

Til: Koordineringsgruppen for likestilling

Dato: 29. november 2011

Referat fra møtet onsdag 26. oktober 2011

Til stede: Inga Bostad, prorektor
Ragnhild Hennum, viserektor
Gudleik Grimstad, SV
Helga Reiss, HF
Kirsti Strøm Bull, JUS
Kristin Heggen, MED
Annik Myhre, MATNAT
Stian Skaalbones, Studentparlamentet
Karsten Aase- Nilsen, Kulturhistorisk museum
Magnus Otto Rønningen, FA
Ingrid Uldal, likestillingsrådgiver

Sekretær: Ella Ghosh

Forfall: Per Hetland, Aud Tønnessen, Jan Erik Ellingsen, Hedda Ugletveit, Hilde Bondevik og Asbjørn Røed

SAKSLISTE				
Nr	Sak	Referat/oppfølging	Ansvar	Frist
1	Nye representanter i Koordineringsgruppen fra høsten 2011	Det er oppnevnt flere nye personer i utvalget i løpet av høsten. Alle deltakere presenterte seg.		
2	Presentasjon av ny likestillingsrådgiver	Ingrid Uldal slutter etter dette møtet, og Ella Ghosh er ansatt som ny likestillingsrådgiver. Inga Bostad takket Ingrid for sin innsats og ønsket Ella Ghosh velkommen.		
3	Søknad om likestillingsmidler fra sentral Pott	Ingrid Uldal orienterte om utlysning, kriterier og søknadsprosessen. Irene Sandlie orienterte om innstillingen. De fleste søknader ble innvilget. Noen		



		<p>søknader ble avslått fordi de falt utenom kriteriene eller var ufullstendig.</p> <p>I diskusjonen ble følgende momenter nevnt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mulig at vi bør se nærmere på hvorvidt og hvordan enhetene bruker egne midler (egenandel) - Ideer til tiltak og god praksis bør bli bedre kjent før neste søknadsrunde. Noen søker om de samme tiltakene år etter år, og noen søker ikke om midler tross behov for tiltak. - Underrepresentasjon av menn er nevnt i en søknad, dette har også vært diskutert på dekanmøte nylig - I fremtiden må koordineringsgruppen vurdere det utvidede likestillingsbegrepet og balansen mellom studentrekruttering og vitenskapelige stillinger. 	EG	V-2011
4	Status – tiltak for kvinnelige førsteamanuenser	<p>Et oppsummeringsnotat var sendt ut i forkant av møtet.</p> <p>Ingrid orienterte om erfaringene så langt. Det har vært god tilbakemelding om coaching og seminar. Det har fungert bra med 6 eller 7 på hver gruppe, men det vil være en fordel å spre kvinner som er på samme fakultet. Det at ulike deltakere er på forskjellig stadier i karrieren bør også tas med i betraktningen når gruppene settes sammen. Kvalifikasjonsstipend og coaching i kombinasjon i kombinasjon har fungert bra.</p> <p>I diskusjonen ble det fremhevet at når dette tiltaket tildeles et større beløp er det viktig å få god informasjon om resultater og få til god rapportering fra fakultetene</p> <p>Ella skal ha møte med konsulenter om erfaringer og oppfølging 7. november.</p>	EG EG	jan nov
5	Likestillingsprisen for 2011	<p>Frist for å søke om KIF-komiteens pris er 1. november. Sentralt er vurderingen er at det ikke er aktuelt å søke på grunnlaget av</p>		

		universitetets totale arbeid, men at det kan være aktuelt på enhetsnivå. I fjor søkte CEES og Informatikk. Det ble reist spørsmål om CEES bør oppmuntres til å søke igjen. Ingrid gjorde oppmerksom på at dokumentasjonskravet er ganske omfattende, slik at dette er krevende å få til.		
6	Eventuelt	Arbeidet med evaluering av mentorordningen er noe forsinket. STK kan legge frem et foreløpig kort notat 25 november, og et lengre notat 1. desember. Fullstendig rapport vil foreligge i første kvartal av 2012. Det kan bli aktuelt med et presentasjonsseminar om evalueringen. Neste møte legges til etter at notatet fra STK foreligger, slik at gruppen kan ha evalueringens hovedpunkter med når man planlegger evt. videreføring i 2012.		
	Dato for neste møte	7. desember 915-11		