



KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møte den 18.11.15

Tilstede:

Prorektor Ragnhild Hennum
Personaldirektør Irene Sandlie
Greta Holm, HF
Tone Vold-Sarnes, SV
Ulrik Meisner, UV
Kristin Margrete Heggen, MED
Hanna Karv, JUS
Hallgeir Elstad, TF
Tiril Willumsen, OD
Heidi Bang, Studentparlamentet
Kristin Fossum Stene, Avdeling for fagstøtte
Åshild Elsebutangen Lunde, Avdeling for fagstøtte
Hege Elisabeth Løvbak, Likestillingsrådgiver

Forfall:

Inga Bostad (JUR), Gudleik Grimstad (SV), Helga Reiss (HF), Svein Stølen (MN), Hedda Ugletveit (NHM), Lotta Snickare (MN), Øystein Gullvåg Holter (STK), Karsten-Aage Nilsen (KHM)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møte 9. september

[Referatet \(pdf\)](#) ble godkjent og legges ut på koordineringsgruppens nettside.

2. Oppfølging av handlingsplanen: studentnivå

Bakgrunn for denne saken:

Bedre kjønnsbalanse i alle studieprogram er et av de tre hovedmålene i *Handlingsplan for likestilling og kjønnsbalanse 2015-2017*. Målet er jevn kjønnsbalanse og god representasjon av begge kjønn i alle studieprogrammer. En rekke virkemidler er blitt tatt i bruk. De fleste av disse er ulike rekrutteringstiltak, i tillegg har det fra noen fakultet vært etterlyst sterkere virkemidler i form av kvoter.

Kunnskapsdepartementet har årlig frist for å melde inn eventuelle endringsforslag til opptaksregelverket for grunnutdanningene. Ved UiO har rekruttering til enkelte studieprogram vært en av utfordringene som er blitt diskutert i den forbindelse. Rektoratet har tidligere år ønsket en drøfting av mulige virkemidler og tiltak som kan



bidra til å bedre kjønnsbalansen før man undersøker muligheten for å iverksette andre sterkere virkemidler, som for eksempel kjønnspoeng eller kvoter.

Dette er det andre møte i koordineringsgruppen i 2015 hvor denne tematikken har stått spesielt på agendaen.

Med grunnlag i saksdokumentet og tilleggskommunikasjon av arbeid med studentrekruttering fra sentralt hold og fra PSI, ble det besluttet at koordineringsgruppen vil anbefale UiOs ledelse om å søke Kunnskapsdepartementet (KD) om en endring av opptaksregelverket for grunnutdanningene til å tillate kvote for menn i helseprofesjonsfagene, som en forsøksordning. Ordningen bør på sikt evalueres og det må vurderes behov for følgeforskning. Som et alternativ til kvote ønsker koordineringsgruppen å anbefale UiOs ledelse om å søke KD om muligheten for bruk av kjønnspoeng for menn for opptak til helseprofesjonsfagene.

Det er videre viktig å understreke at nåværende rekrutteringsarbeid til fagene med kjønnsubalanse ikke må opphøre, dersom tyngre virkemidler tillates.

Saken følger nå ordinærsaksgang.

3. Møteplan for 2016

Dato	Tid	Mulige hovedsaker
Mandag 15.februar	Kl 12-14	Årsrapport
Mandag 11.april	Kl 12-14	
Onsdag 8. juni	Kl 09-11	

Det er foreslått tre hovedtema for våren 2016:

Karriereveier:

- UiOs ledelsesprogram. Hvordan dekkes kjønnsdimensjonen i lederopplæringen ved UiO?
- Rekruttering, virkemidler som fremmer likestilling (lete-komiteer, professor II som virkemiddel som fremmer likestilling, sorteringskomite)

Mangfold:

- Kif-komiteen kommer med en aktuell rapport om mangfold i første kvartal 2016
- Erfaring fra andre universiteter som har mangfold som del av sin handlingsplan

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning:

- Presentasjon av FRONT-prosjektet hvor STK og MN samarbeider (BALANSE-midler, NFR)
- Michael Kimmel er professor II ved STK
- Kjønnspektiver i forskning, i ordinær virksomhet og når det gjelder EU- og NRF- søknader



Det ble også pekt på hvor viktig det er med erfaringsutveksling mellom fakultetene innen disse tematikkene, og i forbindelse med bruken av de lokale stimuleringsmidlene for arbeid med likestilling og kjønnsbalanse.

4. Orienteringssaker:

- Tilbud om coachinggrupper for de som ikke fikk plass på mentorprogrammet
På grunn av den store pågangen av søkere til årets mentorprogram, og fordi det var penger igjen på budsjettet ble det besluttet å tilby de som ikke fikk plass på programmet tilbud om coachinggruppe. 12 av 21 takket ja til 3-4 møter a 3 timer med konsulentene fra IML som gjennomførte intervjuene til mentorprogrammet. Formålet med dette tiltaket er å bidra til kvinnelige postdoktorers karriereutvikling gjennom gruppeveiledning som ”skreddersys” til gruppens behov.
- Seminar *Forsker, forelder og eksellent – et spørsmål om kjønn?*
Det var godt oppmøte på seminaret, om lag 30 påmeldte. Innlederne holdt gode presentasjoner og dagen ble avsluttet med interessante betraktninger ved Beret Bråthen.
- Internasjonalt seminar ved Universitet i Limoges (12.-13. november)
For oss var det viktigste med dette seminaret, som har vært et samarbeidsprosjekt i høst, å profilere UiO og vår likestillingspolitikk. Vi holdt til sammen 4 innlegg på seminaret, og fikk god trening i å holde innlegg på engelsk. Seminaret fungerte som en nyttig arena for erfaringsutveksling, hvor vi knyttet gode kontakter.
- Informasjon fra workshop om etnisk mangfold i praksis: Internasjonalisering, innvandring og mangfoldsledelse den 28. oktober
Workshopen er en del av Kif-komiteens arbeid med mangfold i academia. Den 27. januar 2016 lanserer de en rapport om nettopp mangfold i academia. Arnfinn H. Midtbøen fra ISS tok for seg forskning på mangfold i arbeidsmarkedet. Midtbøen var opptatt av hva man kan gjøre for å forhindre etnisk diskriminering, og han anbefalte en åpen, men strukturert ansettelsesprosess. SUM og SINTEF delte av sin erfaring som arbeidsplasser med fokus på mangfold. Workshopen ble avsluttet med et gruppearbeid og en diskusjon gjennomført av LDO.
- Universitetet i Bergen inviterer til [dagskonferansen om likestilling og mangfold den 4. desember](#)
Hege reiser på dette seminaret for å lære om UiB sin erfaring med å ha en handlingsplan som omfatter likestilling og mangfold. Det vil også bli presentert funn fra forskningsdelen i BALANSE-prosjektet deres. Deltagerne i koordineringsgruppen kan hvis de ønsker få dekket deltagelse på dette seminaret.



- [Workshop: Linker mellom kjønnsbalanse og kjønnsforskning 10. desember, NFR](#)
Et seminar som har vært etterspurt fra kjønnsforskingsmiljøet siden kjønnsforskningsprogrammet ble lagt ned. NFR som har en ambisiøs policy, hvor kjønnspektiver skal gjennomsyre mye av deres arbeid både i inn og utland, trenger kanskje likevel litt påfyll av kjønnsforskning for å nå dette målet. Hege skal holde et innlegg om hennes erfaringer i feltet mellom teori og praksis. Anne-Jorunn Berg fra STK skal også innlede.
- [Dialogmøtene høsten 2015](#)
Ragnhild og Hege har gjennomført dialogmøte med SV, OD, MN og MED denne høsten. Det har vært gode, interessante og lærerike møter. Ikke minst har det vært fint for Hege å knytte nyttige kontakter.

5. Eventuelt

Det har kommet et forslag om felles likestillings- og diskrimineringslov fra BLD. Høringsfristen er 22. januar 2016. UiO vil komme med en kort høringsuttalelse som vil bli sendt til koordineringsgruppen på sirkulasjon for innspill. Spesialmiljøene som blant annet STK og JUR- fakultet avdeling for kvinnerett har også blitt invitert til å delta i denne høringsrunden.

God jul!