



Ny IA-avtale for hele arbeidslivet

IA-avtalen 2019-2022

PK-nettverket 13. februar 2019

Avdeling for personalstøtte

Hovedpunktene

To nasjonale delmål

- Delmål 1: Sykefravær. Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenliknet med årsgjennomsnittet for 2018.
- Delmål 2: Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

«Innsatsområdene er forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange gjentakende sykefravær»

Ny IA-avtale 1.1.2019-31.12.2022

- Ordningen med IA-virksomheter opphører fra 1.1.2019.
- NAVs arbeidslivssentre (ALS) rettes mot hele arbeidslivet.
- Virksomheter kan fortsatt inngå samarbeid med ALS. Tilstrekkelig med dokumentet dialog mellom partene i virksomheten før ALS yter bistand. Vi beholder vår kontaktperson frem til ordningen erstattes av digitale løsninger.
- Forebyggings- og tilretteleggingstilskuddet er fjernet. Midler til tilskudd er fordelt på andre /nye virkemidler i avtalen.
- Nye virkemidler skal først og fremst rettes mot bransjer/sektorer med størst utfordringer (bransje-/sektorprogrammer).

Ny IA-avtale 1.1.2019-31.12.2022

- Nytt tilskudd til ekspertbistand i enkeltsaker med lange og /eller hyppige gjentakende sykefravær. Forvaltet av ALS. Begrenset til situasjoner hvor dokumenterte bedriftsinterne tiltak og andre offentlige støtteordninger er utprøvd, og hvor arbeidsgiver, ALS og arbeidstaker er enig om at det er hensiktsmessig med ekstern ekspertbistand for å finne løsninger.
- Større vekt på at IA-arbeidet skal være kunnskapsbasert, følgeevaluert og rapport på måloppnåelse.
- Med bortfall av lokal IA-avtale/IA-virksomheter, faller også ordningen med utvidet egenmelding bort (tilbake til lovens minstekrav). Organisasjonene oppfordrer virksomhetene til å videreføre ordningen med rett til utvidet egenmelding, og KMD anbefaler at virksomhetene viderefører retten til utvidet egenmelding frem til 28.2.2019, slik at partene lokalt får tid til å drøfte utvidet rett til egenmelding som ett av tiltakene i det systematiske sykefraværsarbeidet.