



UiO • **Universitetet i Oslo**

## **Tariffoppgjøret 2020**



**Nettverk for administrative ledere 24. november**  
**PK-nettverket 2. desember**

## Bakgrunn

- På grunn av koronasituasjonen ble det sentrale tariffoppgjøret utsatt fra vår til høst
- Hovedoppgjør
  - Tariffbinding
  - Endringer i fellesbestemmelsene
  - Liten økonomisk ramme
- Virkningstidspunkt for ny avtale ble satt til 16. september

## Avtale med LO, YS, Unio

- Bare sentrale tillegg på a-tabellen, ingen avsetning til lokale forhandlinger
- Det generelle tillegget på a-tabellen er gitt etter følgende modell:
  - Ltr. 19-46: 0,44 %
  - Ltr. 47-63: 0,54 %
  - Ltr. 64-101: 0,44 %

## Avtalen med Akademikerne

- 0,45 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger
- Ingen sentrale tillegg
- Virkningsdato 1. oktober 2020
- Frist for ferdigstille forhandlingene 30. november
- Pott ca. 4,2 mill
- Enighet med Akademikerne om at vi ikke forhandler om individuelle krav i år

## Endringer – begge avtaler

- HTA pkt. 2.5.1 lokale forhandlinger
  - Ansatte i ulønnet permisjon med inntil 1 mnd. varighet og ansatte i ulønnet foreldrepermisjon etter AML § 12-5 skal omfattes av lokale forhandlinger
- HTA pkt. 2.5.3 nr.3 særlige grunnlag
  - Der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn **diskrimineringsgrunnlagene i likestillings- og diskrimineringslovens § 6**, skal arbeidsgiver i samråd med de tillitsvalgte rette opp lønnsforskjellene

## Endringer forts.

- Noen presiseringer knyttet til gjennomføring og forberedelse av lokale forhandlinger
- Lånerammen i SPK økes fra 2 millioner til 2,3 millioner kroner
- Det er tatt inn en presisering om at medarbeidersamtalen er en viktig arena for å diskutere seniorpolitiske tiltak

## Endringer forts.

- Oppdatert tekst om kompetansemidler
- Partene understreker viktigheten av at man gjennom aktivt partssamarbeid arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering
- Partene er enige om å bidra til regjeringens handlingsplan for bærekraftsmålene. Det er viktig at det legges til rette for omstilling som sikrer innovasjon og klimavennlige løsninger og ivaretagelse av natur

## Andre endringer - Akademikerne

- I minstelønnsbestemmelsen knyttet til høyere akademisk utdanning i § 3 er minstelønnen hevet til 458 900 kr (tilsvarende ltr. 51)
- For stillingskodene 1017 stipendiat og 1476 spesialistkandidat er ny minstelønn kr. 482 200 (tilsvarende ltr. 54)



## Andre endringer - Akademikerne

- HTA pkt. 2.3 lokal lønnspolitikk
  - Arbeidstitler brukes i tillegg til stillingskoder i lønnsplanheftet
  - Lønnspolitikken skal utformes slik at den sikrer en rimelig lønnsutvikling over tid
- HTA pkt. 2.5.5
  - Arbeidstaker som har vært i permisjon uten lønn, skal vurderes lønnsmessig av arbeidsgiver ved gjeninntreden.
- § 4 Lønnsstige
  - Ved ansettelse i ny stilling i lønnsstigen, innplasseres arbeidstakeren på ansiennitet 0