



UiO : Universitetet i Oslo

Mellomoppgjøret 2019

PK-nettverk 12. mars 2019



Hovedtrekk

- Enighet i begge avtaler etter mekling på overtid
- Sentrale spørsmål
 - Pensjonsgivende variable tillegg
 - AFP
 - Fordeling av sentrale tillegg/avsetning til lokale forhandlinger



Akademikerne

- Lokale forhandlinger: 2, 15 %
 - Ingen generelle tillegg, alt til lokale forhandlinger
 - Virkningsdato 1. mai 2019
 - Lokale forhandlinger ferdig innen 31. oktober 2019
- Minstelønn høyere akademisk utdanning: 456 400 kr
- Minstelønn stipendiat (1017)/spesialistkandidat (1476): 479 600 kr

LO Stat, YS Stat, Unio

- Lokale forhandlinger: 1, 24 %
 - Virkningsdato 1. juli 2019
 - Lokale forhandlinger ferdig innen 31. oktober 2019
- Generelle tillegg på a-tabellen:
 - 1,35 % fra lønnstrinn 19-46
 - 1,55 % fra lønnstrinn 47-63
 - 1,35 % fra lønnstrinn 64-101

LO Stat, YS Stat, Unio forts.

- Minstelønn høyere akademisk utdanning: ltr. 51
- Minstelønn stipendiat (1017)/spesialistkandidat (1476):
 - Ltr. 54
 - Lønnsramme 20
 - Lønnsalternativ 10



Tariffavtalens virkning: 1. mai

- Hva betyr dette for kontrakter skrevet før enighet mellom tariffpartene?
 - Alle som tiltrer 1. mai eller senere omfattes
 - Lønn allerede utbetalt etter gammel tabell
 - Seksjon for lønn implementerer og etterbetaler
 - Lønn allerede utbetalt med feil minstelønn
 - Lag et kort notat med lønnsbestilling, ikke ny avtale
 - Lønnstrinn har endret verdi
 - Seksjon for lønn forholder seg til lønnstrinn oppgitt i vedlegget og endrer verdi
 - Ny minstelønn
 - Legg inn en kommentar i vedlegget informasjon til lønn eller i bekreftelse på tiltredelse

Felles - AFP

- Født 1962 eller tidligere: Beholder dagens AFP-ordning
- Født 1963 eller senere gjelder ny AFP-ordning slik den er fastsatt i avtalen om ny offentlig pensjon fra 3. mars 2018, med eventuelle endringer
- Vil innebære en AFP-ordning som er utformet etter mønster av privat sektor, men detaljene i denne er foreløpig ikke avklart

Felles – pensjonsgivende variable tillegg

- Født 1962 eller tidligere: ingen endringer (tariffavtalens vedlegg 4)
- Født 1963 eller senere: topp og bunn på pensjonsgivende inntekt for variable tillegg fjernes fra 1. januar 2020 i ny offentlig tjenestepensjonsordning (tariffavtalens vedlegg 5)



Lokale forhandlinger – 2.5.1

Virkemidler:

- Kan gi individuelle opprykk, opprykk til bestemte grupper eller generelle tillegg til alle tilknyttet tariffavtalen
 - Endret lønns plassering innen for stillingskoden
 - Omgjøring fra en stillingskode til en annen
 - Endret plassering innenfor lønnsramme/flytte fra lønnsstige til direkteplassering
 - Fast eller tidsavgrenset kronetillegg

Andre hjemler for lønnsopprykk

- HTA pkt. 2.5.5 – innen 12 måneder etter ansettelse/overgang midlertidig til fast
 - Arbeidsgiver har plikt til å vurdere
 - Arbeidsgiver avgjør
- HTA 2.5.3 – særlig grunnlag
 - Vesentlig endring
 - Ekstraordinær innsats
 - Rekruttere og beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft
 - Forhandles i faste møter



Lønnssamtale

- Alle ansatte har i henhold til HTA rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling
- Ikke forhandling, men bidra til felles kunnskap og forventningsavklaring
- Rettighet for ansatt – godt verktøy arbeidsgiver



Informasjon til ansatte

- Enhetene informerer sine ansatte
- Sentrale nettsider oppdatert
 - På [norsk](#) og [engelsk](#)