

UNIVERSITETET I OSLO
Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet **onsdag 26. mars 2014 kl. 09-11**

Til stede:

Prorektor Ruth E. Vatvedt Fjeld (møteleder)
Viserektor Ragnhild Hennum
Hallgeir Elstad, TF (stedfortreder for Trygve Wyller)
Jenny Graver, JUR (stedfortreder for Inga Bostad)
Helga Reiss, HF
Solveig Kristensen, MN
Marthe Amundsen, UV
Gudleik Grimstad, SV
Hedda Ugletveit, NHM
Gabrielle Legrand Gjerdset, studentparlamentet
Kristine Aall S. Knudsen, Avdeling for fagstøtte
Øystein Gullvåg Holter, STK
Ella Ghosh

Forfall: Kristin Heggen, MED, Tiril Willumsen, OD og Karsten Aase- Nilsen, KHM.

SAKSLISTE:				
Nr	Sak	Referat/oppfølging	Ansvar	Frist/status
1	Godkjenning av referat fra 6. februar	Referatet ble godkjent	EG	OK
2	Handlingsplan for likestilling	Koordineringsgruppen hadde en rekke kommentarer og forslag til endringer. Disse ble skrevet inn i dokumentet under møtet, og er vedlagt. Det var enighet om at prorektor og viserektor skulle bearbeide dokumentet videre. Utkast til handlingsplan fremmes i rektoratsmøte, dekanmøte og universitetsstyret. Det kan komme ytterligere endringer i denne prosessen.	Avd. for personalstøtte Prorektor Viserektor	Styremøte 6. mai
3	Insentivmidler for MN-fakultetet og NHM	Inntil 2013 hadde KD en egen ordning for å oppmuntre til ansettelse av kvinner i faste vitenskapelige stillinger i MNT-fagene. UiO valgte å lage en supplerende incentivordning fra 2010. KDs incentivordning ble avvirket i 2013 etter en evaluering fra Proba samfunnsanalyse Koordineringsgruppen drøftet hvorvidt det var aktuelt å videreføre ordningen kalenderåret 2014.	Avd. for personalstøtte	

		Konklusjon: UiO kan videreføre ordningen dette året. Tildelt beløp per enhet vil tilpasses avsatte midler sentralt.		
4	Orienteringssaker	<p>A. 8. mars markering på ulike fakulteter Hovedarrangementet på Universitetsfestsal var godt besøkt. Grunnlovsjubileet var temaet. Flere fakulteter hadde egne arrangementer.</p> <p>B. Likestillingsrapport: Orientering fra styrets behandling. Styret var både opptatt av fortsatt satsing på kvinner i toppstillinger og bedre kjønnsbalanse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det kreves mer innsats for å adressere lav andel mannlige studenter på alle fakulteter bortsett fra MN. - UiO bør ha ambisiøse mål for rekruttering av kvinnelige professorer og kvinner i faste vitenskapelige stillinger. <p>Styret anmodet om at innspillene tas med i det videre arbeidet med ny handlingsplan for likestilling.</p> <p>C. Endringer i KIF-komiteens mandat (kjønn + mangfold). KIF-komiteen vil fortsatt ha kjønn som hovedperspektiv, men er utvidet for å ivareta hensynet til mangfold. Det ble foreslått å invitere representant fra KIF-komiteen som er ansatt ved UiO.</p>	EG	
5	Eventuelt	NHM ønsket innspill om hvordan det er hensiktsmessig å nedsette en «lete og finne»-komite – skal dette skje via den vanlige tilsettingsprosessen eller skal det lages en egen komite ved siden av? Det var enighet om at det er hensiktsmessig å gjøre dette den prosessen som regelverket beskriver, heller enn å henge på et nytt ledd i prosessen. UiO bør beskrive eksempler på egne nettsider eller eventuelt jobbe for at ansettelsesreglementet endres slik at det blir tydeligere mht. hvem gjør hva for å sikre god kjønnsbalanse.		
	Neste møte	18. juni 0930-1130		