**Mandat for ekspertgruppe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Mandatet skal I utarbeidelsen av mandat er det viktig å ta hensyn til momenter fra prosjektets risikoanalyse (se neste side).*

*Mandatet skal vedtas av styringsgruppen ihht. Milepælsplanen. Mandatet kan justeres underveis i løpet av piloteringsperioden frem til juni 2021.*

**Formål**

Ekspertgruppen skal bygge spisskompetanse, og være særdeles godt oppdatert innen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Gruppen er et arbeidsfellesskap for kunnskap og erfaringsdeling, og skal skape relevante aktiviteter på tvers av enheter ved UiO.

**Møter, arbeidsoppgaver og aktiviteter***Hva slags aktiviteter skal ekspertgruppen gjennomføre?*

*Hyppighet på aktivitetene*

*Møtevirksomhet i gruppen*

### Organisasjon

Deltakere

Gruppekoordinator/delprosjektleder

### Rapportering

Ekspertgruppen ved delprosjektleder rapporterer til prosjektleder for fellesløsninger innen forskerstøtte, som igjen rapporterer til prosjektets styringsgruppe.

### Tid – og ressursbruk

*Arbeidsfordeling*

*Lengde på møtene*

*Årshjul (arbeidsintensive/rolige perioder?)*

**Risikoanalyse – rangert etter vurdert alvorlighetsgrad**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Beskrivelse\*** | **Alvorlighets-grad** | **Tiltak** |
| Arbeidet i ekspertgrupper og samarbeidskonstellasjoner blir for tidkrevende og tapper ressurser fra enhetene. Kun noen enheter opplever å få utbytte av fellesløsningene. | Høy | Korte møter med tydelig arbeidsfordeling. Skape kurs og arrangementer som er relevante for deltakerne. Klare mandater for ekspertgruppene og avtaler med tydelige forpliktelser i samarbeidskonstellasjonene.  |
| Uenighet om frikjøp og kostnader når noen hjelper et annet fakultet enn sitt eget | Høy | Klargjøre dette spørsmålet i hver enkelt samarbeidskonstellasjonsavtale |
| Manglende styring og ledelse etter overgang fra prosjekt til drift | Høy | Klare mandater for ekspertgrupper og samarbeidskonstellasjoner. Inngå avtaler med linjeledelsen før prosjektavslutning. Vurdere behovet for en koordinator. |
| Kompetansen som opparbeides i ekspertgruppene kommer ikke resten av organisasjonen til gode | Medium | Sikre ansvaret for tilbakeføring av kompetanse i ekspertgruppenes mandat. Dersom et fakultet ikke er representert i en ekspertgruppe, skal noen i fakultetets samarbeidskonstellasjon være det. Skape kurs og arrangementer som er relevante for enhetene.  |
| Manglende systematisk kompetanse på drift av EU-prosjekter i ekspertgruppene | Medium | Deltakere med driftskunnskap i alle ekspertgruppene. Sørge for møteplasser mellom relevante aktører. |
| Personalledere/forskere vet ikke hvor de skal henvende seg for å få hjelp i pressperioder | Medium | God kontaktinformasjon og klare samarbeidskonstellasjonsavtaler |
| Manglende samarbeid/forankring mellom fakultetene og LOS | Medium | Representanter fra LOS i ekspertgruppene. Ekspertene må ha god kontakt med dem som utarbeider institusjonelle maler og retningslinjer. |
| Ekspertgruppene blir for personavhengige | Medium | Sette sammen deltakere til ekspertgrupper utfra tilhørighet og kompetanse. Sørge for deling av kompetanse og spesialisering blant alle gruppedeltakere. |
| Samarbeidet i ekspertgruppene blir for fleksibelt og uforpliktende | Medium | Klare mandater for alle ekspertgrupper. Tydelig arbeidsfordeling. Justeringer i piloteringsfasen |
| Ekspertgruppene og samarbeidskonstellasjonene har for liten kompetanse på økonomi og budsjett | Medium |  Sørge for at samarbeidskonstellasjonene tar opp relevante spørsmål i UiOs prosjektøkonominettverk, og spiller inn aktuelle temaer til ekspertgruppene. |
| Manglende tillit til ekspertgruppene og samarbeidskonstellasjonene i organisasjonen | Medium | Skape relevante arrangementer. Spre informasjon om prosjektets aktiviteter. |
| Det blir konkurranse mellom eksperter og forskningsrådgivere på tvers av enheter. Manglende delingsvilje. | Lav | Kontinuerlig fokus på grunnprinsippet i fellesløsningen, som er deling på tvers av enheter. Sørge for god rolleforståelse, involvering og kompetanseheving.  |
| Samarbeidet i ekspertgruppene blir for formalisert og lite fleksibelt | Lav | Lang piloteringsfase med mulighet for justeringer. Ekspertene bidrar selv til utforming av oppgaver og mandat. |
| Skillet mellom ekspertgruppenes og samarbeidskonstellasjonenes ansvarsområde blir uklart  | Lav | Klargjøre forskjellen på ekspertgrupper og samarbeidskonstellasjoner i mandat for ekspertgruppene og avtaler for samarbeidskonstellasjonene. |