

Til:

JU Det juridiske fakultet
SV Det samfunnsvitenskapelige fakultet
MN Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
BIOTEK Bioteknologisenteret i Oslo
NHM Naturhistorisk museum
MED Det medisinske fakultet
HF Det humanistiske fakultet
TF Det teologiske fakultet
OD Det odontologiske fakultet
MUV Museum for universitets- og vitenskapshistorie
STK Senter for tværfaglig kjønnsforskning
UV Det utdanningsvitenskapelige fakultet
KHM Kulturhistorisk museum
MLS Molecular life science

Dato: 02.04.2012

Saksnr.: 2012/4417 ELLAGH

Likestillingsrapport 2011 - Oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten

I oktober 2010 fikk Universitetet i Oslo en ny handlingsplan for likestilling mellom kjønnene (2010 – 2012). Den forrige handlingsplanperioden var derfor forlenget og fungerte i hovedsak som rettesnor for likestillingsarbeidet ved UiO. Den nye handlingsplanen er sendt alle dekaner og fakultetsdirektører og vil nå være utgangspunkt for fagmiljøenes videre oppfølging av likestillingsarbeidet.

Departementet (FAD) setter krav til ”statlige virksomheters likestillingsredegjørelser etter aktivitets- og rapporteringsplikten”. (Se http://www.regjeringen.no/upload/FAD/Vedlegg/Lønns-%20og%20personalpolitikk/Veileder_likestillingsredegjørelser.pdf)

Universitetsstyret skal dessuten få seg forelagt en rapport om oppfølgingen av handlingsplanens mål og tiltak hvert år. Rapporter fra fakultetene og øvrige enheter vil være viktig for dette arbeidet.

Aktivitetsplikten gjelder for Likestillingsloven, diskrimineringsloven (etnisitet, religion) og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven (funksjonsevne). Redegjørelsesplikten tilsier at UiO skal rapportere på planlagte og gjennomførte tiltak på alle grunnlag, men det er kun krav om en tilstandsrapport mht kjønn. UiO skal i løpet av tida fremover forsøke å styrke arbeidet med likestilling og diskriminering i henhold til aktivitetsplikten i de nevnte lovene. Vi inkluderer spørsmål om enhetenes arbeid på dette feltet som et ledd i rapporteringen, men også for å kartlegge utfordringer og behov.



Universitetsdirektøren
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no

OPA ønsker en beskrivelse av status i likestillingsarbeidet basert på fakultetenes tiltaksplaner, bruk av tildelte likestillingsmidler og en vurdering av oppnådd effekt av gjennomførte tiltak.

Frist for tilbakemelding (via ephorte) er fredag 4. mai.

Enhetene bes om å gi en kortfattet tilbakemelding om følgende:

1. Vennligst oversend lenke til enhetens handlingsplan for likestilling evnt andre strategiske dokumenter som inneholder egne mål og tiltak for likestilling.
2. Organisering av arbeidet
 - Er det opprettet eget likestillingsutvalg?
 - Hvis ja - navngi leder for utvalget
 - Navngi ansvarlig for saksbehandling (likestilling) på lokalt nivå
3. Hvordan blir likestilling tatt opp på
 - ledermøter,
 - seminarer,
 - styringsdialogmøter,
 - møter med tjenestemannsorganisasjonene
4. I hvilken grad er det egne tiltak rettet mot ledere (jf UiOs hovedmål om at ledelsen skal fremme likestilling)? Hvordan er disse organisert?
5. Vurdering av egen måloppnåelse for 2011 for tilsetting av kvinner i følgende stillingskategorier: (dvs differanse mellom måltall og antall ansatte)
 - Professorer (SKO 1013) (ikke professoroppykk)
 - Førsteamanuenser (SKO 1011)
 - Faglige lederstillinger (SKO 1474, SKO1475 og SKO 1404)
 - Professor II (SKO 8013)

Dersom disse forhold står omtalt annetsteds, f.eks i egen årsrapport/likestillingsrapport, ber vi om å få referanse. S

7. Rapportering om bruk av tildelte likestillingsmidler for 2011
 - Hvilke tiltak ble gjennomført?
 - Vurdering av oppnådde effekter
 - Tiltak som ikke per dato er igangsatt innenfor rammen av tildelte midler
8. Har dere jobbet med virkemidler for å få til bedre kjønnsbalanse blant studenter? (svar med stikkord om tiltak)
9. Har enheten vurdert barrierer, mål og tiltak mht ansatte med etnisk minoritetsbakgrunn eller funksjonshemming? Nevn eventuelt hvilke.

- Er dere kjent med at enkeltinstitutter eller enheter under dere har arbeidet mer med disse tema?
- Beskriv kort hva som ble gjort i 2011, også hvis dere ikke er kommet spesielt langt i prosessen.

I den grad noe er uklart mht spørsmålene som stilles her, er det mulig å be om et kort møte med likestillingsrådgiver for å gå gjennom punkter som oppfattes som uklare eller vanskelige.

Med hilsen

Irene Sandlie
personalsjef

Ella Ghosh
likestillingsrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Ella Ghosh
22855040, ella.ghosh@admin.uio.no

