

UNIVERSITETET I OSLO

Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Innkalling til møte

Onsdag 27. november 2013 0900-1100

Rom: Møterom 921

Bygg: Lucy Smiths hus, Problemveien 7

Til

Prorektor Ruth E. Vatvedt Fjeld

Viserektor Ragnhild Hennem

Representanter for ledelsen ved alle fakulteter og museer

Representant for kjønnsforskningstiljøet

Representant for FA

Representant fra Studentparlamentet

Sekretær: Likestillingsrådgiver

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møtet [25. oktober \(word\)](#) og [19. juni \(pdf\)](#).
2. Erfaringer med coaching som virkemiddel
 - Institutt for medskapende ledelse innleder om erfaringer med coaching for kvinnelige førsteamanuenser som ønsker å søke opprykk til professor
 - HF innleder om erfaringer med ledercoaching som er relevante for handlingsplanarbeidet.
3. Ny handlingsplan for likestilling
Koordineringsgruppen bes drøfte foreløpige innspill til [ny handlingsplan \(pdf\)](#).
4. Orienteringssaker
 - a. Seminar om seksuell trakassering 8. november, jf. [oppslag i Uniforum](#) (uniforum.no)
 - b. Fremdrift i mentorprosjektet
 - c. Søknad om likestillingsprisen – Det medisinske fakultet

Det blir servert kaffe/te og forfriskninger.

Vel møtt!

Momenter til ny handlingsplan

- Flere tiltak og midler brukes lokalt til likestilling
- Lederansvar for likestilling må styrkes og konkretiseres i neste handlingsplan
- Noen tiltak gjennomføres sentralt når det er en fordel med et felles opplegg – eksempelvis coaching, opprykksseminar og mentoring
- Innsats for rekruttering av kvinner til vitenskapelige toppstillinger videreføres
- Tiltak til kjønnsbalanse i studentmassen gjennomføres hovedsakelig lokalt. I forrige periode har seminar og samordning av noen tiltak skjedd sentralt via studieavdelingen.
- Overgang fra post-dok til førstestilling vil fortsatt kreve oppmerksomhet
- Rapportering vil fortsatt skje sentralt
- I neste periode må sentral/lokal satsing på rekruttering av kvinnelige professor II vurderes

Se også vedlagte skjema om gjennomføring av handlingsplanen 2010-12 (13) samt referat.