



## KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

### REFERAT fra møte onsdag 17. juni 2015

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum  
(møteleder) Gudleik Grimstad, SV  
Ulrik Meisner,  
UV Hedda  
Ugletveit, NHM  
Aud Valborg Tønnessen (TF)  
Marianne K. Andenæs  
(studentparlamentet) Anne- Jorunn  
Berg (STK) (vara)  
Hanna Karv (JUS) (vara)  
Hege Elisabeth Løvbak (Likestillingsrådgiver)

Forfall:

Irene Sandlie (AP), Øystein Gullvåg Holter (STK), Karsten-Aage Nilsen (KHM), Tiril Willumsen (OD), Inga Bostad (JUS), Svein Stølen (MN), Helga Reiss (HF), Kristin Fossum Stene (AF), Kristin Margrete Heggen (MED)

### SAKSLISTE

#### 1. Godkjenning av referat fra møte 25.mars 2015

[Referatet \(pdf\)](#) ble godkjent og legges ut på koordineringsgruppens nettside.

#### 2. Rapporten om veiledning og omsorgsansvar og seminaret til høsten

Rapporten om veiledning og omsorgsansvar er delfinansiert av likestillingsmidler og er utført av Sara Elisabeth Sellevold Orning ved STK. Orning presenterer rapportens hovedfunn for koordineringsgruppen. Utgangspunktet for rapporten er *hvordan omsorgsansvar og veileder virker inn på stipendiater ved UiO sine opplevelser av doktorgradsprosessen og karrieremuligheter fremover*. Rapporten er tematisert rundt forskerrollen, veileders rolle og forholdet mellom stipendiat og veileder. Og et av de overordnede spørsmålene som stilles i rapporten er *hva slags universitet vil vi ha, med plass til hvilke forskere?* Utvalget er stipendiater og veiledere, av begge kjønn, fra MN, SV og HF på fag med kjønnsubalanse. Orning vil i siste del av rapporten komme med noen anbefalinger.

I forbindelse med at rapporten er ferdigstilt skal det den 15.oktober arrangeres et seminar om forskerroller, foreldreskap og likestilling. Det er ønskelig å sette disse temaene inn i en bredere kontekst og diskutere hvilke forskere dagens og morgendagens universitet oppmuntrer, og hvordan kjønn og omsorgsansvar spiller inn i dette.

I diskusjonen i etterkant av Ornings presentasjon kom spørsmålet om hvordan medarbeidersamtalen brukes når det kommer til stipendiatene. HF jobber med et prosjekt



om hvordan HF jobbet med medarbeidersamtalen. Helga Reiss vil presentere prosjektet på et møte til høsten.

### 3. Oppfølging av handlingsplanen: studentnivå

Den store kjønnsbalansen ved enkelte fagområder har vært diskutert lenge og ulike tiltak har vært prøvd ut over flere år. Diskusjonen om muligheten for bruk av sterkere virkemidler er i gang og det vil være et av fokusområdene for koordineringsgruppen til høsten.

Avdeling for Fagstøtte vil utrede muligheten for bruk av kvoter, hva er gjort tidligere og hva vil det eventuelt ha å si på karakternivået (med mer), slik at koordineringsgruppen har et godt grunnlag å diskutere ut ifra. På møte den 9.september vil dette være på agendaen.

Høsten 2015 vil saken bli gjenstand for en bred drøfting på UiO.

### 4. Tilbud til kvinnelige førsteamanuensis høsten 2015

Informasjon om hvilke karrierefremmende tiltak som tilbys høsten 2015 sendes enhetene før sommeren, samt at alle kvinnelige førsteamanuenser mottar mail om tilbudene.

Følgende tiltak tilbys:

#### Opprykkseminar:

Den 2.september fra kl 9-13 på Radisson Blu, Holbergsplass arrangeres det opprykkseminar for kvinnelige førsteamanuenser. Påmeldingsfristen er satt til **torsdag 27.august**. Programmet er ganske likt som sist, men i stede for en del med fakultetsrepresentanter forsøker Hege å få oversikt over de lokale praksisene/retningslinjene og ikke minst samler inn kontaktpersoner ved enhetene som førsteamanuensisene kan kontakte for videre informasjon om opprykksordningen lokalt.

#### Coaching grupper:

Det vil bli gitt tilbudet om coaching for å arbeide og motivere til å søke om opprykk. Gruppene vil bli fordelt ut ifra hvor langt i søknadsprosessen deltagerne er. Søknadsfrist: **8.september**.

Kvalifiseringsstipend: Om lag en million lyses ut i kvalifiseringsstipend høsten 2015. Fristen for å søke er satt til **tirsdag 8.september**.

[Nettsidene er oppdatert.](#)

### 5. Tentativ sakliste for høstens møter i koordineringsgruppen

Den tentative saklisten ble presentert. Hovedfokuset denne høsten vil være på oppfølging av handlingsplan med vekt på studentnivå. Det er mulig å melde inn saker til Hege, hvis ønskelig.

### 6. O-saker:

- a. **Equalim Project 12. og 13.oktober** (saken sto ikke på innkallingen)



Equalim Prosjektet er et prosjekt med mål om å fremme likestilling i forskning, undervisning og ledelse ved universitetet i Limoges, Frankrike. Det skal de gjøre gjennom å blant annet se på god praksis ved andre europeiske universiteter.

UiO skal den 12.-13.oktober ta i mot en gruppe fra dette prosjektet for å gi de et innblikk i hvordan vi arbeider med kjønnsbalanse og likestilling ved UiO. Rammene for programmet vil være å først gi et overordnet bilde av likestillingsarbeidet og status ved UiO samlet. Deretter er det ønskelig med situasjonsrapport og praksis fra enhetene.

Ta kontakt med Hege hvis dere kan tenke dere å ta del i dette besøket. Hege kommer til å ta kontakt med enhetene etter sommerferien.

## **b. Nettsidene om likestilling skal oppdateres**

Informasjonen om likestilling vil bli flyttet til *arbeidsstøtte* under for ansatte sidene (nå under ansettelsesforhold), mens informasjon om tiltakene vil bli flyttet til under fanen *kompetanseutvikling*. Noe vil også legges på hovedsiden for UiO under strategi.

Det hadde også vært fint å samle rapporter og annen utredningsarbeid som enhetene har gjort som del av sitt likestillingsarbeid (med eller uten likestillingsmidler sentralt). Send gjerne Hege informasjon som kan være nyttig å dele om deres arbeid med kjønnsbalanse og likestilling.

## **c. Mentorprogrammet til høsten**

Planleggingen av høstens mentorprogram er godt i gang. Til nå har vi fått inn 8 mentorer kandidater, de fleste er tidligere mentorer. Fristen for fakultetene til å melde inn aktuelle kandidater er 11.august. Det er i alt 18 postdoktorer som har meldt seg på. 12 har begynt på søknaden og lagret den.

Nettsidene vil bli oppdatert før sommerferien med datoer for samlinger og annen nyttig informasjon.

## **d. Aktuelle arrangement**

15. juni, Trondheim: [Glasstaket: Metaforen og mekanismene \(samfunnsforskning.no\)](http://glasstaket.metforen.no)

## **7. Eventuelt**

Vi minner om at Ragnhild og Hege ønsker å komme på besøk til enhetene til høsten, og at Hege gjerne stiller opp på lokale likstillingsmøter ol.

Anne Jorunn (STK) informerte om at MN-fakultetet og FRONT-prosjektet har ansatt Lotta Snickare som prosjektansvarlig.

GOD SOMMER!!