



UiO • Universitetet i Oslo

PK-nettverket, 29. januar 2020

Inkluderingsdugnaden: Endringer i forskrift til statsansatteloven





Inkluderingsdugnaden – et felles samfunnsoppdrag

- Regjeringens satsing for å få flere i arbeid.
- Minst 5 % av alle nyansatte skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i cv-en.
- Endringer i forskriften til statsansatteloven, trådt i kraft fra 01.01.2020.



§ 4. Søker med funksjonsnedsettelse

(1) Arbeidsgiver skal innkalle minst en kvalifisert søker som oppgir å ha funksjonsnedsettelse til intervju. Med søker med funksjonsnedsettelse menes en søker som oppgir å ha en funksjonsnedsettelse som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet.

(2) Slike søkere kan ansettes dersom de er tilnærmet like godt kvalifisert som den best kvalifiserte søkeren.

Med søker med nedsatt funksjonsevne menes en søker som oppgir å ha en nedsatt funksjonsevne som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet.

§ 4a. Søker med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring

- (1) Arbeidsgiver skal innkalle minst en kvalifisert søker som oppgir å ha fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring til intervju.

Med søker med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring menes en søker som på søknadstidspunktet til sammen har vært utenfor arbeid, utdanning eller opplæring i minst to år de siste fem årene.

Fraværet må skyldes rus, soning eller sykdom, herunder psykisk sykdom, eller søkeren må i fraværsperioden ha vært aktivt arbeidssøkende.

- (2) Slike søkere kan ansettes dersom de er tilnærmet like godt kvalifisert som den best kvalifiserte søkeren.

- (3) Første og andre ledd omfatter likevel ikke søkere som på søknadstidspunktet har fast ansettelse eller midlertidig ansettelse av varighet på mer enn ett år.



Kvalifikasjoner

«Om kvalifikasjonene kan anses som tilnærmet like gode, avhenger av en konkret vurdering av søkerens kvalifikasjoner opp mot kvalifikasjonskravene til stillingen slik de er omtalt i kunngjøringsteksten.»



Mulighet for å krysse av i rekrutteringsportalene fra 01.01.2020

- I de største rekrutteringsportalene vil det være mulig for søkere å krysse av om man har nedsatt funksjonsevne eller hull i cv-en.
- Det er ønskelig at søkere i målgruppen blir oppfordret i stillingsannonsen om å opplyse om at de er i målgruppen for dugnaden. Avdeling for personalstøtte (AP) arbeider med en oppdatert fellestekst til kunngjøringsmalene.

Merk for øvrig tilføyelsen: Forskriften § 4b Søker med innvandrerbakgrunn

- Arbeidsgiver skal innkalle minst én kvalifisert søker som oppgir å ha innvandrerbakgrunn til intervju.
- Med søker med innvandrerbakgrunn menes søker som har innvandret fra Europa utenom EU/EFTA, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Latin-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand, eller hvor begge foreldre har innvandret fra disse landene.



Aktuelle nettsteder

- [PM-2019-22](#)
- [Forskrift til lov om statens ansatte mv.](#)
- [Informasjon om inkluderingsdugnaden, DIFI](#)
- [Informasjon om inkluderingsdugnaden, regjeringens nettsider](#)
- [Tilbud fra NAV til statlige virksomheter i Oslo](#)