

UNIVERSITETET I OSLO

Stillingsansiennitet

Nettverk for personalkonsulenter

3. april 2024



Generelt om stillingsansiennitet

- Hva er stillingsansiennitet?
 - Angir hvor lenge en person har vært ansatt i samme stilling
- Hvilken betydning har stillingsansiennitet?
 - Styrer lønnsopprykk (kun) for stillinger med lønnsstige

Lønnsstiger

- Lønnsplanheftet angir hvilke stillinger som har hvilken lønnsstige
 - Vedlegg til hovedtariffavtalene
- Lønnsstiger
 - Kort - 10 år, 1,1 % årlig stigning
 - Lang - 16 år, 1,1 % årlig stigning første 10 år, deretter 0,55 % siste 6 år
 - Stipendiater - inntil 4 år, 3 % årlig stigning

90.103	SAKSBEHANDLER			
1063	Førstesekretær	Lang	31-	
1065	Konsulent	Lang	38-	2
1408	Førstekonsulent	Kort	45-	1 el. 2
1363	Seniorkonsulent		49-	

17.510	UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLINGER		
1007	Høgskolelærer, øvingslærer	Lang	
1352	Postdoktor	Kort	
1011	Førsteamanuensis	Kort	
1198	Førstelektor	Kort	
1008	Høgskolelektor	Lang	
1009	Universitetslektor	Lang	
1010	Amanuensis	Lang	
1308	Klinikkveterinær		
1012	Høgskoledosent		
1532	Dosent		
1013	Professor		
1404	Professor		

Ved overgang fra 1352 postdoktor til stillingskodene 1011 Førsteamanuensis, 1198 Førstelektor eller 1109 Forsker i samme virksomhet etter 16. september 2020, skal den ansatte som et minimum beholde sitt lønnsnivå.

17.515	UTDANNINGSSTILLINGER		
1018	Vitenskapelig assistent	Lang	
1017	Stipendiat		⁴⁾
1476	Spesialistkandidat		⁴⁾
1019	Vitenskapelig assistent		
1020	Vitenskapelig assistent		
1378	Stipendiat		

⁴⁾ Ved ansettelse i stillingskode 1017 Stipendiat og kode 1476 Spesialistkandidat gis en minimumslønn på kr **501 200** og automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

Stillingsansiennitet – HTA § 4

- Utgangspunkt – den 1. i måneden man tiltrer stillingen
 - Eks: Peder tiltrer stilling som førstekonsulent 15. januar 2024.
 - Stillingsansiennitet = 1. januar 2024
- Når skal det gis ny stillingsansiennitet?
 - Ved ansettelse i **ny stilling** eller **endret stillingskode**



INFORMASJON TIL SEKSJON FOR LØNN

Fylles ut av arbeidsgiver og sendes til Seksjon for lønn som vedlegg til arbeidsavtalen

Navn	
Ansatt- eller fødselsnr.	
Årslønn (i 100 % stilling)	

Hovedtariffavtale:

Akademikerne / UNIO /uorganiserte	<input type="checkbox"/>
LO/YS	<input type="checkbox"/>

Lønnsinformasjon (gjelder begge avtalene):

Stillingsansiennitet	dd.mm.åååå
Stige/spenn	Kort <input type="checkbox"/> Lang <input type="checkbox"/> Stipendiat <input type="checkbox"/> Spenn <input type="checkbox"/>

Ny stillingsansiennitet - eksempler

- Peder går fra **midlertidig til fast stilling** som førstekonsulent fra 1. mai 2024
 - Ny stillingsansiennitet fra 1. mai 2024
- Peder får **opprykk** til avdelingsingeniør fra 1. august 2024
 - Ny stillingsansiennitet fra 1. august 2024
 - Uavhengig av om opprykket er gitt i 2.5.1, 2.5.3 eller kompetanseopprykk
- Peder får stilling som avdelingsingeniør ved en **annen enhet** fra 1. oktober 2024
 - Ny stillingsansiennitet fra 1. oktober 2024

Når skal det **ikke** gis ny stillingsansiennitet?

- Lønnsopprykk uten endring av stillingskode
- Midlertidig til fast etter treårsregelen i statsansatteloven § 9 (3)
- Forlengelse i *samme* stilling
 - F.eks. forlengelse av en midlertidig stilling
 - Hva med forlengelse av vikariat, men for ny person?
 - Hva med forlengelse av midlertidig forskerstilling, men nytt prosjekt?