

Dato 26.09.2022

## Vedr ansettelse uten kunngjøring i førsteamanuensisstillinger

Fakultetet åpner for at instituttene unntaksvis kan ansette førsteamanuensis uten kunngjøring. Det er hjemlet i reglementet for ansettelser av førsteamanuensis og professor at man kan ansette i førsteamanuensisstilling uten forutgående kunngjøring. Det står i § 3, i «Regler for ansettelse i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO».

<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/regler-ansettelse-professor-forsteamanuensis.html#toc5>

- Ved ansettelse uten forutgående kunngjøring forutsettes det at en tenkt stillingsbeskrivelse legges til grunn.
- Kunngjøring kan også unnlates ved ansettelse i eksternt finansiert stilling når særlige grunner taler for ansettelse uten konkurranse.
- Ansettelse uten kunngjøring (både i egenfinansierte og eksternt finansierte stillinger) bør bare skje dersom det er grunn til å tro at det ikke finnes noen med samme eller sterkere kompetanse som kunne være aktuelle søkere dersom stillingen ble lyst ut.

Ansettelsesmyndigheten for denne ansettelsen vil være Ansettelsesutvalget ved Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet (AU).

## Fremgangsmåte for behandling av ansettelse av førsteamanuensis uten kunngjøring

For at saken skal tas opp på AU, må det foreligge en stillingsbeskrivelse av stillingen som man vil tilby, en begrunnelse på hvorfor man ikke skal kunngjøre stillingen og også en vurdering av undervisningskompetansen av kandidaten og CV på den som ansettes. Det må også foreligge er vedtak fra styret på instituttet og man skal ha snakket med dekanen om dette på forhånd.

Det er ikke nødvendig å gjøre en vitenskapelig bedømmelse av kandidaten på forhånd, da dette vil mest sannsynlig gjelde ansatte som har fått en ERC og man har god grunn til å tro at de vil være kvalifisert for en førsteamanuensisstilling på bakgrunn av dette. En kan så klart også ansette uten kunngjøring andre kandidater som ikke har fått en ERC, men det må være ekstraordinære omstendigheter som foreligger for å unnlate kunngjøring.

Hvis man vil unnlate kunngjøring på en kandidat som ikke har fått ERC og det dermed ikke foreligger en vitenskapelig bedømmelse av den faglige kompetanse, må man nedsette en bedømmelseskomite som må vurdere om kandidaten er førsteamanuensiskompetent. Denne



komiteen skal da oppnevnes med basis i reglene for kunngjorte førsteamanuensisstillinger og minst én i komiteen må ha professorkompetanse.

En bør tenke på at en som blir ansatt i en førsteamanuensisstilling, også skal forske og undervise, ca 50/50, så kandidaten bør også ha undervisningskompetanse på lik linje med kravene i en kunngjort førsteamanuensisstilling.

Når instituttleder har mottatt søknaden fra kandidaten, så avhenger den videre fremgangsmåte om man har en ERC eller ikke.

### **Prosess for kandidater med ERC er som følger:**

Kandidaten må sende inn en pedagogiskmappe hvor følgende er beskrevet:

- Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning
- Kunne reflektere over egen rolle samt diskutere og begrunne egne valg i planlegging, gjennomføring og utvikling av undervisning og veiledning
- Kunne forankre sin universitetspedagogiske kompetanse i SoTL-kriterene:
  - Fokus på studentenes læring
  - En klar utvikling over tid
  - En forskende tilnærming
  - En kollegial holdning og praksis

Hvis de på ansettelsestidspunktet ikke kan oppfylle kravet om pedagogisk basiskompetanse på UiO, så vil de få krav å seg til å måtte skaffe seg dette innen to etter tiltredelse. Dette er det samme kravet som ansatte i kunngjorte førsteamanuensisstillinger også får.

I tillegg så må de beherske et skandinavisk språk godt nok til å kunne undervise i det fra tiltredelse. Hvis ikke de kan det vil det bli lagt til krav at de må ha lært seg norsk innen to år etter tiltredelse.

De må også legge ved CV når søknaden sendes inn.

- Har man en ERC, så må instituttleder eller den som instituttleder oppnevner vurdere om pedagogiskmappen som kandidaten har sendt inn tiltredelsstiller kravene til hva en pedagogiskmappe skal inneholde.
- Hvis den gjør det, så skrives et notat som følger saken videre til instituttstyret som skal vedta om de støtter forslaget fra instituttet om å be Ansettelsesutvalget på fakultet om å ansette kandidaten uten kunngjøring.
- Når vedtaket fra instituttstyret foreligger, så oversendes alle dokumentene i saken til HR for videre behandling i Ansettelsesutvalget ved fakultetet. Oversendelsen skal da inneholde stillingsbeskrivelse, begrunnelse for å unnlate kunngjøring, CV og pedagogiskmappe fra kandidaten og vedtak fra instituttstyret.
- HR vil da sørge for at saken vil bli lagt fram for Ansettelsesutvalget på fakultetet.

### **Prosess for kandidater uten ERC**

For kandidater som ikke har fått en ERC, så må de følge kravene til kunngjort førsteamanuensisstillinger vedrørende hva søknaden skal inneholde.

Søkeren må legge ved følgende dokumenter:

- CV, med fullstendig oversikt over utdanning og tidligere stillinger
- kopier av vitnemål og attester,
- publikasjonsliste (oversikt over alle publikasjoner),
- fullstendig oversikt over og kort redegjørelse for de arbeider som særlig skal gjøres til gjenstand for kvalitativ bedømmelse vedlagt disse arbeider (Antallet bør ikke overstige 10),
- en pedagogiskmappe hvor følgende er beskrevet:
  - Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning
  - Kunne reflektere over egen rolle samt diskutere og begrunne egne valg i planlegging, gjennomføring og utvikling av undervisning og veiledning
  - Kunne forankre sin universitetspedagogiske kompetanse i SoTL-kriteriene:
    - Fokus på studentenes læring
    - En klar utvikling over tid

- En forskende tilnærming
- En kollegial holdning og praksis
- samt oversikt over kvalifikasjoner knyttet til formidling, administrasjon og ledelse bilagt dokumentasjonen

Hvis de på ansettelsestidspunktet ikke kan oppfylle kravet om pedagogisk basiskompetanse på UiO, så vil de få krav å seg til å måtte skaffe seg dette innen to etter tiltredelse. Dette er det samme kravet som ansatte i kunngjorte førsteamanuensisstillinger også får.

I tillegg så må de beherske et skandinavisk språk godt nok til å kunne undervise i det fra tiltredelse. Hvis ikke de kan det vil det bli lagt til krav at de må ha lært seg norsk innen to år etter tiltredelse.

- Instituttet må oppnevne en bedømmelseskomité basert på regelverket for kunngjorte førsteamanuensisstillinger – her må alle i komiteen være professorkompetent og ikke bare førsteamanuensiskompetent
- Når bedømmelseskomiteen har sendt inn sakkyndig vurdering til instituttleder, må den sendes til kandidaten som har 14 dagers kommentarfrist. Hvis kandidaten blir funnet førsteamanuensiskompetent, så legger instituttleder saken frem for instituttstyret
- Når vedtaket fra instituttstyret foreligger, oversendes alle dokumentene i saken til HR for videre behandling i Ansettelsesutvalget ved fakultetet. Oversendelsen skal da inneholde stillingsbeskrivelse, begrunnelse for å unnlate kunngjøring, rapport fra bedømmelseskomiteen, CV og vedtak fra instituttstyret.
- HR vil da sørge for at saken vil bli lagt fram for Ansettelsesutvalget på fakultetet.

Vedtatt av dekanat 04.10.2022