



Koordineringsgruppen for likestilling

Referat fra møtet **tirsdag 11. februar 2015 kl 09.00-11.00**

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum (møteleder)
Personaldirektør Irene Sandlie
Helga Reiss, HF
Tiril Willumsen, OD
Gudleik Grimstad, SV
Ulrik Meisner, UV
Hedda Ugletveit, NHM
Kristin Margrete Heggen, MED
Hallgeir Elstad, TF (vara)
Knut Frydenlund, Studentparlamentet (vara)
Mona Bratlie, MN (vara)

Hege Elisabeth Løvbak (likestillingsrådgiver)

Forfall:

Svein Stølen (MN), Marianne K. Andenæs (studentparlamentet), Aud Valborg Tønnessen (TF), Øystein Gullvåg Holter (STK), Karsten Aase-Nilsen (KHM), Inga Bostad (JUS).

SAKSLISTE:

1. Godkjenning av referat fra møtet 17.september

Referatet ble godkjent og legges ut på uio.no på koordineringsgruppens side.

2. Ny likestillingsrådgiver – Hege Elisabeth Løvbak

Hege Elisabeth Løvbak startet i jobben som likestillingsrådgiver ved UiO fredag 30.01.2015. Hun er sosiolog, utdannet ved Universitetet i Oslo. Tidligere arbeidet hun ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning i administrasjonen og som vitenskapelig assistent, hvor hun var førsteforfatter på studien [Kjønn og karriere. En rapport om kvinners karriereutvikling med utgangspunkt i mentorprogrammet ved Universitetet i Oslo](#). I hennes seneste jobb var hun rådgiver for Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif) ved Universitets- og høgskolerådet. Komiteen arbeidet med likestilling og kjønnsbalanse spørsmål i UH-sektoren og forskningsinstituttsektoren.

3. Oppfølging av *Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse for 2015 - 2017*

[Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse for 2015 – 2017 \(pdf\)](#) er vedtatt, og arbeidet med karriereutvikling for kvinnelige førsteamanuenser er godt i gang fra sentralt hold. Man har valgt å beholde de samme tiltakene som tidligere år da man har fått god tilbakemelding på disse tiltakene.



Opprykksseminaret ble avholdt tirsdag 10. februar 2015. Det var i alt 22 deltagere og godt oppmøte fra fakultetene/enhetene i den siste seansen hvor lokale kriterier og prosedyrer for opprykk ble diskutert. Det ble gitt informasjon om de andre sentrale likestillingstiltakene og interessen var stor, slik at søknadsfristen for kvalifiseringsstipend og coaching grupper ble utvidet med en uke (ny frist 23. februar).

Det arbeides med å integrere likestilling i introduksjonsprogrammet og i lederopplæringen. Det er ønskelig å bringe likestillingsperspektiv inn som et av flere tema, for å synliggjøre at likestilling er viktig for UiO. Likestillingsrådgiveren kommer tilbake med mer informasjon om dette i et senere møte i koordineringsgruppen for at gruppen skal kunne gi innspill.

Fakultetene må følge opp *Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse 2015-2017* gjennom at de enten lager ny lokal handlingsplan eller videreføre den gamle.

TF: Har laget en delvis ny plan som ble vedtatt i 2014. De ser at kjønnsbalansen ved fakultetet er i bedring. 2 av 3 nyansatte er kvinner.

SV: Noen av fagområdene til fakultetet sliter med at kjønnsbalansen i studentmassen fortsetter å øke. De diskuterer ulike tiltak for student rekruttering både internt og med andre fakultet. De ønsker at koordineringsgruppen på et senere tidspunkt diskuterer andre type virkemidler/tiltak som kan bidra til at skjevheten avtar.

UV: Har jobbet mye med studentrekruttering og kan dele av sin erfaring.

MED: Jobber med et prosjekt for opptak til studier etter mal fra Australia.

4. Årsrapport likestilling

Rapporteringen for 2014 bygger på rapporteringen fra 2013. Siden likestillingsrådgiveren ikke var på plass før i slutten av januar vil ikke årsrapporten være klar til styremøtet 10.mars.

Fristen for fakultetene og enhetenes rapportering på likestilling og mangfold gikk ut 5.februar, og det mangler fortsatt en del svar. Likestillingsrådgiveren sender ut en påminnelse til de det gjelder.

Koordineringsgruppen vil få mulighet til å gi innspill til årsrapporten.

5. Budsjett for 2015

Det er ingen vesentlige endringer i budsjettet fra 2014. Budsjettet presenteres på neste møte.

For 2016 vil likestillingsmidlene bli delt ut til alle enhetene etter den vanlige fordelingsnøkkelen. Det er øremerkede midler som det skal rapporteres på. Likestillingsrådgiveren kommer tilbake med mer informasjon om dette.



6. *De nye feminismene*, årets 8.mars arrangement

Tone Brekke fra Senter for tverrfaglig kjønnsforskning la fram programmet for 8. mars arrangementet. De har laget et faglig program som fører en historisk linje inn til dagens feministiske diskusjon. Kommunikasjonsdirektør Marina Tofting er ordstyrer for dagen.

7. Møteplan 2015

Koordineringsgruppens møteplan for 2015 er nå oppdatert på nettsidene.

Gi beskjed til likestillingsrådgiveren om forfall og om eventuelle vara kan stille.

8. Orienteringssaker

A. Nettverkskonferanse 12. - 13. mars i Kristiansand.

Likestillingsrådgiver deltar på konferansen. Hvis andre fra fakultetene/enheten ønsker å delta kan det dekkes med likestillingsmidler fra sentralt hold.

9. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.