

SAB-oppfølging utdanningskvalitet

SAB er opptatt av hva UiO gjør for å redusere antallet studenter som slutter eller som ikke yter sitt beste. SAB er også opptatt av at UiO bør vurdere muligheten for større intern mobilitet mellom studieprogram, programmer med større faglig bredde og/eller større grad av tørrfaglighet. SAB mener mange studenter velger studieretning for tidlig, og råder UiO til å vurdere muligheten for å etablere et «freshman year» slik mange amerikanske universiteter har. De foreslår også en vurdering av mulighetene for å tilby «honours programmes» på utvalgte områder der UiO står faglig sterkt, gi programmene høye opptakskrav og annonsere dem for et internasjonalt marked.

Enkelte av disse temaene er allerede berørt i UiOs årsplan for 2015-2017. Det er derfor naturlig at utdanningskvalitets-gruppen vurderer behovet for å gi allerede igangsatte tiltak mer oppmerksomhet eller en justert innretning/fremdrift, og drøfter om det er ønskelig å supplere med konkrete tiltak som SAB har lansert for UiO.

SAB er generelt opptatt av UiOs evne til faglig fornyelse og av at vi bør bli mer bevisste på hvordan vi arbeider for å sikre det. Dette temaet er lite reflektert i gjeldende årsplan – ref. tiltak 6 som først og fremst handler om variasjon i undervisnings- og eksamensformer. Hvordan løfter vi ansvaret for faglig fornyelse høyere på vår interne agenda? SAB er også opptatt av at vi bør utnytte bedre de mulighetene som ligger i større grad av eksterne bidrag i undervisningen.

Har SAB rett i sine betraktninger og hva bør vi eventuelt iverksette av konkrete tiltak for å få dette til?

Forslag til mandat for arbeidsområdet utdanningskvalitet (27.01.2015 - 31.12.2016)

Arbeidsgruppe under ledelse av dekan Berit Karseth

Fase 1. Avklare og prioritere oppgaver som bør inngå i SAB-porteføljen

- Gruppen skal vurdere rådene fra SAB i forhold til målene formulert i Strategi 2020 og årsplanstiltakene for utdanningskvalitet som allerede er under arbeid ved UiO. Er det et gap og hva skyldes i så fall det?
- Gruppen skal også vurdere om det samlede arbeidet med utdanningskvalitet ved hele UiO har klare nok langsiktige mål og er effektivt koordinert etter innføring av nærhetsmodellen.
- Gruppen skal se på hvilken tradisjon ulike fagmiljøer har for å dele erfaringer i arbeidet med utdanningskvalitet med hverandre. Kan vi dele mer på tvers av fakultetsgrensene og utvikle en kultur for at alle fagmiljøer gir sine bidrag til «beste UiO-praksis»?
- Gruppen skal prioritere de viktigste delmålene for utdanningskvalitetsarbeidet på kort sikt og foreslå konkrete tiltak for gjennomføring i perioden 2015-2016 i lys av

SAB-rapporten. Minst ett tiltak skal gi et særlig løft til UiOs internasjonaliseringsarbeid.

- Gruppen skal begrunne sine prioriteringer, utarbeide et foreløpig budsjett for alle forslag til tiltak og angi ønsket ansvars plassering for gjennomføring.

Frist 17. april 2015

Fase 2. Identifisere spørsmål innen utdanningskvalitetsområdet som bør vurderes av arbeidsgruppen for organisasjons- og beslutningsstruktur

- Gruppen skal vurdere hvorvidt dagens beslutnings- og gjennomføringsansvar er klart og hensiktsmessig plassert, for å sikre faglig fornyelse og god og kontinuerlig fremdrift i arbeid med utdanningskvalitet ved alle fakulteter ved UiO.
- Gruppen skal indentifisere konkrete behov for avklaringer/justeringer med tanke på økt internasjonalisering og mer tverrfaglighet i studie-programmene.

Frist 5. juni 2015

Fase 3. Gjennomføring av tiltak/piloter Høst 2015 - vår/høst 2016

- De prioriterte tiltakene planlegges og iverksettes i vertsmiljøets regi.
- Alle tiltak følges av arbeidsgruppen fra oppstart til rapportering og presentasjon for Universitetsstyret i desember 2016.

Fase 4. Oppsummering. Råd om videre arbeid

- For tiltak/piloter som fortsetter utover 2016, avklares ansvar for faglig ledelse og budsjett frem til fullføring og evaluering med tanke på videre oppfølging.
- Arbeidsgruppen oppsummerer sitt arbeid og gir råd/innspill til prosjektledelsen om UiOs videre utdanningskvalitetsarbeid.

Frist november/desember 2016