

UNIVERSITETET I OSLO
Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet **torsdag 6. februar 2014 kl. 14-16**

Til stede:

Prorektor Ruth E. Vatvedt Fjeld (møteleder)
Viserektor Ragnhild Hennum
Hallgeir Elstad, TF (stedfortreder for Trygve Wyller)
Jenny Graver, JUR (stedfortreder for Inga Bostad)
Helga Reiss, HF
Solveig Kristensen, MN
Marthe Amundsen, UV
Gudleik Grimstad, SV
Hedda Ugletveit, NHM
Gabrielle Legrand Gjerdsset, studentparlamentet
Kristine Aall S. Knudsen, Avdeling for fagstøtte
Øystein Gullvåg Holter, STK
Ella Ghosh

Forfall: Kristin Heggen, MED, Tiril Willumsen, OD og Karsten Aase- Nilsen, KHM.

| SAKSLISTE: | | | | |
|-------------------|---|---|---------------|-----------------------|
| Nr | Sak | Referat/oppfølging | Ansvar | Frist/status |
| 1 | Godkjenning av referat fra 27 november | Referatet ble godkjent med noen endringer foreslått av HF. Revidert referat blir lagret på koordineringsgruppens nettsted. | EG | OK |
| 2 | Likestillingsrapport for 2013 | Utkast til likestillingsrapport med vedlegg ble utsendt i forkant av møtet. Innledningsvis sa møteleder at oppramsing av svar på spørsmål i nettskjemaundersøkelsen endres til en kort prosatekst. Det ble foreslått å tydeliggjøre at STKs rapport om kjønnsbalanse er en uavhengig rapport. TF presiserte hvordan Åse Røthings rapport om TF, utgitt i 2012, ble anvendt i fakultetets likestillingsarbeid i 2013. Det var ellers flere korreksjoner til tall eller tekst i rapporten. Konklusjon: De foreslåtte endringer innarbeides i rapporten. | EG | Styremøte 11. mars |
| 3 | Handlingsplan for | Et første utkast til handlingsplan ble sendt | Avd. for | Styremøte |

| | | | | |
|---|-------------------|---|--|--------|
| | likestilling | <p>ut like før møtet. Alle tiltak i den eksisterende planen ble gjennomgått med henblikk på om de skal videreføres, fjernes eller endres. Her er et utdrag at forslagene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse" (nytt navn). - Hovedmål 3 (Et tydeligere lederansvar for likestilling) bør være Hovedmål 1. - Målet om kjønnsbalanse i utvalgte profesjonsutdanninger utvides til å gjelde alle studier - Det settes et måltall for kjønnsbalanse på minst 5 % bedring av kjønnsbalansen i studieprogrammer - Midler til fakultetene fordeles etter nøkkel, men med krav om god rapportering for å sikre at midlene brukes målrettet på likestillingstiltak - Det skal settes av midler til et evalueringsoppdrag i slutten av handlingsplanperioden. - UiO bør etterstrebe kjønnsbalanse i administrative stillinger <p>Konklusjon: En arbeidsgruppe ledet av prorektor går gjennom alle eksisterende og foreslåtte tiltak. Dokumentet behandles på det neste møtet i Koordineringsgruppen 26. mars.</p> | <p>personalstøtte Prorektor Viserektor</p> | 6. mai |
| 4 | Budsjett for 2014 | <p>Avdeling for personalstøtte har det formelle ansvaret for budsjettet. Koordineringsgruppen har en rådgivende funksjon mht. budsjettspørsmål på overordnet nivå. Det tildeles 6,5 millioner til likestilling i 2014. Det var enighet om den foreslåtte økningen til fakultetenes likestillingsarbeid. Det kom ingen store endringsforslag under møtet.</p> <p>Merknad: På formøte ble vi enige om 3 avklarings spørsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OK med 6,5 som ramme? - OK med fordeling sentralt/lokalt? - Videreføre insentivmidler selv om KD har avsluttet å tildele? <p>Jeg er usikker på om det kom noen avklaring på det siste spørsmålet.</p> | <p>Avd. for personalstøtte</p> | |

| | | | | |
|---|--------------------------|---|----|--|
| 5 | Orienteringssaker | <p>A. Balansemidler fra NFR NFR har fordelt midler til fire institusjoner i 2014. Det vil bli mulig å søke om midler til større prosjekter, også samarbeidsprosjekter på tvers av institusjoner i oktober i 2014.</p> <p>B. Henvendelse om samarbeid med fransk universitet Universitetet i Limoges ønsker et studiebesøk på UiO og et innlegg på en konferanse. Berørte enheter vil få en henvendelse om tidspunkt for besøk når studiebesøket nærmer seg tidlig i høst.</p> <p>C. Nettverkskonferanse for likestilling i Narvik Den årlige konferansen for personer med likestillingsansvar finner sted 17.-18. mars. Tittelen er <i>Kjønnsbalanse i forskning – tiltak for å bedre kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon.</i></p> <p>D. Ny KIF-komiteé ledes av Curt Rice, UiT. Studentparlamentet er representert i komitéen.</p> <p>E. Kompetansetiltak for kvinnelige førsteamanuenser Likestillingsrådgiveren orienterte om status for opprykkseminar, coaching og kvalifiseringsstipend. Det er få søkere/påmeldte på alle tiltak.</p> | EG | |
| | Møteplan 2014 | <p>26. mars 0900-1100 18. juni 0900-1100 17. september 0930-1130 12. november 0930-1130 reservedato 10. desember</p> | | |
| | Eventuelt | Det ble ikke meldt om nye saker. | | |