



UiO : Universitetet i Oslo

Saker som opptar virksomheten - med fokus på spørsmål som kommer inn vedrørende korona



Nytt siden sist:

- Retningslinjer for forlengelse av ansettelsesforholdet til midlertidige forskere
- Nye varslingsrutiner og nye nettsider om varslings
- Nettsider med informasjon om koronasituasjonen
- Diverse koronarelaterte henvendelser.

Eksempel på spørsmål:

- Har ansatte på timelønn krav på lønn for arbeid som ikke kan utføres?
- Kan arbeidsgiver gå til oppsigelse av timekontakter?
- Kan arbeidsgiver heve en arbeidskontrakt før arbeidstaker har tiltrådt?
- Kan arbeidsgiver trekke tilbake tilbud om ansettelse?

Reiser

Tjenestereiser

- Alle reiser skal være forhåndsgodkjent av nærmeste leder.
- UiO følger retningslinjene til FHI og raråder reiser som ikke er strengt nødvendige og ikke til områder der det er frarådet.
- Alle som ankommer Norge fra utlandet, med unntak av gitte områder, skal i hjemmekarantene i 10 dager. Karantenereregler og råd for smittevern ved reise oppdateres fortløpende.

Private reiser

- Fraråder reiser som ikke er strengt nødvendige, men kan ikke nekte ansatte å gjennomføre private reiser.
- Hjemmekarantene i 10 dager
- Avtalt ferie kan endres av leder hvis det er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger, jf. ferieloven § 6 (3)

Ansatte som ikke ønsker å møte på jobb

- Ansatte i risikogrupper, eller som bor sammen med personer i risikogrupper, som ikke har mulighet til å utføre arbeidet hjemmefra bør ta kontakt med fastlegen for å få råd ut ifra sin konkrete situasjon.
- Arbeidsgiver må legge til rette for at smittevern hensyn kan ivaretas, jf. UiOs smittevernveileder. Hvis den ansatte ikke ønsker å møte på jobb kan det avtales avspasering eller ferie.
- En ansatt kan ikke være hjemme fra jobb uten at fraværet er avtalt med leder eller dokumentert med sykemelding.