



UiO • Universitetet i Oslo

Uhl. § 6-5 (4) – «NY» bestemmelse fra 1.7.2018

Avdeling for personalstøtte – Juridisk gruppe



Historikk

- Frem til 1.7.17:
 - Forskrift tjenestemannsloven § 2 nr. 3:
 - Vikar for tjenestemann som har permisjon for å være.....tjenestemann i åremålsstilling og vikar for innehaver av vitenskapelig stilling plikter å fratre uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntreer i stillingen, selv om vikariatet har vart mer enn 4 år. Dersom vikariatet har vart mer enn 4 år, skal vedkommende ha fortrinnsrett til ny stilling
- Etter 1.7.17 og frem til 1.7.18:
 - Vikarer anses som faste ansatte etter tre års tjeneste etter statsansatteloven
 - Ingen «særbestemmelse»
- Etter 1.7.18:
 - Ny bestemmelse i uhl § 6-5 (4)

(4) Ved statlige universiteter og høyskoler skal vikar for arbeidstaker som har permisjon for å være valgt eller åremålsansatt leder fratre stillingen uten oppsigelse når stillingens faste innehaver gjeninntre, selv om vikariatet har vart i mer enn tre år. Har vikariatet vart i mer enn tre år, skal vedkommende om mulig tilbys annen passende stilling i virksomheten. Vikaren har også fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter statsansatteloven § § 19 og 24. Fortrinnsrett til ansettelse i staten inntre ved fratreden og varer inntil to år etter fratreden.

- vikar for...
- arbeidstaker som har permisjon for å være valgt eller åremålsansatt leder
- over tre års tjeneste...
- skal fratre uten oppsigelse
- når den som har permisjon gjeninntre
- får intern og ekstern fortrinnsrett

- Bestemmelse om vikarer som ellers oppnår fast ansettelse i løpet av vikariatet
 - overgangsbestemmelse statsansatteloven ¾-år
- Gjelder bare når den som er i permisjon kommer tilbake
 - Kommer ikke tilbake? Vikaren kan da bli fast, hvis tilstrekkelig ansettelsestid.
 - Har vikaren også permisjon fra annen stilling?
- Bestemmelsen er praktisk når noen skal være dekan eller instituttleder
 - Trengs vikar for hele stillingen?