

UNIVERSITETET I OSLO
Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet **onsdag 17. September 0930-1130**

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum, møteleder

Greta Holm, HF

Mona Bratlie, MN

Mette Groseth Langballe, MED

Linda Valdø Schwarz, UV

Lillian Baltzrud, SV

Øystein Gullvåg Holter, STK

Ella Ghosh

Forfall: Trygve Wyller, TF; Gudleik Grimstad, SV; Inga Bostad, Helga Reiss, HF; Solveig Kristensen, MN; Marte Amundsen, UV; Hedda Ugletveit, NHM; Kristin Heggen, MED; Tiril Willumsen, OD; Marianne Andenæs; Karsten Aase- Nilsen, KHM.

SAKSLISTE:				
Nr	Sak	Referat/oppfølging	Ansvar	Frist/status
1	Godkjenning av dagsorden og referat fra 18. juni	Dagsorden og referat ble godkjent	EG	OK
2	Tildeling av likestillingsmidler	<p>Prorektor gjennomgikk det utsendte utkastet til tildelingsbrev, som ble utarbeidet av en tildelingskomité. Ragnhild Hennum, Trygve Wyller personaldirektør Irene Sandlie og likestillingsrådgiveren deltok i gruppen. Prorektor gjorde også rede for argumentene i arbeidsgruppen for å tildele eller avslå enkelte søknader.</p> <p>Møtedeltakerne foreslo noen rettelsler og presiseringer. Det var enighet i gruppen om avslag. Det kom ikke forslag til omdisponeringer under eller i forkant av møtet.</p> <p>Det ble foreslått at brevet kortes ned ved at det er en kortere beskrivelse av omsøkte tiltak.</p> <p>Konklusjon: Komiteens innstilling behandles ferdig i administrasjonen. Neste år vil tildeling skje direkte til fakultetene, med krav om god rapportering.</p>	Avd. for personalstøtte Prorektor Viserektor	Styremøte 6. mai
3	Opprykkseminar	Gruppens medlemmer ble bedt om innspill	Avd. for	

		<p>til videre organisering. Er det aktuelt med lokale, korte opprykkseminar i og med at flere fakulteter har fått egne retningslinjer for opprykk?</p> <p>Det synes mest hensiktsmessig å opprettholde en sentral organisering av opprykkseminar fordi dette er et godt utprøvd tiltak som det er kommet gode tilbakemeldinger om under evaluering.</p> <p>Det kom et nytt forslag fra HF: Det er behov for tilsvarende satsing på kvalifisering til toppstilling for lektor til førstelektor som for førsteamanuenser til professor. Denne gruppen kunne med stor fordel ha seminar/coaching for å kvalifisere seg. Dette bør vurderes når man lager tiltak neste år.</p> <p>Konklusjon: Et opprykkseminar arrangeres tidlig i 2015. Spørsmålet om førstelektor-kvalifisering tas opp når kvalifiseringstiltak planlegges.</p>	personalstøtte	
4	Den internasjonale kvinnedagen - UiOs markering i 2015	<p>Gruppen diskuterte mulige tema i 2015 for UiOs markering, som normalt skjer i samarbeid med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning. Et møte om saken arrangeres litt senere i høst mellom prorektor og STK.</p> <p>Gruppen diskuterte tema som Bruk av religiøst hodeplagg Det tredje kjønn Menns permisjoner ved fødsel og barns sykdom</p>	EG	
5	Orienteringssaker	<p>A. Handlingsplaner for likestilling Universitetsstyret behandlet UiOs nye Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse 2015-2017 den 11. september 2014. Det ble kun vedtatt mindre endringer i handlingsplanen.</p> <p>B. Ny likestillingsrådgiver skal tilsettes i løpet av høsten. Dette medfører bl.a. at nytt mentorprogram ikke kan starte før etter nyttår.</p> <p>C. Den 8. europeiske konferansen om likestilling i høyere utdanning</p>		

		<p>Flere deltakere fra UiO var med på konferansen, bl.a. MN-fakultetet, NHM og MED.</p> <p>D. Likestillingsprisen Dert er ikke mottatt informasjon om tildeling av likestillingspris i år.</p> <p>E. Aktuell konferanse i Stockholm 5. november Den svenske regjeringen har tildelt 47 millioner til 36 ulike likestillingsprosjekter i tillegg til det universitets og høgskolesektoren normalt disponerer. En rapport som samler trådene legges frem på en konferanse 5. november.</p> <p>Det er mulig at noen i Koordineringsgruppen vil delta på konferansen. Det foreslås at sentrale likestillingsmidler kan brukes for å dekke reise og opphold for medlemmer av koordineringsgruppen som ønsker å delta på konferansen.</p>		
	Neste møte	27. november 2014		