



**UiO** : **Psykologisk institutt**  
Det samfunnsvitenskapelige fakultet

# PSI i 2013

*Julesherry 13.12.2013*



# ÅRSPLAN

## ÅRSPLAN 2013-2015

### PSYKOLOGISK INSTITUTT

#### Innledning

Instituttets årsplan beskriver hvilke hovedprioriteringer instituttet har for perioden 2013-2015. Instituttets overordnede mål er å styrke stillingen som et ledende psykologisk fagmiljø i Norge og hevde seg i internasjonal sammenheng.

PSIs årsplan er basert på UiOs nye strategi for perioden 2010-2020 og SV-fakultetets treårsplan for perioden 2013-2015. Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig. Den er ikke ment å skulle være dekkende for alle aktiviteter som finner sted på instituttet.

PSIs vil i 2013 ha følgende hovedprioriteringer

- Tydeliggjøre psykologifagets løsningsorienterte kompetanse i et moderne samfunn.
- Samkjøre praktikumtilbudene med sikte på økt kvalitet og ressursutnyttelse.
- Arbeide for økt andel menn på studieprogrammene.
- Støtte søknader nasjonalt og internasjonalt og bidra med oppstartsmidler for å stimulere til flere søknader om eksterne midler.
- Stimulere til økt internasjonal publisering av egen forskning.
- Styrke internstøtten for forskning gjennom modernisering av laboratoriefasiliteter og økt profesjonalisering av forskningsadministrasjonen.
- Styrke psykologifagets rolle innad i NFR.
- Ivareta et godt arbeidsmiljø for alle ansatte ved PSI.

## 93 tiltakspunkter

75: løst / godt i gang  
10: uavklart  
8: ikke løst

## Utfordringer

- Emneportefølje
- Bemanningsplan
- Organisasjon – ledelse
- ...

# ØKONOMI

**Tabell 1. Artsrapport Budsjett 2014 og langtidsprognose 2014-2018**

Tall i tusen kroner		Regnskap	Prognose	Budsjett				
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Overført fra i fjor</b>		<b>-13 663</b>	<b>-16 423</b>	<b>-11 679</b>	<b>-10 190</b>	<b>-7 847</b>	<b>-5 338</b>	<b>-2 437</b>
	Basisbevilgning	-109 748	-117 263	-124 762	-124 428	-124 499	-121 669	-121 206
	Egenandel	2 050	948	1 229	580	555	-137	-36
	Overheadinntekter	-3 505	-3 767	-3 788	-3 447	-3 034	-2 372	-2 263
	Andre inntekter*	-727	-50	-50	-50	-50	-50	-50
<b>Sum inntekter totalt</b>		<b>-111 930</b>	<b>-120 132</b>	<b>-127 371</b>	<b>-127 345</b>	<b>-127 029</b>	<b>-124 227</b>	<b>-123 555</b>
	Personalkostnader	88 409	98 057	105 256	108 444	108 744	106 334	103 946
	Investeringer	2 507	5 585	4 540	2 235	2 235	2 235	2 235
	Andre driftskostnader	7 054	7 862	8 287	8 232	7 782	7 782	7 782
	Avsluttede prosjekter	-1 862						
	Internhusleie	13 061	13 373	10 777	10 777	10 777	10 777	10 777
<b>Sum kostnader totalt</b>		<b>109 170</b>	<b>124 876</b>	<b>128 860</b>	<b>129 688</b>	<b>129 537</b>	<b>127 127</b>	<b>124 739</b>
<b>Isolert resultat</b>		<b>-2 760</b>	<b>4 744</b>	<b>1 489</b>	<b>2 343</b>	<b>2 509</b>	<b>2 901</b>	<b>1 184</b>
<b>Resultat inkl overført fra i fjor</b>		<b>-16 423</b>	<b>-11 679</b>	<b>-10 190</b>	<b>-7 847</b>	<b>-5 338</b>	<b>-2 437</b>	<b>-1 253</b>
*inkluderer salgsinntekter og bidragsinntekter								

Ett budsjett – gjelder for alle programmene













**Tabell 4: Utvikling i årsverk 2013-2018, basisfinansiert.**

Stillingskategori	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Undervisnings- og forskerstillinger	65,1	62,3	65,4	67,3	66,8	66,4
Saksbehandler-/utrederstillinger	15,2	15,0	15,2	15,2	15,6	15,6
Rekrutteringsstillinger	41,4	46,6	44,3	41,7	36,2	35,4
Mellomlederstillinger	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0
Professor II	1,1	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1
Ingeniører	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Hjelpestillinger for undervisning, forskning og formidling	0,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
<b>SUM</b>	<b>128,6</b>	<b>132,9</b>	<b>133,8</b>	<b>133,3</b>	<b>127,5</b>	<b>125,2</b>

**Tabell 5: Utvikling i årsverk\* 2008-2012, basisfinansiert.**

Stillingskategori	2008	2009	2010	2011	2012
Undervisnings- og forskerstillinger	54,7	49,4	51,9	51	65,6

**Tabell 3: Bemanningsplan 2014-2016**

Hva	2014 aug	2015 jan	2015 aug	2016 jan
Helsepsykologi				
Erstatter for Rønnestad				
Ny klinisk				
Ny klinisk 2015				
Kognitiv nevro *)				
LCBC				
Overlapp Tjersland				
Overlapp Tetzchner				
Erstatter for Nafstad				
Metode				
Åpen stilling				
Åpen stilling				

-  Lyst ut
-  Vedtatt
-  Erstatning
-  Foreslått

\*) Erstatter for Bellebaum

# Satsninger

- **e-journal**
- **Oppgradering av opptaksutstyr på klinikkene**
- **Investering i ny MR-skanner (Rikshospitalet)**
- **Stillinger**



# PERSONALET

# Pensjonist



**Anders Zachrisson**

*Universitetslektor*

*(klinisk voksenpsykologi)*

# Pensjonist



**Bjørg Grova**  
*Universitetslektor*  
*(klinisk barnepsykologi)*

# Ny



***Trine Waktaar***  
*Førsteamanuensis*  
*(klinisk barnepsykologi)*

# Postdoktorer 2013



**Marit Lobben**  
(Kog nevro)



**Carolien Konijnenberg**  
(EKUP)

Begynner 2014:

Rune Jonassen (Kog nevro)

Bergljot Gjelsvik (Klinisk)

# Stipendiater 2013



**Ann-Marie de Lange Glasø**  
(Kog nevro)



**Joi-Loi Chepkoech**  
(Kog nevro)



**Martin Matre**  
(EKUP)

Begynner 2014:  
Katherine Remy (Sosial psyk)  
Jens Marius Halvorsen (NorMent)

# II-ere 2013



**Lars Tjelta Westlye**  
(NorMent)



**Inger Skjelsbæk**  
(PRIO)

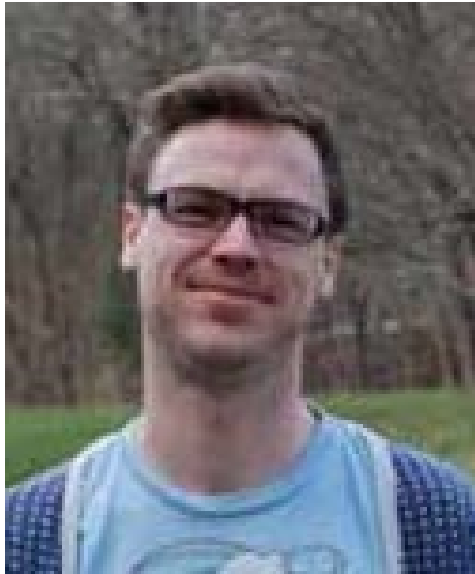


**Marianne Løvstad**  
(Sunnaas sh)



**Pär Anders Granhag**  
(Rettspsykologi)

# Administrative - sluttet



***Ole Jørgen  
Skippervold***  
*Seniorkonsulent  
(økonomi)*



# Administrative - sluttet



***Ragna Skøien***

*Konsulent*

*(Avvikling av disputas)*

# Administrative - ny



***Kristian Omnes***

*Seniorkonsulent*

*(eksamen)*

# PROGRAMRÅDSLEDERE

# Avgående faggruppetledere



**Nora Sveaass**



**Bjørg Grova**

(Profesjon)



**Ingela Lundin Kvalem**



**Knut Inge Fostervold**

(BA/MA)

# Påtroppende faggruppetledere

**Espen Røysamb**



(Profesjon)

**Bente Træen**



(BA/MA)

# **FORSKNING**

# Priser & Forskningsmidler

- **Kongens gullmedalje for beste PhD-oppave**
  - Torleif Halkjelsvik
- **NFR**
  - Anders Fjell (NevroNor, FRIBIOMED)
  - Nils Inge Landrø (Helse)
  - Lotte Thomsen (FRIHUMSAM)
  - m.m.
  - Fellesløftet – avgjøres i januar
- **HSØ**
  - ?? (avgjøre neste uke)

# Satsning

- **Kurs for «Yngre forskningsledere»**

- 5 plasser til PSI / 4 samlinger /
- Nytt kurs 2015

- **Forskningsmidler**

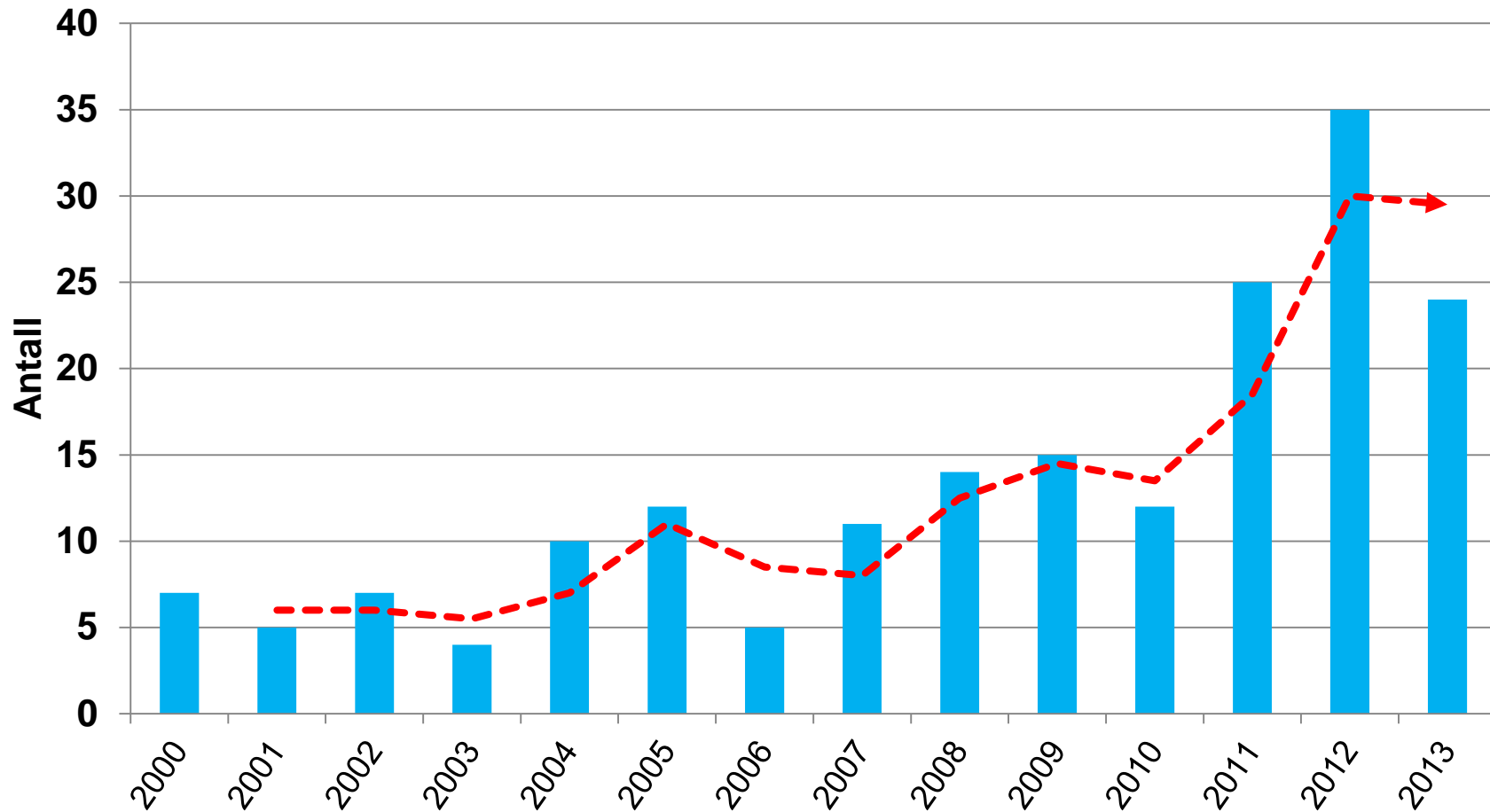
- NFR – Småforsk: 1.6 mill
- PSI (fast + søkbar): 3.4 mill => 6 mill

- **Stipendiater      Postdoktor**

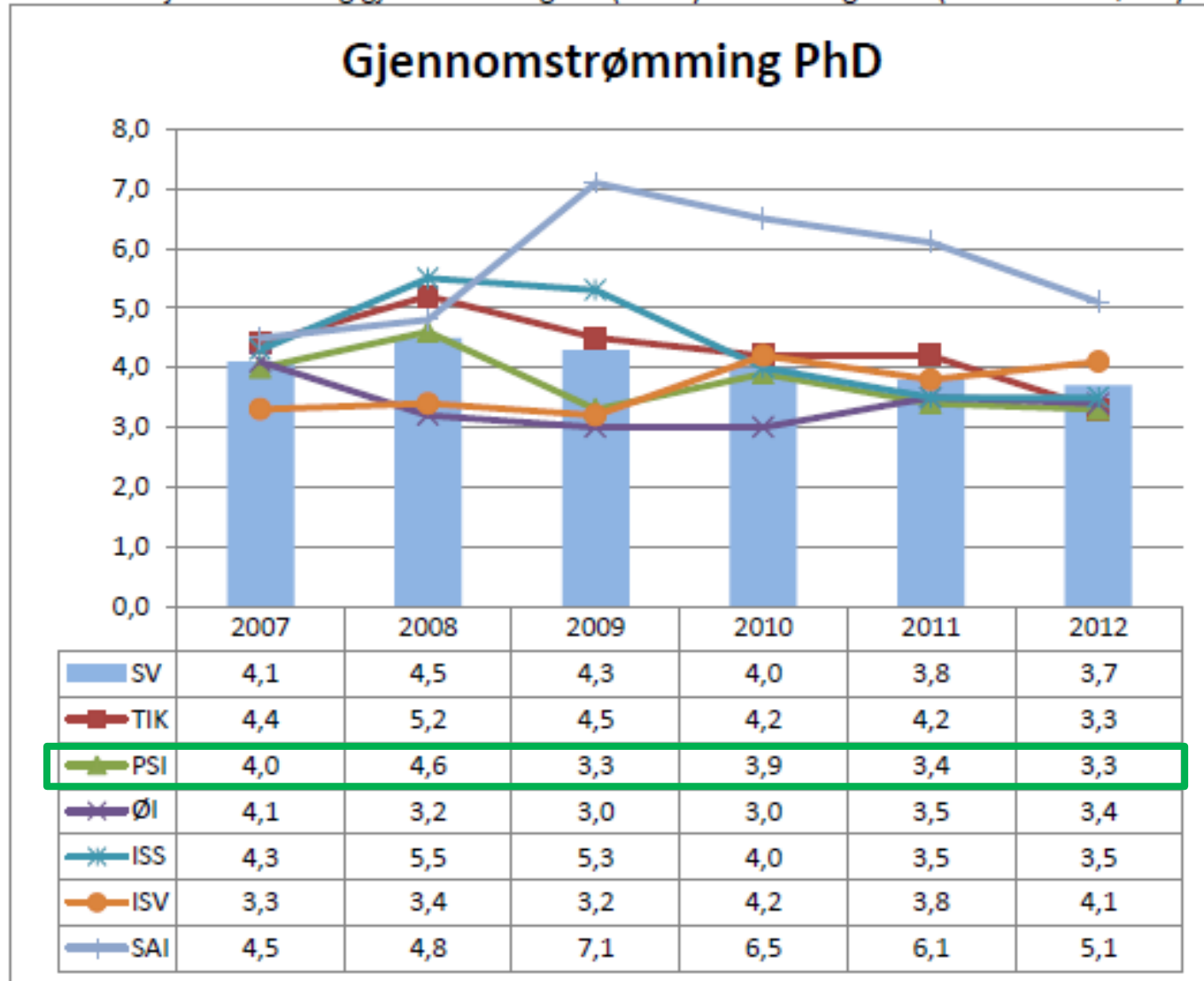
Måltall	25	=>	38
Budsjett	5	=>	8



# Avlagte doktorgrader ved PSI

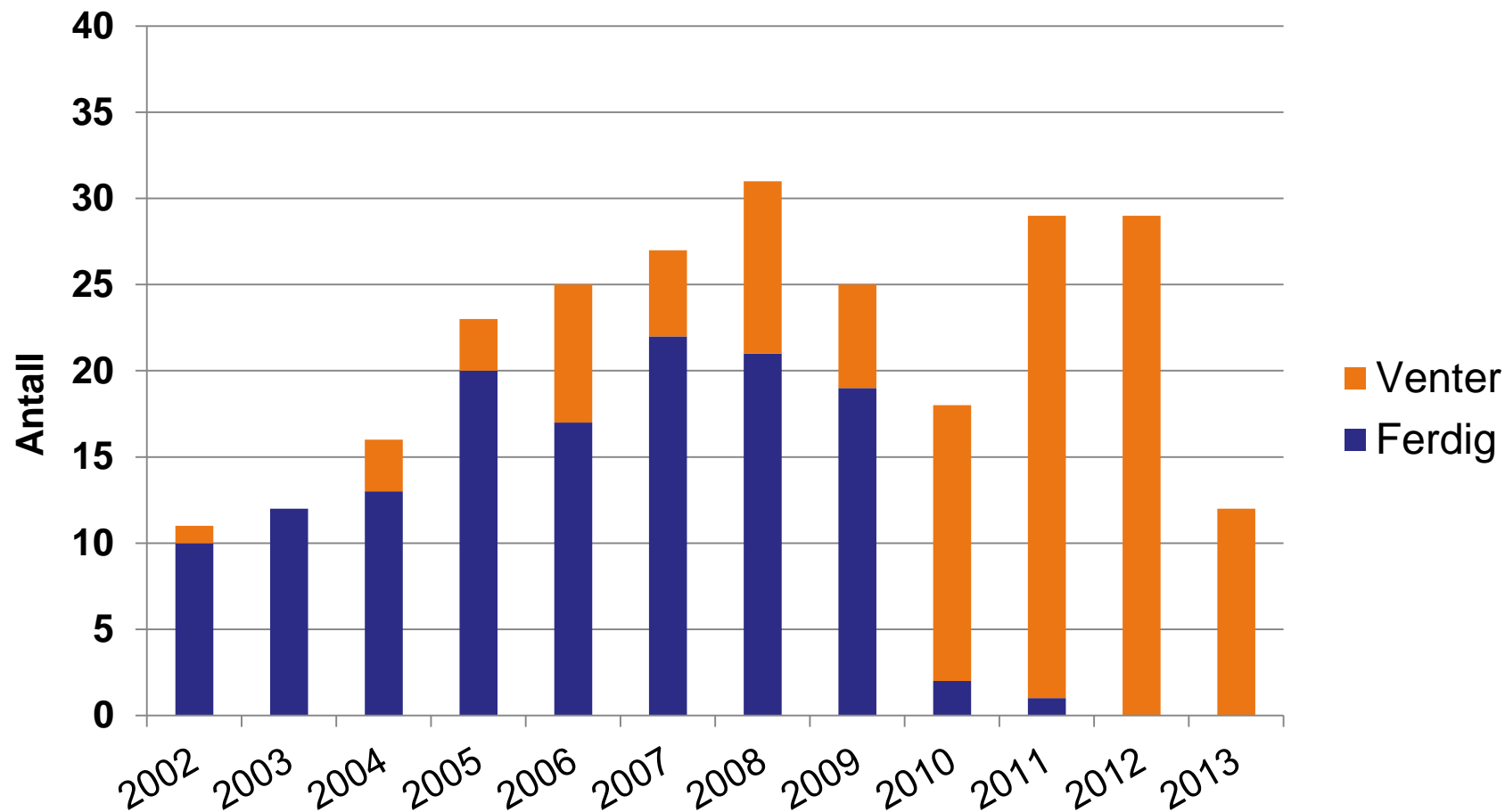


Tabell 4.1 Gjennomsnittlig gjennomføringstid (netto) for doktorgrader (Mål 2015 = 3,5 år)

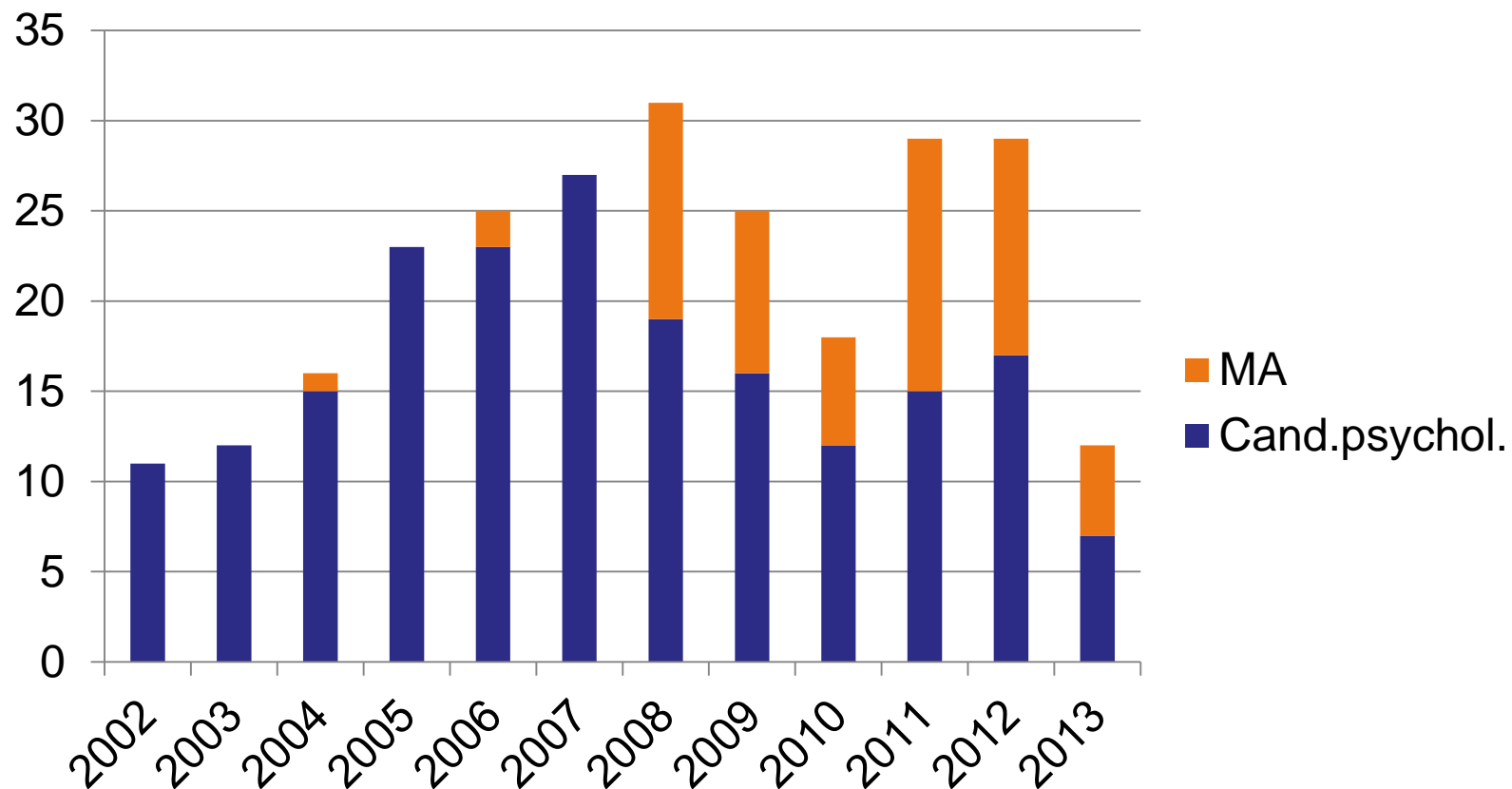


Kjelde: DBH

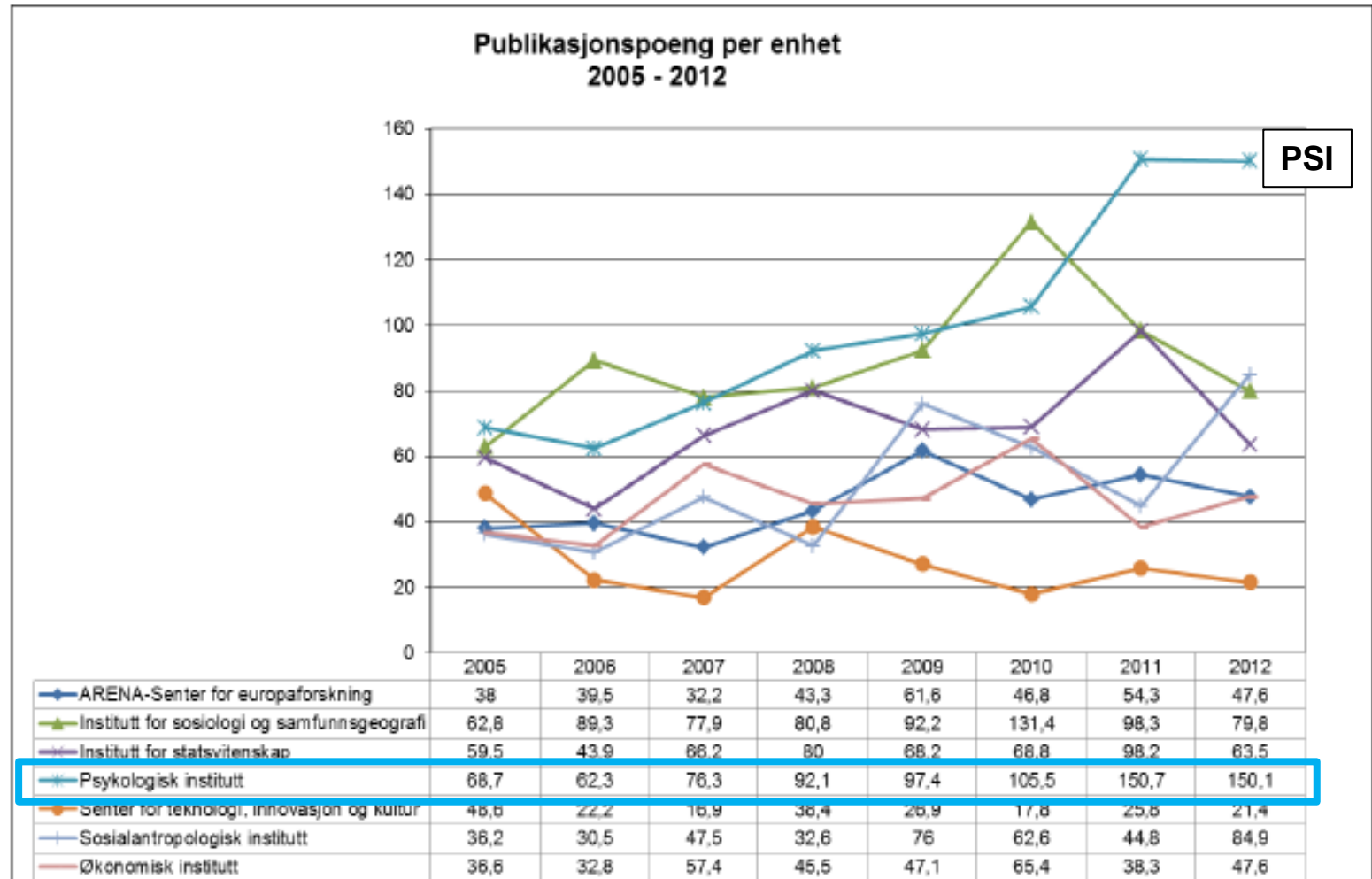
# Opptak og disputas: PhD



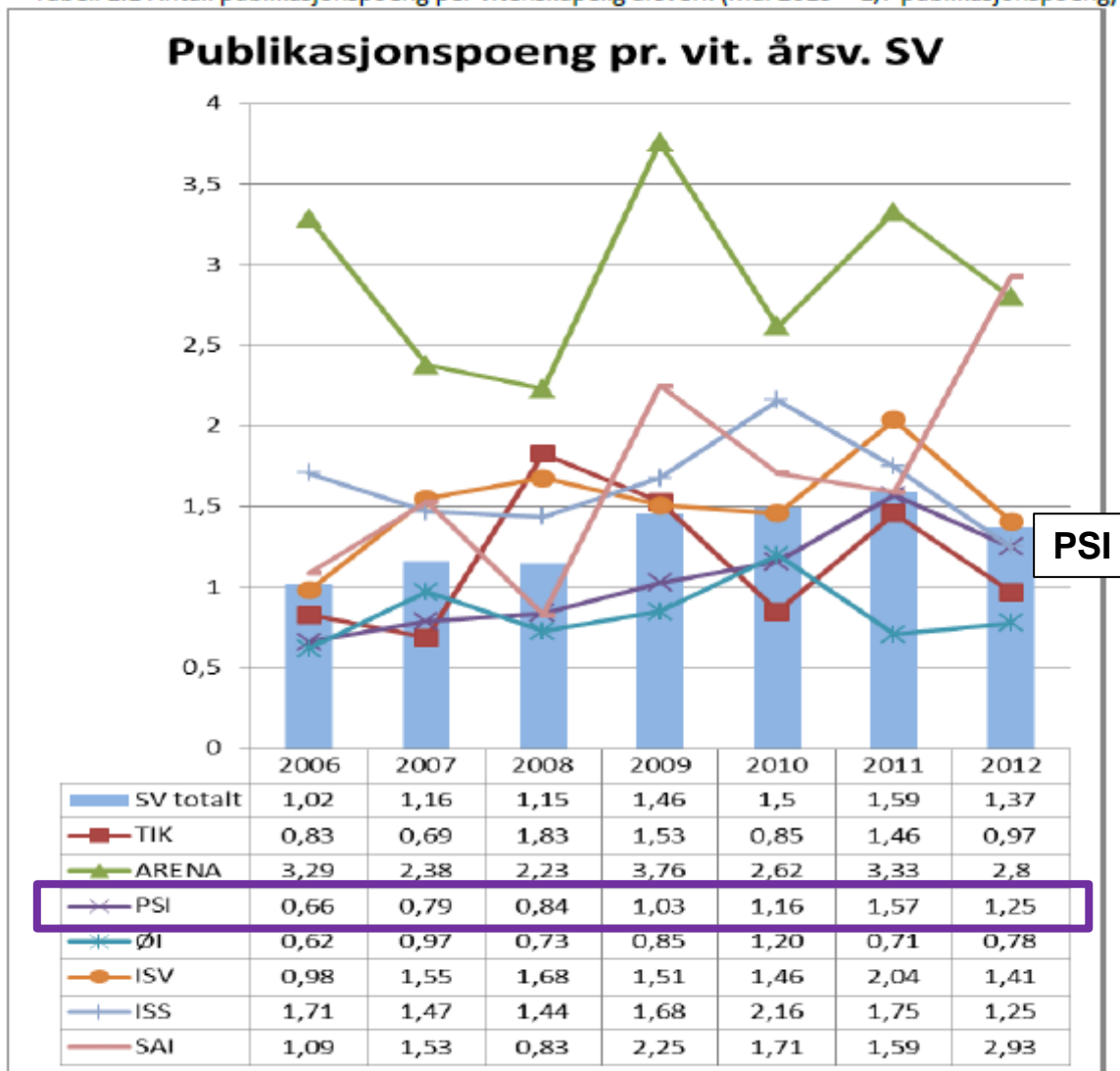
# Utdanningsbakgrunn (PhD)



**Tabell 1a Publikasjonspoeng per enhet**

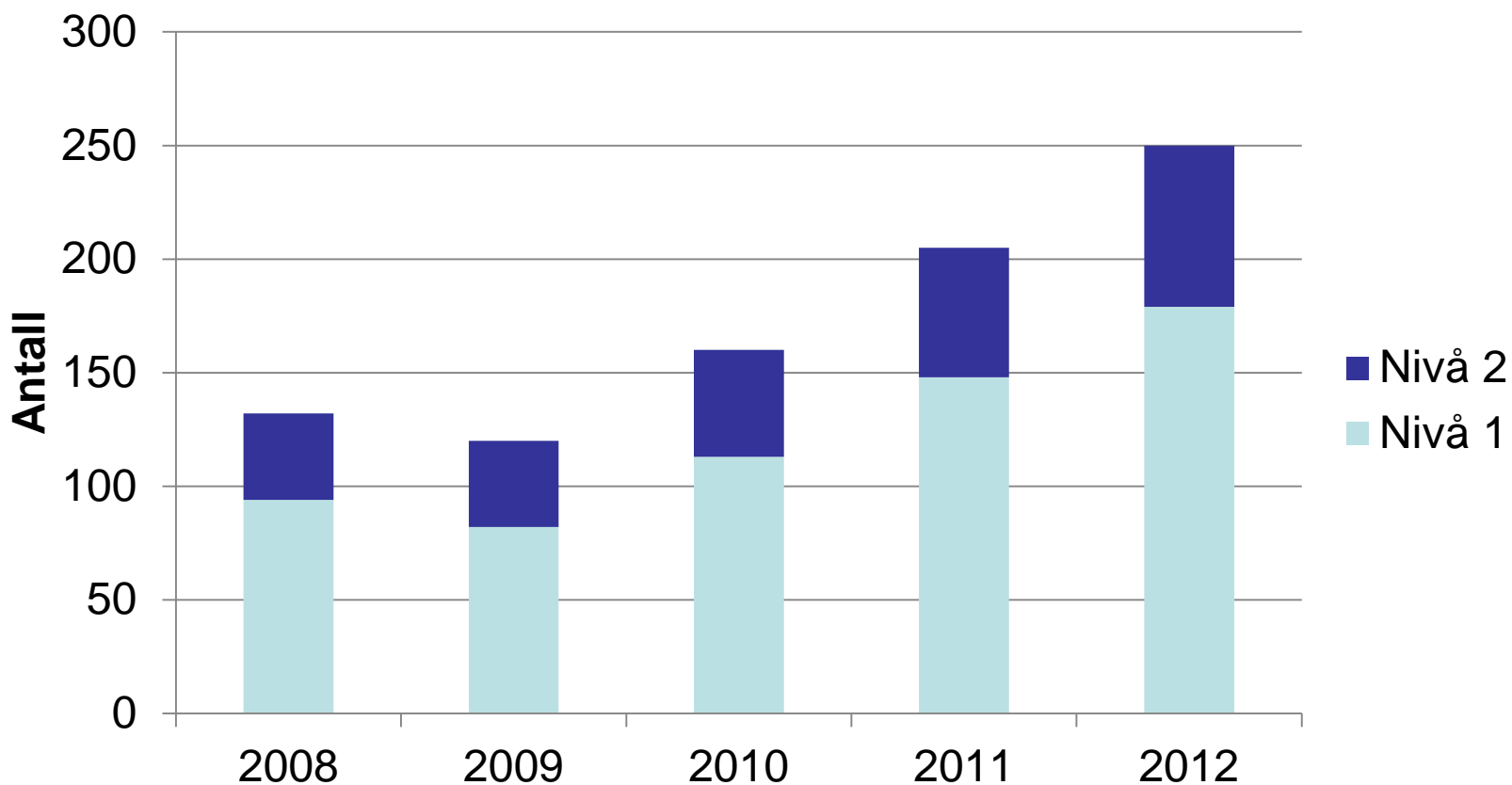


Tabell 1.1 Antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk (Mål 2015 = 1,7 publikasjonspoeng)



Kjelde: DBH

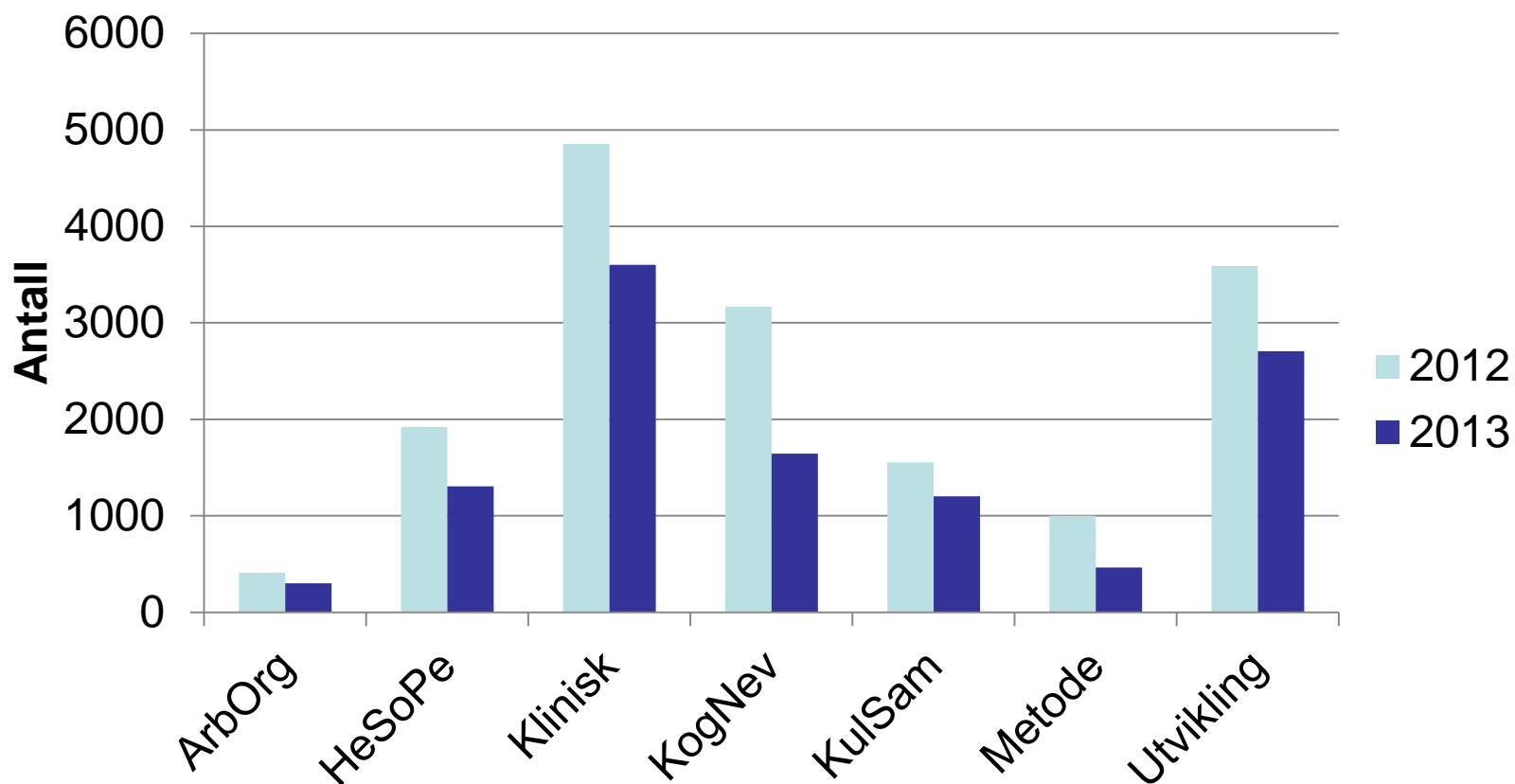
# Publikasjoner



# UNDERVISNING



# Timeregnskap



# Ressurs modell

	ArbOrg	HeSoPe	Klinisk	KogNev	KulSam	Utvikl	Metode	
Profesjon								$y_1$
PhD								$y_2$
Årsenhet								$y_3$
BA								$y_4$
MA								$y_5$
	$x_1$	$x_2$	$x_3$	$x_4$	$x_5$	$x_6$	$x_7$	$\Sigma x = \Sigma y$

# FORMIDLING

# Formidling

- **PSIs hjemmeside: Treff siste 30 dager**
  - Forsiden 5.141
  - Tidligere eksamensoppgaver 1.605
  - Om instituttet 553
  - Vil du studere psykologi 473
  - Mange sliter med fedmeoperasjon 461
  - Disputas: Psykiske plager ...alkohol 447
  - Personer 410
  - Forskerutdanning PhD 343
  - Studier 316

# Formidling

- **Forsiden til UiO (Forskning.no)**
  - 5 (6) ganger
- **Medieoppslag**
  - 2 (3) dobbeltsider i Aftenposten (Innsikt)
  - Forsiden til A-magasinet!
  - Kronikker / ytringer /
  - TV- og radioopptreden
- **PSI-nytt**
  - 7 nummer i 2014
  - Facebook: 1125 'venner'



# Frempek

- **Ledelsesmodell**

- Organisasjonskart
  - Programrådene, Skikkethetsutvalg, Forskningsetisk utvalg
  - «Utvalg for praksisnær undervisning»
- Valgt eller ansatt ledelse
- Eksterne styrerepresentanter

- **Tverfakultært samabeid**

- UiO: Livsvitenskap
- UiO: Unpacking the Nordic Model
- UiO: Energi

# Frempek

- **Utnytte undervisningspotentialialet**
  - Ansette med 'riktige' fagkompetanse
  - Forberede til satsning på kommunepsykologer
  - Samarbeid md HF'ene (bistillinger)
- **Forskning**
  - Horizon 2020
  - SFF IV
  - «Dobbeltkompetanse»-stillingene
  - Forberede lokale «innstegsstillinger»