

Gruppe 1

1. PEK UT TO SYNLIGE RESULTATER SOM SKAL VÆRE OPPNÅDD I 2012

*Gjennomgang av avtaleportefølje (punkt 16).

*Få opp mobilitet, men være oppmerksom på at tallene ikke er synlige før etter 2012 (Internasjonal profil).

*Indikator-alle studieprogram skal ha en synlig internasjonal profil i sine komponenter. Hva er den internasjonale komponent? Dette vil variere fra fag til fag (punkt 13).

*Engelsk språklige nettsider. Nye sider eller forbedre de som allerede finnes. Dette er et tiltak som kan gjennomføres på et år. Tiltakene kan så og si umiddelbart måles. Ønskelig med en bestilling fra sentralt hva som ønskes (punkt 19).

*Ferdigstille policy for fellesgrader (punkt 18)

2. GI INNSPILL TIL 1-2 MILEPÆLER UNDERVEIS ELLER VED SLUTTEN AV ÅRET.

*Utllysning av midler fra rektor vil oppfattes som inspirerende.

Kommentar: Fakultetene må ha en plan for bruk av pengene.

*Kurs for administrativt ansatte i engelsk. Styrke kurstilbudet hos ILOS

*Kompetanseutviklingstiltak (OPA)

*Kurs for vitenskapelige ansatte i engelsk, særlig rettet mot kompetanseheving i undervisningen

*Ressurser til EAIE-Academy deltagelse

Kommentar: En intern ressursgruppe i SA er satt til å holde styring på tiltakene, og kompetanseheving er en del av agendaen.

*Bedre støtteapparat rundt unge forskere som vil på lærerutveksling. Det må tilrettelegges bedre for at de med familie og gjerne små barn kan være borte i en kortere el lengre periode.

Gruppe 2

2012: Fakultetene skal ha ferdigstilt kartleggingen av internasjonale komponenter i programmene ihht årsplan. Det er også ønskelig med mobilitetstall for de enkelte programmene.

2013: Fakultetene skal ha ferdige anbefalinger om studieopphold i utlandet til hvert studieprogram.

2012: STA skaffer oversikt over hvor mange av de ferdigutdannede med bachelor- og mastergrader fra UiO som har en utvekslingsopphold i graden sin. Dette kan danne grunnlag for fastsettelse av videre måltall for utreisendemobilitet.

2012: SIS lager statistikk over hovedområdene innen internasjonalisering på studiesiden og publiserer denne på UiOs nettsider.

Flere tiltak på ønskelisten som vi ikke klarte å datere:

- Utvikle et klassifiseringssystem for avtaler, og gjennomgå avtaleporteføljen etter kvalitetskriterier.
- Videreutvikle mottak for internasjonale stipendiater lokalt og sentralt.

Gruppe 3

Utpekt resultat:

* Økt mobilitet og strategisk samarbeid

Tiltak/prosesser:

- UiO skal øke mobilitet av studenter, forskere og ansatte.
- Mobilitet skal strategisk benyttes for å koble utdanning og forskning tettere
- Koble studenter og studentmobilitet til forskningsprosjektene mer strategisk

Hvordan:

- Tellemåte: mobilitet per program og avtale (kunne synliggjøre hvor aktiviteten er)
- Tellemåte: hvor mange av de avsluttende studentene har vært ute i løpet av grad (gir et bedre bilde enn antall per semester)
- Etablere gode rutiner for å registrere forsker- og ansattmobilitet
- Spesifikke infomøter for å trigge interesse for mobilitet - invitere atraktive arbeidsgivere som jobber internasjonalt
- Eksplisitt tydeliggjøre forventning til utenlandsopphold allerede når studenter søker på program
- Master: viktig at utenlandsopphold teller på spesialutdanningen.
- Post doc: forventning om utenlandsopphold
- Veileder viktig rolle i motivering av studenter og forskere til å reise ut og tilknytning til nettverk
- Vitnemål: utenlandsopphold skal være synlig (ikke bare "se vedlegg")

Utpekt resultat:

* Økt mobilitet og strategisk samarbeid

Tiltak/prosesser:

- UiO skal øke mobilitet av studenter, forskere og ansatte.
- Mobilitet skal strategisk benyttes for å koble utdanning og forskning tettere
- Koble studenter og studentmobilitet til forskningsprosjektene mer strategisk

Hvordan:

- Tellemåte: mobilitet per program og avtale (kunne synliggjøre hvor aktiviteten er)
- Tellemåte: hvor mange av de avsluttende studentene har vært ute i løpet av grad (gir et bedre bilde enn antall per semester)

- Etablere gode rutiner for å registrere forsker- og ansattmobilitet
- Spesifikke infomøter for å trigge interesse for mobilitet - invitere atraktive arbeidsgivere som jobber internasjonalt
- Eksplisitt tydeliggjøre forventning til utenlandsopphold allerede når studenter søker på program
- Master: viktig at utenlandsopphold teller på spesialutdanningen.
- Post doc: forventning om utenlandsopphold
- Veileder viktig rolle i motivering av studenter og forskere til å reise ut og tilknytning til nettverk
- Vitnemål: utenlandsopphold skal være synlig (ikke bare "se vedlegg")

Arbeidsgruppen for internasjonaliseringsåret vil følge opp det fakultetene har sagt i sine presentasjoner at de skal jobbe videre med. Fakultetene vil bli bedt om å rapportere på hvordan det har gått med de planene ved nye fellesseminarer i 2012, ett rett før sommeren og ett mot slutten av året.