



UiO • Universitetet i Oslo

UiO: Forskerstøtte

Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe



Norge betaler milliarder til EUs forskningsprogram, får bare halvparten tilbake

KAROLINE FOSSLAND, VILDE BAUGSTØ, MINA HAUGE NÆRLAND
OPPDATERT: 12.MAI. 2016 13:51 | PUBLISERT: 12.MAI. 2016 13:51



Norske forskere bruker ofte et helt årsverk på å søke forskningsmidler fra EU. Illustrasjonsfoto: Håkon Sparre/NMBU



Stadig flere forskere mener de drukner i EU-byråkrati.



**Forsker i verdensklasse -
Jahreisen 2015**



ERC-tildeling 2015

Verdensledende forskningsmiljøer



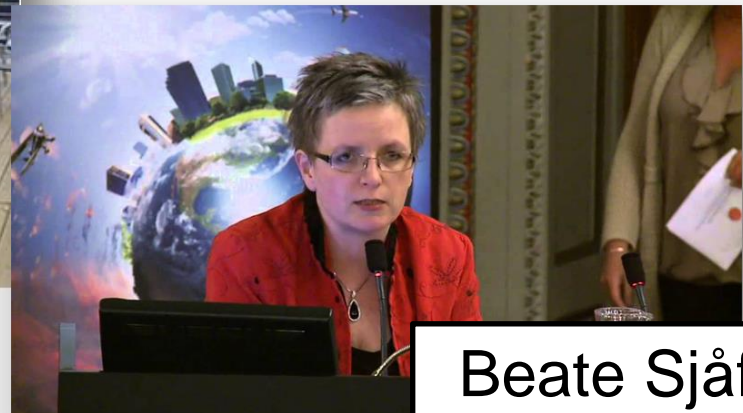
Horisont 2020: Tematiske satsinger

En forskergruppe ved ARENA med professor Helene Sjursen i spissen får Horisont 2020-midler for å undersøke om EU bidrar til en mer rettferdig verden.

Flinke folk i administrasjonen, som forstår det faglige, har vært helt uvurderlig, sier Sjursen.



Godt samarbeid: Helene Sjursen (med blomster) skal lede EU-prosjektet GLOBUS. Her omkranset av Geir Kværk, Erik Oddvar Eriksen, Marit Eldholm, Ida Hjelmesæth og Johanne D. Saltnes. (Foto: Gro Lien Garbo/UiO)



**Beate Sjøfjell
SMART**



– De universiteter eller høyskoler som underinvesterer i teknisk-administrativt ansatte, underleverer på forskning og utdanning.

Forskerforum, 24.10.2016

Nullsum-budsjett for UiO

Prinsipielt støtter UiO endringen i finansieringssystemet. Men i praksis betyr det lite for UiO. Det viser statsbudsjettet.

Av Julia Loge

Publisert 6. okt. 2016 13:45

Del på



– Dette er et nøkternt forslag, sier Ragnhild Hennem om statsbudsjettet.

Foto: Ola Sæther

500 må gå i Køben

PUBLISERT MANDAG, 15. FEBRUAR 2016 - 16:01 - OPPDATERT TIRSDAG, 16. FEBRUAR 2016 - 19:58



Universitetet i København sparket flere hundre ansatte

Over 500 forelesere, forskere og andre ansatte ved Københavns Universitet mister jobben når lærestedet skal spare i alt 500 millioner kroner.

Publisert 29.02.2016



3. februar ble det klart at i alt 209 ansatte får sparken etter at 255 har sagt ja til av frivillig. Nedskjæringene innebærer at universitetet i København kvitter seg med 7 prosent av sine medarbeidere.

Hjem / Politikk

Finske universiteter sier opp flere tusen ansatte

Helsingfors Universitetet sier opp 1 000 ansatte, og 300 skal bort fra Aalto-universitetet. Dette er noen av kuttene som ryster finsk akademia.





Årsplan 2017-2019

UiO : Universitetet i Oslo



HØYDEPUNKTER 2015



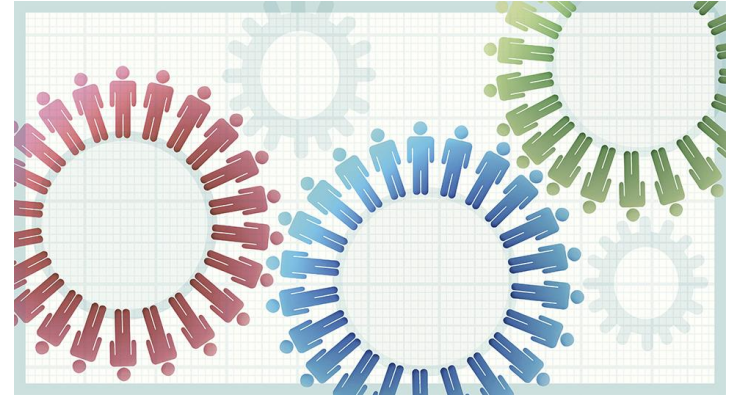
UiO : Universitetet i Oslo

Tiltak Forskning:

- Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.
- Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

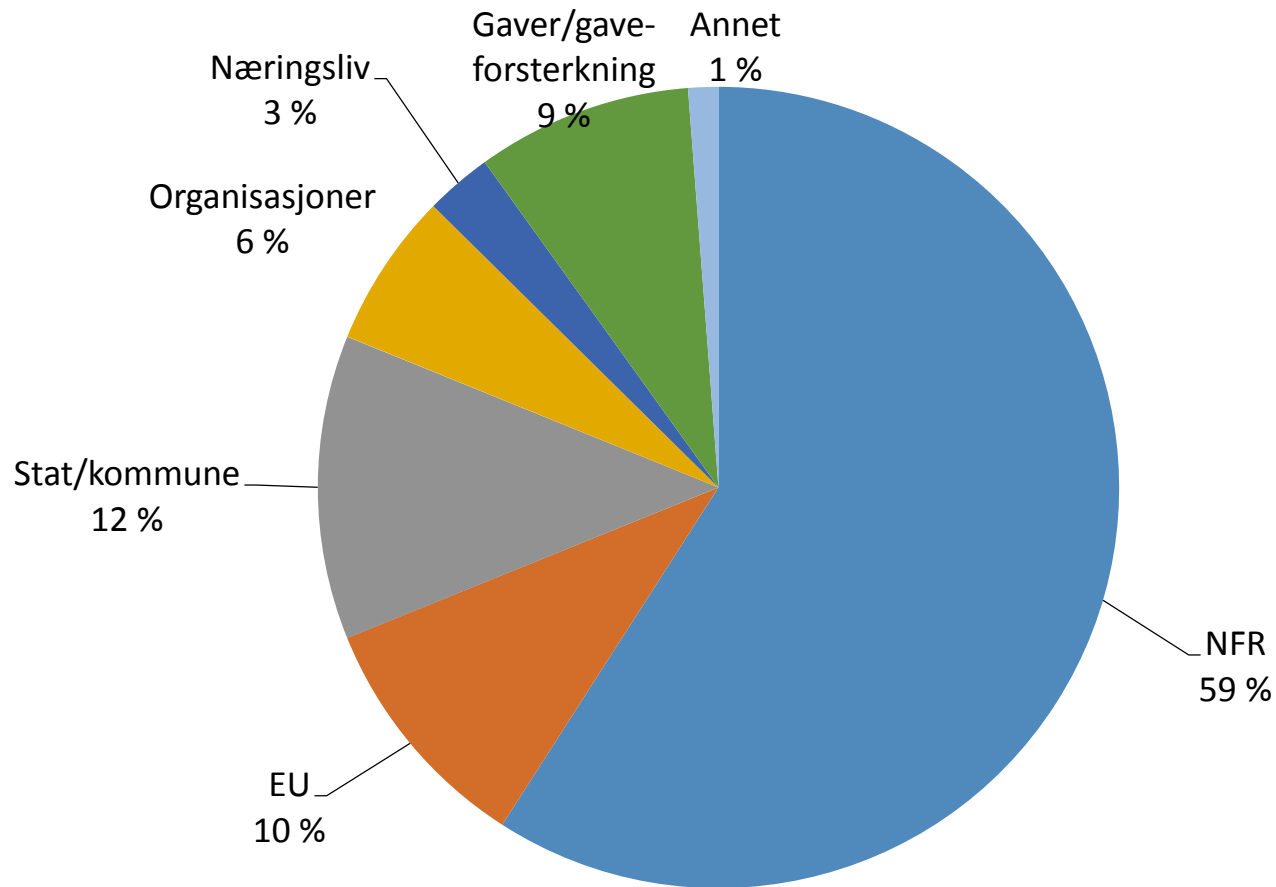


UiO: Forskerstøtte

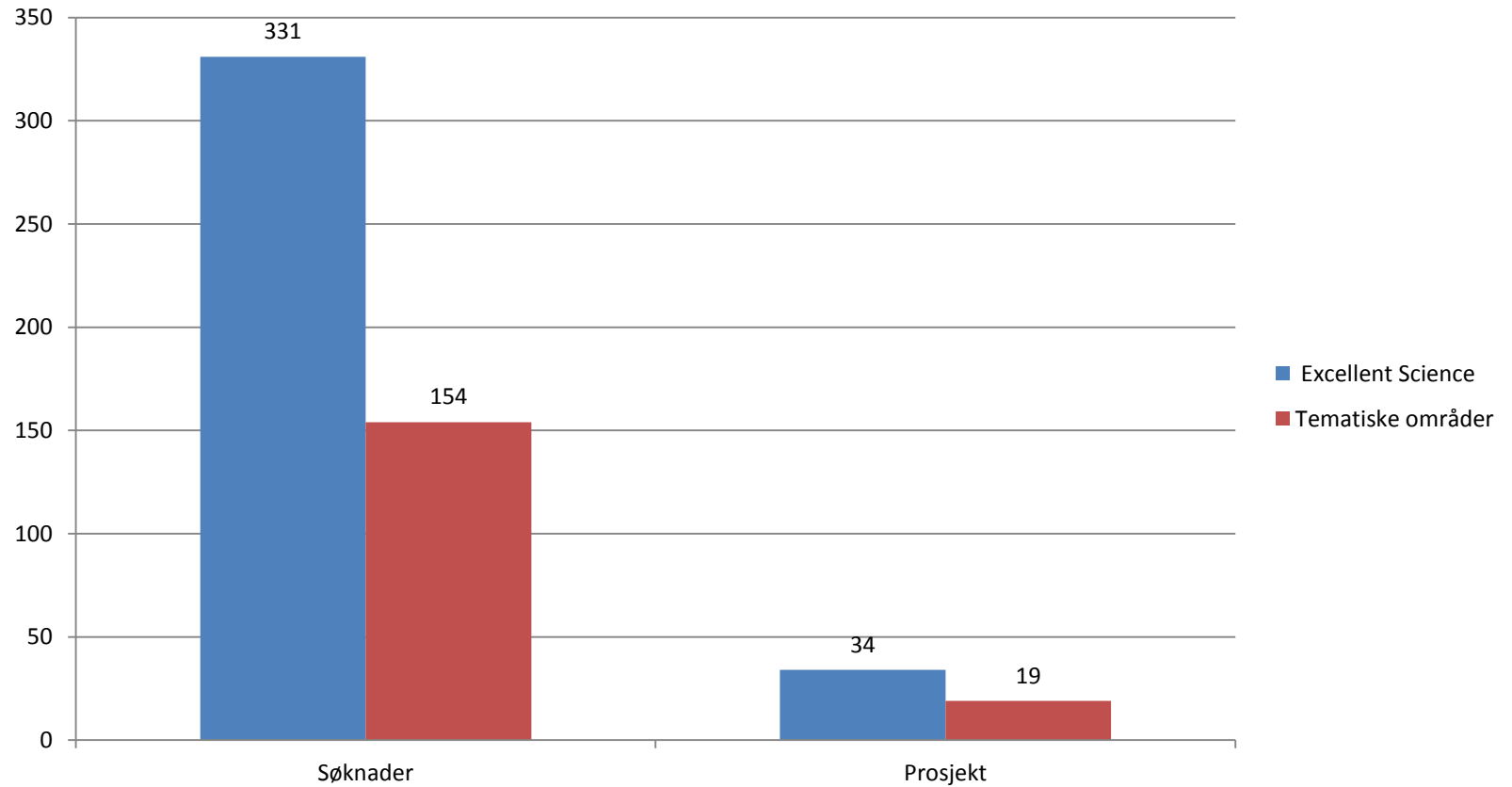


- Definere **roller og ansvar** for forskerstøtte-tjenester på ulike nivåer
- Utvikle mer **helhetlige og profesjonelle** tjenester og støtte til forskerne på enhetsnivå og fra LOS
- Tilrettelegge for **opplæringstilbud og erfaringsutveksling** på tvers av enheter og nivåer

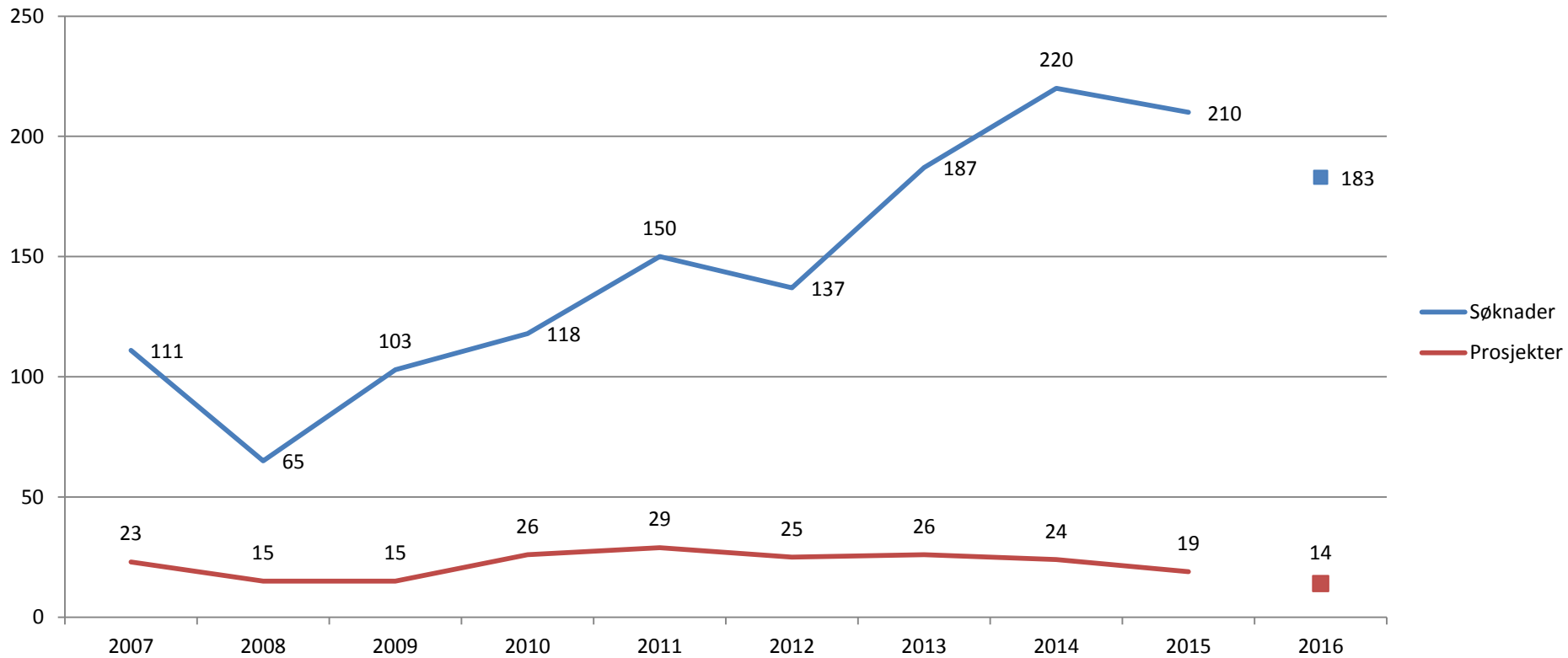
Fordeling eksterne inntekter (2015)



UiO i Horisont 2020



UiO: Søknader og innvilgede prosjekter 2007-2015 (16)



EU Benchmark:

Forslag til tiltak i støtteapparat:

- Fakultetene bør vurdere hvordan driftsfasen kan ivaretas på en bedre måte, særskilt tematiske samarbeidsprosjekter.
- Institutter av en viss størrelse og med begrenset støtteapparat må vurdere å styrke kapasiteten i pregrant fasen.
- Det juridiske støtteapparat i LOS må styrkes for å dekke økt kompleksitet og oppdragsmengde.

EU Benchmark:

Forslag til tiltak i støtteapparat

- Styrke samarbeidet i LOS på tvers av avdelinger slik at det fremstår som en tydelig felles enhet (forskningsadministrasjon, økonomi, personal og kommunikasjon).
- Vurdere, lokalt og sentralt, en tettere samordning mellom EU- og innovasjonsfeltet.
- Utvikle tiltak for å redusere risiko ved valutasvingning.

Suksesskriterier

Målrettet ledelse og gode rammebetingelser

Profesjonell forskerstøtte på alle nivåer

Styrke UiOs EU-deltagelse i H2020 – flere og bedre søknader



Innspill fra dialogmøtene

- FANE-UiO viktig forum
- EU-kontoret får skryt for kompetanse og tilgjengelighet
- Kapasitet på juridiske tjenester bør økes sentralt
- Bedre samhandling i LOS
- Kompetanseoppbygging på alle nivåer

Innspill fra dialogmøtene (forts.)

- Strukturere søkerprosesser og oppstart av søkerprosesser
- Felles standarder og maler for økonomi og kontrakter
- Erfaringsdeling
- **STRUKTUR OG KULTUR GIR SUKSESS**

A man in a dark suit and tie is rappelling down the side of a building. He is holding a silver briefcase in his left hand. The background is a blue sky with light clouds. The image is framed by a white border.

**RIKSREVISJONEN:
MED LISENS TIL Å
REVIDERE**

UiO:ingen vesentlige
merknader

SAMHANDLING I PRAKSIS

