

Til: Fakultetsstyret

Dato:

12.01.2012

Deres ref.:

Vår ref.:

2008/1679

Forslag om endringer i godtgjørelse for stillingsbedømmelser

Ved revisjon av Reglement for godskrivning og uttak av undervisnings- og eksamensbanken ble intern godtgjørelse for bedømmelser gjennomgått. Ved sammenligning av intern og ekstern godtgjørelse ble det ønskelig å utrede godtgjørelsen for begge kategoriene nærmere.

Tabell 1 er dagens eksterne og interne godtgjørelse for stillingsbedømmelser. UiO sentralt har laget et forslag som kan brukes som utgangspunkt for bedømmelseshonorar, forslaget er lagt inn i tabellen til sammenligning.

Tabellen viser at ekstern godtgjørelse ved fakultetet er svært høy til sammenligning av intern godtgjørelse og UiOs forslag, dette først og fremst grunnet svært høye grunntimetal for alle stillingsbedømmelser.



Eksamensseksjonen

Postadr.: Postboks 6706 St. Olavs plass,
0130 Oslo

Kontoradr.: Urbygningen, Karl Johans gate
47, 0162 Oslo

Telefon: 22 85 95 00
Telefaks: 22 85 96 58
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Tabell 1 godtgjørelse i dag

	Ekstern godtgjørelse	Intern godtgjørelse	UiOs forslag
Dr.grad grunntimetall	70	46	
1. opponent	35	23	
2. opponent	15	11,5	
Stillingsbedømmelser			
Professorater	100 i grunntimetall, 25 pr søker (2,3 og 4), 12 pr søker (5, 6 og 7) og 10 pr søker (8,9 og 10)	19 pr søker	1-3 søker 45 timer til sammen , 4-7 søkere gir 75 timer til sammen og 8 eller flere søkere gir 100 timer til sammen
Førsteamanuenser	75 i grunntimetall, 19 pr søker (2, 3 og 4), 11,5 pr søker (5, 6 og 7) og 7,5 pr søker (8, 9 og 10)	9,5 pr søker	1-3 søkere 25 timer til sammen, 4-7 søkere gir 40 timer til sammen og 8 eller flere søkere gir 60 timer til sammen
Postdoktor	50 i grunntimetall, 12,5 pr søker (2, 3 og 4), 7,5 pr søker (5, 6 og 7) og 5 pr søker (8, 9 og 10)	6 pr søker	
Stipendiatstilling	10 t i grunntimetall og 1 t pr søker fra og med andre søker	4 t i grunntimetall, 2 t per søker som blir innstilt og 8 t pr masteroppgave	
Professoropprykk	60 t pr søker	19 t pr søker men med mulighet til å beslutte avvik fra bestemmelsen	

Forslag om endringer

Tabell 1.2 er forslag til ny godtgjørelse for interne og eksterne. Endringene som foreslås er følgende:

a. Ny tellemøte for intern godtgjørelse.

Det foreslås å bruke lik tellemåte for intern og ekstern godtgjørelse og det foreslås å bruke samme tellemåte som for ekstern godtgjørelse.

Ved å endre tellemåte er det litt vanskeligere å sammenligne gammel og ny godtgjørelse, generelt vil ny tellemåte gjøre at interne kommer best ut ved få søkere, grunnet innføring av grunntimetall.

b. Reduksjon grunntimetallet for ekstern godtgjørelse

Gjennomgang av ekstern timegodtgjørelse har vist at grunntimetallet som gis ved de fleste av stillingsbedømmelsene er satt svært høyt.

Det er foreslått reduksjon i grunntimetallet for bedømmelser av professorater (fra 100 til 60), førsteamanuenser (fra 75 til 50) og postdoktorer (fra 50 til 30) for eksterne. Det er stor forskjell på å bedømme kun en søker og bedømme der det er flere søkere, det er derfor foreslått å kompensere reduksjonen med noe høyere timetall ved flere søkere.

Etter gjennomgang med Instituttlederne i møte 21. desember ble det fastsatt at det ikke var ønskelig å redusere dagens godtgjørelse for doktorgradsbedømmelser. Det er videre ikke foreslått noen reduksjon i ekstern godtgjørelse ved professoropprykk eller bedømmelser til stipendiatstillinger.

c. Økning i intern godtgjørelse

Ansatte i 100 % stillinger ved UiO har et arbeidsår som består av 1695 timer. Arbeidsåret er fordelt på forskning, undervisning, eksamen og administrasjon. Undervisnings- og eksamensplikten per år er 805 klokketimer for ansatte i faste vitenskapelige stillinger.

Internt ansatte påtar seg bedømmelsesoppdrag som en del av sin faste stilling og er således allerede lønnet via sin fastlønn. Det er ønskelig at internt ansatte deltar i bedømmelsesarbeidet og fakultetet legger derfor til rette for dette ved å gi et fradrag i undervisningsplikten slik at arbeidet med bedømmelsen ikke må gå på bekostning av forskningstiden alene.

Ekstern godtgjørelse bør være samsvarende med faktisk timebruk på oppgaven. Intern godtgjørelse bør således regnes ut med utgangspunkt i den eksterne. I forslaget er intern godtgjørelse foreslått som 2/3 av eksterne den godtgjørelsen. Dette tilsvarer en økning i forhold til dagens godtgjørelse for de fleste stillingsbedømmelser.

d. Lønnstrinn for eksterne

Per i dag brukes det ulike lønnstrinn for doktorgradsbedømmelser (78), stillingsbedømmelser (73) og doktorgradsveiledninger (67). Det foreslås at dette endres slik at lønnstrinn 73 brukes for alle tre oppdrag.

e. Kostnader forbundet med forslaget

Om forslaget til ekstern godtgjørelse vedtas vil fakultetet reduserer noen av kostnadene knyttet til bedømmelser, samtidig vil kostnadene til intern deltagelse øke. Det er vanskelig gi konkrete tall for dette, da antall bedømmelser og antall søkere varierer.

Vi har gjort et estimat på grunnlag av antall bedømmelser, antall søkere og ekstern/intern deltagelse i komiteene fra sist år for stillingskategoriene førsteamanuens og postdoktor.

For bedømmelser til førsteamanuenser representerer forslaget en besparelse i eksterne kostnader på 27 500. Samtidig vil den økte interne godtgjørelsen føre til at 123 flere klokketimer plikt blir registrert som fradrag i timeregnskapet, dette tilsvarer 28 undervisningstimer. Kostnader knyttet til økte eksterne timelærere/sensorer er 45 500 kr. Til sammen representerer forslaget en økning i kostnader på 18 000 kr.

For bedømmelser til postdoktorer representerer forslaget en besparelse i eksterne kostnader på 23 500.

Tabell 2 forslag til ny godtgjørelse

	Ekstern godtgjørelse	Intern godtgjørelse
Dr.grad grunntimetall	70	53 ¹
1. opponent	35	26,5
2. opponent	15	13,5
Stillingsbedømmelser		
Professorater Grunntimetall	60	40
Professorater 2., 3. og 4. søker	30	20
Professorater 5., 6. og 7. søker	15	10
Professorater 8., 9. og 10. søker	12	8
Førsteamanuenser Grunntimetall	50	33
Førsteamanuenser 2., 3. og 4. søker	22	15
Førsteamanuenser 5., 6. og 7. søker	13	9
Førsteamanuenser	9	6

¹ Det interne fradraget er høyere nå grunnet sak om «Lik undervisningsplikt for professorer og første-/amanuenser»

8., 9. og 10. søker		
Postdoktor Grunntimetall	30	20
Postdoktor 2., 3. og 4. søker	14	9,5
Postdoktor 5., 6. og 7. søker	8,5	5,5
Postdoktor 8., 9. og 10. søker	6,5	4,5
Stipendiatstilling	10 t i grunntimetall deretter 2 t per søker som blir innstilt. 11 t pr masteroppgave som må karaktersettes som del av bedømmelsesprosessen.	7 t i grunntimetall deretter 2 t per søker som blir innstilt. 8 t pr masteroppgave som må karaktersettes som del av bedømmelsesprosessen.
Professoropptrykk	60 t pr søker	40 t pr søker

Forslag til vedtak

Forslag til ny godtgjørelse for eksterne og interne stillingsbedømmelser presentert i tabell 2 vedtas med virkning mars 2012 for alle nye avtaler om bedømmelser.

Vedlegg

Forslag til revidert Regler for godskrivning og uttak av undervisnings- og eksamensbanken

Saksbehandler:
Kristin Steen Slåttå
Mari Theodorsen