

Info HMS-dag og oppfølging Fokusgruppens arbeid

Allmøte 14. februar 2022

HRHMSB KHM





Hvorfor HMS-dag?

- Målrettet & kontinuerlig fokus på arbeidsmiljøet ved museet, årlig tradisjon
- Skape sterkere felleskap på tvers av museet - møteplass for alle ansatte
- I 2021 ble ARK gjennomført, oppfølging er tema i år.
- Samarbeid og felleskap har vært kartlagte tema i ARK-undersøkelsen
- Fokusgruppen har delt ideer og innspill til ledergruppen om utvikling av arbeidsmiljøet og utvikling av tverrfaglig samarbeidskultur
- Foredrag om ytringsklima
 - samspill og kommunikasjon mellom leder og medarbeider
 - skape trygghet for å kunne si ifra
- Medvirkning fra alle ansatte for å skape et godt felles ytringsklima

Ny dato HMS – dag og
vårfest er 6.april
- Ytringsklima på jobb
og ARK-oppfølging

HMS-dag kl.12-16
Vårfest fra kl.17

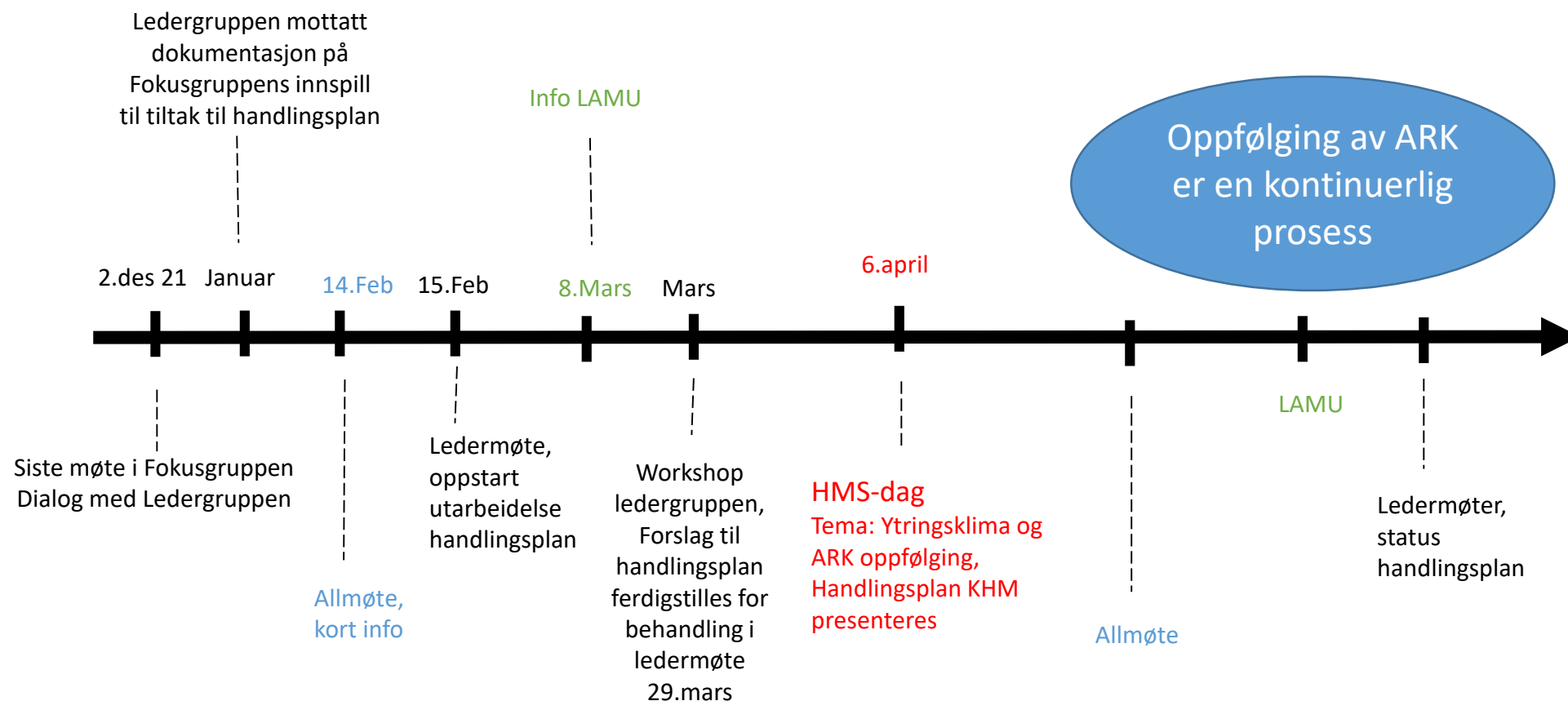
- Øyvind Kvalnes kommer for å snakke om **Ytringsklima på arbeidsplassen**.
 - Filosof og førsteamanuensis ved Handelshøyskolen BI
 - Forfatter av boken Ytringsklima, underviser og forsker i etikk og ledelse og er kjent for engasjerende foredrag.
- Presentasjon av **Fokusgruppens** arbeid
- **Ledelsen** vil presentere Handlingsplan som er utarbeidet med bakgrunn i innspill fra Fokusgruppen. Tiltakene vil bli diskutert.




Tiltaksområder som har vært diskutert i Fokusgruppen

- **Strategi og ledelse**
- **Tverrfaglig samarbeid**
- **Psykososialt arbeidsmiljø**

Tidsplan oppfølging Fokusgruppens arbeid, våren 2022





Velkommen til HMS-dag i Domus
Juridica og vårfest i
Frokostkjelleren onsdag 6.april!!

Vi gleder oss!!!!

KHMs etos

Åpen, Utforskende og Troverdige