

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Vedtakssak  
**Møtesaksnr.:** V-sak 6  
**Møtenr.:** 4/2014  
**Møtedato:** 24.-25. juni 2014  
**Notatdato:** 12. juni 2014  
**Arkivsaksnr.:**  
**Saksbehandler:** Mette Topnes, AF/SFUI

---

## UiOs strategi for Horisont 2020

### Bakgrunn

**UiO:Strategi 2020 og UiOs årsplaner** uttrykker klare ambisjoner om at UiO skal styrke sin posisjon som konkurransedyktig og attraktiv aktør i det europeiske forskningsområdet, med særlig vekt på EUs Horisont 2020 (H2020). UiOs forskere og forskergrupper skal vinne frem i konkurransen som tildeles på grunnlag av høy faglig kvalitet, her definert som European Research Council (ERC). Mer generelt heter det at UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet. UiO skal tilby støtteapparat, kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for aktuelle forskere å søke EU-midler, og at de kan lykkes. Fakultetene skal spesielt legge til rette for at prosjektledere kan påta seg koordinatorprosjekter i H2020 uten unødig administrativt merarbeid.

### Hovedproblemstillinger

Endringene fra EUs 7. rammeprogram til Horisont 2020 stiller nye krav til forsknings-aktørene. Denne strategien skal danne grunnlag for at UiO lykkes med en slik omstilling, og at forskere og fagmiljøer øker sin aktivitet innen Det Europeiske Forskningsområdet (ERA). UiO er en mangfoldig institusjon, og det kreves strategiske grep og oppmerksomhet på alle nivå i organisasjonen – både på kort og lang sikt.

Foreliggende utkast til strategi for UiO og H2020 skal ikke erstatte eller konkurrere med UiOs Strategi 2020, men heller bidra til operasjonalisering og tydeliggjøring av særlige strategiske grep for å løfte UiOs engasjement innen H2020. Utfordringene for UiO ligger flere steder; i de tematiske utlysningene, i tverrfaglighet og når det gjelder innovasjon, og i å opprettholde den gode uttelling i ERC. Generelt forventer både KD og UiO en sterk økning i inntjening av EU-midler i det nye rammeprogrammet.

Utkast til strategi har blitt lagt frem for diskusjon for UiOs ledelse i flere runder, først for Dekanmøtet 30.04.14, deretter for UiOs styre 06.05.2014. Strategien er nå noe omarbeidet i hht innspill og styrets ønske om å få den endelige strategien for vedtak i UiOs styre i møte 24-26 juni 2014.



Vedlagte utkast til strategi for UiO og H2020 har samlet UiOs ambisjoner innen tre hovedområder, og under hvert område defineres en rekke strategiske grep:

- målrettet ledelsestrykk og motivasjonsarbeid
- profesjonell forskningsstøtte på alle nivå
- økt EU-deltagelse med flere og bedre søknader

Foreliggende strategi presenterer overordnede strategiske grep knyttet til UiOs ledelse og gode rammebetingelser for at UiO skal lykkes på den internasjonale forskningsarena. Samtidig erkjennes det at de viktigste drivkreftene for en styrket innsats for H2020 ligger i rekruttering og motivasjon av de beste forskerne og fagmiljøene – og ikke minst engasjerte fakulteter.

Kunnskapsdepartementets nye EU-strategi presenterer ambisjoner om å hente inn to prosent av de konkurranseutsatte midlene i Horisont 2020 til Norge, noe som krever en økning i deltakelsesnivået på i overkant av 60 % sammenlignet med 7. rammeprogram. Dette er tøffe mål, men UiO ser det som helt naturlig at også vi bør ha tilsvarende høye ambisjoner.

Samtidig er H2020 et stort og mangfoldig program, og UiO vil måtte fokusere innsatsen inn på de områder hvor vi har særlige kvalifikasjoner og muligheter til å lykkes. Ettersom det er stor variasjon mellom fakultetene med hensyn til ambisjoner, engasjement, kompetanse og kapasitet, vil ambisjoner og tiltak måtte konkretiseres og operasjonaliseres i tråd med de enkelte fakulteters utfordringer og muligheter. Slik konkretisering og operasjonalisering bør gjenspeiles i fakultetenes egne strategiske planer og drøftes med universitetsledelsen i kommende plandialoger.

### Forslag til vedtak:

UiOs strategi for Horisont 2020 vedtas.

Ytterligere konkretisering og operasjonalisering av strategiens overordnede mål og ambisjoner må skje med utgangspunkt i de enkelte fakulteters utfordringer og muligheter. Slik konkretisering og operasjonalisering bør gjenspeiles i fakultetenes egne strategiske planer og drøftes med universitetsledelsen i kommende plandialoger.



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør



for Monica Bakken  
avdelingsdirektør

Vedlegg:

- Strategi for UiO og Horisont 2020
- Vedlegg 1 UiO i FP7 – Status mars 2014
- Vedlegg 2 Presentasjon av fakulteter og enheter ved UiO

TIL  
UNIVERSITETSSTYRET

## UiOs strategi for Horisont 2020

UiO har gjennom EUs 7. rammeprogram 2007-2013 hatt en sterk vekst i sin EU-portefølje. Ambisjoner om økt økonomisk inntjening har blitt innfridd, med samlet 123 millioner kroner i EU-inntekter i 2013. UiO har også gjort det godt med sine 24 ERC-tildelinger, som plasserer oss fremst i Norge og på linje med de sterkeste nordiske universiteter. Utfordringen for UiO er tydelig de tematiske utlysningene i rammeprogrammet. Her gjorde UiO det relativt sett svakere enn institusjoner det er naturlig å sammenligne oss med.

UiO:Strategi 2020 og UiOs årsplaner uttrykker klare ambisjoner om at UiO skal styrke sin posisjon som konkurransedyktig og attraktiv aktør i Det Europeiske Forskningsområdet (ERA), med særlig vekt på EUs Horisont 2020. Samtidig vil endringene fra EUs 7. rammeprogram til Horisont 2020 stille nye krav til forskningsaktørene. Denne strategien skal danne grunnlag for at UiO lykkes med en slik omstilling, og at forskere og fagmiljøer øker sin aktivitet på den internasjonale forskningsarena. UiO er en mangfoldig institusjon, og det kreves strategiske grep og oppmerksomhet på alle nivå i organisasjonen – både på kort og lang sikt.

UiOs strategi for Horisont 2020 skal ikke erstatte eller konkurrere med UiOs Strategi 2020, men heller bidra til operasjonalisering og tydeliggjøring av særlige strategiske grep for å løfte UiOs engasjement innen H2020. Utfordringene i Horisont 2020 ligger flere steder, i de tematiske utlysningene, i tverrfaglighet og når det gjelder innovasjon, og i å opprettholde den gode uttelling i ERC. UiOs strategi for Horisont 2020 skal støtte opp om UiOs strategi og kjerneoppgaver, i et tett samspill med tilgrensende strategier og handlingsplaner som omhandler forskningsinfrastruktur, innovasjon og internasjonalisering.

Strategien har samlet UiOs ambisjoner innen tre hovedområder – målrettet ledelsestrykk og motivasjonsarbeid, profesjonell forskningsstøtte på alle nivå og økt EU-deltagelse med flere og bedre søknader.

### **1. Målrettet ledelse og gode rammebetingelser**

Det kreves et målrettet ledelsestrykk ved UiO for å legge grunnlag for et aktivt motivasjons- og rekrutteringsarbeid for å fremme engasjement på alle nivå for å styrke aktiviteten mot Horisont 2020. Særlige forventninger stilles til fakulteter og instituttledelse, sentra og tverrfaglige satsinger, med tanke på å identifisere og prioritere relevante "EU"-forskere/miljøer for særlig oppfølging og kompetansebygging. Ledelsen på alle nivå bør

aktivt arbeide for å forankre og formidle H2020 som en tydelig, ønsket og naturlig finansieringskilde for UiOs forskere, på samme måte som Norges forskningsråd.

UiO bør tydeliggjøre sine ambisjoner som strategisk aktør for å påvirke EUs forskningsagenda og dermed skape de beste muligheter for UiOs forskere til å vinne frem på den nasjonale og internasjonale forskningsarena. Fokus må rettes mot motivasjon og rekruttering av de beste forskerne, internt så vel som eksternt, samt langsiktig tilrettelegging for at våre forskere og forskergrupper skal kunne være konkurransedyktige på den internasjonale forskningsarena.

### **Overordnede mål:**

- **Målrettet ledelsestrykk** i alle fora ved UiO – motivasjons- og rekrutteringsarbeid på tvers
- **Påvirke den nasjonale og internasjonale forskningsagenda** gjennom aktiv deltakelse som strategisk aktør / lobbyvirksomhet på nasjonalt og europeisk nivå (KD, NFR, nasjonale referansegrupper, Expert Advisory Groups, med mer)
- **Kontinuerlig fokus på EU i fakultetenes strategiplaner** og EU som fast tema i dialogmøter mellom fakulteter og UiO-ledelse
- **Analyser, indikatorer og evaluering** – bedre systemer for monitorering av deltakelse, utnytte kunnskap fra EU-prosjekter mer systematisk i institusjonen
- **Langsiktig satsing for målrettet karrierebygging og -utvikling for yngre forskere** for internasjonal konkurransearena - forskerutdanning, forskerlederprogram for yngre forskere, mentorordning, ”innstegsstillinger”
- **Motivasjon og rekruttering** – tidlig identifikasjon av aktuelle søkere for målrettet oppfølging og tilrettelegging for den enkelte forsker/fagmiljø
- **Identifisere og utvikle gode og transparente incentivordninger** for å motivere, rekruttere og belønne de beste forskere og fagmiljøer til å engasjere seg i EUs H2020
- **Klare og enhetlige strategier for incentivstruktur og -fordeling** bør utarbeides - større forutsigbarhet for alle involverte parter

## **2. Profesjonell forskerstøtte på alle nivåer**

En grunnleggende forutsetning for å løfte UiOs EU-engasjement er gode rammebetingelser og profesjonelt støtteapparat, tilpasset fakultetenes ulike ambisjoner, portefølje og ressurser. Ambisjonene må være å gi best mulig informasjon og veiledning om muligheter i H2020, administrativ, faglig og økonomisk støtte i søknadsforberedelse samt profesjonell driftsstøtte for prosjektet – med utgangspunkt i forskerens og fagmiljøets behov.

Det forskningsadministrative støtteapparatet ved UiO er betydelig styrket de siste årene, og kompetansen rundt EU-finansiering er i ferd med å bygges ut. Store systemforbedringer ved drift av eksterntfinansierte prosjekter er gjort gjennom IHR-prosjektet for EFV. Videreføringen av EFV-prosjektet vil ha fokus på forskerstøtte.

### Overordnede mål:

- **Videreutvikle forskerstøtte i sømløst og fleksibelt samarbeid** mellom sentralt og lokalt nivå
  - tydelig rolle- og ansvarsfordeling i nettverk
  - gjennom hele prosjektets livsløp – pre- og post- grant
  - basert på forskerens/forskergruppens behov
- **Aktiv og systematisk kompetansebygging på alle nivå**
  - **Utvikle EU-kompetanse** – basert på UiOs tilpasninger og behov
  - **Kunnskap fra EU-prosjekter** må utnyttes mer systematisk i institusjonen – utvikle kvalitetskultur for deling.
  - **Ekstern konsulentstøtte**
- **Sentrale strategiske midler videreføres**
  - Prosjektetableringsstøtte (PES) bør videreføres, men må samkjøres med fakultetenes egne incentivmidler
  - UiO bør vurdere posisjoneringsmidler for langsiktig oppbygging av kompetanse og nettverk

### 3. Styrke UiOs EU-deltagelse i H2020 – flere og bedre søknader

UiOs utfordringer i H2020 ligger flere steder – i de tematiske utlysningene, i den tydeligere tverrfagligheten i programmet, og i den eksplisitte innovasjonsambisjonen. Det nye rammeprogrammet er ekstremt bredt og komplekst, og må forstås som flere ulike programmer som krever tilpassede kunnskapsbaserte ambisjoner og ulike typer tiltak.

#### *Pillar I: Excellent Science*

Excellent Science er den første av H2020s tre grunnpilarer – og omfatter banebrytende grunnforskning, mobilitetsordninger og forskningsinfrastruktur. Dette er forskerinitiert grunnforskning uavhengig av tematisk innretning, og det investeres i de beste forskerne og de beste ideene.

UiO har som mål å styrke sitt engasjement og tydelige suksess innen de forskerinitierte delene av H2020, som European Research Council og Marie S. Curie. Motivasjon og ambisjon er tydelig for disse programmene, både for institusjon og enkeltforskere, og det har vært enkelt å motivere UiO-forskere til å søke. Det er positivt for UiO at disse programmene langt på vei videreføres i sin helhet i H2020. Langsiktige tiltak knyttet til målrettet karrierebygging og – utvikling for yngre forskere bør stå i fokus for dette arbeidet, for å forberede disse best mulig for internasjonal konkurranse.

### Overordnede mål:

- **Målrettede tiltak for utvikling av kandidater for ERC Starting og Consolidator Grants** – altså yngre forskere – informasjon, støtte i søknadsforberedelse, kompetansebygging, profesjonell drift av prosjekt
1. **Rekruttere forskere til UiO** – spesielt knyttet opp mot og lagt til rette for søknader mot ERC og Marie S. Curie

2. **Marie S. Curie – utnytte mobilitetsprogrammet** som arena for mobilisering, rekruttering og karrierebygging for yngre forskere internt/eksternt, nettverksbygging for posisjonering
3. **Styrke UiOs attraktivitet for de beste forskerne** – fremtidsrettet infrastruktur og gode rammebetingelser
4. **ERC Advanced Grant** – bør forventes å legge til rette for ytterligere ERC-søknader i forskergruppen
5. **Videreføre UiOs toppforskningsstøtte til ERC-prosjekter** – differensiert modell i tråd med annen toppforskningstøtte

### ***Pillar II og III – Industrial Leadership og Societal Challenges***

H2020 er i langt større grad enn FP7 «utfordringsbasert» og reflekterer de politiske føringer i EUs Europe2020 strategi. Deltakelse fra og nytte for næringslivet er tillagt større vekt enn tidligere, spesielt å stimulere til økt SMB-deltakelse.

Pillar III «Societal Challenges» tar utgangspunkt i Europas samfunnsutfordringer og inviterer aktørene til å komme med løsninger. Forskerne skal arbeide tverrfaglig og innovativt. Kunnskapsutvikling og innovasjons- og omstillingsbehov står sentralt, blant annet knyttet til utfordringer innen mat, klima, bærekraftig energi, transport og helse.

UiO har klare ambisjoner om å øke sin deltagelse i disse tematiske utlysningene, da det er her vi har størst uutnyttet potensial. Et målrettet arbeid må derfor settes inn for å motivere og rekruttere til et langt sterkere engasjement innen disse mer industri- og policydrevne deler av H2020, med særlig vekt på flere koordinatorprosjekter. Utfordringen blir å sende flere gode søknader til de tematiske utlysningene, mens vi tar høyde for H2020s økede prioritering av innovasjon og tverrfaglighet. Samtidig vil det kunne være en utfordrende balansegang i forhold til nasjonal forskningsfinansiering innen visse prioriterte fagfelt, spesielt med tanke på kapasitet hos nøkkelforskere og sentrale fagmiljøer.

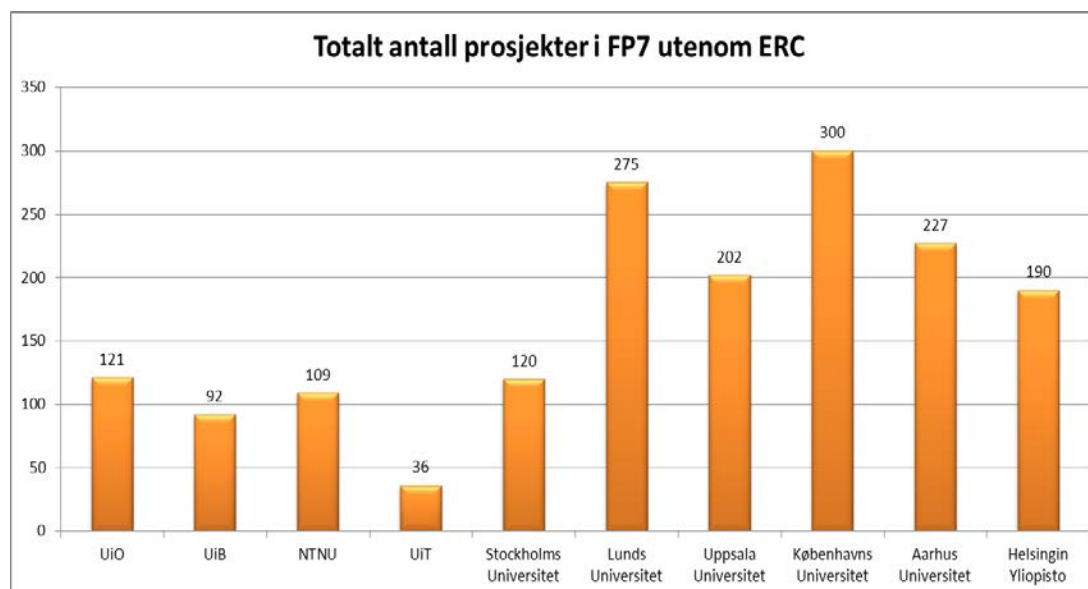
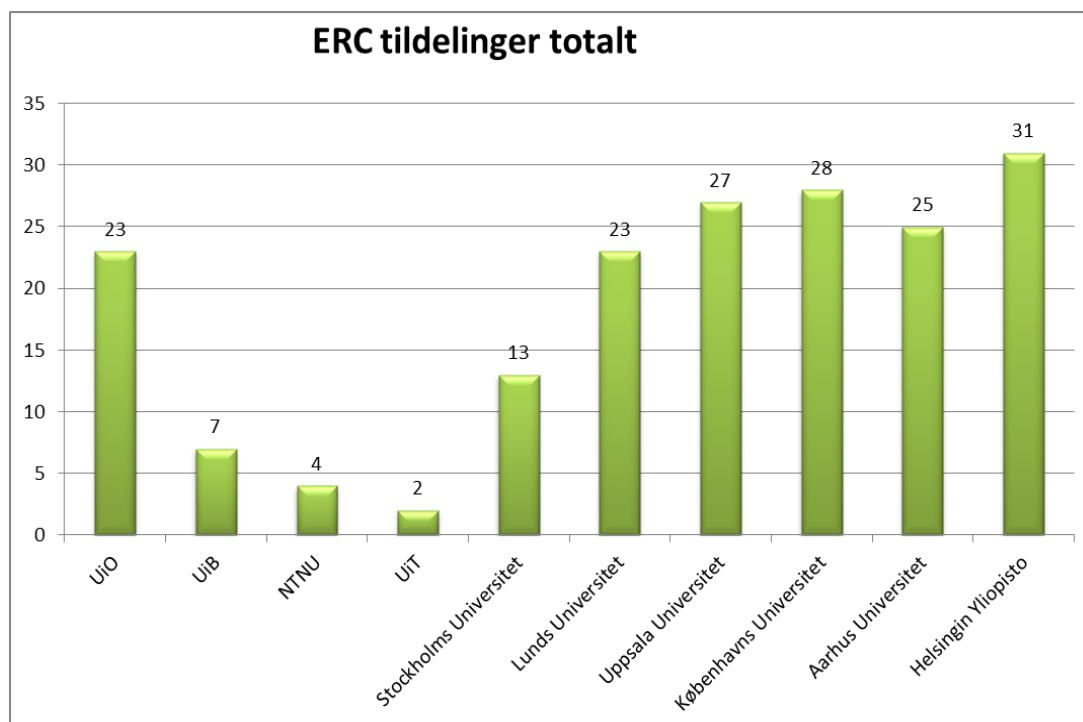
#### **Overordnede mål:**

- **Utvikling av dedikerte fagmiljøer for tematiske utlysninger** – fremme tverrfaglige satsinger og innovasjon
- **Støtte utvikling av og deltagelse i faglige nettverk** - langsiktig posisjonering
- **Støtte fagmiljøer i prosesser for påvirkning** av nasjonale og internasjonale forskningsprioriteringer – lobbyvirksomhet
- **Koordinatoransvar/ partner samt nettverk som formelt meritterende** – karrierebygging, også for tilsetting
- **Utvikle incentivordninger for EU-finansierte koordinatorprosjekter** – innføre toppforskningsstøtte som for ERC-prosjekter



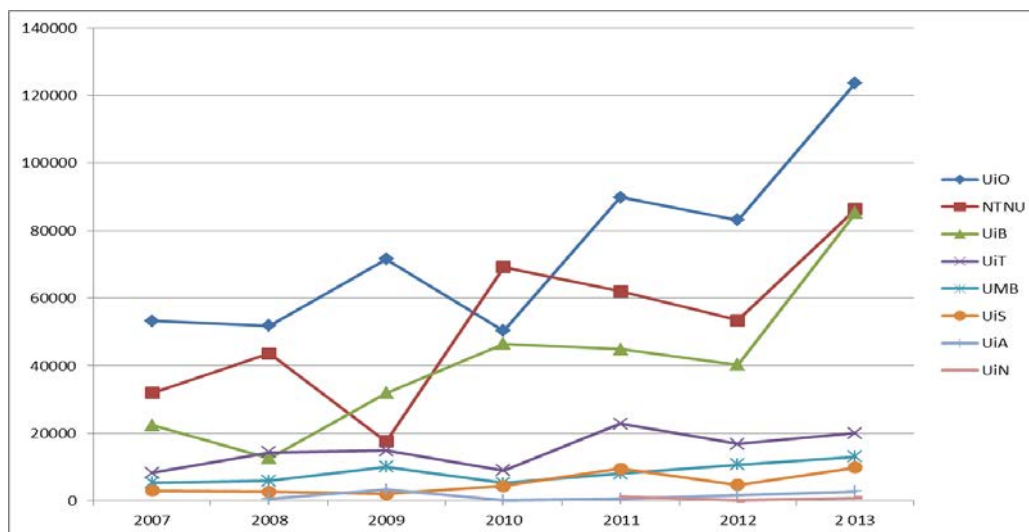
## UiO i FP7 – Status mars 2014

Nordisk sammenligning av UiOs deltakelse innenfor ERC og øvrige deler av rammeprogrammet<sup>1</sup>



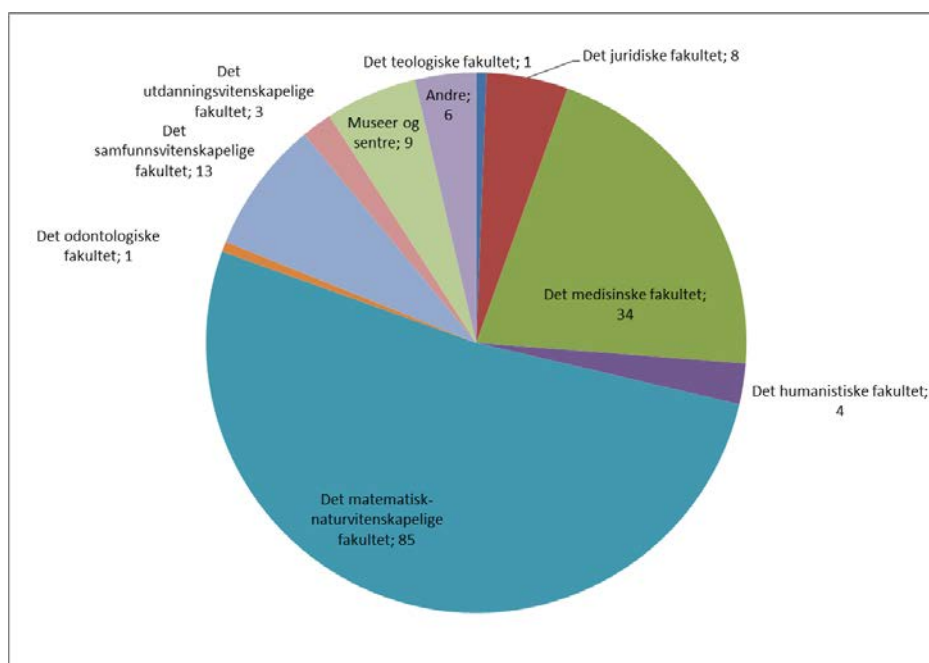
UiO er på nivå med de andre nordiske universitetene i Norden når det gjelder deltakelsen i ERC, men har en betydelig lavere deltakelse i de øvrige delene av rammeprogrammet. Sammenlignet med for eksempel Lunds Universitet som har det samme antall ERC-prosjekter som UiO har vi under halvparten så mange prosjekter i de andre delene av rammeprogrammet.

## EU-inntekter ved de norske universitetene 2007-2013<sup>1</sup>



Universitetssektoren sett under ett har hatt en økning av EU-inntektene gjennom 7. rammeprogram. UiO er fremdeles det universitetet med de største inntektene, men UiO sin andel av de totale inntektene til universitetssektoren har gått noe ned, og var 2013 36% mot rundt 40% de siste årene.

## UiOs deltakelse i FP7 - Fakultetsvis fordeling<sup>1</sup>

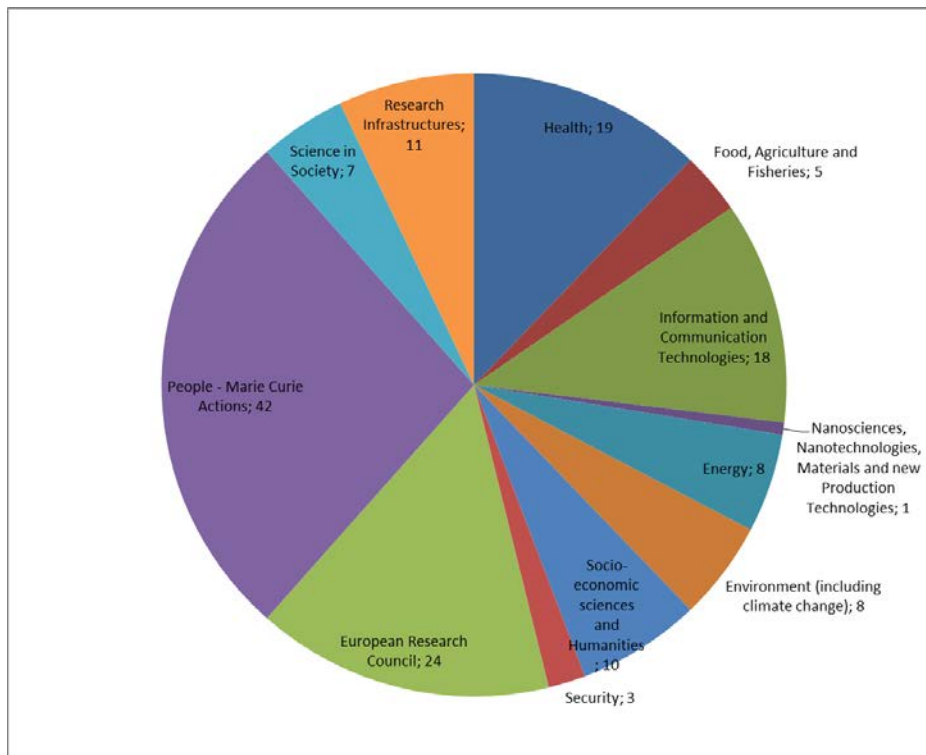


Det Matematisk-Naturvitenskapelige fakultet har flest prosjekter (85), mens det Medisinske Fakultet følger etter med 34 prosjekter. Hum-Sam feltet sett under ett ligger omtrent på samme nivå med nærmere samme antall prosjekter.

<sup>1</sup> Tallene er hentet fra «Participant Portal» og inkluderer også prosjekter som er under forhandling.



## UiOs deltakelse i FP7 - Fordeling på temaområde



Det er innenfor de frie utlysningene, Marie S. Curie og ERC, hvor UiOs deltakelse er høyest. Innenfor de tematiske områdene er deltakelsen høyest innenfor Helse og IKT. UiOs deltakelse samsvarer ganske nært med den faglige innretningen til rammeprogrammet hvor størstedelen av midlene er allokert til de teknisk naturvitenskapelige fagene. Hum-Sam feltets deltakelsesandel er imidlertid høyere sett i forhold til antall aktuelle utlysninger.

## Presentasjon av fakulteter og enheter ved UiO

### Teologisk fakultet

#### Deltagelse i FP7:

|             |                      |
|-------------|----------------------|
| Cooperation |                      |
| Ideas       | 1 ERC Starting grant |
| People      |                      |
| Capacities  |                      |

**Ambisjoner:** Fakultetet har ambisjon om å øke sitt forskningsvolum og deltakelse i eksternt finansierte prosjekter. Fakultetet jobber mot å få et EU-prosjekt i 2014, enten som partner eller koordinator.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** 1 forskningsrådgiver og 1 økonomikonsulent på fakultetsnivå. Disse utgjør fakultetets administrative EU-team, under fakultetsdirektøren. Ingen egen stilling dedikert til EU.

Fakultetet har nylig blitt vert for sitt første EU-prosjekt. Fakultetet arbeider for å sikre prosjektets faglige integrering i den øvrige virksomhet, samt forskningsadministrativ oppfølging ut fra de krav som stilles i forhold til kompetanse og kapasitet.

**Kompetansebygging:** Tilførselen av fakultetets første ERC-prosjekt krever utvikling av ny kompetanse om fakultetet skal kunne oppfylle de krav som stilles til rapportering, budsjettering og regnskapsførsel i forhold til EU. Det letes aktivt etter relevante kurs for å bygge opp den nødvendige administrative kompetansen. Samtidig er det helt vesentlig for fakultetet å kunne gjøre bruk av EU-kontorets kompetanse ved behov, og også oppbygging av kunnskap gjennom deltakelse i de forskningsadministrative nettverk og økonominettverk som finnes ved UiO.

Faglig sett arbeides det for å muliggjøre en sterkere EU-deltakelse særlig gjennom prosjektutvikling i fakultetets forskergrupper. Også gjennom det tverrfakultære forskningsområdet PluRel jobber fakultetet med utvikling av sterke, faglige prosjekter med potensial for fremtidige EU-søknader.

Det er et sterkt ledelsesfokus på tematikken, og det jobbes kontinuerlig med kunnskapsbygging, og ikke minst bevisstgjøring hos de faglige ansatte – som tradisjonelt har hatt mye av sitt fokus rettet mot NFR. Det er også viktig å ligge i forkant av planlagte utlysninger.

**Bruk av incentiver:** De ekstra midler fakultetet nå tilføres gjennom RBO og ERC toppstøtte brukes generelt til styrking av forskningsfinansieringen ved fakultetet, for på den måten å styrke grunnlaget for prosjektutvikling og internasjonalisering.

Muligheten for å søke om PES-midler i forbindelse med utvikling av prosjektsøknader er helt sentral for fakultetet. Interne midler gis i form av prosjektutviklingsmidler som forskergruppene kan søke om. Det arbeides for å utvikle gode rutiner i søknadsprosesser i forhold til tidlig innmelding av planlagte søknader, klare rammer i forhold til mulighetene for administrativ assistanse og faglige tilbakemeldinger fra kolleger/forskningsledelse.

## **Juridisk fakultet**

### **Deltagelse i FP7:**

|             |  |
|-------------|--|
| Cooperation | 6 prosjekter som partner                   |
| Ideas       | 1 ERC Starting grant, 1 ERC Advanced grant |
| People      |  |
| Capacities  |  |

**Ambisjoner:** Ambisjon for EU-tildelings volum er beregnet ut fra de 2 nye EU-prosjekter som er startet i 2011, i tillegg til at det er budsjettet med ett nytt stort prosjekt i løpet av perioden frem til 2014.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** Fakultetet har 2 forskningsrådgivere og 1 økonomirådgiver som jobber på fakultetsnivå, samt 8 forskningskonsulenter på instituttnivå.

Fra september 2011 ble fakultetsadministrasjonen styrket med en forskningsrådgiver. Det er nå totalt to forskningsrådgivere på fakultetet, som deler på ordinære driftsoppgaver som i utgangspunktet lå til forskningsrådgiverstillingen. I tillegg skal forskningsrådgiverne ha kompetanse på EU (blant annet bistå i søknadsprosessen, drift av prosjekter, rapportering, finne relevante utlysninger for fakultetets forskningsmiljøer). Det ble i 2011 ansatt en EU-økonomirådgiver på fakultetsnivå. Generelt er økonomifunksjonen sentralisert på fakultetsnivå. Økonomikonsulentene, med ansvar for hvert sitt institutt, følger opp andre prosjekter som f eks NFR.

Fakultetet ønsker med dette å øke den administrative kapasiteten til å støtte deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer.

Fakultetet har to ERC-prosjekter, som blir administrert fra fakultetsadministrasjonen. Instituttet som prosjektet ligger på er vertsinstitut, og står for den daglige driften av prosjektet. Fakultetet har primært erfaring med ERC-prosjekter, og er nå i en avklaringsfase i forbindelse med ansvars- og oppgavefordeling for andre typer EU-prosjekter, som partner og koordinator. Forskningsrådgiverne bistår forsker med søknader EU-søknader, med bistand fra økonomirådgiver på fakultetet og eventuelt forskningskonsulenter ved instituttene.

**Kompetansebygging:** Fakultetet vil bygge opp kompetanse på EU-søknader og EU-prosjekter. Fakultetet vil også bidra til at erfaring fra vellykkede søknadsprosesser overføres og brukes inn i nye søknader.

## Det medisinske fakultet

### Deltagelse i FP7:

|             |                      |
|-------------|----------------------|
| Cooperation | 21                   |
| Ideas       | 2 ERC Advanced grant |
| People      | 10                   |
| Capacities  | 1                    |

I 2013 utgjorde inntektene fra EUs rammeprogram 19,8 millioner. Dette utgjør 5,2 % av inntektene fra eksternfinansiert virksomhet ved Det medisinske fakultet (380 millioner).

**Ambisjoner:** Målet er å øke fakultetets tildeling med 150 % fra EU i 2014 (fra ca. 20 mill til ca. 55 mill) og ytterligere 50 % i 2015 basert på inntekter i 2013 (fra ca. 20 mill til ca. 65 mill). Så er målet en gradvis økning i årene som kommer fra 2016. Dette vil være mulig da Fakultet arbeider med en omforent satsing på ekstern forskningsstøtte i felleskap med universitetssykehusene. På denne måten unngår vi en «negativ konkurranse» som har vært en av hovedutfordringene for Medfak de siste årene. Fakultetet har blitt tildelt en stor bevilgning fra EU via COFUND (FP7, Marie Curie) over 5 år fra 2014 på 6.8 MEuro (ca. 57MNOK), med en pre-finansiering allerede fra 2014 og 2015 gjør at disse midlene blir overført til UiO allerede i årene 2014 og 2015. Dette betyr et stort løft for Medfak i inntekter fra EU allerede i 2014. Denne summen er allerede lagt inn i ambisjonene om inntekter for 2014 og 2015 som tallene over viser.

### **Forskningsadministrativt støtteapparat:**

I juni 2013 etablerte det medisinske fakultet en egen Enhet for ekstern forskningsfinansiering med fem ansatte inklusive prosjektmedarbeider i COFUND. En leder forventes ansatt i løpet av 2014. Sammen med det øvrige støtteapparatet ved fakultetet (hovedsakelig forskningskonsulenter og økonomikonsulenter) utgjør støtteapparatet for EUs rammeprogram til sammen omkring 8 årsverk. Videre i 2014, Det medisinske fakultet, Oslo universitetssykehus (OUS) og Helse-Sør-Øst RHF fokuserer på å etablere et felles kontor for profesjonell søknadshåndtering og oppfølging; et såkalt «Grant Office» som skal være operativt og implementert fra 2015. Tre arbeidsgrupper er igangsatt: i) interimfase gruppa, der målet er å identifisere tiltak og samarbeidsflater for et varig, robust og langsiktig samarbeid mellom Medfak og OUS ii) Gruppe for organisering vurderer lokalisering med tilhørende flaskehalser iii) Gruppe for økonomi vurderer en økonomi- og fordelingsmodell, insentiver og resultatindikatorer for dette samarbeidet. Prodekan for forskning leder arbeidet via en nedsatt styringsgruppe som består av tre medlemmer fra UiO (viserektor Knut Fægri, Kontorsjef Hans Mossin (Institutt for klinisk medisin) og prodekan for forskning, Hilde Nebb), 3 medlemmer fra OUS og 1 medlem fra HSØ.

Det er allerede et ustrakt samarbeid mellom de eksisterende støtteapparatene på fakultetet og OUS i form av felles ukentlige møter, presentasjoner, kurs og veiledning. Dette pågår i 2014 samtidig med arbeidsgruppene (nevnt over), for at vi skal lykkes i 2014 med at flere søker EU midler.

### **Kompetansebygging:**

Vi jobber i 2014 på to nivåer for å etablere en robust og varig kompetansebygging og nettverk som er operative og funksjonelle:

- 1) Fakultetets støtteapparat sammen med OUS har gått bredt ut og oppsøkt forsknings miljøer (institutter, klinikker, avdelinger) der de har arrangert informasjonsmøter om Horisont 2020 og andre europeiske finansieringsmuligheter. I tillegg støtter de målrettet opp om forskningsmiljøer/forskere med reelle muligheter for å lykkes i å vinne i konkurransen om eksterne midler både fra nasjonale og internasjonale kilder. Samtidig skal våre forskere kurses i det å skrive EU søknader.

Fakultetets EU-rådgivere samarbeider tett med prodekan for forskning og instituttlederne for målrettet å identifisere forskere som er aktuelle for å kunne søke innenfor EUs rammeprogram. EU rådgiverne følger søknadene tett opp og bidrar med konkret veiledning i forbindelse med søknadsutvikling og – skriving (pre-grant). Mens, våre økonomimedarbeidere på instituttene bidrar i (post-grant fasen).

Fakultetet arrangerer informasjonsmøte og workshops for våre forskere. Dette gjøres i samarbeid med OUS der hvor det er naturlig. Disse kursene ledes av våre egne rådgivere eller i enkelte sammenhenger med eksterne rådgivere som leies inn. Sean McCarthy skal besøke Fakultetet 20 og 21. Mai, der han skal holde presentasjon om hvordan man skriver søknader som vinner i konkurransen om midler i EU. Fakultetet ønsker også å tilby kurs til enhetene for å styrke kompetansen rundt driften av prosjektene.

- 2) Ledelsesnivå: Prodekan for forsknings arbeider målrettet sammen med forskningsdirektøren ved OUS, instituttlederne og forskningslederne i OUS for at de skal etablere nettverk, kontaktpersoner og prosesser som samhandler på alle nivåer med forskningsstøtte enhetene ved Medfak og OUS. Det er jevnlig møter om status både med instituttlederne, men også med Forskerlederforum i aksent OUS/Institutt for klinmed og forskningsutvalget ved OUS. Instituttlederne og forskningslederne er bedt om å identifisere unge talenter som skal følges opp. Så vil seniøre forskere med mulighet for å vinne i konkurransen nå følges særdeles opp i 2014 og seniøre forskere som kommer i andre fase, skal følges opp på en annen måte for at de skal vinne i konkurransen om noen år.

#### **Bruk av incentiver:**

RBO-midlene som aktiviteten ved fakultetet utløser, videreføres til enhetene.

## Humanistisk fakultet (HF)

### Deltagelse i FP7:

|             |                          |
|-------------|--------------------------|
| Cooperation | 4 prosjekter som partner |
| Ideas       | 1                        |
| People      |                          |
| Capacities  |                          |

**Ambisjoner:** Fakultetet har som målsetting å øke antallet søknader med reell mulighet for å få støtte. Med henhold til rammeprogrammenes innretning som gir noe begrensede muligheter innenfor humaniora, må ambisjonsnivået være nøkternt. Alle institutter skal utarbeide strategier for å etablere robuste forskningsmiljøer og fremme sterke enkeltforskere, for også å øke de eksterntfinansierte inntektene. Det skal særlig fokuseres på internasjonalt samarbeid og EU-finansiering. I rekruttering av fast vitenskapelig ansatte skal evne og vilje til å skaffe eksterne midler vektlegges. Målsetningen for 2014 er at HF skal ha levert minst fem ERC grants-søknader og delta i minst én prosjektsøknad knyttet til utlysninger under Horizon 2020.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** Ved HF er støttefunksjonen lagt til instituttene, så nærme forskerne som mulig. Instituttene kompetanse på eksternt finansiering er betydelig utviklet de senere årene, gjennom erfaring, seminar- og kursdeltakelse og samarbeid. Hvert institutt har en forskningsrådgiver som identifiserer relevante utlysninger og bistår forskerne i søknadsprosessene.

Fakultetet har i tillegg etablert en prosjektøkonomigruppe i fakultetssekretariatet som bistår med budsjettering og prosjektoppfølgning.

**Bruk av Incentiver:** Fakultetet har for årene 2013 og 2014 fordelt prosjektetableringsstøtte til miljøer ved alle instituttene. Det forventes at dette på kort sikt vil resultere i flere ERC-søknader og på lengre sikt til deltakelse i flere prosjektsøknader. Støtte til frikjøp, assistanse, work shops mm. får positiv mottakelse hos institutter og forskere, men tiltaket må vurderes løpende.

Incentivmidler som HF mottar fra UiO over finansieringsmodellens resultatdel på grunnlag av EU-inntekter blir viderefordelt 100 % internt til de institutter som er prosjekteiere. Hensikten er å sikre at incentivvirkningen videreføres fullt ut i forhold til fagmiljøene ved HF.



## Matematisk-naturvitenskapelig fakultet

### Deltagelse i FP7:

|             |  |
|-------------|--|
| Cooperation | Ca. 27 prosjekter, hvorav 6 er koordinert av forskere ved MN     |
| Ideas       | 12 prosjekter – 7 Advanced, 4 Starting, 1 partner i Consolidator |
| People      | Ca 20 prosjekter (hvorav 8 ITN)                                  |
| Capacities  | 3 prosjekter, hvorav 1 er koordinert av forsker ved MN           |

NB! Tall hentet fra UiOs lenke til ferdigforhandlede EU-prosjekter som UiO deltar i. Flere av prosjektene er avsluttet, men ikke formelt lukket av EU.

### Strategi, organisering, incentiver

**MN visjon/strategi:** Fakultetets forskere skal ha høy aktivitet og god uttelling på søknader om stor nasjonal og internasjonal forskningsfinansiering.

**Tiltak:** Utkast til EU-strategi og -handlingsplan er utarbeidet og skal behandles i dekanatet i januar.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** MN-fakultetet har styrket det forskningsadministrative støtteapparatet på EU gjennom opprettelsen av EU-team. EU-team er plassert i fakultetsadministrasjonen og består av fire personer som yter tjenester til alle enheter ved MN-fakultetet. Tre av stillingene er allokert fulltid til oppgaver på EU. EU-team informerer, veileder og bistår på prosesser rundt søknad, kontraktsforhandlinger, prosjekt drift og rapportering, i samarbeid med det sentrale EU-kontoret. Utover dette har to institutter (MI og IBV) opprettet stillinger som forskningskonsulent med bl.a. EU som ansvarsområde, og flere økonomikonsulenter har opparbeidet mye kompetanse og erfaring gjennom EU-prosjektene de har fulgt opp. Kontorsjefene ved sentrene innehar også en del forskningsadministrativ kompetanse. I forbindelse med en konkret søknad/ prosjekt samarbeider EU-team, lokale ressurser, og evt. også EU-kontoret, om å bistå søkeren på best mulig måte.

**Kompetansebygging:** En sentralisert EU-tjeneste ved fakultetet gir stort nok volum til å rendyrke stillinger som EU-rådgivere, og bemanningen blir mer robust. EU-rådgiverne får et faglig miljø med mulighet for kunnskapsdeling og erfaringsutveksling, og de kan til dels spesialisere seg innenfor saksfeltet. Mye av EU-teamets kompetanse er opparbeidet gjennom "hands-on" erfaring på prosjektene, men også gjennom deltakelse på kurs og seminarer. Det er behov for mer kompetanse om EU ute på enhetene, og teamet vurderer å lage små kurs for ulike målgrupper samt aktivt å oppsøke forskergrupper for å informere om mulighetene innenfor EUs forskningsprogrammer. Det er opprettet et FANE-MN nettverk hvor EU vil være et viktig tema (kun hatt ett møte hittil) samt et koordinatorforum for forskere som leder flerpartnerprosjekter. Dekanatet har sterk fokus på økt EU-inntjening, og instituttlederforumet er en god arena for informasjon, diskusjon og forankring av EU-relaterte problemstillinger.

**Bruk av incentiver:** RBO-midlene som aktiviteten ved MN-fakultetet utløser, videreføres uavkortet til enhetene. Toppforskningsmidlene forvaltes av fakultetet og kan benyttes til særskilte behov i prosjektet til forskeren som utløste toppforskningsstøtten, til strategiske tiltak og aktiviteter for å øke EU-inntjeningen eller til skrivehjelp og gjennomlesing av søknader samt til posisjoneringsmidler og å arrangere workshops. EU-team finansieres også for en stor del av toppforskningsmidlene. En av

stillingene i EU-team er en nyopprettet stilling som forskningsstrateg IKT (pilot). Vedkommende har som hovedoppgave å bidra til å øke MN-fakultetets eksternt finansierte virksomhet innen IKT, særlig fra EU, yte strategisk rådgivning for ledelsen og kommunisere UiOs faglige prioriteringer til EUs forskningsprogrammer og Forskningsrådet.

## Det odontologiske fakultet (OD)

### Deltagelse i FP7:

|             |                      |
|-------------|----------------------|
| Cooperation | 1 prosjekt (partner) |
| Ideas       |                      |
| People      |                      |
| Capacities  |                      |
| Eurostars   | 3                    |

I tillegg til 'ordinære' eksterne midler, henter fakultetet inn en del eksterne midler på:

- Oppdragsforskning for industrien
- Etterutdanning av tannleger
- Aldersdeterminering av asylsøkere (UDI)

**Ambisjoner:** Fakultetet har en ambisjon om å øke tildelingene fra Horizon 2020. I første omgang ønsker vi å fokusere på ERC grants og ERASMUS+ programmene. Fakultetet jobber for å få inn minst to EØS tildelinger i 2014, et ERC grant i 2015 og koordinere et større EU-prosjekt fra 2016.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** En forskningsrådgiver på fakultetsnivå, ingenting på instituttnivå. En avdeling har egen forskningskoordinator. Videre er det en nyetablert stilling med økonomikonsulent på fakultetsnivå skal fokusere på prosjekter (hele fasen, fra budsjettering til sluttrapportering).

Det er lagt i fakultetets strategi fra 2014 at «Det skal etableres administrativ støtte til forskere som søker midler eksternt. Støtte til arbeid med budsjett og kontrakter vii bli etablert for a lette arbeidet med store søknader.»

**Kompetansebygging:** Informasjonsmedarbeider vil bli tilsatt for å hjelpe til med formidling av resultater. Utover det fokuserer kompetansebyggingen ved fakultetet på å spre informasjon til forskere og fagledere. Dekanetet utkommanderer enkelte fagledere til informasjonsarrangementer der man finner det hensiktsmessig.

**Bruk av incentiver:** Tildelingen av forskningsmidler er lagt om fra i år: Kun konsoliderende prosjekter på tvers av fagavdelinger som har realistisk sjanse for å motta ekstern finansiering er prioritert.

## Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV)

### Deltagelse i FP7:

|             |  |
|-------------|--|
| Cooperation | 1 prosjekt som koordinator, 4 prosjekter som partner |
| Ideas       | 2 ERC Advanced Grant, 3 ERC Starting Grant           |
| People      |  |
| Capacities  | 1 prosjekt som partner i Science in Society          |

I tillegg deltar TIK i prosjektet INSOTEC som er finansiert av Euroatom.

**Ambisjoner:** Fakultetet skal legge til rette for internasjonal utveksling, nettverksbygging og strategiske partnerskap med utvalgte institusjoner og være en aktiv deltaker i European Research Area (ERA). Potensialet for ekstern finansiering skal utnyttes mer målrettet. Ekstern finansiering skal bidra til å styrke forskning på områder som fagenhetene og forskere ønsker å prioritere.

**Forskningsadministrativt støtteapparat:** Fakultetet har et eget FANE team på fakultetsnivå som består av en leder, en kommunikasjonsrådgiver, en prosjektøkonom og en nettredaktør. På enhetsnivå finnes det et FANE-nettverk som består av forskningskonsulenter ved alle syv enheter. Kompetanse på EU-finansieringen er en integrert del av dette systemet. Økonomikonsulenter er organisert med egen gruppe for prosjektøkonomi, herunder EU (3 årsverk).

Fakultetet er opptatt av en god arbeidsdeling mellom de administrative nivåene ved UiO og en effektiv ressursbruk. For å kunne sikre en god økonomistyring av eksternt finansierte prosjekter skal det sørges for kvalitet i budsjettgrunnlag og styringsrapporter til prosjekt- og instituttledere.

**Kompetansebygging:** For å øke inntjening fra EU skal det gjennomføres forskjellige tiltak som skal øke kunnskapen blant institutt- og senterledere, blant annet er det gjennomført et dialogmøte med DG Research and Innovation (DG B.5: Social sciences and humanities) i juni 2012 i Brussels. Aktuelle kandidater for ERC Starting Grant og ERC Advanced Grant identifiseres og oppfordres aktivt til å søke. Institutt- og senterledere er oppmuntret til et mer strategisk bruk av sitt internasjonale nettverk, gjesteforelesere og/eller professor II i forbindelse med ambisjoner mot forskningsfinansieringen fra EU.

Forskere blir regelmessig informert om utlysninger og Arbeidsprogram/Workprogramme gjennom internavisen SV-nytt og e-poster. Forskere som søker ERC eller andre EU-programmer få en tett oppfølging og eksempel tilbud om ekstern konsulentstøtte eller prøveintervju når de har kommet videre i søknadsprosess. Fakultetsstyreseminaret våren 2014 skal avholdes i Brussel, med formål å oppdatere fakultetsledelsen på europeisk forskningsfinansiering.

**Bruk av Incentiver:** Fakultetet avsetter årlig såkornmidler (300' kr) til prosjektutvikling og internasjonalt forskningssamarbeid, for eksempel til SFF, FRIPRO og Horisont 2020. Fakultetet har avsatt 200' kr til prosjektetableringsstøtte for søknader til Horisont 2020 i 2014. RBO-midler som fakultetet får blir delvis fordelt videre til enhetene. 42 % beholdes på fakultetsnivå.

## Det utdanningsvitenskapelige fakultet (UV)

### Deltagelse i FP7:

|             |  |
|-------------|--|
| Cooperation | 1 prosjekt som koordinator og 2 prosjekter som partner |
| Ideas       |  |
| People      |  |
| Capacities  |  |

**Ambisjon:** Fakultetet har som ambisjon å styrke sin deltakelse i ekstern finansierte prosjekter og skape prosessene rundt eksternt finansiering mer målrettet og effektivt. Innenfor EUs rammeprogram møter UV-fakultetet utfordringen at midler til utdanningsforskning har vært begrenset og at forskning knyttet til grunnopplæring ikke er inkludert. Forskere har prioritert mer tid til søknadsskriving mot NFR foran EU-søknader, da EU oppleves mer byråkratisk å følge opp.

Fakultetet ønsker å synliggjøre en sterkere prioritet mot søknader rettet mot rammeprogram og ERC, og har på tampen av 2013 gjennomført informasjonsmøte (26.11) om Horisont 2020 og NFR med sentrale personer fra NFR til stede – målgruppe var egne forskere. Som en oppfølging av dette møte ble det gjennomført nytt møte med forskergrupeledere og mulige søkere 23.01.14 hvor tema var ønskede rammefaktorer rundt søknader og prosjekter. Fakultetet har også satt som **årsplanteilak 2014** å få på plass god infrastruktur (rolleavklaring mellom økonomi og forskningsadministrasjonen om ansvarsområdet)

Fakultetet har dessverre hatt en periode med nedgang i EU-midler. Fakultetet fokuserer nå særlig på å komme tilbake til det nivået man har ligget på tidligere, jf. fig I. I 2014 er det en målsetting å utarbeide minst en ERC-starting grant søknad fra UV. Søknadsfrist for advaced grant faller i oktober 2014. Det er rettet forventning til at en søknad kommer. Det er for tidlig å si enda.

**Forskningsadministrativ ressurs:** Fakultetet har et eget nettverk (FANE UV) som består av forskningskonsulentene ved de tre instituttene samt forskningsadministrative ved fakultetets sekretariat (deler av stilling til assisterende fakultetsdirektør samt del av stilling knyttet til forskerutdanning). Nettverket koordineres fra sekretariatet. Kun deler av de nevnte stillingene går med til å forvalte det rent forskningsadministrative feltet som ikke inkluderer forskerutdannig, men mer dekker eksternt finansiert virksomhet (søknader og rapporter) rapport/kontrollarbeid til Cristin-basen, og annen generell forskningsadministrasjon.

UV-fakultetet ved FANE administrerer i tillegg til egen forskerutdanning også den nasjonale forskerskolen NATED.

Ved årsskiftet 2012 -2013 bli etablert en egen økonomiseksjon (enhetenes økonomimedarbeidere) samlet på fakultetsnivå). Intensjonen er at FANE UV skal jobbe i tett samarbeid med økonomiseksjonen og slik sett styrke den forskningsadministrative ressursen totalt sett og dermed også styrke den totale forskningsadministrative kompetansen knyttet til ekstern finansiert virksomhet. Dette vil komme forskeren og fakultetet til gode.

**Kompetansebygging:** Fakultetet gjennomfører forskjellige strategiske grep for å øke suksessraten mot EU, blant annet god ledelsesoppfølging gjennom medarbeidersamtaler etc., satsing på gode forskermiljø, aktiv identifikasjon av ERC-kandidater, tematisering av EU i relevante fora, støttetiltak i

søknadsfasen, informasjon om EU-utlysninger og søknadsprosess gjennom egne nettsider, fakultære forskergrupper som strategisk virkemiddel, organisering av seminar i samarbeid med UiO sentralt og/eller NFRs kontaktpunkter (NCPer) for forskere som planlegger å søke midler fra ERC, Marie Curie eller andre deler av HORIZONT2020 eller NFR. Dessuten har fakultetet utarbeidet en rapport om EU-prosjekter ved UV-fakultetet som fokuserer på suksessfaktorer og utfordringer knyttet til EU-søknader og gir retningslinjer og gode råd for fremtidige søknadsskriving (rapport fra 2009). Det er også foretatt en analyse av fakultetets NFR – søknader som fikk avslag i 2011. Dette arbeidet har man dessverre per nå ikke ressurser til å fortsette da det primært var en tidligere seniorrådgiver knyttet til EU og NFR midler som arbeidet med dette.

**Bruk av incentiver:** Fakultetet prioriterer satsning på egen evne til å innhente eksterne midler fra NFR og EU, og utlyser derfor årlige stimuleringsmidler for å øke søknadsandelen. I denne sammenheng forutsetter fakultetet at enhetene bidrar med tilsvarende midler. Stimuleringsmidlene kan dekke kostnader knyttet til utviklingen av søknadene, for eksempel review av feltet, kostnader til møter, reiser, kjøp av tjenester, etc.