

Forlengelse av midlertidige ansettelsesforhold

Innlegg i møte for Nettverk for personalkonsulenter

13. september 2023

Sindre Dahl Christensen

*Seniorrådgiver/advokat
Seksjon for personalpolitikk og arbeidsrett
Avdeling for organisasjon og personal
Universitetet i Oslo*

E-post: sindre.christensen@admin.uio.no

Telefon: +47 92246266

Hva skal jeg snakke om?

- Forlengelse av midlertidige ansettelsesforhold
- Hvilke *saksbehandlingsregler* gjelder?
- Vi skal ikke snakke om hvilke innholdsmessige krav som stilles til begrunnelsen for en midlertidig ansettelse
- Betydningen av utlysning

Når er det utlysningsplikt, og ikke?

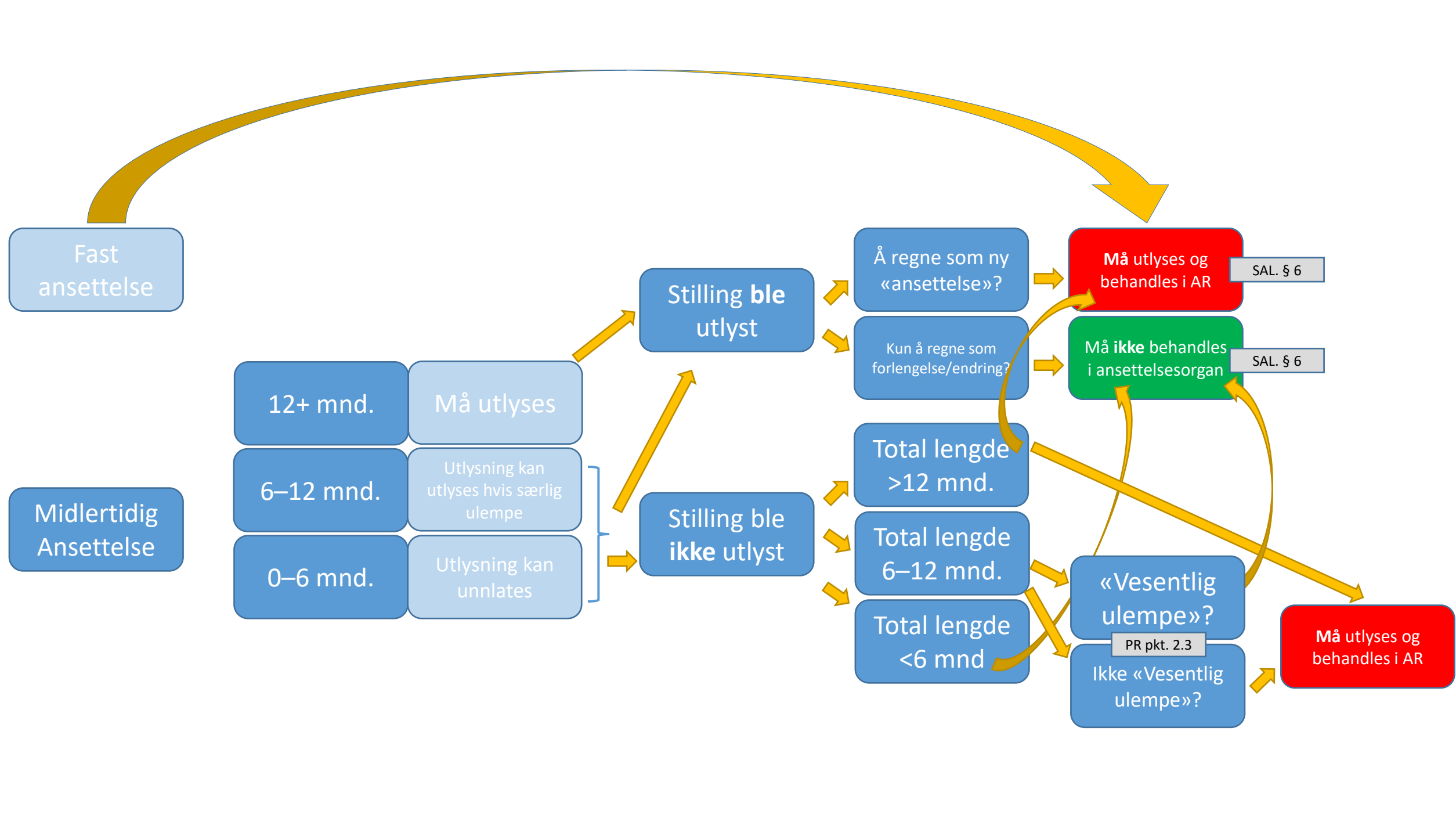
- Hovedregelen er *fast ansettelse*, jf. statsansatteloven («sal») § 9 (1)
- Unntaksvis adgang til *midlertidig ansettelse*, jf. sal. § 9 (1), bokstavene a til e
- Hovedregel om krav til offentlig utlysning av «ledig stilling», jf. statsansatteloven § 4 (1), med mindre det foreligger særskilt unntak
- Unntak for utlysning gjelder for ansettelse «for inntil ett år», jf. UiOs personalreglement («PR») pkt. 2.2, jf. sal. § 7 (2)
 - Ansettelse opptil seks måneder: **Aldri krav til utlysning**
 - Ansettelse over seks måneder: **Krav til utlysning**, med mindre det vil innebære «vesentlig ulempe for virksomheten»

Forlengelse når stillingen **ikke** ble utlyst

- Spørsmål om hvem som har kompetanse til å beslutte forlengelse
- Når forlengelse innebærer at total lengde på ansettelsesforholdet er under seks måneder:
 - Forlengelse kan vedtas av «øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt (=«eksisterende fullmaktstruktur»)
- Når forlengelse innebærer at total lengde på ansettelsesforholdet er over seks måneder og inntil ett år:
 - Hvis opprinnelig ansettelsesperiode var på under seks måneder, og forlengelse innebærer total ansettelsestid på mellom seks måneder og ett år: Stillingen må som utgangspunkt utlyses, med mindre det vil innebære «vesentlig ulempe».
 - Hvis opprinnelig ansettelsesperiode var på over seks måneder: Forlengelse kan vedtas administrativt

Forlengelse når stillingen **ble** utlyst

- En «[a]nsettelse», jf. statsansatteloven § 6, skal vedtas av ansettelsesorganet.
- En *endring* av et allerede eksisterende og løpende ansettelsesforhold trenger ikke vedtas av ansettelsesorganet, og kan vedtas «administrativt».
- Vurderingstemaet: Endringen vs. hva som opprinnelig ble utlyst.
 - Vil midlertidighetsgrunnlaget forbli likt?
 - At den ansatte fremover skal vikariere for noen andre enn tidligere, endrer ikke på midlertidighetsgrunnlaget som sådan
 - Å gå fra vikariat til midlertidig ansettelse på grunn av arbeid av «midlertidig karakter», eller vice versa, vil innebære nytt midlertidighetsgrunnlag
 - Vil arbeidsoppgavene og ansvaret i det vesentlige forbli de samme?
 - Et spørsmål om hvor *vesentlig* endringen vil være



Spørsmål?

- Generelle henvendelser: ap-post@admin.uio.no
- Juridiske spørsmål: ap-arbeidsrett@admin.uio.no

- *Takk for meg!*