

Kulturhistorisk museum

# Status HR-strategi

Allmøte

25. september 2023

Bente Follestad Bakken

Ida Maria Dahr Nygaard



UNIVERSITETET  
I OSLO



<https://tv.nrk.no/se?v=MUHH55000217&t=168s>

<https://tv.nrk.no/se?v=MUHH55000217&t=337s>



# Satsingsområder



**Lederskap**



**Rekruttering og introduksjon**



**Karriere- og kompetanseutvikling**



**Medarbeiderskap**



**UNIVERSITETET  
I OSLO**

Kulturhistorisk museum

# Satsingsområder



Lederskap



Rekruttering og introduksjon



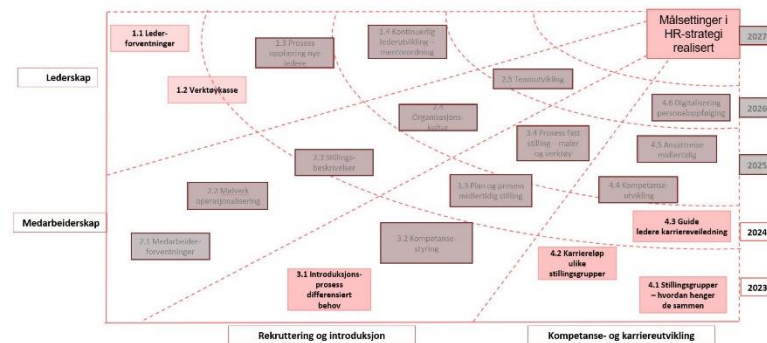
Karriere- og kompetanseutvikling



Medarbeiderskap

## Veikart for tiltak i HR-strategien

Tiltakene vist i veikartet er ekstrakt fra tiltaksformuleringene under satsingsområdene. Tidspunkt for iverksettelse av tiltak er veiledende.



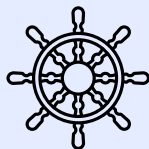
UNIVERSITETET I OSLO Kulturhistorisk museum



UNIVERSITETET  
I OSLO

Kulturhistorisk museum

# Lederskap



Hvorfor satser vi på lederskap?

Ledergruppeutvikling 2023/2024

- Oppstart oktober 2023
- Agenda Kaupang bistår
- Skreddersøm



UNIVERSITETET  
I OSLO

Kulturhistorisk museum



# Rekruttering og introduksjon



Hvorfor satser vi på introduksjon og rekruttering?

## Introduksjon til KHM

- Differensiering stillingsgrupper
- Samarbeid med Naturhistorisk museum
- Setter inn støtet høsten 2023



UNIVERSITETET  
I OSLO

Kulturhistorisk museum

# Karriere- og kompetanseutvikling



## Hvorfor satser vi på karriere- og kompetanseutvikling?

- Tett samarbeid med alle seksjoner, teknisk-administrative karriereløp prioriteres
- Tiltent oppstart januar 2024
- Medarbeiderinvolvering, LVO, IDF

