



Samarbeid om utvikling av karrieretjenester

Om prosjektet

- Oppstart februar 2021
- Workshop med studenter
- Kartlegging av eksisterende tilbud
- Eksempler på beste praksis

Styringsgruppe

Trine Waaktaar – Studiedekan SV
Knut Martin Mørken – Studiedekan MN
Gisle Hellsten – Leder Karrieresenteret ved UiO

Arbeidsgruppe

Linn Buhaug Solbakken – Karrieresenteret
Barbro Kolbjørnsrud – SV
Stian Engen – MN
Marianne Jacobsen - MN

Mandat for arbeidsgruppa

Arbeidsgruppen bes om å utforme forslag til en plan forhelhetlig integrering av karrierelæring for bachelor og master i hele studieløpet.

Planen skal inneholde et forslag til implementering av elementer og verktøy som øker studentenes forståelse av egen kompetanse og kunnskap om fremtidige jobbmuligheter, og støtter opp om programmenes arbeidslivsrelevans.

I prosjektet inngår også å kartlegge interne interessenter i prosjektet og definere deres rolle(r), herunder spesielt hvordan Karrieresenteret på best mulig måte kan brukes som et kompetansesenter og en ressurs overfor øvrige interessenter.



Dagens tilbud

- PILAR-samarbeidet (Pilotprosjekt for arbeidslivsrelevans gjennom studieløpet)
- Godt samarbeid
- Oppsøkende tilbud
- Noe preg av tilfeldigheter og ildsjeler



Mål for prosjektet

En kandidat med fullført grad fra MN/SV kan:

- identifisere og beskrive egen kompetanse og motivasjon for valg av studieretning og karriere
- beskrive hva kompetanse og motivasjon betyr for gode valg rundt egen karriere
- formidle egen kompetanse og gjøre den relevant for potensielle arbeidsgivere
- identifisere muligheter som finnes for å tilegne seg relevant erfaring underveis i studietiden
- identifisere relevante jobbmuligheter etter endt studie
- ta eierskap til videre utdanning og jobb
- identifisere og anvende verktøy for å kunne planlegge egen karriere og nå sine målsetninger
- beskrive og håndtere jobbsøkerprosessen og overganger gjennom studieløp og arbeidsliv
- reflektere over og forklare hvorfor oppdaterte, arbeidslivsrelevante fagkunnskaper er viktig
- reflektere over og forklare hvordan generiske ferdigheter fra studiet er overførbare til andre aktiviteter som f.eks. jobb



Eksempler på integrert karrierelæring

Dagens tilbud

- STV4141: praksis
 - Tre bolker
 - Delvis integrert i emnet
 - Organiseres av emneansvarlig
- BIOS3050: Arbeidspraksis i biovitenskap
 - To bolker
 - Basert på etterspørsel
 - Delvis integrert i emnet
- ANTH4150: Ethnography in Practice
 - Arbeidslivsrelevant emne
 - To bolker
 - Integrert i undervisning



Eksempler på integrert karrierelæring

Andre universiteter

- Syddansk universitet
 - CMS som fag siden 2014
 - Obligatorisk
 - Markant lavere ledighet
 - Karriereveiledere støtter undervisere
- Aarhus universitet
 - Integrert som workshops utenfor undervisning
 - Kobling mellom CMS og faglig innhold
 - Verktøykasse for undervisere
- Liverpool John Moores University
 - CareerSmart fra 2017
 - E-læringsmoduler
 - Tilbys alle studenter



Forslag til integrasjon av karrierelæring

1. Kursportefølje som leveres av KS
 - Ulike moduler som kan tilpasses
 - Plan for timeplanlegging
2. Karrierelæring levert gjennom undervisningen
 - Samarbeid med læringsnettverkene
 - Konkrete avtaler med undervisere
3. E-læring gjennom Canvas
 - Informasjon om helhetlig plan for studieløpet
 - Verktøy til informasjon og selvrefleksjon
4. Kommunikasjon
 - Synliggjøring av løpet på programsiden
 - Punkt på vitnemålet

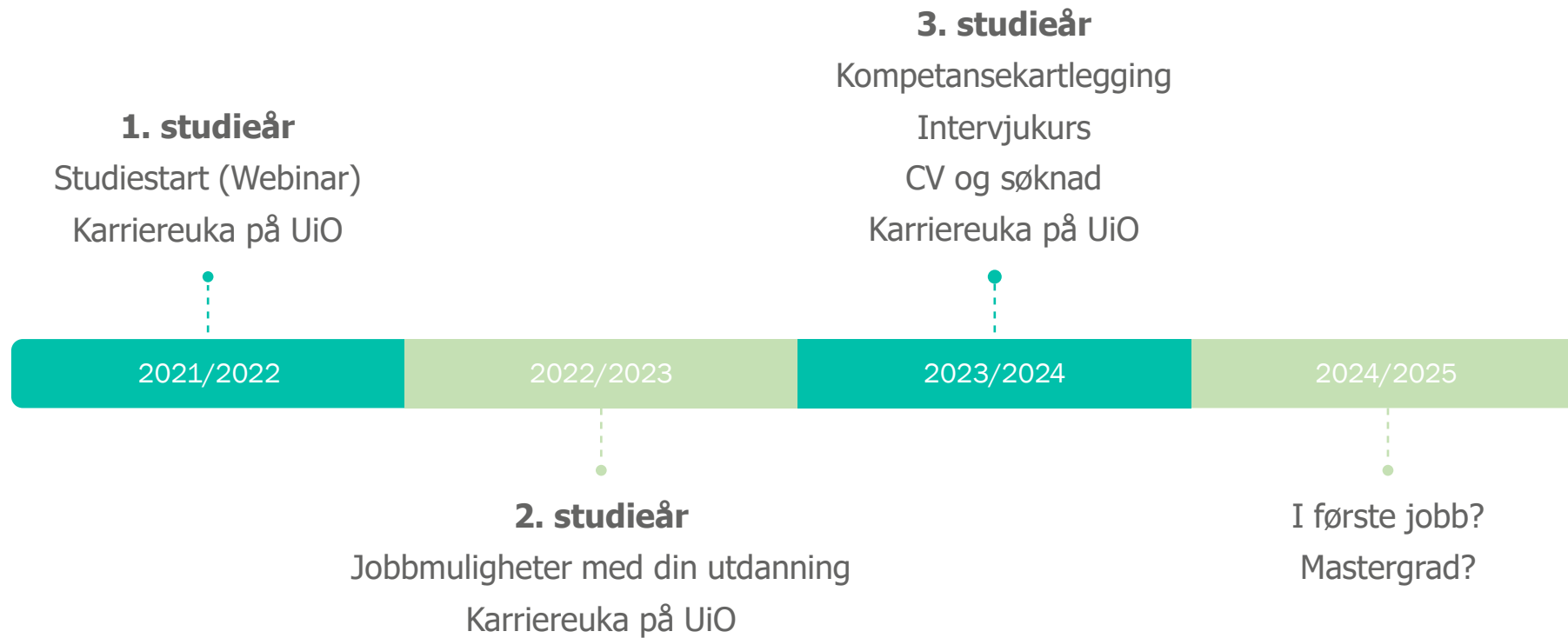


Veien videre

- Samarbeid med læringsnettverkene
- Fokus på punkt to og tre
- Tilpasset portefølje på SV



Karrierestøtte bachelor



Karrierestøtte master

