



KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Utkast referat

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum
Personaldirektør Irene Sandlie
Helga Reiss, HF
Gudleik Grimstad, SV
Marthe Amundsen, UV
Tiril Willumsen, OD
Stina Mosling, KHM
Øystein Gullvåg Holter, STK
Svein Stølen, MN
Lotta Snickare, MN
Heidi Bang, Studentparlamentet
Kristin Fossum Stene, Avdeling for fagstøtte
Hege Elisabeth Løvbak, Likestillingsrådgiver

Forfall:

Kristin Margrete Heggen (MED), Inga Bostad (JUR), Hedda Ugletveit (NHM), Aud Valborg Tønnessen, (TF)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat (i møte)

[Referatet \(pdf\)](#) ble godkjent med noen endringer og legges ut på koordineringsgruppens nettside.

2. Møteplan for høsten 2016

Forslag til møteplan for høsten 2016 ble sendt med innkallingen.

Det kom inn forslag om å flytte tidspunktet for møtene enten til tidligere på dagen eller på ettermiddagen. Innkalling til møtene for høsten 2016 sendes i Outlook.

Under følger oppdatert møteplan høsten 2016:

Tid	Sted
5. september kl.13.30 – 15.30	Styrerommet, Lucy Smiths hus
7. november kl.13.30 – 15.30	Styrerommet, Lucy Smiths hus

Følgende temaområder ble skissert opp og diskutert:

- Oppfølging av handlingsplanen
 - Ledelse
 - Kvinneandel



- Utarbeide mer aktuell statistikk
 - Studentrekruttering
- Helhetlig karrieropolitikk
 - Veilederkontrakter
 - Mangfold – mottak, tiltrekke og beholde (dette punktet kom som del av diskusjonen i møte)

3. Lokale tiltak – hva ligger på nett?

Nederst på [nettsiden over likestillingstiltak](#) er det en rubrikk som heter *lokale likestillingstiltak*. Det er kun lenket opp til tre lokale nettsider. Finnes det flere tiltak lokalt som det er laget nettside på som kan være aktuelt å lenke opp i denne rubrikken? Koordineringsgruppen ble bedt om å komme med innspill på epost til Hege i etterkant av møte.

4. Mentorprogrammet høsten 2016

Informasjonsbrev til fakultetene ble sendt ut i uke13. Fakultetene har fått frist til 2.mai med å melde inn mulige mentorer. Den øvrige påmeldingsfristen er satt til 11.mai og programmet skal etter planen ha oppstart i september.

Hege har sendt ut et spørreskjema til mentorene i programmene som pågår og har fått innspill til rekrutteringen og aktuelle mentorkandidater.

Avdeling for personalstøtte har hatt oppe en sak på rektoratsmøte om forslag til uttelling for mentorene. Det ble besluttet at mentorene skal tilbys driftsmidler på 15 000 kr som vil gå av den sentrale likestillingspotten. Hege informerer alle fakultetsdirektørene om dette.

Hovedspråket på samlingene i programmet vil være engelsk, men det er ønskelig med både norsktalende og engelsktalende mentorer og mentees.

5. Tiltak for kvinnelige førsteamanuenser 2016

Søknadsfristen for deltagelse i coachinggruppe og kvalifiseringsstipend gikk ut den 31.mars. Det er 11 som har søkt om coachinggruppe. Trolig får alle tilbud, og det vil bli satt opp to grupper, en gruppe på norsk og en på engelsk.

Det kom inn totalt 30 søkere til kvalifiseringsstipend. Enhetene blir derfor bedt om å prioritere søkerne sine før tildelingsprosessen settes i gang.

Under dette punktet på agendaen kom det opp en kort diskusjon om spørsmål knyttet til antall stipendiater en må ha veiledet for å kunne søke om kompetanseopptrykk. Phd-veiledning er et normalkrav i regelverket som praktiseres ulikt innenfor fagområdene. Det vil si de fagspesifikke veiledningene for bedømmelse av søkere er fastsatt av de nasjonale fakultetsmøtene og tilsvarende, for å ivare ta fagenes særegenhet og fordi det er forskjell på hvor mange Phd-kandidater man har innenfor fagområdene. Tilbakemeldinger gruppen har fått og den påfølgende diskusjonen i møte omhandlet at normalkravet oppfattes eller praktiseres som et absoluttkrav.



Saken tas videre til forskningsdekanene.

6. Ny aktuell rapport: «Å være utlending er ingen fordel» Karriereløp og barrierer for innvandrere i norsk akademia»

Kif-komiteen har fått AFI og NIFU til å lage en [utredning om karrieren til forskere med innvandrerbakgrunn og annen etnisk bakgrunn \(kifinfo.no\)](http://kifinfo.no).

I rapporten defineres innvandrerbakgrunn som 1. og 2. generasjon innvandrere. Samt skiller i en del av tall materialet mellom vestlige og ikke-vestlige innvandrere. Det er knyttet mye usikkerhet og diskusjon rundt kategoriseringen og muligheten for å ta ut gode tall på enhetsnivå. KD jobber med å få ut tallmateriale i samarbeid med SSB og NIFU.

Rapporten reiser behovet for å se på kjønn og innvandrerbakgrunn i sammenheng heller enn som isolerte forhold. Interseksjonalitet handler om å kunne se sammenhenger mellom variablene i marginalisering for å identifisere felles hindre og barrierer, men også felles utviklingsstrategier. Ny forskning viser at erfaringen fra tiltak for likestilling og kjønnsbalanse bør benyttes i utviklingen av tiltak for mangfold i akademia.

Funnene i rapporten viser at de fleste informantene har opplevd rekrutteringsprosessen som uproblematisk, men når det kommer til inkluderingen på arbeidsplassen oppleves den som mangelfull.

Spørsmål knyttet til mottak av internasjonale forskere ble diskutert. Det er behovet for å samordne mottaks funksjon, og det er noe man i disse dager jobber med fra sentralt hold. Det er også behov for kompetanseheving av spesielt lederne. AP jobber med å få på plass et kurs i mangfold.

Denne rapporten og dette perspektivet skal tas med i gruppens arbeid med å evaluere handlingsplan i 2017. Rapporten og hvordan det jobbes lokalt settes opp på agendaen til høsten.

7. Orienteringssaker:

- Opprykkseminaret 16.mars – evaluering

Det var i alt 25 påmeldte til opprykkseminar. Det nye programmet fungerte godt med en blanding av det mer konkete om regelverk og hvordan det fungerer i praksis innenfor fagene. I tillegg ble bedømmelse og vurdering løftet fram og diskutert.

God tilbakemelding i evalueringen – deltagerne er enten svært fornøyd eller fornøyd. Det som trekkes fram i evalueringen er:

- ✓ Diskusjonene rundt bordene med fakultetsrepresentantene, ivaretok det fagspesifikke
- ✓ Professorene om komitearbeidet ga nyttige synspunkter og informasjon om praksis og gode tips å ta med seg
- ✓ Informativt om regelverk
- ✓ Generelt - det er bra med et slikt tiltak



- Status for spørsmål om kvote for gutter ved enkelte studier

Kristin Fossum-Stene fra AF informerte om status i denne saken som har vært på høring ved fakultetene. Det ble besluttet å sette et felles minstekvalitetskrav for nedre karaktergrense. Det er pr nå kun PSI som ønsker å søke om kvote for menn, som en 5årig prøveordning.

Det er viktig at arbeidet med rekruttering opprettholdes og kanskje til og med forsterkes. Både fordi kvote alene ikke er nok, og fordi problemstillingene for fagene er ulike.

- Aktuelle konferanser denne våren:
 - Seminar om mangfoldsledelse, den 1.juni ved HIOA
<http://www.hioa.no/Hva-skjer/Konferanse-Mangfoldsledelse-i-akademia>
 - *Strukturreformen i UH-sektoren: lovende for likestilling?* den 6.juni ved NTNU
<http://kifinfo.no/artikkel/vis.html?tid=92738>

Ragnhild minner om at hvis noen i koordineringsgruppen har lyst til å reise på en av disse konferansene kan de få dekket reiseutgifter.

- Neste møte vil avholdes på STK den 8.juni kl 9 – 11

STK frister med frokost. Innkalling til møte kommer som vanlig en uke før.

8. Eventuelt

UV etterlyser mer informasjon om hvordan fakultetene har organisert sine likestilling-/likestilling og mangfoldsutvalg. Det er lite informasjon å finne på nettsidene. Hvilke tema behandles, hvordan er utvalget sammensatt, hvor ofte avholdes det møter og hvordan er forankringen til ledelsen var spørsmål som ønskes besvart.

Hege undersøker med fakultetsdirektørene til neste møte.