



UiO : Universitetet i Oslo

PK-nettverk 25.4.2018

Åremålsperioden for stipendiat og postdoktor

- Avslutning og endringer



Hjemmel for åremålsstillingene

UHL §6-4. Ansettelse på åremål

(1) Ansettelse på åremål kan benyttes for:

....

f) postdoktorstillinger

g) Stipendiater

....

(4) For stillinger etter første ledd bokstavene f til i gir departementet forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold, og om adgangen til å fornye ansettelsesforholdet. Departementet kan gi forskrift om beregning av ansettelsestid for stipendiater etter statsansatteloven §9.

Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat

§ 1-2. *Postdoktor*

.....

(4) Åremålsperioden skal være fra to til fire år. Ved ansettelse utover to år avgjør arbeidsgiver om den ansatte skal pålegges pliktarbeid i form av undervisningsarbeid og tilsvarende arbeid, og omfanget av eventuelt pliktarbeid.

§ 1-3. *Stipendiat*

.....

(3) Normal åremålsperiode er fire år med 25 prosent pliktarbeid. Ansettelsesperioden skal omfatte tre år med rein doktorgradsutdanning.

1. Avslutning

Når åremålet er siste stilling:

«Sal. § 17. Opphør av midlertidig ansettelse og åremål for statsansatte

...

(2) Statsansatte som er ansatt på åremål etter § 10, fratrer uten oppsigelse ved åremålsperiodens utløp

...»

- En åremålsperiode løper fra dato til dato, og kan ikke forlenges
- En ansatt i en åremålsstilling får ikke rett til fast stilling som følge av tjeneste ut over tre år, § 9 (3)
- Ulovlig (midlertidighet) åremål kan medføre fast ansettelse, § 38
- Åremål kan avsluttes før utløp gjennom oppsigelse
 - likevel ikke krav på ledig passende stilling

Ansettelsestid

Ny (midlertidig) stilling etter åremålsperioden, åremålet er ikke siste stilling

- Har ny stilling stillingsvern?
- Hvor mye ansettelsestid tar man med?
- Postdoktor: fra tiltredelse i stillingen til fratredelse, inkludert feriefravær og lovfestede permisjoner (forskrift sal § 9)
- Stipendiat:
 - Ved direkte overgang til annen stilling, medregnes ikke tid brukt til eget doktorgradsarbeid i ansettelsestiden - pliktarbeid
 - Forlengelse av åremålet etter § 2-3 medregnes ikke i ansettelsestiden
 - Tid som regnes med i ansettelsestiden legges sammen til helårsekvivalenter
 - (forskrift uhl § 2-6)
- Tilstrekkelig sammenhengende ansettelsestid?

2. Endringer i åremålet

Utgangspunktet er at en åremålsperiode løper fra dato til dato

- Perioden skal fremgå i utlysningen
- Perioden kan ikke forlenges
- Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3
 - Mulig å endre sluttdato pga bestemte typer fravær, eller særlige grunner som har medført forsinkelse
 - Se på § 2-3 for nærmere vilkår
 - § 2-3 er ikke ment å gi en forlengelse av perioden
 - § 2-3 sikrer at man får en hel periode som avtalt i arbeidsavtalen

Forskriften +

Retningslinjer for ansettelse i postdoktor- og stipendiatstillinger ved UiO

Pkt. 14 Forlengelse av ansettelsesforhold og permisjoner

1. Departementet har fastsatt følgende om ansettelse i stilling som postdoktor og stipendiat (forskriften):

§ 2-3 Permisjoner og forlengelse av ansettelsesperioden

- 1. Med unntak for vitenskapelige assistenter skal permisjoner de ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale, ikke medregnes ved beregning av ansettelsesperioden. Det samme gjelder for sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner for disse stillingene.*
- 2. Det gis forlengelse for redusert arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-2 fjerde ledd på grunn av omsorg for barn og nær familie.*
- 3. Det kan gis permisjon for å gå inn i kortvarig vikariat i undervisnings- og forskerstilling, utenlandsstipend og liknende når dette kan skje uten å redusere framdriften med mer enn et halvt år i postdoktorprosjekt, doktorgradsutdanning eller kunstnerisk utviklingsarbeid eller spesialistutdanning. I slike tilfeller kan ansettelsesperioden forlenges tilsvarende.*
- 4. Avgjørelse om forlengelse av ansettelsesperioden fattes av ansettelsesorganet.*
- 5. Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må utgjøre minst to sammenhengende uker.*
- 6. For stipendiat kan ansettelsesorganet i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i forskerutdanningen. Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes stipendiaten. Når slike forhold medfører forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre forskerutdanningen innen forlengelsestidas utløp.*
- 7. Ved sykefravær under to uker for postdoktor og stipendiat med pliktarbeid bør fraværet fordeles forholdsmessig mellom forskningsarbeid og pliktarbeid.*
- 8. For stipendiat med pliktarbeid kan flere kortvarige, gyldige fravær under to uker gi grunnlag for ensidig reduksjon i pliktarbeidsdelen, når dette anses nødvendig for at stipendiaten skal kunne fullføre forskerutdanningen innenfor ansettelsesperioden.*

Retningslinjer for ansettelse i postdoktor- og stipendiatstillinger ved UiO

2. Tillegg og presiseringer for Universitetet i Oslo:

Det kan gis forlengelse av ansettelsesperioden utover lov- og tariffbestemt permisjon dersom det foreligger særlige grunner. I slike tilfeller skal det sannsynliggjøres at forskningsprogresjonen har blitt hindret i betydelig grad.

For permisjoner tilsatte har krav på etter lov eller tariffavtale, jf. [forskriften § 2-3](#), gis det forlengelse for ferie etter eksempelvis uttak av foreldrepermisjon eller langvarig sykefravær. Det gis ikke forlengelse for avviklet ferie i forbindelse med permisjon, men forlengelsen gis beregnet ut ifra permisjonens lengde.

Rammer for permisjoner og fravær iht. hovedtariffavtalen går fram i Statens personalhåndbok. For eksempel gjelder det ved ammepermisjon krav om bekreftelse fra lege eller helsestasjon ved amming utover ni måneder. Permisjoner med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming skal varsles arbeidsgiver etter nærmere frister.

Jf. [Forskrift for graden philosophiae doctor \(ph.d.\) ved UiO § 5-3](#) om maksimaltid på doktorgradsprogram.

	1	2	3	
A				
B				
C				?