

Dato: 09.06.2016
Saksnr.: 2016/7162 MTHEODOR

Dekanvedtak - JF - 2016/11 - saksbehandling for stillingsplanarbeid fra 1.1. 2017

Vedlagte dekanvedtak erstatter fakultetets nåværende saksbehandling for utlysning av faste vitenskapelige stillinger med en ny mer detaljert og skriftlig fremgangsmåte.

I Dekanvedtakets formål

- (1) Vedtaket skal sikre en gjennomarbeidet og forutsigelig saksbehandling i fakultetets fortløpende arbeidet med utlysninger av faste vitenskapelige stillinger. Dekanvedtaket forholder seg til endring av administrasjonsreglement og rutiner for tilsetning i faste vitenskapelige stillinger vedtatt av fakultetsstyret i 2015 og 2016.
- (2) Vedtaket skal sikre en mer strategisk styring av stillingsutviklingen i tråd med fakultetets behov.
- (3) Vedtaket skal sikre instituttenes rolle i fakultetets stillingsplanarbeid.
- (4) Vedtaket skal sikre en bredere fakultetsinvolverende prosess i fakultetets stillingsplanarbeid.
- (5) Vedtaket forutsetter opprettelse av et Forum for forskerledere som skal delta i stillingsplanarbeidet.
- (6) Vedtaket skal sikre at fakultetets særavtale med UiO om styrking av master i rettsvitenskap har betydning for stillingsplanarbeidet.
- (7) Vedtaket forutsetter at tidligere vedtak om stillingsfordelinger ved fakultetet ikke gjelder etter 1.1. 2017. Stillingsutlysninger fra 1.1. 2017 skal saksbehandles etter dette dekanvedtaket.
- (8) Dette dekanvedtaket bygger på - og henviser for det følgende til - dekanatets notat av 25.5. 2016 om *Stillingsplansarbeid for faste vitenskapelige stillinger ved Det juridiske fakultet*. Notatet var lagt frem for instituttleder møtet av 1.6. 2016 og for IDF 3.6. 2016. I notatet fremlegges begrunnelsene for endringene og innholdet av saksbehandlingsordningen i større detalj.

II Grunnleggende hensyn i fakultetets stillingsplanarbeid

I fakultetets stillingsplanarbeid skal det legges til grunn kriterier som reflekterer de sentrale hensyn som fakultetet må vurdere når fakultetet fortløpende skal utforme stillingsplanen over tid. I det følgende er disse hensynene sammenfattet i seks punkter. Disse seks punktene skal inngå som vurderingskriterier i den fortløpende stillingsplanutforming.



(1) *Fakultetets fagutvikling og forskningsbehov.* Som det største juridiske fakultet i Norge må fakultetet dekke alle sentrale rettsvitenskapelige fagemner. I tillegg til fakultetets generelle ansvar for forskningsbasert fagutvikling og forskningsstrategisk arbeid og forskning som følger av fakultetets samfunnsansvar må fakultetet bygge på enkelte særlige satsninger. Per 1.1. 2017 er dette fakultetets *rødlistede fag*, fakultetets avtale med de to øvrige juridiske fakulteter om felles satsing overfor NFR, kalt *Rettstrans*, og fakultetets deltakelse i *UiOs sentralt initierte forskningssatsinger*.

(2) *Eksterne forskningsmidler.* UiO forutsetter at enhetene innhenter langt mer eksterne midler enn tidligere. UiOs tildeling til fakultetet avgjøres bl.a. av fakultetets eksterne finansiering av NFR- og EU-midler. I stillingsplanarbeidet må fakultetet ta hensyn til fakultetets behov for eksterne midler.

(3) *Hensynet til master i rettsvitenskap.* Fakultetets hovedoppgave er å utdanne jurister. Stillingsplanene fremover må ta særlige hensyn til de vanskelige forholdstallene mellom lærer og student på master rettsvitenskap. Fakultetet må sikre at behovet på profesjonsutdanningen får en tydelig plass i stillingsplanarbeidet. Fakultetet må utover dette arbeide for å samordne undervisning og forskning ved fakultetets alle studieprogrammer.

(4) *På-tvers-strukturer.* I fakultetets stillingsplanarbeid må hensynet til å fremme på-tvers funksjoner ved fakultetet, slik som instituttoverskridende stillinger, ha stor vekt. Fakultetet må vurdere stillinger med flere institutt-tilknytninger der dette kan gi åpenbare faglige og personalmessige gevinster. I stillingsplanarbeidet må fakultetet vurdere rollen til forskergrupper og andre nivå-4 enheter for å fremme på-tvers hensyn.

(5) *Rettsvitenskap i vid forstand og tverrfaglighet.* I stillingsplanarbeidet må fakultetet bygge på at fakultetet består av flere disipliner enn rettsvitenskap i snever forstand og at fakultetet har en omfattende humsam-kompetanse for rettsforskning. I stillingsplanarbeidet må fakultetet dels ta hensyn til fakultetets særskilte fagtradisjoner innen samfunnsvitenskap, dels ta stilling til om fakultetets fagutvikling krever andre fagperspektiver enn de som i dag finnes, dels at stillingsplanarbeidet må vektlegge tverrfaglig perspektiver for å utnytte fakultetets samlede tilganger av forskere.

(6) *Nasjonale og internasjonale dimensjoner.* Det juridiske fakultet har som oppgave både å være en utdannelses- og forskningsinstitusjon rettet mot det norske samfunnet og å være en internasjonal forskningsaktør med videre geografisk nedslagsfelt. I stillingsplanarbeidet skal begge hensyn ivaretas. I overensstemmelse med UiOs målsettinger legger fakultetet til grunn betydningen av å ansette internasjonale forskere for å styrke særskilte forskningsområder med klare internasjonale tilsnitt og for å styrke mulighetene for å sikre internasjonale forskningsmidler.

III Særlig om saksbehandlingen, tidsplan

- Mai: Økonomiseksjonen anbefaler antall stillinger til utlysning påfølgende år og Dekanetet lager forslag til rammer for neste års utlysninger på grunnlag av og med uttrykkelig henvisning til de seks kriteriene.
- Juni: Instituttledermetets første diskusjon av dekanatets forslag. Igangsetting av saksbehandling som involverer PMR, instituttene og Forum for forskningsledere om forslag til stillinger.
- August: Frist for tilbakemelding fra PMR, Forum for forskningsledere, instituttene og eventuelt andre inviterte enheter.
- September: Forslagene diskuteres i instituttledermetet. Dekanetet vedtar utlysning av stillingene.
- Oktober: Stillingene legges inn i budsjett som legges frem for styret.
- November: Arbeid med kunngjøring, planlegging av utlysning- og tilsettingsprosess. Tidlig avtaler med bedømmelseskomiteer.
- Fra januar: Kunngjøring av stilling

IV Særlig om saksbehandling for fordeling av stillinger for 2017

Saksbehandlingen beskrevet ovenfor vil bli fullt ut implementert etter at Forum for forskerledere er opprettet. Den vil derfor ikke kunne følges fullt ut før behandling av stillingene som skal lyses ut i 2018.

Stillingene som planlegges utlyst i 2017 fordeles etter følgende overgangsordning:

- August: Dekanetet legger fram antall stillinger for 2017 og forslag til rammer for neste års utlysning på bakgrunn av de seks kriteriene. Forslaget diskuteres i instituttledermetet før PMR og instituttene uttaler seg.
- September: Forslagene diskuteres i instituttledermetet. Dekanetet vedtar utlysning av stillingene.
- Oktober: Stillingene legges inn i budsjett som legges frem for styret.

November: Arbeid med kunngjøring, planlegging av utlysning- og tilsettingsprosess. Tidlig avtaler med bedømmelseskomiteer.

Fra januar: Kunngjøring av stillinger

Med hilsen

Dag Michalsen
dekan

Mari Theodorsen
rådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Mari Theodorsen

+4722859358, mari.theodorsen@jus.uio.no