

Prosjekt: Bedre forskerstøtte

Mandat

Referanser til styringsdokumenter:

UiO:Strategi 2020¹, UiOs årsplaner, rapporten fra Strategic Advisory Board og UiOs strategi for Horisont2020 er alle sentrale dokumenter som uttrykker klare ambisjoner om at UiO skal profesjonalisere sin forvaltning, gi bedre støttefunksjoner, øke internasjonal deltakelse, særlig i det europeiske forskningsområdet og Horisont 2020.

Hovedmål:

Hovedmålet for *Prosjekt: Bedre forskerstøtte* er å utvikle bedre forskerstøtte for på den måten å gjøre det enklere for forskerne ² å konkurrere om eksterne forskningsmidler slik at UiO tiltrekker seg mer og bedre ekstern finansiering. Et grunnleggende perspektiv vil være å skape bedre integrasjon mellom ekstern og intern forskningsfinansiering.

Prosjekter er først og fremst **praktisk rettet** med følgende oppgaver:

- A. Organisering av forskerstøtten. Definere **roller og ansvar** for forskningsadministrative tjenester på ulike nivåer (hvordan forvalte nærhetsmodellen)
- B. Realisering av **bedre støtteverktøy** for forskerne (nettportal, bl.a.)
- C. Utvikle systemer for å øke UiOs forskningsadministrative kompetanse og kapasitet

Men dette kan ikke realiseres uten tilstrekkelig **involvering, kommunikasjon, forankring og samspill**:

- bidra til bedre samspill mellom ledelse, vitenskapelige ansatte og forskningsadministrasjon
- sikre forankring på alle nivåer for hovedmålsettingen om mer og bedre ekstern finansiering
- utnytte ekstern finansiering strategisk som virkemiddel for kvalitetsutvikling i forskningsmiljøene

¹ Fra Strategi 2020 (med særlig relevante formuleringer uthevet):

2. Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.

19. UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.

21. Det skal sikres mer sammenhengende tid til forskning gjennom større konsentrasjon av undervisningen og bedre støttefunksjoner.

22. Kvalitet skal prioriteres fremfor kvantitet i dimensjoneringen av studietilbud og forskningsvolum. Dette skal ses i lys av en bedre nasjonal og internasjonal arbeidsdeling.

23. Universitetet skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

² Se nærmere beskrivelse av målgruppe i sluttrapport fra arbeidsgruppe 5, side 6

Forankring og eierskap:

Prosjektet er en oppfølging fra IHR-prosessen og eies av universitetsdirektøren. Hun har nedsatt en styringsgruppe for å ivareta prosjektet.

Styringsgruppen:

Styringsgruppen ledes av viserektor for forskning, Professor Knut Fægri.

Sammensetning styringsgruppe:

1. Knut Fægri, viserektor for forskning
2. Svein Stølen, forskningsdekan, MN
3. Einar Lie, forskningsdekan, HF
4. Benedicte Rustad, IT-Strategisk koordineringsgruppe
5. Hilde Irene Nebb, prodekan for forskning, MED
6. Johannes Elgvin, seksjonssjef, Avdeling for fagstøtte
7. Petter Maassen, professor, IPED, UV
8. Ellen Johanne Cæsar, avdelingsdirektør, Avdeling for administrativ støtte

Styringsgruppens rolle skal være:

- å påse at prosjektet har god framdrift mot å realisere hoved- og delmål
- å bidra til at prosjektgruppen fungerer godt og har relevant sammensetning
- å påse god forvaltning av prosjektets ressurser
- bidra til formidling og forankring av prosjektets målsettinger, framdrift og resultater i hele UiO

Prosjektgruppen:

Prosjektgruppen er den utførende delen av prosjektet og utfører det daglige arbeidet for å nå prosjektets målsettinger. Prosjektgruppen ledes av Ragnar Lie.

Sammensetning prosjektgruppe:

- Ragnar Lie, av prosjektleder (50%)
- Jan Thorsen, prosjektsekretær (100%)
- Ingse M W Noremsaune, MatNat (20%)
- Mette Topnes, EU-kontoret, Avdeling for fagstøtte (20%)
- Vebjørn Bakken, SMN (10%)
- Katinka Elisabeth Grønli, UiO Energi (10%)

Flere eller andre personer kan trekkes inn i prosjektgruppen etter behov.

Prosjektgruppen kan nedsette egne arbeidsgrupper på avgrensede områder. Dette kan bl.a. gjelde

- Roller/ansvar - Arbeidsdeling og organisering og
- Utvikling av en forskerportal.

Prosjektet skal bygge videre på arbeidet som er gjort i *IHR: Eksternfinansierte prosjekter* og skal ses i sammenheng med andre relevante prosesser ved UiO. Særlig gjelder dette UiOs Strategi2020, samt relevante nasjonale og

internasjonale prosesser. Regjeringens EU-strategi (*Strategi for forsknings- og innovasjonssamarbeidet med EU Horisont 2020 og ERA*, mai 2014) er sentral i denne sammenheng.

Arbeidet skal for øvrig ha vekt på løsninger og rutiner som gjør arbeidsdagen enklere og at nye verktøy og rutiner må kommunisere godt med eksisterende digitale informasjonssystemer, bl.a. innenfor økonomi og personalforvaltning.

Siden god forankring er avgjørende for at prosjektet skal lykkes legges det stor vekt på godt samspill mellom enheter, fagområder og nivåer, samt stor grad av åpenhet om utviklingen i prosjektet.

Framdrift:

Prosjekt: Bedre forskerstøtte har en tidsramme på 3 år fra 1. juli 2014. Imidlertid skal dette være et «utålmodig» prosjekt. En bør kontinuerlig vurdere alternative måter å jobbe på for rask framdrift.

Samtidig som det arbeides for å nå prosjektets langsiktige mål skal det tas sikte på å implementere relevante prinsipper og rutiner i løpet av høsten 2014. Dette er særlig viktig når det gjelder målet om bedre uttelling i Horisont 2020 som allerede er godt i gang.

I løpet av høsten 2014 vil

- Prosjektgruppen være komplett og operativ og ha startet sitt arbeid
- Forankring av målsettinger og sentrale elementer i prosjektet gjennomført på sentralt- og fakultetsnivå
- Sentrale prinsipper for prosjektet vedtatt og implementering på relevante områder på enhetene påbegynt ("lavt hengende frukter")
- Arbeidsgrupper på plass og i gang
- Pilotering av kompetanseutvikling påbegynt

En mer detaljert framdriftsplan fra 2015 vil bli lagt fram for den nye styringsgruppen ila høst 2014.