

**UNIVERSITETET I OSLO**  
**Universitetsdirektøren**

**KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling**

**Referat fra møtet onsdag 6. april 2011**

**Tilstede:**

Inga Bostad  
Helga Reiss, HF  
Karsten Aase-Nilsen, KHM  
Kirsti Strøm Bull, Jus  
Eli Olaus Hole, Matnat  
Gudleik Grimstad, SV  
Asbjørn Røed, OD  
Kristin Heggen, Medfak  
Per Hetland, UV  
Hans Arne Nakrem, NHM  
Hilde Bondevik, Kjønnsforskningsmiljøet  
Tine Tång Engvik, Studentparlamentet  
Sekretær: Ingrid Uldal

Meldt forfall: Ragnhild Hennum, Linn K. Stølan og Aud Tønnessen, TF

<b>Nr</b>	<b>Sak</b>	<b>Oppfølging</b>	<b>Frist</b>
1	HP for likestilling – hovedmål 2 ”Bedre kjønnsbalanse i noen utvalgte studieprogrammer”	<p>Inga Bostad refererte fra dialogrunden på fakultetene i februar/mars og viste til at skjevrekuttering av studenter er en klar utfordring for mange fagmiljøer.</p> <p>Representanter fra Studieavdelingen (SA) holdt så et innlegg om ”Studentrekuttering &amp; kjønn” – Hvordan jobbe for en jevnere kjønnsbalanse i studieprogrammene? :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ulike tiltak i studenterrekutteringsarbeidet</li><li>• Muligheter for kvotering ved opptak</li></ul> <p>SA koordinerer i dag alle studentrekuttering-stiltak ved UiO. Har fokus på kjønn i eksisterende tiltak. Jobber med dette + minoriteter. Tett samarbeid med realfagsmiljøet.</p> <p>Diskusjon om tilleggspoeng for underrepresentert kjønn. Når bør vi benytte tilleggspoeng? Bør UiO ha en tydeligere policy? KD er restriktive til innvilging av søknader fra institusjonene.</p> <p><u>Kommentarer:</u></p> <p>Må tenke nasjonalt og helhetlig ved opptak til studier med sterk kjønnsubalanse</p> <p>Skille på utfordringer: For <u>få</u> søkere til studiene eller underrepresentasjon av ett kjønn</p> <p>Sette inn tiltak som <u>virker</u> /bidrar til suksess</p> <p>Hva vet vi om hva som fungerer? Må basere seg på erfaringer</p> <p>Viktig å vite om vi <u>har</u> et rekrutteringspotensiale (gutter)</p> <p>Tenk utradisjonelt ved utforming av tiltak/tekst</p> <p>Se på samfunnsbehovet – legg føringer for fagmiljøene!</p> <p>Stimuler faglig interesse overfor jentene/bruk kjønnspoeng ift gutter</p> <p>Frafall av gutter er også et problem!</p> <p>Kampanjer – fungerer dette som forventet?</p> <p>SA jobber tett med fagmiljøene og er enig om en arbeidsdeling. Tiltak over lengre tid ser ut til å fungere best.</p> <p>Konferanse i Agder 15. – 16. september om gutter og jenters utradisjonelle studievalg.</p>	
2	Rekruttering av vitenskapelige ansatte ved UiO – ref mål i HP	<p>Inga Bostad innledet ved å vise til målsettinger i HP for likestilling og HP for vit. personale vedr. rekruttering – både policy og prosedyre/prosess. En egen ”tenketank”-gruppe ser</p>	2011

		<p>på strategisk viktige satsningsområder, og en annen gruppe vurderer de ulike fasene i rekrutteringsprosessen.</p> <p>Personalsjef Irene Sandlie (OPA) redegjorde for status i arbeidet, og de utfordringer som det må jobbes videre med: Tidsplanlegging, rolle- og ansvarsdeling, bruk av "lete- og finne"-komiteer, kompetanse (ledere/personalkonsulenter) og bruk av Easy-Cruit som verktøy i prosessen.</p> <p><u>Innspill:</u>  Easy Cruit bidrar til forskyning av arbeid fra administrasjonen til komiteene. Problemer mht offentlighetslov mv?  Internasjonal rekruttering krever annen og ny kompetanse  Kunngjøringsteksten er meget viktig – må vite hva vi trenger!  Hva med tidsbruken ved "lete- og finne"-komiteer?  Bedømmelseskomiteene: Benytte "tet"-rangering - eller?  Benytte TU sentralt som sted for erfaringsutveksling  Leder må være med i innstillingskomitéarbeidet!  Bruk av intervju og referanseinnhenting må bli fast rutine</p> <p><u>Viktige signaler til videre arbeid med rekruttering og IHR:</u>  Analyse av behov og utarbeiding av gode kunngjøringer og betenkninger må stå sentralt  Vurdere fordeler og ulemper med "tet"-gruppe-rangering</p>	
3	Rapport om arbeid med oppfølging av HP for likestilling 2010	<p>Saken skal opp på dekanmøte 6. april, rektoratet 7. april og til universitetsstyret 21. juni.</p> <p>Det ble gitt kommentarer til enkelte tabeller.</p> <p>Kommentarer ble gitt til HPs bruk av måltall for rekruttering av kvinner til fast vit. stillinger (skal gjelde alle uansett SKO).</p> <p>Orientering av indikatorarbeid- og utfordringer</p>	Juni 2011
4	8. mars-arrangementet	Saken måtte utgå av tidshensyn	
5	Orientering om arbeid med nettsiden	Saken måtte utgå av tidshensyn	Juni 2011
6	Oppfølging av tiltak i HP rettet mot kvinnelige førsteamanuenser	Saken måtte utgå av tidshensyn	2011
7	Eventuelt		

**NB! Husk frist for søknad om midler til likestillingstiltak: 1. juni**

**NESTE MØTE: 1 juni 2011 kl. 09.15 i Kollegierommet**