



## KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

### Referat

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum  
Personaldirektør Irene Sandlie  
Øystein Gullvåg Holter, STK  
Anne – Jorunn Berg, STK  
Lotta Snickare, MN  
Mona Bratlie, MN  
Inga Bostad, JUR  
Hedda Ugletveit, NHM  
Hallgeir Elstad, TF  
Heidi Bang, Studentparlamentet  
Kristin Fossum Stene, Avdeling for fagstøtte  
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Forfall:

Tiril Willumsen (OD), Svein Stølen (MN), Gudleik Grimstad (SV)(vara kan heller ikkje), Aud Valborg Tønnessen (TF), Helga Reiss (HF), Stina Mosling, (KHM), Marthe Amundsen (UV), Kristin Margrete Heggen (MED)

### Informasjon om møte:

Møte ble avholdt på Senter for tverrfaglig kjønnsforskning og sakslisten ble derfor ikke fulgt til punkt og prikke, samt at noen saker ikke ble behandlet i møtet. Det er likevel valgt å sende ut informasjon om sakene som skulle vært gitt i møtet, selv om det ikke ble gjennomgått. Det er også fordi det var en rekke forfall til møte.

Møtet startet med en presentasjon av senteret ved senterleder Anne-Jorunn Berg.

### SAKSLISTE

#### 1. Godkjenning av referat

Referatet er godkjent på sirkulasjon og ligger på nettsiden til gruppen.

Til dagens saksliste har et punkt om studentrekruttering under orientering falt ut ved utsendelse av innkallingen.

#### 2. Organisering av likestillingsutvalg eller likestillings- og mangfoldsutvalg lokalt

I brev til enhetene den 23. mai 2016 ble følgende forespørsel sendt:

- Hvordan er likestillingsarbeidet organisert på fakultetsnivå og eventuelt på instituttnivå.
- Hvilke kontaktpersoner lokalt jobber med likestilling til daglig, både på fakultetsnivå og instituttnivå.
- Hvilke enhetene har egne likestillings- eller likestilling og mangfoldsutvalg.



## UiO : Universitetet i Oslo

- Hvordan er disse utvalgene sammensatt og forankret i ledelsen?
- Hvor ofte avholdes det møter?
- Hvilke tema behandles?

Det er laget en powerpoint som viser organiseringen ved de fleste enhetene. Presentasjonen vedlegges på mail til koordineringsgruppen.

Det mangler derimot svar fra JUS, KHM, NHM og SUM.

### 3. Helhetlig karrieropolitikk – orientering om arbeidet

Informasjon som skulle vært gitt i møte:

Karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte er kommet høyt på agendaen nasjonalt og internasjonalt i takt med økende press på institusjonenes internasjonale konkurransedyktighet. Innretning av karrieropolitikken og ulike tiltak for å støtte opp institusjonenes og stabens prestasjoner og suksess forventes å gi fortrinn i den stadig skarper konkurransen om kompetanse og finansiering.

Ved UiO er det mange og gode ansatser til en mer aktiv karrieropolitikk: flere tiltak er etablert eller påbegynt både sentralt og ved fakultetene. Det er likevel behov for å se på dette mer helhetlig. Avdeling for personalstøtte har fått ansvaret for fremme arbeidet sammen med Avdeling for fagstøtte. Det er Hege Elisabeth Løvbak (AP) som skal lede arbeidet i samarbeid med Olaug Kristine Bringager (AF).

Det er besluttet å jobbe med følgende tre hovedområder i første omgang:

1. Innhente en dekkende oversikt over strategiske føringer, virkemidler og tiltak som foreligger lokalt og sentralt per i dag, for å få frem sterke og svakere sider ved dagens situasjon målt mot ambisjonen om en helhetlig politikk og støttetilbud.
2. Identifisere politikkområder som trenger avklaring og tydeligere kopling til karrieropolitikken.
3. Prioritering og koordinering av tiltak utover allerede planlagte tiltak lokalt og sentralt.

Enhetene har mottatt et brev om å foreslå en administrativ ressursperson til å delta i en arbeidsgruppe som skal bistå dette arbeidet fra lokalt hold (frist for å melde inn ressursperson er satt til den 23. juni).

Det vil også i løpet av høsten bli opprettet en referansegruppe med vitenskapeligansatte, samt at arbeidet vil bli presentert og forankret i aktuelle nettverks som koordineringsgruppen for likestilling, utdanningskomiteen og forum for forskningsdekaner.

### 4. FRONT – prosjektet

FRONT – Female Researchers ON Track, er et prosjekt som skal resultere i økt kvinneandel i faglige toppstillinger og ledelse ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, og en varig kulturendring ved fakultetet. Dette er et prosjekt som er støttet av Forskningsrådet BALANSE program. Prosjektet er et samarbeid mellom MN-fakultetet og STK.



Lotta Karin Snickare presenterte prosjektet.

## 5. Kjønnspektiver i forskning – hva betyr det? (STK)

I tillegg til at dette ble presentert i Anne-Jorunn Bergs presentasjon av STK kan følgende legges til:

EU-kontoret ved UiO har ganske brede søkerkurs, og siden *gender dimension* er et av aspektene som skal være på plass i en EU-søknad informeres det om dette på kursene. Men som et av flere aspekter som skal være med i en EU-søknad blir det ikke viet så mye ekstra oppmerksomhet.

EU-kontoret har laget en egen nettside med tittel: [Sex and Gender aspects in H2020 proposals](#)

Der er handlingsplanen for kjønnsbalanse og likestilling er lenket opp på siden på engelsk, samt at man kan finne en manual fra EU om «gender aspects». EU bruker uttrykket «gender dimention» – det innebærer både kjønnspektiver og kjønnsbalanse.

## 6. Orientering

- Status studentrekruttering - møte i nettverk for studentrekruttering  
Hege deltok på et møte i nettverks for studentrekruttering sist uke. Der gikk vi igjennom fakultetenes arbeid med studentrekruttering jfr. Handlingsplanen. Nyttig møte.

Det ble bestemt at Hege skal delta en gang i semesteret på nettverkets møter for å sette likestilling og kjønnsbalansert studentrekruttering på agendaen i nettverket for studentrekruttering.

Det ble også bestemt at det skulle nedsettes en arbeidsgruppe for å jobbe med å finne aktuell litteratur/forskning og grunnlagsmateriale om kjønn og studievalg. Forhåpentligvis et arbeid som kan resultere i et seminar, hvor studiedekanene blant annet er målgruppen. Mer informasjon kommer.

To andre punkter som kan være aktuelle å informere om er:

- Facebook kan være en viktig og nyttig kilde til å spre informasjon. Enhetene kan ta kontakt med AF for å få bistand til å spre informasjonen til fakultetene som f.eks. videosnutter.
- MIFA – mangfold i fokus i akademia, jobber opp mot videregående studenter og overgangen til høyere utdanning. Et veldig spennende arbeid – de ønsker tips fra enhetene om gode rollemodeller som kan holde foredrag på kurskveldene.



## UiO : Universitetet i Oslo

- Status mentorprogrammet 2016/17  
27 mentorer meldte seg, inkludert at en del av mentorene i nåværende program ønsket å fortsette ett år til. I talendestund gjennomføres de siste intervjuene av mentorer og mentees. Vi har i opptaksprosessen tatt opp 27 mentees og regner med at alle som intervjues får plass, men det skal besluttes endelig den 15.juni.

Evaluering av inneværende program gjennomføres nå og vil være med på å forme og utvikle innholdet til neste program.

- Kort om mangfoldsledelses konferansen ved HiOA (1.juni)  
Interessant konferanse om mangfoldsledelse den 1. juni ved HiOA. Det var et godt og bredt program alt fra LDO til internasjonale og nasjonale forskere og til Julien S. Bourrelle [www.thesocialguidebook.no](http://www.thesocialguidebook.no). Dere kjenner kanskje til sist nevnte fra Skavlan. Han er kjent for sine betraktninger og tegninger om hvordan det er å komme som utlending til Norge og prøve å navigere den norske kulturen og landskapet. De andre presentasjonene sendes til gruppen per mail for de som ønsker å ta en titt.

HiOA tilbyr nå et [etterutdanningskurs i kjønn og ledelse \(hioa.no\)](http://hioa.no).

- Aktuelle konferanser:
  - 7. juni: [Kjønnsbalanse i kulturlivet og i forskning – felles utfordring? \(forskingsradet.no\)](http://forskingsradet.no)
  - 12.-14. september: [9th European Conference on Gender Equality in Higher Education \(genderportal.eu\)](http://genderportal.eu) (Frankrike)  
Program informasjon: “Gender research, including research on women in academia in particular, is well developed in France and has grown considerably these past ten years. France has also put into action since 2012 an important legislative and regulatory machinery aimed at ensuring effective equality between women and men in all sectors of society and in higher education and research particularly. Its institutions, as well as its associations and companies, are involved in numerous actions, and partners in various European networks. Notably, France is project coordinator for the GENDER-NET ERA-NET, which will be holding its final conference as part of this 9th Conference”.
  - 4.-5. oktober: [LERU-LU conference \(lu.se\)](http://lu.se) (Sverige)  
Program informasjon: “A conference on implementation of a critical diversity perspective in the academia! The conference will take place at Lund University on October 4-5, 2016 and is a joint project from the STEM-faculties and LERU”.

7. Møte med [Nancy Fraser \(newschool.edu\)](http://newschool.edu), professor II ved STK

Diskusjon rundt bordet.

8. Eventuelt

Det var ingen eventuelt saker.