

Enkelte særreguleringer som fremkommer i Prop til ny personopplysningslov

Konsesjon bortfaller.

Ingen overgangsregler om fortsatt gyldighet til eksisterende konsesjoner.

Vi kan legge eksisterende konsesjoner til grunn som en personvernkonsekvensvurdering. Vilkårene Datatilsynet har stilt vil ikke lenger gjelde da de er basert på gammel lov, men vilkårene vil være gode utgangspunkt for vurderingen. Datatilsynet har på telefon sagt at deres konsesjoner er å anse som en personvernkonsekvensvurdering. OUS sa på telefon at de kommer til å legge det til grunn.

Tillatelser gitt etter § 9 (3) i dagens lov bortfaller. Ny hjemmel vil kunne være ny personopplysningslov § 9. Må vurderes konkret.

Unntak fra registrertes rettigheter for enkelte forskningsprosjekter:

Forskningsprosjekter som har hjemmel i § 9 er unntatt reglene de registrertes rettigheter til retting, sletting og begrenset behandling.

Ikke unntak fra retten til dataportabilitet. Dep. ser ikke hvordan retten skal anvendes, og vil se hvilken konsekvens det vil kunne ha i praksis.

Helselovene

REKs forhåndsgodkjenning skal ikke ha personopplysningsrettslig betydning. Det betyr at de kan overprøves av Datatilsynet og at de ikke lenger er et rettslig grunnlag alene for behandling av personopplysninger. Deres vurderinger vil være et moment i de personvernkonsekvensvurderinger UiO selv da må foreta.

Ytrings og informasjonsfrihet.

Det gjøres unntak for akademiske ytringer i ny lov § 3. Dep. sier at rekkevidden må avklares i praksis. Dette er en praksis som UiO vil kunne bidra til. Våre egne vurderinger vil derfor danne utgangspunktet for slik praksis inntil det overprøves av Datatilsynet.

Personvernombud

Dep. presiserer ikke hvorvidt det åpnes opp for flere personvernombud i samme virksomhet. Vi legger til grunn at det kun er ett, jf. Datatilsynets veiledning.

Personvernombudet kan formidle ellers taushetsbelagte opplysninger for å kunne utføre sitt arbeid.

Kameraovervåking/adgangskontroll.

Særreguleringen av generell kameraovervåking videreføres ikke. Slik overvåking må ha hjemmel i de generelle bestemmelsene i forordningen.

Regulering av kameraovervåking av ansatte reguleres i forskrift til arbeidsmiljøloven.

Innsyn i e-postkasse.

Innsyn i ansattes e-postkasse særreguleres i forskrift.

Forordningen åpner ikke opp for særregulering av innsyn i studenters e-postkasse. Det må hjemles i de generelle reglene.