

**UNIVERSITETET I OSLO**  
**Universitetsdirektøren**

**KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling**

Referat fra møtet **onsdag 18. juni 2014 kl. 0930-11**

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum (møteleder)

Inga Bostad, JUR

Helga Reiss, HF

Hege Thoresen, MN (stedfortreder)

Mette Groseth Langballe, MED

Hedda Ugletveit, NHM

Kristine Aall S. Knudsen, Avdeling for fagstøtte

Ella Ghosh

Forfall: Kristin Heggen, MED, Tiril Willumsen, OD Marthe Amundsen, UV, Gudleik Grimstad, SV, Gabrielle Legrand Gjerdsset, studentparlamentet, Øystein Gullvåg Holter, STK og Karsten Aase- Nilsen, KHM.

<b>SAKSLISTE:</b>				
<b>Nr</b>	<b>Sak</b>	<b>Referat/oppfølging</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Frist/stat us</b>
1	<b>Godkjenning av dagsorden og referat</b>	Det ble ikke meldt nye saker til dagsorden. Referatet ble godkjent.	EG	OK
2	<b>Kvinner i forskning - nye tall fra NIFU.</b>	<p>Hebe Gunnes fra NIFU presenterte aktuell statistikk om vitenskapelige stillinger. Presentasjonen sendes alle medlemmer av koordineringsgruppen. I presentasjonen ble det satt søkelys på overgangen fra postdok-stillinger til førsteamanuensis-stillinger.</p> <p>Det ble nevnt at det foreligger en bibliometrisk analyse om kjønn, alder og publisering. Denne sendes gruppens medlemmer.</p> <p>Konklusjon: Presentasjonen ble tatt til etterretning. Gunnes kan kontaktes dersom det er ønske om egne datasett på fakultetsnivå. Bibliometrisk analyse om kjønn alder og publisering sendes ut.</p>	Prorektor /EG	August
3	<b>Tildeling av likestillingsmidler</b>	To personer fra Koordineringsgruppen skal delta ved behandling av søknader. Komiteen ledes av prorektor Ragnhild Hennum. Fra administrasjonen vil personaldirektør Irene Sandlie og likestillingsrådgiver Ella Ghosh delta.	EG	August

		Konklusjon: Trygve Wyller og Kristin Heggen forespørres. Helga Reiss og Kristine Aall Knudsen har også sagt seg villig til å delta.		
4	<b>Orienteringssaker</b>	<p>A. Handlingsplan for likestilling - legges frem for styret 11. september.</p> <p>Teksten er diskutert i fellesmøte for dekaner og fakultetsdirektører 28. mai. Det ble foreslått små justeringer i teksten.</p> <p>Det ble stilt spørsmål om hvordan mangfold håndteres videre i sentrale policydokumenter, siden enkelte fakulteter arbeider med en kombinert lokal handlingsplan.</p> <p>UiO legger opp til et eget kapittel om mangfold i HR handlingsplanen. HF nevnte at de vil integrere likestillingsplanen i årsplanen. Tiltaksplaner for likestilling er et krav, men det er opp til fakultetene å avgjøre hvor og hvordan dette skjer. Det skal være mulig å peke ut likestillingstiltak i en plan.</p> <p>B. Evaluering av det 5. og 6. mentorprogrammet. De to program er evaluert av deltakerne. Det skal være arbeidsgruppemøte om saken i august, der evalueringens funn vil drøftes. Det er aktuelt å drøfte temaet ved et senere møte.</p> <p>C. Incentivmidler for MN-fakultetet og NHM for 2013</p> <p>Et notat ble sendt over til MN om tildeling, dvs til i alt 8 personer. Etter dette kom det inn beskjed fra et institutt (som MN-fakultetet ikke kjente til) og NHM om ytterligere fire ansettelser i 2013. Gruppen foreslår å fordele disponible midler til formålet jevnt til alle (etter «ostehøvelsprinsippet»).</p> <p>D. 8th European Conference on Gender Equality in Higher Education.</p> <p><a href="https://gender2014.conf.tuwien.ac.at/programme/">https://gender2014.conf.tuwien.ac.at/programme/</a></p> <p>Konferansen samler kjønnsforskere, universitetsledere og praktikere som arbeider med likestillingstiltak. Det er mulig å få dekket utgifter til deltakelse etter søknad. Dette gjelder kun medlemmer av gruppen.</p>	EG/ Prorektor	
5	<b>Eventuelt</b>	Det ble ikke meldt om nye saker.		
	<b>Neste møte</b>	17. september 0930-1130		