



UiO : Universitetet i Oslo

PK-nettverket 4. desember 2019

**Handlingsplanen for inkluderende arbeidsliv (IA) for UiO
(2019-2022)**





Inkluderende arbeidsliv (IA)

- Overordnet mål for IA-samarbeidet nasjonalt (2019-2022) er:
 - Forebygge og redusere sykefravær, med særlig fokus på lange og gjentakende sykefravær.
 - Hindre frafall fra arbeidslivet.
- Ny [handlingsplan for IA for UiO \(2019-2022\)](#) er iverksatt fra september 2019.
- Innholdet i UiOs handlingsplan (2019-2022) bygger på målene i den nye nasjonale IA-avtalen. Mål og tiltak er konkretisert og spisset opp mot målene i den nasjonale planen.
- Under utarbeidelsen av nye mål og tiltak, er det også tatt utgangspunkt i BHTs rapport om oppfølging og tilrettelegging for langtidssykmeldte.



Nytt i handlingsplanen, utdrag

- UiO har et mål om at sykefraværet ikke skal overstige 5 % på årsbasis.
- «Spissing» av kursene.
- Videreutvikle rutine for oppfølging av den ansatte i år 2 (permisjonsåret) ved overgang til uførepensjon/AAP.
- Tas opp til vurdering om det skal etableres en rådgivende gruppe sentralt. med representant fra BHT, ADS og AP som kan bistå fakultet/enhet i saker.
- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid/IA/sykefravær bør være et tema på UiOs AMU/LAMU minst 1 g/året. Hovedfokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid.



Revisjon av rutinene for oppfølging av sykefravær

AP har i samarbeid med BHT og ADS,GRUF, begynt arbeidet med revisjon av rutinene. Tentativt skal arbeidet avsluttes innen 1. kvartal 2020.

- **Tilskudd til ekspertbistand (del av den sentrale IA-avtalen)**
 - [NAV](#)
 - [Forskriften](#)
- [Tiltak og virkemidler](#) i NAV

Minner om:

- [Idébanken](#)

