

## **Instituttledelsesteamet 2019-2022: Plattform per 10/2018**

Instituttlederteamet har som naturlig hovedmål å gjøre instituttets medarbeidere gode som undervisere og forskere, understøttet av instituttledelsen og det administrative støtteapparatet. Teamet vil at Klinmeds unike symbiose med universitetssykehusene (OUS/Ahus) skal gi synergi-effekter for alle tre institusjoner. Vi mener at lederteamets sammensetning gir oss gode forutsetninger for å nå disse hovedmålene. Teamet har samlet lang og diversifisert forsknings- og undervisningserfaring, forankring i gode forskningsmiljøer og ledererfaring fra alle tre institusjoner på institutt-, klinikk- og avdelingsnivå. Teamet ønsker å bruke denne kompetansen på strategisk ledelse og samarbeid, innad på Klinmed og mellom instituttet, sykehusene og Fakultetet.

Teamet vil tiltre parallelt med nytt Dekanat og dets valgprogram, hvor ny fakultetsledelse ønsker at instituttene selv skal ha ansvar for daglig drift og selv forvalte sine økonomiske ressurser. Dette vil gi handlingsrom for ny Klinmed-ledelse til å finne hensiktsmessige interne arbeidsformer og målsetninger. Samtidig foreligger det allerede løpende årsplaner for både Klinmed og Fakultetet frem til 2020. Vi vil derfor ta utgangspunkt i disse og bli kjent med premissene for eksisterende årsplaner, budsjett og prioriteringer.

Innenfor disse rammene er det likevel enkelte områder som vi allerede nå vil fremheve:

- Fasilitere akademisk kompetanse i alle medisinske fagområder.
- Kontinuerlig evaluere og samordne ny studieordning (Oslo 2014) for bedre kvalitet og utbytte for medisinerstudentene.
- Sunn budsjettplanlegging i henhold til overordnede mål, også ved å promovere forankring av flere eksternfinansierte forskningsprosjekter til Klinmed og identifisere eventuelle hindre for dette.
- Sikre videre implementering av fellesavtalene om kombinerte stillinger mellom Det medisinske fakultetet og henholdsvis OUS (30.03.2012) og Ahus (28.01.2015). Avtalene er avgjørende for at medarbeidere i slike stillinger gis tilstrekkelig tid til god undervisning og forskning, men forutsetter realisering på avdelingsnivå.
- Stimulere ulike ledernivå til gode rekrutteringsplaner, bl. a. ved å tilrettelegge for fleksible postdoc-perioder, som ledd i akademiske karriereløp og i kombinasjon med klinisk spesialisering.
- Arbeide for god integrasjon mellom Klinmed og OUS/Ahus i detaljplanleggingen av nye sykehusbygg.
- Koordinering av fellesfunksjoner mellom UiO og sykehusene, slik som IT-tjenester, forskningsstøtte og dyrestall samt kjernefasiliteter og annen forskningsinfrastruktur i det nye Livsvitenskapsbygget.
- Sikre informasjon om og videreutvikling av forskningsinfrastruktur med tilgjengelighet for alle relevante interessenter.
- Revidere stillingsbeskrivelser for lederlinjene i Klinmed for bedre å detaljere lederansvaret på ulike nivåer. Revisjoner bør skje i prosesser sammen med de ulike ledernivåene, og spesielt med henblikk på instituttets primære funksjoner (forskning og undervisning).

Dag Kvale, Shuo-Wang Qiao og Torbjørn Omland

