

Revidert innstilling fra valgmennegruppen – forslag om profiler med tillegg

Innhold

1	Om dette dokumentet.....	2
2	Gruppens sammensetning og mandat	3
3	Valgmenneprofiler – forslag til piloter	4
i.	Kort om oppgaven og løsningen.....	4
ii.	Alternativ veg til programspesialisering.....	5
iii.	Krav til programspesialisering	5
iv.	Samlet vurdering	5
i.	Forslag til vedtak om valgmenneprofiler.....	6

1 Om dette dokumentet

Dette dokumentet er utarbeidet til fremleggelse for PMR den 24. mai 2012 i forbindelse med vurdering og vedtak om opprettelse av profiler.

Dokumentet er en kraftig revidert versjon av valgemnekomiteens opprinnelige innstilling. I dokumentet er alle avsnitt som omhandler annet enn profilforslagene fjernet. Videre bør leseren merke seg at vedtaksforslaget om profiler er redigert, noe er fjernet og noe er tillagt. Det er markert i dokumentet der vedtaksforslag er tillagt. Dette er gjort på bakgrunn av behov for presiseringer, endringer fra de lærerne som har foreslått profiler og etter diskusjon i PMR 13. mars 2012.

Valgemnekomiteens opprinnelige innstilling kan leses i sakskartet fra PMR-møtet 13. mars 2012, se direkte lenke her: http://www.jus.uio.no/for-ansatte/organisasjon/pmr/moter/2012/pmr3/dokumenter/Valgemnegruppens_innstilling_2012.pdf

2 Gruppens sammensetning og mandat

Valgemnegruppen ble nedsatt av PMR 22. februar 2011 ved slikt vedtak (sak 1 punkt 7):

Studiedekanen gis fullmakt til å opprette arbeidsgruppe med slikt mandat:

- Foreslå vilkår for profil
- Foreslå profiler
- Foreslå vilkår for opprettelse og nedleggelse av emner
- Foreslå valgemenner og/eller kriterier for valgemenner på tredje år
- Foreslå valgemenner og/eller kriterier for valgemenner på fjerde år
- Foreslå tak på antall valgemenner

Arbeidsgruppens sammensetning:

- Studiedekanen (Marit Halvorsen)
- Avdelingsansvarlig for femte studieår Erling Hjelmeng
- Minst en lærer blant programansvarlige
- 2 studenter oppnevnt av JSU
- 1 administrativt ansatt

Arbeidsgruppens forslag forelegges PMR for vedtak.

Studiedekanen oppnevnte arbeidsgruppen i vedtak 3. mars 2011:

Knut Kaasen

Erling Johan Hjelmeng

Lee Bygrave

Stine Lerkerød

Nina Elise Dietzel

Ida Stabrun

16. juni 2011 ble mandatet fornyet av studiedekanen:

Gruppen skal

- Gjennomgå alle eksisterende valgemenner og foreslå nedlagt de emner som åpenbart ikke lenger bør tilbys
- Foreslå hvilke emner som bør tilbys på lavere nivå (tredje studieår)
- Foreslå hvilke emner som bør tilbys på høyere nivå (fjerde og femte studieår)
- Foreslå hvilke vilkår som skal oppfylles for at det skal kunne tilbys felles undervisning for begge nivå
- Foreslå retningslinjer for faglig begrunnelse og oppbygning av valgemenneprofiler
- Foreslå valgemenneprofiler på bakgrunn av faglærernes forslag til slike

Det er dette siste mandatet som ligger til grunn for den innstillingen som foreligger her.

I juli 2011 erstattet Anne Hellum Lee Bygrave, da han gikk ut i forskningspermisjon.

Stine Lerkerød og Nina Elise Dietzel ble erstattet fra høstsemesteret 2011 av Christina Eckhoff og Saba Arshad.

Johanne Spjelkavik tiltrådte utvalget som sekretær.

Utvalget har hatt jevnlig møter.

3 Valgemneprofiler – forslag til piloter

i. Kort om oppgaven og løsningen

En av oppgavene for valgemnegruppen var å framskaffe forslag til piloter for etablering av valgemneprofiler fra høsten 2012.

Gruppen rettet en henvendelse¹ til alle lærere (pr e-post) den 25. oktober 2011. Ved fristens utløp hadde vi mottatt i alt åtte svar, representerende 12 forslag. Ytterligere ett forslag fikk komme med kort etter fristen. Samlet oversikt over alle forslag med vedlegg ble forelagt valgemnegruppen i møte den 6. desember.

Etter at gruppen hadde avsluttet sitt arbeid med profiler, fremkom det at fagansvarlig lærer for arbeidsrett har lagt til grunn at hans forslag datert 14. april 2011 – med justeringer – ble vurdert som pilot. Ut fra korrespondansen med fagansvarlig sluttet ikke gruppen at denne skulle være med i vurderingen. Gruppen mener hensynet til fremdrift avgjørende taler mot å gjenåpne diskusjonen om pilotprofilene, men mener samtidig at forslaget bør tas med i den endelige vurderingen. På dette grunnlaget legges arbeidslivsprofilen med her; det overlates til PMR å vurdere om den bør ha en plass blant profilene, eller om den bør henvises til ny vurdering ved en eventuell utvidelse senere. Utdrag fra en e-post fra ansvarlig lærer, datert 13. desember 2011 er også tatt med (se side 40); dette gjelder justering av forslaget fra 14. april.

Dekani vedtak fra 2. februar 2011² om innhold i profiler, sier at profilene kan være på 60, 70 eller 80 studiepoeng. Valgemnegruppen har valgt å ikke inkludere valgemenner på bachelor-nivå (dvs. valgemenner i tredje studieår), følgelig kan profilene være maksimalt 70 sp. Det er åpnet for profiler som bare er på 60 sp (tre valgemenner pluss masteroppgave), og det har vært gitt adgang til å ha ett overskytende emne på listen.

Om terminologien: "Profil" er den samlingen av emner som tilbys fra fakultetet som grunnlag for "programspesialisering". "Programspesialisering" er det som framkommer på studentens hånd, når han eller hun har oppfylt de kravene profilen setter til spesialiseringen.

Gruppen gikk gjennom forslagene og sammenholdt dem med det som var "bestilt" den 25. oktober. Etter dette ble forslagene om fem profiler basert på de fem variantene av LLM i Public International Law tatt ut – se avsnittet "Alternativ veg til programspesialisering" (ii nedenfor). Videre ble ett forslag basert på tvisteløsning tatt ut, idet de bærende emnene for tiden ikke eksisterer [det har i ettertid framkommet at forslaget ikke var ment som pilot, men for etablering senere, fortrinnsvis fra H13]. Forslaget er positivt og har mye for seg, men må evt. utstå til nødvendig emnegrunnlag foreligger. Til sist ble også forslag om profil "Internasjonal rett" tatt ut. Gruppen ser positivt på opprettelse av en profil med klar internasjonal profil, men forslaget her framstår som uferdig og også uavklart i forhold til forslagene om profiler basert på de ulike LLM-programmene innen Public International Law.

¹ <https://www.jus.uio.no/om/strategi/jus-i-endring/dokumentdistribusjon/20111025fra-valgemnegruppen.pdf>

² <http://www.jus.uio.no/om/strategi/jus-i-endring/hva-skjer/Dekani-vedtak20110202om-studieordningen.pdf>

Etter dette sitter vi igjen med forslag til seks profiler. De presenteres i det følgende i tabell og med de originale forslagene som vedlegg.

De forslagene som ikke er tatt med her, er besvart direkte til forslagsstillerne med valgmennegruppens begrunnelse, og med en oppfordring om evt. å rette ytterligere henvendelser til PMR forut for beslutningen som skal tas der.

De forslagene som er tatt med, er besvart til forslagsstillerne med en kort orientering om at forslaget inngår i saken til PMR.

Arbeidsliv presenteres som profilforslag fra læreren, dette er ikke behandlet av valgmennegruppen, se omtalen på side 6.

ii. Alternativ veg til programspesialisering

Valgmennegruppen anser at det kan være formålstjenlig å lansere våre LLM-programmer som en alternativ vei for studentene til å oppnå programspesialisering. Det anses imidlertid ikke formålstjenlig å lansere disse kombinasjonene som valgmenneprofiler – det framstår som en overflødig omvei og unødig byråkratisering; profiler er ikke et mål i seg selv – det er den faglige fordypningen for studentene som er målet, og slik fordypning representeres allerede innad i LLM-programmene og trenger neppe ytterligere bearbeiding for dette formålet.

Her oppstår spørsmålet om dobbelt grad: Skal de av våre studenter som tar LLM-graden kunne bruke denne som del-grunnlag også for MA-graden, slik at samme studium og eksamen gir to grader. Valgmennegruppen går ikke nærmere inn på dette spørsmålet, men konstaterer at det synes å herske usikkerhet om svaret på rent formelt grunnlag - i tillegg til de prinsipielle problemer spørsmålet reiser.

iii. Krav til programspesialisering

Det er frivillig for studentene om de ønsker programspesialisering. De som ikke velger det, vil få vitnemål uten noen merknad om dette – på samme måte som vitnemålet framstår nå.

I alle programspesialiseringer skal masteroppgave inngå. I alle profiler skal det inngå temabank for oppgaver innenfor profilens område, og profilansvarlig lærer må påta seg å godkjenne temaer studentene selv måtte komme opp med innenfor profilens område.

De studentene som velger programspesialisering vil få dette anført på vitnemålet. De må oppfylle kravene mht at de har bestått de tre eller fire emnene som er vilkår for spesialiseringen, med de krav til obligatoriske emner og mulige rom for innvalgsemner som framkommer av hver enkelt profilbeskrivelse. Det bør ikke åpnes for at det gis fritak for emner, eller at andre emner godskrives i profil, ettersom et bærende hensyn bak profil/programspesialisering er tilknytningen mellom emnene og den samlede bindingen mellom studenter og fagmiljø som forutsettes å være en virkning av spesialiseringen. Av samme grunn bør det også være et krav at profilemnene faktisk er tatt som en del av spesialiseringen, ikke som et frittstående emne.

iv. Samlet vurdering

De forslagene som framsettes her, anses å representere en viss faglig bredde. Bredden kan utvilsomt suppleres ved utvidelse av antallet profiler, men som piloter anser gruppen at utvalget er formålstjenlig,

ettersom det representerer både privatrettslige og offentligrettslige miljøer, alle profilene har innslag av engelskspråklige emner, jfr. programkrav om minst ett engelsk valgemne, og profilene fremstår som mer enn bare utvidelser av enkeltstående valgemner ("supervalgemner").

i. Forslag til vedtak om valgemneprofiler

1. Det opprettes seks pilotprofiler fra vårsemesteret 2013:

a. Internasjonale kommersielle relasjoner.

Programspesialisering oppnås etter at fire av filemnene er bestått, eller tre av filemnene og ett innlånsemne. Som støtteemne anbefales JUR 1230 International commercial law på tredje studieår.

Om profilen vedtas må det samtidig opprettes undervisning i emnet JUS5280 Internasjonal privatrett, dvs. 20 undervisningstimer. JUS5280 er obligatorisk emne i profilen

b. Skipsfart/shipping.

Programspesialisering oppnås etter at fire av filemnene er bestått, eller tre av filemnene og ett innlånsemne som ikke kan være norsk ekvivalent av et filemne. Profilen har to obligatoriske emner; JUS5401/JUS5403 og JUS5402/JUS5404.

c. Likeverd og velferd

Programspesialisering oppnås etter at fire av filemnene er bestått, eller tre av filemnene og ett innlånsemne.

d. Marked, innovasjon og konkurranse

Programspesialisering oppnås etter at fire av filemnene er bestått, eller tre av filemnene og ett innlånsemne. De to emnene JUS5310 EU Competition Law og JUS5440 EU Substantive Law er obligatoriske i profilen.

e. Naturressurser og miljø

Programspesialisering oppnås etter at fire av filemnene er bestått, eller tre av filemnene og ett innlånsemne.

f. Selskap og skatt

Programspesialisering oppnås etter at tre av filemnene er bestått.

PMR inviteres i tillegg til å diskutere profilforslag og eventuelt fatte vedtak om opprettelse om profil i Internasjonal rett, se forslag s.28.

PMR inviteres i tillegg til å diskutere profilforslag og eventuelt fatte vedtak om opprettelse om profil i Arbeidsrett, se vedlagte forslag side 30.

2. Det vedtas egne profilbeskrivelser for hver profil, der det inntas bestemmelser om hvilke valgemner som kan inngå i spesialiseringen, evt. hvilke av dem som er obligatoriske emner, og hvor mange og hvilke emner som evt. kan tas som innlånsemner. Videre må det gis informasjon om eventuelle støtteemner. Forslag til nøkkelpunkter i beskrivelsen er satt inn etter hver profilbetegnelse i punkt 1.a - 1.f over.

3. Med opprettelse av profiler følger ingen vedtak om automatisk opprettelse av undervisning i valgemner under sperregrensen som er inntatt i profilen. Dette konkretiseres da noen profilforslag har inntatt emner uten undervisning.

4. Med opprettelse av profiler følger ingen vedtak om at valgemner går mer enn en gang i året. Pilotprofilene har alle foreslått emner i profilen som ligger både på høst og vårsemesteret. Det er opp til studentene å planlegge hvordan en profil kan inngå i deres studieløp og gjøre nødvendige justeringer med tanke på rekkefølgen av 7. og 8. semester og 9. og 10 semester i henhold til når emnene i ønsket profil kan avlegges.
5. Det tas sikte på at undervisning for emner innad i profil ikke kolliderer. Dette kan likevel ikke garanteres for annet enn eventuell obligatorisk undervisning på valgemnene, obligatoriske emner i profilene vil prioriteres særskilt med tanke på dette. Det lages en undervisningsmatrise som inntar emnene som inngår i profilene, det vil for pilotprofilene ikke være mulig å innta innlånsemner i denne matrisen.
6. Det må garanteres at eksamen for emner innad i profil ikke kolliderer. Det lages en eksamensmatrise som inntar emnene som inngår i profilene, det vil for pilotprofilene ikke være mulig å innta innlånsemner i denne matrisen.

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Internasjonale kommersielle relasjoner <i>Vedlegg 1</i> side 16	Giuditta Cordero-Moss	Giuditta Cordero-Moss	JUS 5852 International commercial arbitration (H)	JUS 5801 Selskapsrett	JUR 1230 International commercial law [må evt. "oppgraderes" til å undervises hvert semester]	Internasjonal skatterett
			JUS 5280 Internasjonal privatrett (H) OBS: obligatorisk i profilen	JUS 5290/JUR 5310 Konkurranserett/ EU Competition Law		
			JUS 5851 International Investment Law (V)	JUS 5400/JUS 5401 Sjørett (charterparty)/Maritime law – contracts		Financial markets
			[JUR 1260/JUS 5260 English law of contract]* (V og H)	JUS 5402 Maritime law: liability and insurance		Negotiations
			JUS5860 Internasjonal gjeldsforfølgingsrett (V)	JUS 5660 Intellectual property law in the information society		
			JUS5850 International Trade Law (H)	JUS 5820 Design-, varemerke- og patentrett		
				[JUS 5220 Bygge- og enterpriserett]*		
				[JUS 5670 Electronic commerce]**		
				[JUS 5240 Comparative Law]*		

Spesialisering oppnås om 4 av emnene i profilen er bestått, evnt. 3 emner i profilen og ett innlånsemne. OBS: emnet JUS5280 Internasjonal privatrett er obligatorisk i profilen. De er en forutsetning at det opprettes ordinært undervisningstilbud i emnet om profilen opprettes.

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Skipsfart/ shipping	Trine-Lise Wilhelmsen og Trond Solvang	Trine-Lise Wilhelmsen	JUS5401 Maritime Law: Contracts (H +v)	JUS5403 Sjørett: Kontrakter (V)		
			JUS5402 Maritime Law: Liability & Insurance (H + v)	JUS5404 Sjørett: Ansvar og forsikring (V)		
			JUR5450 Marine Insurance (V)			
			JUR5260 English Law of Contract (H + V)	JUS5420 Forsikringsrett		
Vedlegg 2						
Side 18						

Spesialisering oppnås om 4 av emnene i profilen er bestått. Det er to obligatoriske emner i profilen, det er JUS5401/JUS5403 og JUS5402/JUS5404.

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Velferd og likeverd³ <i>Vedlegg 3</i> side 19	Anne Hellum	Anne Hellum Asbjørn Kjønstad Kirsten Ketscher Kirsten Sandberg Aslak Syse	JUS5960 Trygderett (V)	Sosial vernerett		JURK
			JUS5550 Helserett (H)	Arbeidsrett (individuell)		JussBuss
			JUS5970 Barnerett (V)	Forsikringsrett		
			JUS5590 Diskriminerings- og likestillingsrett (H)	Husleie- og eierseksjonsrett – OBS: er foreslått nedlagt av ansvarlig faglærer		
			JUS5910 Womans Law and Human Rights (V)	EU substantive law		
				JUS5120 Utlendingsrett		
				Refugee and Asylum Law		
	Privacy and data protection					

Spesialisering oppnås om 4 av emnene i profilen er bestått, evt. 3 emner i profilen og ett innlånsemne

³ Av språklige grunner foreslås det at navnet endres fra "Velferd og likeverd" til "Likeverd og velferd". Profilansvarlig har på forespørsel ikke hatt innvendinger mot det. Dette ble på ny korrigert i PMR 24. mai, profil er «Velferd og likeverd»

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Marked, innovasjon og konkurranse <i>Vedlegg 4</i> Side 22	Ole-Andreas Rognstad	Ole-Andreas Rognstad	EU Competition Law (JUS 5310) – semiobl (H)	Electronic Communications Law (JUS 5640).	Markedsrett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for profilemnene EU Competition Law	
			EU Substantive Law (JUS 5440) – semiobl (V)	Electronic Commerce Law (JUS 5670).		
			Intellectual Property Law in the Information Society (JUS 5660) (H)	Skatterett (JUS 5980).	Skatterett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for innlånsemnet Skatterett (JUS 5980).	
			Opphavsrett (JUS 5810) (H)	Deltakelse i prosedyrekonkurransen Nordic IP Moot Court Competition (fritak for masteremne etter søknad, jf. vedtak i PMR av 20. mai 2008).	Markedsrett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for profilemnene Opphavsrett	
			Design, varemerke og patentrett (JUS5820) (V) (OBS: ingen undervisning i emnet)		Markedsrett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for profilemnene Design-, varemerke og patentrett (JUS 5820)	

Spesialisering oppnås om 4 av emnene o profilen er bestått, evnt. 3 emner i profilen og ett innlånsemne. OBS: det er obligatorisk å avlegge emnten JUS5310 eller JUS5440 for å oppnå profilspesialisering (semiobligatoriske emner).

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Naturressurs er og miljø Vedlegg 5 Side 24	Kirsti Strøm Bull	Hans Christian Bugge	JUS5920 Miljørett (H) – OBS: ingen undervisning – OBS2: Forslås oppretholdt under forutsetning av at emnet revideres med tanke på overlapp	Kommer tilbake til det		
			JUS5410 Petroleumsrett (H +v)			
			JUS5251 Ekspropriasjonsrett (H) – OBS: er foreslått nedlagt			
			JUS5520 International Environmental Law (H)			
			JUS5911 International Climate Change and Energy Law (V)			
			JUS5831 Enviromental Law and Economics (H)			

Spesialisering oppnås om 4 av emnene i profilen er bestått, evnt. 3 emner i profilen og ett innlånsemne

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - innlån	Emner - støtte	Emner senere
Selskap og skatt <i>Vedlegg 6</i> side 25	Beate Sjøfjell	Beate Sjøfjell	JUS5801 Selskapsrett (V)		Regnskapsrett	
			JUS5980 Skatterett (H)			
			JUR1981/JUS5981 Grunnleggende skatterett (H)			
			JUS5440 EU Substantive Law (V)			

Spesialisering oppnås om 3 av emnene i profilen er bestått.

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - støtte	Emner senere
Internasjonal rett Vedlegg 7 side 28	Geir Ulfstein og Cecilia Baillet	Geir Ulfstein og Cecilia Baillet	JUS5540 Public international Law (H) - OBS: obligatorisk emne i profilen	HUMR5503 Counter – terrorism and Human Rights	The Right to peace
			JUS5912 Legal Writing and Oral Advocacy (H) – OBS: obligatorisk emne i profilen	JUS5591 Womens Law and Human Rights	The Rights of the Child
			JUS5730 International Humanitarian Law (H)	JUS5851 International Investment Law	Law of the Sea
			JUS5570 International Criminal Law (V)	JUS5852 International Commercial Arbitration	
			JUS5530 Refugee Law (V)	JUS5911 International Climate Change Law	
			JUS5850 International Trade Law (H)	HUMR5710 International Human Rights Law Institutions and Procedures	
			JUS5520 International Environmental Law (H)	HUMR5132 Human Rights in Context	

Spesialisering oppnås om 4 emner i profilen er bestått, JUS5540 Public International Law og JUS5912 Legal Writing and Oral Advocacy er obligatorisk emner i profilen.

Profil	Profilansvarlig	Forslagsstiller	Emner i profilen	Emner - støtte	Emner senere
Arbeidsrett Vedlegg 8 side 30	Stein Evju	Stein Evju	JUS5511 Arbeidsrett- den individuelle del (H)		
			JUS5512 Arbeidsrett – den kollektive del (V)		
			JUS5280 Internasjonal privatrett (H) OBS: ingen undervisning per i dag		
			JUS5590 Diskriminerings- og likestillingsrett (H)		
			JUS5620 Personvern (V) - OBS: det gis ingen undervisning i emnet – OBS2 : er foreslått nedlagt	JUS5440 EU Substantive Law	
				JUS5630 Privacy and Data Protection	

Vedlegg 1

Til: Valgemnegruppen v/Knut Kaasen og Johanne Spjelkavik
Kopi: Ivar Alvik, Mads Andenæs, Lee Bygrave, Erik Røsæg, Frederik Zimmer
Fra: Giuditta Cordero-Moss
Re: Valgemneprofil Internasjonale kommersielle relasjoner
Dato: 1.november 2011

1. Forslag til profil Internasjonale kommersielle relasjoner

Jeg viser til deres notat datert 25. oktober 2011 om innføring av valgemneprofiler og foreslår at følgende profil om *internasjonale kommersielle relasjoner* opprettes fra høsten 2012.

Programspesialisering skal være på 4 emner.

2. Eksisterende MA-emner som skal inngå i profilen

JUS 5852 International commercial arbitration
JUS 5280 Internasjonal privatrett*
JUS 5851 International Investment Law
[JUS 5240 Comparative Law]**
[JUR 1260/JUS 5260 English law of contract]**

*JUS 5280 Internasjonal privatrett er et eksisterende valgfag, men det undervises ikke som følge av sparetiltakene som ble innført for noen år siden. En forutsetning for profilen er at man begynner igjen å gi undervisning i faget.

** Disse fagene kan bli innlånsfag når fagene Internasjonal skatterett og internasjonal gjeldsforfølgning er opprettet, jfr. pkt 5 nedenfor.

3. Eksisterende MA-emner som kan lånes inn til profilen

JUS 5801 Selskapsrett
JUS 5290/JUR 5310 Konkurranserett/ EU Competition Law
JUS 5400/JUS 5401 Sjørett (charterparty)/Maritime law – contracts
JUS 5402 Maritime law: liability and insurance
JUS 5660 Intellectual property law in the information society
JUS 5820 Design-, varemerke- og patentrett

[JUS 5220 Bygge- og enterpriserett]*

[JUS 5670 Electronic commerce]**

*Dette faget er egnet som innlånsgag under forutsetningen av at undervisningen og pensum gis en internasjonal vinkling

** Dette faget er egnet som innlånsgag under forutsetningen av at undervisningen og pensum omhandler også kommersielle kontrakter

4. Støtteemner

JUR 1230 International commercial law

Faget bygger på eksisterende JUS 5230/JUR 1230. Som BA-emne foreslås faget som innledning til profilen. I så fall bør faget undervises hvert semester, ellers får ikke alle studentene mulighet til å ta det (ettersom det ikke er mulig å endre fagenes rekkefølge i BA-delen).

5. Mulige fag/innlånsgag for senere opprettelse

Internasjonal skatterett

Internasjonal gjeldsforfølgning

Financial markets

Negotiations

6. Profilansvarlig lærer

Giuditta Cordero-Moss

7. Involvering av fagansvarlige

Forslaget er drøftet med og tiltrådt av fagansvarlige for de aktuelle fagene (ikke alle fagansvarlige for innlånsgagene ble involvert).

Vedlegg 2

Skipsfart/Shipping som profilpilot høsten 2012

Jeg viser til notat fra valgmenne gruppen ved Knut Kaasen med bestilling om profilpiloter innen 22 november og vårt tidligere innspill fra januar 2011. Vi mener at våre valgfag i sjørett kan brukes som pilot profil 2012. Vi tenker oss en profil med tittel Shipping eller Skipsfart, og med følgende 4 emner:

JUS5401 Maritime Law: Contracts

JUS5402 Maritime Law: Liability & Insurance

JUR5450 Marine Insurance

JUR5260 English Law of Contract

Samtlige av disse fagene er valgfag på instituttet. Profilen er "tung" fordi alle fagene er på engelsk. De to maritime law fagene kan eventuelt byttes ut med de tilsvarende fagene på norsk, men disse har ikke fått noe nummer enda. Vi foreslår også at JUR5260 English Law of Contract kan byttes med JUR5420 Forsikringsrett fordi som ønsker en mer nasjonal fokusering.

Vi foreslår ingen støtteemner.

Trond Solvang er fagansvarlig lærer i de fire sjørettsfagene

Trine-Lise Wilhelmsen er fagansvarlig lærer i Marine Insurance og forsikring

Lee Bygrave er fagansvarlig lærer i English law of Contract.

Forslaget er drøftet mellom faglærerne, som alle slutter seg til det. Trond og Trine-Lise vil foreløpig deler ansvaret for koordinering innen profilens emner.

NIFS 8 november 2011

Trine-Lise Wilhelmsen

Vedlegg 3

Til: Johanne Spjelkavik

Fra: Profilansvarlig for valgemneprofil Velferd og likeverd Anne Hellum

FORSLAG TIL OPPRETTELSE VALGEMNEPROFIL – VELFERD og LIKEVERD

Vi viser til Notat fra Valgemnegruppen v/leder Knut Kaasen av 25.10.2011 som etterspør konkrete forslag til valgemneprofiler for piloter som igangsettes høsten 2012.

Vi er en gruppe ansvarlige lærere/faglærere - Asbjørn Kjønstad, Kirsten Ketscher, Kirsten Sandberg, Aslak Syse og Anne Hellum -i trygderett, helserett, barnerett, diskriminerings-og likestillingsrett og women' s law and human rights som i møte 30.10 ble enige om å foreslå opprettelse av en 4 emners spesialisering, valgemneprofilen "Velferd og Likeverd".

MA emner som inngår i profilen "Velferd og likeverd":

Trygderett (JUR 1960), helserett (JUR 1550), barnerett (JUS 5570), diskriminerings- og likestillingsrett (JUS 5590), women's law and human rights (JUS 5910)

Formålet med profilen er å tilby en spesialisering i de sosiale og økonomiske rettigheter som utgjør velferdsstatens rettslige fundament. Felles for alle emnene som inngår i profilen er at de tar for seg forholdet mellom internasjonale menneskerettigheter, EØS rett, grunnlovsværn og nasjonal rett. Trygderetten inneholder regler om økonomisk kompensasjon fra folketrygden og andre ordninger ved arbeidsløshet, svangerskap og fødsel, alenomsorg for barn, uførhet, alderdom og dødsfall. Helseretten gjelder pasienters rett til helsetjenester av forsvarlig standard, helsepersonells rettsstilling og andre generelle rettssikkerhetsspørsmål i helsesektoren. Barneretten tar for seg offentligrettslige og privatrettslige regler av betydning for vern av barns velferd og rettigheter. Diskriminerings- og likestillingsretten tar for seg vernet mot direkte, indirekte og strukturell diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, alder eller nedsatt funksjonsevne med hovedvekt på arbeidsliv og utdanning.

Som engelskspråklig emne foreslår vi women's law and human rights. Faget skiller seg fra likestillings- og diskrimineringsrett ved at det tar utgangspunkt i kvinners og jentebarns vern mot diskriminering i internasjonal rett, særlig KDK, ØSK, SP og BK og har fokus på arbeidsliv, helsevern, reproduktive rettigheter, vern mot vold og rett til livsopphold i form av naturalia – bolig, jord, vann og mat. Det setter diskrimineringsvernet inn i en bredere global sammenheng og tar for seg utviklings- og fattigdomsproblematikk.

Fagene anses likeverdige i forhold til profilens formål og målsetting. Det vil derfor være opp til studentene å velge mellom de fem emnene.

Innlånsemner som inngår i profilen:

Sosial vernerett (JUR 1950) (sosialrett – se brev fra Asbjørn Kjønstad av 3 november om forestående pensumendring med sikte på tilpasning til profilen), arbeidsrett – den individuelle del (JUS 5511),

forsikringsrett (JUS 5420) , husleie og eierseksjonsrett (JUS 5210) , EU substantive law (5440), Privacy and data protection (JUS 5630)

Innlånsemnene gjelder sentrale økonomiske og sosiale rettigheter som retten til arbeid, bolig og livsopphold. Flere av fagene, som den individuelle arbeidsrett, bolig og eierseksjonsrett og forsikringsrett er tatt med for å bygge bro over offentligrettslige og privatrettslige regulering.

Forslaget er forelagt ansvarlig lærer for innlånsemnene. Stein Evju, Kåre Lilleholt og Trine Lise Wilhelmsen som har samtykket. Vi venter svar fra Lee Bygrave og Fredrik Sejersted.

Som engelskspråklig tilvalgsemne har vi valgt EU substantive law, særlig på grunn av EØS-rettens økte betydning for velferd og diskrimineringsvern og videre privacy and data protection.

Dersom JURK/JUSS Buss blir godkjent som valgfag, foreslår vi at de inngår som innvalgsfag. En stor del av henvendelsene til disse studentdrevne rettshjelpstilbudene gjelder trygderett, barnerett, arbeidsrett, diskrimineringsrett, husleierett og også forsikringsrett.

Engelskspråklige emner:

I profilen inngår et engelskspråklige emne; women's law and human rights (JUS 5910).

Blant innlånsemnene inngår to engelskspråklige emner, EU substantive law (5440) og Privacy and data protection (JUS 5630)

Masteroppgave, emnebank:

Emnebank er under opprettelse innen profilmagene trygderett, helserett, barnerett, diskriminerings- og likestillingsrett og women's law and human rights.

Profilansvarlig lærer:

Anne Hellum

Til Det juridiske fakultet, UiO

Valgprofilen: "Velferd og likeverd " og faget "Sosialrett"

Vi er gruppe faglærere (Anne Hellum, Kirsten Ketscher, Asbjørn Kjørstad, Kirsten Sandberg og Aslak Syse) som forslår valgprofilen: "Velferd og likeverd ", som bør bestå av trygderett, barnerett, helserett, diskriminerings- og likestillingsrett og women's law and human rights.

I den forbindelse har vi tatt faget Sosial vernerett opp til vurdering. Faget består i blant annet av en barnerettslig del, som vi ønsker å ta ut for at det ikke skal bli overlapping med valgfaget barnerett. Den plassen som dermed blir ledig, ønsker vi å benytte til å gi faget et internasjonalt og komparativt preg. Samtidig ønsker vi at faget skal få nytt navn "Sosialrett". Vi er enige om at faget bør inngå som et såkalt innlånsemne i valgprofilen "Velferd og likeverd " og arbeider med forslag til litteratur. Vi vil foreløpig antyde følgende som kort beskrivelse faget:

"Faget sosialrett behandler rettsspørsmål om tildeling og utmåling av ytelser til personer med særlige behov av sosial karakter. Det dreier seg om "det siste sikkerhetsnettet" for utsatte grupper og for dem som har det aller vanskeligst i det norske samfunnet. Dertil kommer spørsmål om de som ikke har lovlig opphold i Norge eller ikke har opparbeidet seg sosiale rettigheter her, skal ha rett til offentlige stønader.

Det viktigste norske lovgrunnlaget finnes i lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen og i deler av lov om kommunale helse- og omsorgstjenester, men suppleres av bestemmelser i andre lover. Fra et menneskerettighetsperspektiv er FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter viktig.

I begge hovedlovene oppstår spørsmål om når det offentlige er pliktig til å gi goder i form av økonomiske stønader, naturalytelser og ulike tjenester. Det blir da viktig å fastlegge rettighetsbestemmelsene nærmere innhold. Loven om kommunale helse- og omsorgstjenester inneholder også bestemmelser om tvang overfor personer som er psykisk utviklingshemmede og/eller rusmiddelavhengige. Dette reiser særlige spørsmål av rettslig og rettssikkerhetsmessig og menneskerettslige karakter.

Faget sosialrett krever også kjennskap til det sosialpolitiske "landskapet" som lovene virker i, herunder fattigdomsproblemer, lovenes historie, reglens praktisering og saksbehandlingsregler for ansatte i kommunene og i arbeids- og velferdsforvaltningen."

Oslo 7. november 2011

Asbjørn Kjørstad

Vedlegg 4

Professor dr. juris

Ole-Andreas Rognstad

Institutt for privatrett

Valgemnegruppen

Att: Johanne Spjelkavik

Det vises til brev fra valgemnegruppen datert 25. oktober 2011, der det bes om konkrete forslag til opprettelse av pilotprofiler fra høst 2012. Jeg har i brev av 31. januar 2011 inngitt forslag til programprofil i "Markedsrett", og fastholder rammene for det forslaget. Dette innspillet må betraktes som en presisering på bakgrunn av de føringer som er lagt i brevet fra valgkomiteen.

Profilens navn

I brevet av 25. oktober gir valgemnegruppen uttrykk for at ideen ved programspesialisering best kommer frem ved å gi et navn på profilen som identifiserer et livsområde. På den bakgrunn foreslås det at profilen gis navnet "Marked, innovasjon og konkurranse" (MIK).

Programspesialiseringens omfang og innhold

Programprofilen Marked, innovasjon og konkurranse foreslås som en 4 emners spesialisering, bestående av følgende eksisterende 5 BA-emner:

- EU Competition Law (JUS 5310)
- EU Substantive Law (JUS 5440)
- Intellectual Property Law in the Information Society (JUS 5660)
- Opphavsrett (JUS 5810)
- Design, varemerke og patentrett (JUS 5820)

Innlånsemner

Det foreslås at studentene kan velge ett av følgende fag i stedet for et av programprofilfagene, og likevel oppfylle kravet til studiespesialisering:

- Electronic Communications Law (JUS 5640).
- Electronic Commerce Law (JUS 5670).
- Skatterett (JUS 5980).
- Deltakelse i prosedyrekonkurransen Nordic IP Moot Court Competition (fritak for masteremne etter søknad, jf. vedtak i PMR av 20. mai 2008).

Det foreslås at studentene må ta enten EU Competition Law eller EU Substantive Law for å få godkjent programspesialiseringen. Ut over dette kan innlånsfagene erstatte hvilket som helst av profilfagene.

Støtteemner

Følgende ikke obligatoriske forkunnskaper til programspesialiseringen anbefales i form av støtteemner:

- Markedsrett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for profilemnene EU Competition Law (JUS 5310), Opphavsrett (JUS 5810) og Design-, varemerke og patentrett (JUS 5820).
- Skatterett (BA valgfag, emnekode ennå ikke kjent) for innlånsemnet Skatterett (JUS 5980).

Engelskspråklige emner

Som det fremgår av det ovenstående, vil tre av fem profilfag og ett av fire innlånsmatter være engelskspråklig. Dette sikrer kravet om at studentene skal ha minst ett engelskspråklig valgemne. Bare i det tilfellet studentene velger Opphavsrett, Design-, varemerke og patentrett og Skatterett som innlånsmatter, vil de kun ha ett engelskspråklig valgfag. For alle andre varianter vil de ha minst to.

Emner ved utenlandske utdanningsinstitusjoner

Valgkomiteens brev av 25. oktober nevner ikke muligheten av å erstatte profilfag med emner i tilsvarende fag ved utenlandske institusjoner. Det tas derfor heller ikke opp her, men jeg vil nevne muligheten og understreke at dette bør kunne la seg gjøre i denne profilen etter en konkret vurdering av hvordan fag tatt ved utenlandsk institusjoner passer inn i profilen og hvilke profilfag de kan tre i stedet for.

Masteroppgaver

Det innestås for at det i dag finnes emnebanker for masteroppgaver tilknyttet profilen og at det hittil har vært mulig å finne veiledere og sensorer i profilfagene, selv om fagene allerede i dag er populære emner for masteroppgaver. Men det tas sikte på å styrke emnebankene ytterligere, og systematisk kartlegge eksisterende og potensielle veiledere og sensorer i fagene, for å stå best mulig rustet ved igangsettingen av profilene høsten 2012.

Profilansvarlig lærer

Professor Ole-Andreas Rognstad

Forankring

Forslaget har vært fremvist for og drøftet med ansvarlige faglærere i berørte fag.

Oslo, 21. november 2011

Ole-Andreas Rognstad (sign.)

Vedlegg 5

Forslag om valgmenneprofil (pilotprofil) i Naturressurser og miljø

Jeg viser til notat fra valgmennegruppen om Profilpiloter høsten 2012.

På vegne av Naturressursgruppen vil jeg foreslå en valgmenneprofil fra høsten 2012. Denne er basert på fag/emner som gruppen arbeider med i sin forskning, og som medlemmer av gruppen i dag har fagansvar for og underviser i.

”Naturressurser og miljø” er et tentativt navn på profilen.

Vi foreslår en 5 emners profil, med tilhørende 4 emners spesialisering.

Vi foreslår at følgende eksisterende valgmenner, som har sammenheng, inkluderes fra og med høsten 2012:

- Miljørett (ansvarlig faglærer fra og med 2012: Ole Kristian Fauchald)
- Petroleumsrett (ansvarlig faglærer Ivar Alvik)
- Ekspropriasjonsrett (ansvarlig faglærer Endre Stavang)
- International Environmental Law (ansvarlig faglærer fra og med 2012: Christina Voigt)
- International Climate Change and Energy Law (ansvarlig faglærer fra og med 2012: Christina Voigt).

Vi vil gjerne få vurdere noe nærmere hvilke emner som kan passe som ”innlånsemner” og vil komme tilbake til dette.

Professor Kirsti Strøm Bull vil være profilansvarlig lærer.

Forslaget er drøftet med og tiltrådt av de aktuelle fagansvarlige.

Oslo, 22. november 2011

Hans Chr. Bugge

(sign.)

Vedlegg 6**Beate Sjøfjell**

Professor dr. juris

Institutt for privatrett, Det juridiske fakultet

Universitetet i Oslo

Tlf. 22 85 93 81, 95 93 12 83

E-post: b.k.sjofjell@jus.uio.no

PMR v/Jonanne Spjelkavik

Oslo, 22. nov. 2011

Valgemnet selskapsrett og forslag til valgemneportefølje/profil

Emnet selskapsrett (JUR5801) er et meget populært valg for studentene, med et jevnt høyt studenttall. Selskapsrett er et praktisk viktig fag, som gjelder reguleringen av en de viktigste komponentene i vår markedsøkonomi, som det er av avgjørende betydning for samfunnet at vi utdanner jurister med god kompetanse innenfor.

Det er nå et godt forskningsmiljø i selskapsrett ved Institutt for privatrett (og med tilknyttede forskere fra andre miljøer), slik at det i større grad enn tidligere ligger til rette for forskningsbasert undervisning, og det er et godt miljø for å lage et velfungerende opplegg med en linje fra det obligatoriske selskapsrettsfaget på 3. avdeling, til valgemnet, valgemneprofil og masteroppgave.

Det har blitt sendt inn revidert fagbeskrivelse, reviderte læringsmål og noe endret litteratur slik at begge selskapsrettsfagene (det obligatoriske på 3. avd. og valgemnet på 5. avd.) i større grad skal reflektere den EU/EØS-rettslige rammen, samt bli oppdatert mht rettsøkonomiens innflytelse på selskapsrettslig lovgivning og debatt og for øvrig bli søkt modernisert. Vi vil videreutvikle selskapsrett på 3. avd. som et innføringsfag, og valgemnet selskapsrett som et fordypningsfag. Det siste innebærer at vi vil velge ut enkelttemaer til fordypning i valgemnet, i stedet for at det forsøkes tatt litt mer av alt fra innføringsfaget. Det vil i revisjonsforslaget bli tatt hensyn til at valgemnet selskapsrett skal passe inn i en valgemneportefølje eller profil.

Selskapsrett og skatterett har en naturlig sammenheng, også slik at læringsutbyttet i hvert av fagene forbedres ved kunnskap om begge fagene, og de bør inngå i en felles profil. Det er for tiden to valgemner i skatterett på masternivå. JUS5891 Grunnleggende skatterett, og JUS 5890 som ikke har noe navn, men som først og fremst er fordypning i selskapsbeskatning og internasjonal skatterett, JUS5891 overlapper skatterett valgemne i 3 år (BA-nivå) og kan altså ikke tas av dem som har tatt tredjeårsemnet. Grunnleggende skatterett, enten som tredjeårsemne eller i form av JUS5891 er anbefalt forkunnskapskrav for JUS5980.

Det tredje faget i en slik profil bør være europarett. Fagansvarlig for europarettsfaget, professor Fredrik Sejersted, er konsultert og er positiv til at faget inkluderes i en slik profil, som vil kunne gi større interesse for faget, hvor det de senere år har vært relativt liten studentinteresse. Alternativt vil arbeidsrett kunne passe inn i en profil, i og med at selskapsrett, skatterett og arbeidsrett til sammen vil gi en svært attraktiv næringslivsrelevant kompetanse. Fagansvarlig for arbeidsrett, professor Stein Evju, er konsultert og er positiv. Det vil også være masteroppgavetemaer som vil kunne ligge i grenseland mellom spesielt selskapsrett og arbeidsrett. I og med at europaretten danner en felles ramme for arbeidsrett, selskapsrett og skatterett, vil også en stor profil med alle fire fagene kunne vurderes.

Uavhengig hvordan den endelige sammensetningen av fagene i profilen blir, vil vi foreslå regnskapsrett som støttfag. Videre vil undertegnede være profilansvarlig lærer. Vi vil gjerne få komme tilbake med navn på profilen, når det er avklart om det er europarett eller arbeidsrett eller begge to som blir med i det endelige utvalget. Det vil også kunne bli utviklet pensum og undervisning innenfor denne profilen, og det vil også senere bli søkt om opprettelse av finansmarkedsrettsfag som fag, slik at dette kan vurderes tatt med i senere profiler.

Det er et godt fagmiljø i Selskapsrettsgruppen, med bl.a. undertegnede som fagansvarlig for selskapsrett valgfag og med europarettlig forskningsinteresse og -kompetanse, professor Frederik Zimmer som fagansvarlig for skatterett, hvor det europarettlige perspektivet allerede er godt integrert, og professor Mads Andenæs, med bred selskaps- og europarettskompetanse. Undertegnede koordinerer også aktivitetene i Europarettensnettverket.

Selskapsrettsgruppen er sentrum i et forskningsmiljø med flere pågående og planlagte forskningsprosjekter innen norsk og europeisk selskapsrett, finansmarkedsrett og skatterett, og det vil være et godt grunnlag for utarbeidelse av en omfattende emnebank for masteroppgaver tilknyttet temaene og en av de alternative valgfagprofilene som angitt over.

I tillegg til den interne veilederkapasiteten med flere fast vitenskapelig ansatte i Selskapsrettsgruppen og flere stipendiater, har Selskapsrettsgruppen etablert et stort og godt eksternt nettverk, slik at det vil være uproblematisk å skaffe kompetente veileder innenfor emnene.

Selskapsrettsgruppen har også et godt samarbeid med Arbeidsrettsgruppen (som vi pr i dag er samlokalisert med), som er et aktivt, inkludert og godt miljø, og det ligger derfor godt til rette for et eventuelt samarbeid om en profil som inkluderer arbeidsrett.

Selskapsrettsgruppen tilbyr også et godt og inkluderende miljø, med en rekke arrangementer (ukentlige selskapsrettslunsjer, selskapsrettsfora og selskapsrettsseminarer) hvor ikke bare vit.ass-er men også andre masteroppgaveskrivende studenter kan delta. Praktisk sett fungerer dette slik at vi har en e-postliste som alle interesserte, inkludert studenter, kan melde seg inn på, slik at de får invitasjon til arrangementene og får tilsendt Selskapsrettsnytt – et nyhetsbrev med oppdatering innenfor faget, utarbeidet av gruppens medlemmer. Dette informerer vi om på forelesninger allerede på selskapsrett 3. avd.

Det er for øvrig søkt om opprettelse av forskergruppe fra 1.1.2012, som vil ta opp i seg Selskapsrettsgruppen, og danne en enda fastere og på sikt større base for utvikling av undervisningsopplegg og som miljø for interesserte studenter.

På vegne av faglærergruppen i selskapsrett,

Beate Sjøfjell
fagansvarlig for selskapsrett 5. avd.

Vedlegg 7

Forslag om Valgemneprofil i Internasjonal rett

Valgemnegruppens innstilling til PMR januar 2012 mangler anbefaling av en profil i internasjonal rett. I en tid med økt internasjonalisering og globalisering, har forvaltningen (UD, FD, HD, JD, MD, osv) og samfunnet har økt behov for norske jurister som har kompetanse innenfor internasjonal rett. Norges engasjement i fredsbygging og fredsoperasjoner, internasjonal handel, miljø/klima-forhandlinger, utviklingsprosjekter, strafforfølgning av krigsforbrytere, og mottak av flyktninger betyr at det er mange arbeidsmuligheter for jusstudenter som har grundig kjennskap til de relevante traktater, rettspraksis fra de forskjellige tribunaler (ICJ, ICC, WTO, osv), og institusjoner (FN, EU, NATO, osv). Vi mener i tillegg at etableringen av en valgemneprofil i internasjonal rett vil øke fakultetets internasjonale relevans og prestisje. Dette vil også bedre balansen i forholdet mellom offentligrettslige og privatrettslige orienterte profiler.

Valgemnegruppens saksbehandling var problematisk. På tross av hva som står i innstillingen ble verken Geir Ulfstein eller Cecilia Bailliet kontaktet for videre oppfølging i forhold til PMRs behandling. Det er spesielt merkelig siden valgemneprofiler er basert på PIL masters-profilene som er godkjent og fungerer bra. PIL Masters har en profil som heter "Public International Law", da er det vanskelig å forstå hvordan en profil som heter "Internasjonal rett" og baser seg på noen av de samme fag som står i PIL-profil er karakterisert som "ikke en distinkt profil" og "mangel på faglig merverdi" fra valgemnegruppen. Internasjonal rett er definert som reglene (traktater og sedvanerett) som regulerer stater og ikke-statlige aktører. Det er et desentralisert system som har forskjellige institusjoner som skaper, tolker, og iverksetter internasjonal rett (stater og organisasjoner). Internasjonal rett har blitt komplisert pga av tendensen til spesialisering innenfor forskjellige felter, for eksempel krigens folkerett, miljørett, osv. Dette krever grundig innsikt i et annet rettssystem enn det norske. Dette gjør en profil i internasjonal rett 'distinkt' og gir den 'merverdi'. Det er også behov for kunnskap som ser sammenheng mellom de forskjellige internasjonale rettsområdene.

Siden vi ikke fikk oppfordringen om å uttale oss til PMR om valgemnekomiteens forslag ber vi om at vårt forslag blir behandlet på førstkommende møte med oppstart høsten 2012.

Vi foreslår for øvrig at jusstudenter *ikke* skal få dobbeltmaster, det vil si at de som tar Public International Law som Masters som en del av rettsstudiet ikke både skal få en PIL master og en master i rettsvitenskap.

Vi har nå utviklet et felles forslag og ber om at det blir godkjent av PMR:

Profil	Profilansvarlig	Forslagstiller	Emner i profilen	Emner-støtte	Emner Senere
Internasjonal rett	Geir Ulfstein og Cecilia Bailliet	Geir Ulfstein og Cecilia Bailliet	Jus 5540 Public International Law	Hum 5503 Counter-terrorism and Human Rights	5534 The Right to Peace
			Jus 5912 Legal Writing and Oral Advocacy	Jus 5591 Women's Law and Human	The Rights of the

				Rights	Child
			Jus 5730 International Humanitarian Law	Jus 5851 International Investment Law	Law of the Sea
			Jus 5570 International Criminal Law	Jus 5852 International Commercial Arbitration	
			Jus 5530 Refugee Law	Jus 5911 International Climate Change Law	
			Jus 5850 International Trade Law	Hum 5710 International Human Rights Law Institutions and Procedures	
			Jus 5520 International Environmental Law	Hum 5132 Human Rights in Context	

Med kollegial hilsen,

Geir Ulfstein

Cecilia Bailliet

Vedlegg 8

STEIN EVJU

Professor i arbeidsrett, Universitetet i Oslo
Honorær professor, Handelshøjskolen, Aarhus Universitet

Kontor:
Institutt for privatrett
Universitetet i Oslo
Postboks 6706 St. Olavs pl.
0130 OSLO

Privat:
Stertebakke 4 B
3612 KONGSBERG

Besøksadresse: St. Olavs gate 23^{III}

Tlf.: 22 85 93 25
Fax: 22 85 97 20

Tlf.: 32 98 52 99
Mobil: 909 82 695

E-post: stein.evju@jus.uio.no *E-post:* stein@evju.co

14. april 2011

Studiedekan

Arbeidsgruppen for valgmemnoprofiler

Det juridiske fakultet

her

Deres ref.: J Spjelkavik, e-post 31-03-2011

Min ref.: S 11/006

FORSLAG TIL VALGEMNEPROFIL - ARBEIDSRETT

Jeg viser til fakultetets oversendelse 31. mars d.å. Blandt de valgmemnoprofiler som arbeidsgruppen foreslår forsøkt opprettet, inngår ”en eller to profiler” angitt med fagene ”Skatterett/selskapsrett/arbeidsrett” under ett. På spørsmål fra meg har jeg fått at det ligger i dette at ”arbeidsretten kan inngå sammen med (noen av) de andre, eventuelt utgjøre en profil for seg selv – begge alternativene er foreløpig åpne” (e-post fra J Spjelkavik 1. april d.å.).

Jeg henholder meg til dette. Innenfor de to andre fagene er det ikke emner som det er naturlig å trekke inn i en arbeidsrettsbasert profil – og jeg har vondt for å se hvordan eksisterende emner i arbeidsrett skulle kunne inngå i profiler i noe av de andre fagene. Det som ligger nærmest, er emnekombinasjoner med selskapsrett. Men det vil være en mer omfattende oppgave å utvikle et emnetilbud som kan være egnet, på den ene eller annen måte. Det vil i tilfelle være en oppgave som må komme i en neste eller senere omgang.

I mitt brev av 30. januar d.å. til fakultetet om ”Valgmemneporteføljen – Innspill” (kopi følger vedlagt) foreslo jeg etablering av en arbeidsrettslig valgmemnoprofil:

”Mitt forslag ut fra dette er at det etableres en «valgfagsprofil» som har (minst) fem emner samt masteravhandling som elementer. Jeg ser da for meg følgende emner:

JUR1xxx Innføring i arbeidsrett

JUR5590 Diskriminerings- og likestillingsrett

JUR5511 Arbeidsrett – den individuelle del

JUR5512 Arbeidsrett – den kollektive del

JUR55xx International and comparative labour law

JUR5030/JUR5060 Masteravhandling

Et innføringsemne på bachelornivå vil gi en plattform for de senere emnene og et grunnlag for å utvikle disse i dybden. Med et «overgripende» emne i bunnen vil det også være mer forsvarlig å opprettholde delingen mellom JUR5511 og JUR5512.”

I brevet argumenterte jeg for hvorfor det er viktig å kunne tilby en arbeidsrettslig valgmenyprofil. Jeg gjentar ikke dette her, men står selvsagt til rådighet hvis arbeidsgruppen ønsker forklaringer eller utdypninger. Jeg legger til grunn som selvsagt at arbeidsgruppen er kjent med det syn som er kommet til uttrykk i fakultetets møter med ”brukere”, for arbeidsrettens del hovedorganisasjonene i arbeidslivet.

Jeg legger til grunn at ”hver profil må inneholde minst tre emner og gjerne opptil åtte” (e-post fra J Spjelkavik 1. april d.å.), og at en profil som skal være ”fullt operativ fra H11”, må ha minst tre, eventuelt minst fire emner som kan settes i verk fra og med høstsemesteret (*ibid.*), hvilket nu er H12, i henhold til dekanvedtak 11. ds.

Jeg har merket med at det emnet ”Arbeidsrett innføring” som jeg foreslo i mitt brev av 30. januar d.å., inngår i arbeidsgruppens skisser som emne på tredje år fra V12 (*ibid.*). Jeg går derfor ikke videre inn på dette; det er et tema vi får komme tilbake til hvis en slik løsning blir stående. Jeg bemerker bare at det selvsagt ligger i mitt forslag at det er ønskelig at et slikt emne blir opprettet.

Til en valgmenyprofil i ”arbeidsrett”/”arbeidslivsrett”/”arbeidslivets rett” (valg av betegnelse er et skjønsspørsmål) vil jeg da foreslå:

JUR5511 *revidert*: Individuell arbeidsrett

JUR5512 *revidert*: Kollektiv arbeidsrett

JUR55xx *nytt*: International and comparative labour law

JUR5280 Internasjonal privatrett (med utvidet litteraturliste)

JUR5590 Diskriminerings- og likestillingsrett (med utvidet litteraturliste)

JUR5620 Personvern (med utvidet litteraturliste)

JUR5030/JUR5060 Masteravhandling

Når det gjelder å være operative pr. høstsemesteret i år (eller ditto neste høst), er situasjonen denne:

JUR5511 er ”høstfag” og skal etter planen undervises i høst. Endringer i litteraturomfang m.v. er uproblematiske i dette henseende.

Det samme gjelder JUR5590 Diskriminerings- og likestillingsrett. Jeg har ikke hatt anledning til å kontakte ansvarlig faglærer, Anne Hellum, men jeg går ut fra at det heller ikke i dette faget vil by på problemer å oppjustere de nødvendige beskrivelser.

Helt det samme gjelder JUR5280 Internasjonal privatrett (med Giuditta Cordero Moss som ansvarlig faglærer).

JUR5620 Personvern er ”vårfag”, det samme er JUR5512 Kollektiv arbeidsrett. JUR5512 er imidlertid så bearbeidet i plan og struktur at det ikke vil by på noe problem å undervise faget (også) i høstsemesteret. Tidsplasseringen er her i hovedsak et spørsmål om hvilke kombinasjoner av ulike emner det er mulig å få til. Eksempelvis kan JUR5511 og JUR5512 ikke gå samtidig, det samme gjelder et nytt emne International and comparative labour law.

Dette emnet, International and comparative labour law, vil det imidlertid være fullt mulig å sette i gang fra høstsemesteret i år.

Jeg har forøvrig merket meg at det i bilaget til oversendelsen av 31. mars d.å. heter at det ”forutsettes ... at slike nyetableringer følges av forslag om saneringer innenfor fagområdet sånn at det totale antallet valgemner ikke øker”. Til dette må jeg si at noe slikt er en umulighet, ihvertfall for disiplinen arbeidsrett sin del. Disiplinen har idag to – 2 – valgemner. Skal det være mulig å sette sammen en profil med arbeidsrett som kjernetema, går det ikke an å fjerne noe av de to eksisterende valgemnene, men det er nødvendig å supplere med noe nytt.

Gitt den delingen av ”kjernedelen” av arbeidsrettsfaget som er nødvendig bl.a. på grunn av rammene for undervisning, kan JUR5511 Individuell arbeidsrett tilbys som profilemne i 4. studieår.

Fra og med H11 (H12) kan en emneoversikt da se slik ut:

JUR5511 Individuell arbeidsrett	(4. og/eller 5. studieår)
JUR5590 Diskriminerings- og likestillingsrett	(5. studieår)
JUR5512 Kollektiv arbeidsrett	(5. studieår)
JUR55xx International and comparative labour law	(5. studieår)
JUR5280 Internasjonal privatrett	(5. studieår)

Det vil si at det er mulig å sette i gang fem emner – fire rene på 5. studieår – fra førstkommende eller neste høst. Emnet JUR5620 Personvern blir da et ”reserveemne” for V12 (V13), hvis en slik tidsplassering er mulig.

Når det gjelder emnebeskrivelser m.v., legger jeg i denne omgang med slike for de tre direkte arbeidsrettslige emnene som er aktuelle for en profil – JUR5511, JUR5512 og JUR55xx International and comparative labour law. Hvis mitt forslag får tilslutning, går jeg ut fra at det ikke skal by på særlige problemer å oppjustere emnebeskrivelsene for JUR5590 og JUR5280, særlig nu når iverksettelse er utsatt et år.

For emnene JUR5511 og JUR5512 tar jeg utgangspunkt i de beskrivelsene m.v. som gjelder for disse emnene idag. Med nye rammer må disse imidlertid utvides. For JUR55xx International and comparative labour law bygger jeg videre på den beskrivelsen som fulgte mitt brev av 30. januar d.å. For alle tre emner følger beskrivelsene som vedlegg til dette brevet. Jeg føyer til at jeg ikke anser at ”Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for høyere utdanning” (KD 20. mars 2009) er til hjelp for emnebeskrivelser som dette; både inndelinger og kriterier er der rettet inn mot fullførte grader, ikke mot enkeltemner på veien til å oppnå en grad.

Med kollegial hilsen

Stein Evju
(sign.)

Emnebeskrivelse for nytt JUR5511 Individuell arbeidsrett - forslag

Læringsmål

Emnet skal gi inngående kunnskap om og god forståelse av

- Grunnprinsippene om individuelle arbeidsavtaler.
- Den arbeidsrettslige verneavgivningens struktur og tematikk.
- Samvirket mellom individuelle arbeidsavtaler og tariffavtaleregulering

og dessuten **kjennskap** til

- Hovedtrekkene i det kollektivarbeidsrettslige systemet.
- Rettsreglene om arbeidstageres representasjon i virksomheters samarbeids- og besluttsende organer.
- Reglene om offentlig arbeidstilsyn og om arbeidsformidling
- De deler av trygdesystemet som har særlig sammenheng med arbeidsforhold.

Med dette skal studenten beherske emneområdet terminologi og uttrykksformer og oppnå ferdigheter til å arbeide selvstendig med kjente og nye faglige problemstillinger innenfor emneområdet.

Litteratur

Innføringslitteratur

Evju, Stein, «Arbeidsrett og styringsrett – et perspektiv», *Arbeidsrett og arbeidsliv*, Bind 1 (2003), s. 3-32. 23 s

Stokke, Torgeir Aarvaag, Stein Evju, Hans Otto Frøland, *Det kollektive arbeidslivet*, Oslo 2003, kapittel 4 (s. 112-150 «Tariffavtaler som rettslig fenomen»). 38 s

Hovedlitteratur

Fougner, Jan; Camilla Schøyen Breibøl, m.fl., *Omstilling og nedbemanning*. 2. utg. Oslo 2011, s. 106–139, 147–335. 218 s

Jakhelln, Henning, *Oversikt over arbeidsretten*, 4. utgave (2. opplag), Oslo 2007 s. 181–277, 305–331, 392–436, 451–496. 209 s

Støttelitteratur

Evju, Stein: «Styringsrett og restkompetanse», *Arbeidsrett 2010*, s. 49–65. 15 s

Evju, Stein: «Informasjon og drøftelser som beslutningsvilkår», *Arbeidsrett og arbeidsliv*, Bind 1 (2005), s. 263-273. 10 s

Evju, Stein, «Utstasjonering og sosial dumping – et skandinavisk perspektiv», *Arbeidsrett 2008*, s. 1-20. 20 s

Jakhelln, Henning, *Oversikt over arbeidsretten*, 4. utgave (2. opplag), Oslo 2007, s. 618-700. 82 s

I alt: 615 s inkl. petiter/kompressavsnitt (som det er mange av spesielt hos Jakhelln)

Kommentar: Litteraturfortegnelsen tilfredsstillende i høy grad kravet om flere perspektiver enn ett. På mange punkter er det brytninger både én-mot-en og i trekant mellom de ulike bidragene. Tildels inngår de også i en løpende fagdebatt.

Evalueringsform

6 (evt. 4) timers skoleeksamen

Emnebeskrivelse for nytt JUR5512 Kollektiv arbeidsrett - forslag

Læringsmål

Emnet skal gi inngående kunnskap om og god forståelse av

- Grunnprinsippene om kollektiv avtaleregulering i arbeidsretten, om tariffavtaler og tariffavtalers rettsvirkninger.
- Rettsreglene om konfliktløsning i kollektive arbeidstvister.
- Samvirket mellom individuelle arbeidsavtaler og tariffavtaleregulering

og dessuten **kjennskap** til

- Hovedtrekkene i oppbygningen av arbeidslivets organisasjoner og rettsforholdet mellom organisasjonene og deres medlemmer.
- Rettsreglene om informasjon og drøftelser, arbeidstageres deltagelse i beslutningsprosesser i virksomheter, og arbeidstageres representasjon i virksomheters samarbeids- og besluttede organer.
- Rettsreglene om individuelle arbeidsforhold, arbeidsmiljø og arbeidstilsyn.

Med dette skal studenten beherske emneområdet terminologi og uttrykksformer og oppnå ferdigheter til å arbeide selvstendig med kjente og nye faglige problemstillinger innenfor emneområdet.

Innføringslitteratur

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Evju, Stein, «Arbeidsrett og styringsrett – et perspektiv», <i>Arbeidsrett og arbeidsliv</i> , Bind 1 (2003), s. 3-32. | 26 s |
| Jakhelln, Henning, «Arbeidsrettens omfang», i H. Jakhelln, [red.], <i>Artikkelsamling i arbeidsrett</i> . Oslo 2001, s. 9-21. | 11 s |

Hovedlitteratur

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Fougner, Jan; Tron Sundet, m.fl.: <i>Kollektiv arbeidsrett</i> . Oslo 2004 s. 36–366, 411–491. | 410 s |
| Stokke, Torgeir Aarvaag, Stein Evju, Hans Otto Frøland, <i>Det kollektive arbeidslivet</i> , Oslo 2003, kapittel 4 (s. 112-150 «Tariffavtaler som rettslig fenomen»). | 38 s |

Støttelitteratur

- Evju, Stein: «Informasjon og drøftelser som beslutningsvilkår», *Arbeidsrett og arbeidsliv*, Bind 1 (2005), s. 263-273. 10 s
- Evju, Stein: «Tariffavtalebegrepet – prosessuelt og materielt», i *Arbeidsrett og arbeidsliv*, Bind 2 (2005), s. 112-123. 10 s
- Evju, Stein; «Sjelløse tariffavtaler», i *Vänbok till Ronnie Eklund*, Uppsala 2010, s. 169–184. 15 s
- Evju, Stein: «Arbeidsrett i møte med Europa : Om utstasjonering, tjeneste direktiv og andre direktiver», *Kritisk Juss* 2009, s. 244–270. 26 s
- Thorkildsen, Tarjei: «Annen arbeidskamp enn streik og lockout», i H. Jakhelln [red.], *Artikkelsamling i arbeidsrett*, Oslo 2001, s. 309-382. 72 s

I alt: 618 s inkl. petiter/kompressavsnitt (som det er en god del av spesielt hos Fougner m.fl.)

Kommentar: Dette er, med en viss justering nedad, den samme litteraturfortegnelsen som gjelder idag for JUR5512 Arbeidsrett – den kollektive del. Det er mange bidrag fra min hånd, ja – men det kan vanskelig bli annerledes. Oversiktsverket til Fougner m.fl. er det eneste nyskrevne de siste 15 år eller vel så det, ved siden av mine egne arbeider. Dessverre har det ikke vært utfoldet vitenskapelig eller annen juridisk faglig forfattervirksomhet i nevneverdig grad på den kollektive arbeidsrettens område de siste 25–30 årene.

Evalueringsform

6 (evt. 4) timers skoleeksamen

Emnebeskrivelse for nytt emne

JUR55xx International and comparative labour law - forslag

Learning objectives

This subject shall provide students with thorough knowledge and sound understanding of

- Public international law institutions and the structure and topics of regulation in the field of labour and employment law.
- EU/EEA regulation of labour and employment law and its relation to public international law and national legal systems.
- The purpose and various methods of comparative law and basic issues pertaining to labour and employment law.
- The foundations and main rules of private international law as regards labour and employment law.

Further, this course shall impart knowledge of

- The role and importance of cross border movement of workers and services involving workers, and the relation to EU/EEA substantive law on «the four freedoms»..
- The role and importance of international standards pertaining to multinational enterprises, such as the UN Global Compact, the ILO Tripartite Declaration on Multinational Enterprise, and the OECD Guidelines, the machineries involved and the relation to Corporate Social Responsibility.
- Complaints machineries in public international law.
- The problems connected with translation of legal terms and with legal transplants from one system to another.

Introductory reading

Blanpain, Roger, «Comparativism in Labour Law and Industrial Relations»,
in: R. Blanpain, C. Engels, *Comparative Labour Law and Industrial
Relations in Industrialized Market Economies*. The Hague 2001, s. 1–22 21 s

Vranken, Martin, «Documentation», in: R. Blanpain, C. Engels, *Comparative
Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies*.
The Hague 2001, s. 25–33 8 s

Main reading

Bronstein, Arturo, *International and Comparative Labour Law :
Current Challenges*. London/Geneve 2009. 257 s

De Cruz, Peter, *Comparative Law in a Changing World*. 3rd Ed. London/New
York NY 2007, s. 1–182 180 s

Supplemental reading

- Blanpain, Roger, «Multinational Enterprises and Codes of Conduct : The OECD Guidelines for MNEs in Perspective», in: R. Blanpain, C. Engels, *Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies*. The Hague 2001, s. 185–206. 21 s
- Cavalier, Georges, and Robert Upex, «The Concept of Employment Contract in European Union Private Law», (2006) *55 International and Comparative Law Quarterly* 587–608. 21 s
- Countouris, Nicola, «European Social Law as an Autonomous Legal Discipline», in: (2009) *28(1) Yearbook of European Law*, s. 95–122. 27 s
- Evju, Stein, «Revisiting the Posted Workers Directive: Conflict of Laws and Laws in Contrast», in: *Cambridge Yearbook of European Legal Studies*. Vol. 12 (2010), s. 151–182. 31 s
- Hepple, Bob, «Introduction», in: B. Hepple (Ed.), *The Making of Labour Law in Europe : A Comparative Study of Nine Countries up to 1945*. Oxford 2010, s. 1–30. 30 s

I alt: 596 s

Evalueringsform:

4 t skoleeksamen (med tanke på utenlandske utvekslingsstudenter antar jeg at det ikke kan passere med en 6 t eksamen – men ideelt burde den være såpass, så går det an, er det bra).

Utdrag fra e-post fra Stein Evju til saksbehandler Johanne Spjelkavik 13. desember 2011:

På s. 2 i mitt brev er det satt opp fem emner. Ta bort det som foreslås nytt, så har dere en profil:

JUR5511 *revidert*: Individuell arbeidsrett

JUR5512 *revidert*: Kollektiv arbeidsrett

~~JUR55xx *nytt*: International and comparative labour law~~

JUR5280 Internasjonal privatrett (med utvidet litteraturliste)

JUR5590 Diskriminerings- og likestillingsrett (med utvidet litteraturliste)

JUR5620 Personvern (med utvidet litteraturliste)

JUR5030/JUR5060 Masteravhandling

Hvis det må til et emne på engelsk, kan dere velge inn [JUS5440 - EU Substantive Law](#) eller [JUS5630 - Privacy and Data Protectio.](#) det siste i tilfelle i stedet for JUS5620 Personvern. Det er ingen grunn til å legge vekt på ordet "revidert" ved siden av de to første; det å justere emner og litteraturanvisninger er en årviss prosess.