fortrinnsrett for deltidsansatt
 - endring fra tidligere praksis, lite erfaringer...
 - annerledes enn ekstern fortrinnsrett (10%)
- lavere stillingsprosent?
 - tilbudet skal ikke omfatte en stilling som har en klart lavere stillingsbrøk
 - Forarbeid og SPH

«adskiller seg vesentlig»

- type stilling
- arbeidsinnhold og ansvar

- den enkelte arbeidsgiver er nærmest til å vurdere dette

Når og hvor lenge?

- Plikt til å forsøke før oppsigelse
 - når man vurderes som overtallig
 - reelt saklig forsøk
- Varer til oppsigelsesvedtak fattes
 - evt. fortrinnsrett i staten etter oppsigelse